



**KEMENTERIAN LINGKUNGAN  
HIDUP DAN KEHUTANAN**



# **RENCANA KERJA**

TAHUN ANGGARAN 2023

PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP  
DAN KEHUTANAN

2  
0  
2  
3



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
**PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**

KEPUTUSAN  
KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN  
Nomor : SK. 246/DIK/TU/REN.0/11/2022  
Tentang

**RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) SATUAN KERJA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN  
HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2023**

KEPALA PUSAT,

Menimbang : a. bahwa Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan unsur penunjang pelaksanaan tugas Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di bidang pendidikan dan pelatihan SDM;  
b. bahwa penyelenggaraan diklat yang efektif dan efisien memerlukan perencanaan dan program yang terencana, terarah dan berkesinambungan;

Mengingat : 1. Undang-Undang R.I No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);  
2. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2010 tentang penelitian dan pengembangan, serta pendidikan dan pelatihan kehutanan;  
3. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Manajemen PNS tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;  
4. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2021 Tentang Penyelenggaraan Kehutanan (Lembaran Negara Tahun 2021 Nomor 33);  
5. Peraturan Presiden Nomor 85 Tahun 2021 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022 (Lembaran Negara Tahun 2021 Nomor 211);  
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;  
7. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.51/MENLHK/SETJEN/KUM.1/10/2017 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;  
8. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.9/MENLHK/SETJEN/KUM.1/3/2019 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Sipil Negara dan Non Aparatur Sipil Negara di Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan;  
9. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 15 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;  
10. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 1 Tahun 2022 tentang Perubahan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.16/Menlhk/Setjen/Set.1/8/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan tahun 2020-2024;  
11. Keputusan Kepala Badan P2SDM Nomor SK. 9/P2SDM/SET.II/REN.2/4/2022 tentang Perubahan atas Peraturan Kepala Badan P2SDM Nomor P. 7/P2SDM/SET/REN.0/9/2020 tentang Rencana Strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2020-2024

12. Keputusan Kepala...

13. Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM LHK Nomor SK. 208/DIK/PU/WAS.0/9/2020 tentang Rencana Strategis Pusat Pendidikan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024.

Memperhatikan: 1. Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Satuan Kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor SP DIPA-029.08.1.400210/2022 tanggal ;  
2. Surat Kepala Badan P2SDM Nomor S. 88/P2SDM/SET.II/KEU.0/10/2022 tentang Pagu Alokasi Anggaran BP2SDM TA 2023 dan Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran.

### **MEMUTUSKAN**

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TENTANG RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) SATKER PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2023.

KESATU : Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan tentang Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satua Kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2023, sebagaimana lampiran keputusan ini.

KEDUA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bogor

Pada tanggal : 30 November 2022

**KEPALA PUSAT**

The image shows a circular official stamp of the Center for Education, Environment, and Forestry (Diklat SDM LHK) on the left. To its right is a handwritten signature in black ink. Below the signature, the name 'KUSDAMAYANTI' and the identification number 'NIP. 19670815 199203 2 002' are printed in bold black text.

**KUSDAMAYANTI**

**NIP. 19670815 199203 2 002**

Tembusan Keputusan ini disampaikan kepada Yth. :

1. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM;
2. Inspektur Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
3. Kepala Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
4. Kepala Pusat lingkup BP2SDM.

Lampiran Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Nomor : SK. 246/DIK/TU/REN.0/11/2022

Tanggal : 30 November 2022

**RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)  
SATKER PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN  
KEHUTANAN TAHUN 2023**

## KATA PENGANTAR



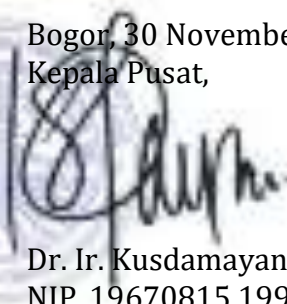
Puji Syukur kehadiran Allah SWT karena Atas Berkat Rahmat dan Hidayahnya, Penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM LHK dapat diselesaikan. Rencana Kerja Tahunan merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020-2024 yang memuat dokumen perencanaan suatu instansi pemerintah untuk periode 1 (satu) tahun, serta berisi kebijakan, program, dan pedoman untuk pelaksanaan kinerja suatu instansi pemerintah.

Adapun tujuan dari penyusunan Rencana Kerja Tahunan ini untuk memudahkan seluruh jajaran Pusat Diklat SDM LHK dalam menyusun program dan kegiatan secara terpadu, terarah dan terukur sesuai dengan tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK. Rencana Kerja Tahunan Satker Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 diharapkan menjadi pedoman bagi seluruh unit kerja untuk penyiapan program dan anggaran tahunan serta dilaksanakan oleh semua unit kerja, pimpinan, dan staf secara akuntabel, efektif dan efisien berdasarkan ketentuan yang berlaku dan kinerja instansi dapat dipertanggungjawabkan.

Kami sangat menyadari bahwa penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 ini masih belum dari sempurna. Untuk itu kami mengharapkan masukan dari berbagai pihak, agar kesempurnaan penyusunannya dapat dijadikan pedoman dalam melaksanakan kegiatan tahun 2023.

Akhirnya kami berharap dokumen rencana kerja tahunan ini ini dapat diimplementasikan dan bermanfaat sebagai panduan perencanaan kerja tahunan.

Bogor, 30 November 2022  
Kepala Pusat,



Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si  
NIP. 19670815 199203 2 002

## DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL .....	iv
I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi .....	3
C. Struktur Organisasi dan SDM.....	4
II. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022 .....	7
A. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2022 .....	7
B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2022 .....	12
III. RENCANA KERJA TAHUN 2023 .....	16
A. Strategi dalam mendukung Program KLHK dan Program Prioritas Nasional...	16
B. Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Unit Kegiatan dan Elemen Kegiatan Tahun 2023.	19
IV. PENUTUP.....	43
V. LAMPIRAN.....	44

## DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1. Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK .....	4
Gambar 2. Kegiatan Pendampingan Surveillance SMM ISO 9001 : 2015 dari Tim Konsultan.....	24
Gambar 3. Kegiatan <i>Benchmarking</i> Pusat Diklat SDM LHK dengan BPSDM Provinsi Jawa Barat .....	25
Gambar 4. Sarana Olahraga Pusat Diklat SDM LHK.....	27
Gambar 5. Kendaraan Inventaris Pusat Diklat SDM LHK.....	27
Gambar 6. Ruang Smartclass .....	28
Gambar 7. Ruang Laktasi di Asrama Pusat Diklat SDM LHK.....	29
Gambar 8. Pelatihan Penyuluh Kehutanan secara <i>E-Learning</i> .....	32
Gambar 9. Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL secara <i>E-Learning</i> .....	33
Gambar 10. Kegiatan Presentasi Hasil Studi karyasiswa secara online .....	34
Gambar 11. Kegiatan Pelatihan Pengolahan Sampah Budidaya Maggot.....	35
Gambar 12. Kegiatan Pelatihan Tenaga Teknis Pengelola Hutan HHBK Kelompok Getah .....	37
Gambar 13. Wisuda SMK Kehutanan Makassar .....	38
Gambar 14. Kegiatan Pelatihan Dasar CPNS Secara Daring .....	40
Gambar 15. Website <a href="http://pusdiklat.bp2sdm.menlhk.go.id/">http://pusdiklat.bp2sdm.menlhk.go.id/</a> .....	42

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan.....	5
Tabel 2. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Golongan.	5
Tabel 3. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan pendidikan .....	6
Tabel 4. Keadaan Pegawai PNPB pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan .....	6
Tabel 5. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2022.....	8
Tabel 6. Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMKK) Tahun 2022 .....	10
Tabel 7. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022.....	12
Tabel 8. Rincian Penandaan Pencadangan anggaran ( <i>Automatic Adjustment</i> ) .....	15
Tabel 9. Sasaran Badan P2SDM Tahun 2020-2024.....	18
Tabel 10. Target IKP Badan P2SDM Tahun 2023.....	19
Tabel 11. Arsitektur Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 .....	20
Tabel 12. Kondisi Pejabat Fungsional Widyaiswara Pusat Diklat SDM LHK.....	22



## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Tema Pembangunan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan ditahun 2023 adalah Profuktivitas Tapak Hutan dan Lingkungan Hidup untuk Transformasi Ekonomi Indonesia. Tema pembangunan tersebut selaras dengan Tema Pembangunan Nasional yaitu peningkatan produktivitas untuk transformasi ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, dengan mencanangkan kerangka ekonomi makro Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan meliputi:

1. Mempertahankan kondisi dan mengurangi beban lingkungan pada batas toleransi yang dibutuhkan sebagai afirmasi terhadap pembangunan rendah karbon;
2. Mempertahankan kecenderungan positif PDB sektor kehutanan dan lingkungan, yang didukung oleh produktivitas masyarakat untuk pemeratakan pembangunan wilayah;
3. Menyeimbangkan ruang gerak fiskal dengan meningkatkan PNPB dan meningkatkan kualitas belanja dan sinergi pendanaan Kementerian, sebagai upaya peningkatan value for money termasuk di dalamnya dana transfer ke daerah di bidang LHK;
4. Meningkatkan produk ekspor untuk membantu keseimbangan neraca perdagangan non migas utamanya dari hasil hutan kayu dan bukan kayu

Salah satu pilar penting untuk tercapainya tujuan tersebut adalah terkait pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM). SDM merupakan kunci keberhasilan dalam pembangunan suatu negara, karena itu salah satu fokus pembangunan yang ditetapkan Presiden adalah peningkatan kualitas dan daya saing SDM. Guna menunjang tercapainya sasaran tersebut diatas, maka dalam penyusunan Rencana Kerja tahun 2023.

Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan sesuai dengan Peraturan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 tanggal 01 Juli 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian LHK, Pusat Diklat SDM LHK mempunyai tugas melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK. Dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi tersebut, Pusat Diklat SDM LHK melakukan penyusunan Rencana Kerja Tahunan.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Pusat Diklat SDM LHK tahun 2023 merupakan acuan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, serta sebagai pedoman dalam melaksanakan kegiatan administrasi dan anggaran dalam lingkup Pusat Diklat SDM. Hal ini sejalan dengan sasaran tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK, sehingga dapat berjalan secara maksimal, efektif dan efisien, serta dalam penyusunan rencana kegiatan berdasarkan skala prioritas didukung dengan tertib hukum dan tertib administrasi dan keuangan serta dapat dipertanggungjawabkan.

Dalam rangka meningkatkan kapasitas SDM LHK, maka kebijakan pendidikan dan pelatihan (diklat) SDM LHK diarahkan pada upaya peningkatan profesionalisme pelaksanaan tugas aparatur dan pihak-pihak lain (*stake holder*) yang terkait dengan pembangunan LHK. Peningkatan profesionalisme aparatur dan non aparatur bidang LHK dilaksanakan melalui proses pendidikan dan pelatihan untuk dapat menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan teknis, kepemimpinan, komitmen dan moralitas yang tinggi serta meningkatkan pemahaman, keterampilan dan kerjasama di dalam melaksanakan pekerjaan atau penyelenggaraan yang terkait dengan kegiatan-kegiatan pembangunan LHK. Pada Rencana Kerja tahun 2023 pola penyelenggaraan pelatihan yang akan dilaksanakan dengan dua metode yaitu pelatihan dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi yaitu pelatihan secara jarak jauh (*e-learning*) dan pembelajaran tatap muka (*Blended Learning*).

Pusat Diklat SDM LHK pada tahun 2023 mempunyai pagu awal sebesar **Rp27,398,443,000,-** dari pagu tersebut disusunlah kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan, Pusat Diklat SDM LHK dalam Rencana Kerja tahun 2023 terdiri dari tiga program kegiatan yaitu Program Pendidikan Vokasi, Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan dan Program Dukungan Manajemen.

Dengan adanya dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) ini dapat diimplementasikan dan bermanfaat sebagai panduan perencanaan kerja tahunan Satker Pusat Diklat SDM LHK.

## **B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi**

### **1. Kedudukan**

Pusat Diklat SDM LHK merupakan perangkat organisasi atau unit kerja eselon II yang dalam pelaksanaan tugas dan fungsi kegiatan berada di bawah Badan P2SDM, Kementerian LHK dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan. Pusat Diklat SDM LHK dipimpin oleh Kepala Pusat.

### **2. Tugas Pokok**

Berdasarkan Peraturan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 tanggal 01 Juli 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian LHK, bahwa Pusat Diklat SDM LHK mempunyai tugas melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK.

### **3. Fungsi**

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusat Diklat SDM LHK menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan rencana, program, kerjasama dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- b. Penyiapan perumusan kebijakan teknis penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- c. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- d. Penyiapan bahan penyelenggaraan pengakuan lembaga pendidikan dan pelatihan LHK serta pengakuan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan;
- e. Bimbingan teknis pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- f. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- g. Pembinaan teknis pengelolaan sarana prasarana pendukung pendidikan dan pelatihan LHK;
- h. Pelaksanaan urusan ketatausahaan, kepegawaian, keuangan, kerumahtanggaan, dan pelaporan pusat.

## C. Struktur Organisasi dan SDM

### 1. Struktur Organisasi

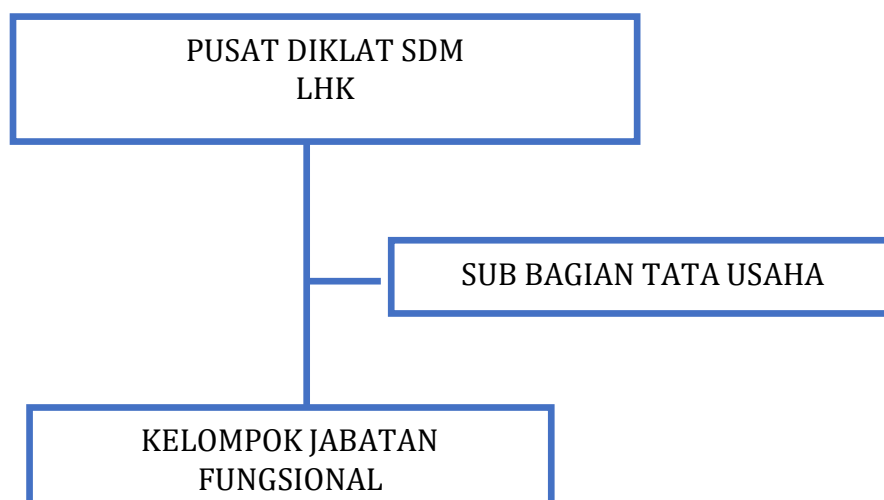
Berdasarkan Keputusan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 tanggal 01 Juli 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian LHK, Pusat Diklat SDM LHK terdiri atas :

#### a. Sub Bagian Tata Usaha;

Sub Bagian Tata Usaha mempunyai tugas melakukan pelaksanaan urusan administrasi kepegawaian, administrasi keuangan, administrasi barang milik negara, tata persuratan, kearsipan, kerumahtanggaan, koordinasi data dan informasi, serta koordinasi administrasi penerapan sistem pengendalian intern pusat.

#### b. Kelompok Jabatan Fungsional.

Pada saat ini Pusat Diklat SDM LHK memiliki beberapa jabatan Fungsional yaitu Widyaiswara, Pengembang Teknologi Pembelajaran, Analis Pengelola Keuangan APBN, Analis Anggaran, Analis Kepegawaian dan Pranata Komputer.



Gambar 1. Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK

## 2. Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 per November 2022 adalah sebanyak 108 terdiri dari PNS 86 orang yang terdiri dari pejabat Struktural sebanyak 2 orang, pejabat Fungsional tertentu 38 orang yang terdiri dari: Widyaiswara sebanyak 25 orang, Pengembang Teknologi Pembelajaran (PTP) 5 orang, Analis Pengelola Keuangan APBN 2 orang, Analis Anggaran 1 orang, Analis Kepegawaian 2 orang, Pranata Komputer 2 orang, Arsiparis 1 Orang, Pelaksana sebanyak 45 orang dan PNPB sebanyak 23 orang, terdiri dari pengelola kegiatan 8 orang, Tenaga Pengamanan 3 orang, Pengemudi 1 orang, Teknisi 1 orang dan pramubakti 10 orang. Keadaan pegawai di Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan jabatan dan golongan per November 2022 dapat dilihat pada table-tabel berikut:

Tabel 1.Keadaan Pegawai pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan Jabatan per November 2022

No.	Jabatan	Jumlah (Orang)
1	Struktural	2
2	Fungsional Tertentu*	38
3	Pelaksana	45
4	PNPB	23
Jumlah		108

\*) Widyaiswara: 25 Orang, PTP:5 Orang, Analis Pengelola Keuangan APBN: 2 Orang, Analis Anggaran : 1 orang, Analis Kepegawaian: 2 orang, Pranata Komputer: 2 orang, Arsiparis: 1 Orang  
Sumber data : Sub Bagian Tata Usaha

Tabel 2. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan Golongan per November 2022

Instansi	Golongan												Jumlah (Orang)	
	IV					III				II				
	a	b	c	d	e	A	b	c	d	a	B	C		d
Pusat Diklat SDM LHK	7	5	5	4	4	8	21	7	11	1	1	6	5	85
Jumlah	26					47				13			85	

Sumber data : Sub Bagian Tata usaha

Tabel 3. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan pendidikan per November 2022

<i>No.</i>	<i>Pendidikan</i>	<i>Jumlah (Orang)</i>
1	Doktor / Ph.D / S-3	8
2	Master / Magister / S-2	27
3	Sarjana / S-1	16
4	Diploma	11
5	SLTA	18
6	SLTP	4
7	SD	1
<b>Jumlah</b>		<b>85</b>

Sumber data : Sub Bagian Tata Usaha

Tabel 4. Keadaan Pegawai PNPB pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan Jabatan per November 2022.

<i>No.</i>	<i>Jabatan</i>	<i>Pendidikan</i>	<i>Jumlah (Orang)</i>
1	Tenaga Pengelola Kegiatan Diklat	Sarjana/S-1	2
2	Tenaga Pengelola Kegiatan Kepegawaian	Sarjana/S-1	1
3	Tenaga Pengelola Kegiatan Administrasi	Sarjana/S-1	1
4	Tenaga Pengelola Kegiatan Diklat	Diploma	1
5	Tenaga Pengelola Kegiatan Program	Diploma	1
6	Tenaga Pengelola Kegiatan Administrasi Umum	SLTA	2
7	Tenaga Keamanan	SLTA	3
8	Teknisi	SLTA	1
9	Pengemudi	SLTA	1
10	Pramubakti	SLTA	10
<b>Jumlah</b>			<b>23</b>

Sumber data : Sub Bagian Tata Usaha

## **BAB II**

### **CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022**

#### **A. Capaian Kinerja Tahun 2022**

1. Capaian Indikator Kinerja Lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMK Kehutanan) Tahun 2022

Pada tahun 2022 Pusat Diklat SDM LHK melaksanakan 3 (tiga) kegiatan yaitu :

1. Meningkatnya kapasitas SDM LHK;
2. Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan;
3. Menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat.

Kegiatan tersebut dicapai melalui 5 (lima) Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu :

- a. Lulusan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK;
- b. Jumlah SDM LHK ditingkat tapak yang meningkat kapasitasnya;
- c. Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa;
- d. Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi Industri;
- e. Nilai KHDTK yang dikelola;
- f. Jumlah lulusan Pendidikan SMK kehutanan yang Kompeten.

Hal tersebut seperti terlihat pada tabel sebagai berikut :

Tabel 5. Indikator Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022

<i>Kegiatan/Sasaran</i>	<i>Indikator Kinerja Kegiatan (Output)</i>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>
<p><i>Penyelenggaraan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK</i></p> <p>Sasaran: Tersedianya SDM LHK yang Kompeten</p>	<p>a. Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan <b>390 orang</b>, diselenggarakan oleh Pusat Diklat SDM LHK dan 7 (tujuh) Balai Diklat yaitu Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru, BDLHK Bogor, BDLHK Makassar, BDLHK Kupang, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kadipaten)</p> <p>b. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan <b>750 orang</b>, Pusat Diklat SDM LHK menyelenggarakan Bersama dengan 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru, BDLHK Bogor, BDLHK Makassar, BDLHK Samarinda, BDLHK Kupang, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kadipaten)</p> <p>c. Pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industry dan wirausaha <b>660 orang</b>, Pusat Diklat SDM LHK tidak menyelenggarakan tetapi diselenggarakan di 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru, BDLHK Bogor, BDLHK Makassar, BDLHK Samarinda, BDLHK Kupang, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kadipaten)</p> <p>d. Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK, <b>10 orang</b>. Terdiri dari S2 = 9 orang, S3 = 1 orang.</p>
<p>Sasaran: Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan</p>	<p>e. Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat, <b>7 unit KHDTK (68 Poin)</b> (BDLHK Makasar, BDLHK Pekanbaru, BDLHK Samarinda, BDLHK Kadipaten, BDLHK Bogor, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kupang)</p>



<i>Kegiatan/Sasaran</i>	<i>Indikator Kinerja Kegiatan (Output)</i>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>
<i>Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan</i>  Sasaran: Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat sebanyak <b>475 orang</b> , terdiri dari :  SMKKN Kadipaten 100 orang, SMKKN Pekanbaru 103 orang, SMKKN Makassar 100 orang, SMKKN Samarinda 106 orang, SMKKN Manokwari 66 orang

Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMKK) tahun 2022 dapat dijelaskan dalam tabel dibawah ini :

Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Lingkup Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022 s.d November 2022

<i>Kegiatan</i>		<i>Indikator Kinerja Kegiatan</i>		<i>Target 2022</i>		<i>Realisasi</i>		<i>% Capaian</i>	<i>Output Kegiatan TA. 2022</i>
1.	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK	a.	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	390	Orang	385	Orang	98,72	Pusat Diklat SDM LHK 172 orang, BPLHK Samarinda 30 Orang, BPLHK Pematangsiantar 30 Orang, BDLHK Pekanbaru 30 Orang, BDLHK Kadipaten 30 Orang, BDLHK Kupang 33 Orang, BPLHK Bogor 30 Orang, BPLHK Makassar 30 Orang
		b.	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	750	Orang	670	Orang	89,33	Pusat Diklat SDM LHK 40 orang, BPLHK Bogor 120 orang, BPLHK Kadipaten 60 orang, BPLHK Pematangsiantar 90 orang, BPLHK Pekanbaru 90, BPLHK Samarinda 60 orang, BPLHK Makassar 120 orang, BPLHK Kupang 90 orang
		c.	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan Wirausaha	660	Orang	640	Orang	96,97	Pusat Diklat SDM LHK tidak menyelenggarakan, akan tetapi diselenggarakan di 6 BPLHK yaitu BPLHK Pematangsiantar 90 orang, BPLHK Pekanbaru 90, BPLHK Samarinda 90 orang, BPLHK Makassar 90 orang,

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target 2022		Realisasi		% Capaian	Output Kegiatan TA. 2022
									BPLHK Kupang 90 orang, BPLJK Bogor 90 orang dan BPLHK Kadipaten 100 orang
		d.	Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK	10	Orang	16	Orang	160	S2 sebanyak 12 orang dan S3 sebanyak 4 orang
		e.	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	7 (68 Poin)	Unit	74,08 Point	Unit	108,94	<ul style="list-style-type: none"> <li>- BPLHK Pekanbaru 86,67</li> <li>- BPLHK Kadipaten 81,67</li> <li>- BPLHK Samarinda 68,25</li> <li>- BPLHK Makassar 68,00</li> <li>- BPLHK Kupang 68,68</li> <li>- BPLHK Pematangsiantar 77</li> <li>- BPLHK Bogor 68,42</li> </ul>
2.	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan		Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	475	Orang	470	Orang	98,94	Lulusan Siswa/Siswi SMK Kehutanan Tahun 2022 : <ul style="list-style-type: none"> <li>- SMK Kehutanan Negeri Kadipaten: 99 Orang.</li> <li>- SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru : 102 Orang.</li> <li>- SMK Kehutanan Negeri Samarinda : 105 Orang.</li> <li>- SMK Kehutanan Negeri Makassar : 99 Orang.</li> <li>- SMK Kehutanan Negeri Manokwari : 65 Orang</li> </ul>

## B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2022

Tahun 2022 pagu Pusat Diklat SDM LHK adalah sebesar Rp 25.736.050.000,-. Namun pada perjalanan tahun 2022 ada beberapa revisi, Berikut adalah kronologis revisi anggaran DIPA yang dilakukan oleh Pusat Diklat SDM LHK Tahun Anggaran 2022:

Tabel 7. Kronologi Revisi Anggaran Pusat Diklat SDM LHK TA 2022

<i>NO</i>	<i>URAIAN</i>	<i>PAGU (Rp)</i>	<i>NOMOR PENGESAHAN</i>
1	DIPA APBN	25.736.050.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 17 November 2021
2	REVISI-1 DJA (Revisi Automatic Adjustment)	25.736.050.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 14 Desember 2021
3	REVISI-2 DJA (Revisi Buka Blokir)	25.736.050.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 26 Januari 2022
4	REVISI-3	25.736.050.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 06 April 2022
5	REVISI-4 DJA (Revisi Top Up Pagu HLN)	27.250.436.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 24 Mei 2022
6	REVISI-5 DJA (Revisi Automatic Adjustment Tahap II)	27.250.436.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 03 Juni 2022
7	REVISI-6	27.250.436.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 04 Juli 2022
8	REVISI-7 DJA (Revisi Penambahan Pagu Untuk Latsar)	31,630,766,000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 01 September 2022
9	REVISI-8	31,630,766,000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 05 Oktober 2022
10	REVISI-9 (Realokasi dan Redistribusi)	30,580,766,000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 11 Oktober 2022
11	REVISI-10	30,580,766,000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 16 November 2022
12	REVISI-11 (Realokasi Pagu Blokir AA)	28,796,741,000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal

Awal pagu Pusat Diklat SDM LHK TA 2022 adalah sebesar Rp 25.736.050.000.-. Di dalam pelaksanaannya terdapat beberapa kali perubahan sebagai berikut:

1. Kebijakan *Self Blocking* semua program dan kegiatan kecuali program Dukungan Manajemen yang berisi Layanan Dukungan Manajemen Internal dan Layanan Sarana dan Prasarana Internal. Hal ini dilakukan karena adanya perubahan nomenklatur dan belum adanya kesesuaian dengan aplikasi krisna.
2. Sesuai arahan melalui Surat Kepala BP2SDM nomor S.18/P2SDM-SET/PK/KEU.0/12/2021 Pusat Diklat SDM LHK diharuskan melakukan Penandaan anggaran untuk Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*). Jumlah pencadangan anggaran Pusat Diklat SDM LHK adalah Rp2.234.025.000,- anggaran tersebut diambil dari Belanja Pegawai Tunjangan kinerja gaji ke-13 dan ke-14 Rp950.000.000,- dan Belanja barang Kegiatan Pembinaan Teknis SMK Kehutanan Rp1.284.025.000,-.
3. Revisi 3 adalah revisi rutin dan *update* POK dan Rencana Penarikan Dana (RPD) pada halaman 3 (tiga) DIPA setiap triwulan ke DJPb Kanwil Bandung.
4. DIPA Pusat Diklat SDM LHK mengalami Perubahan pagu dengan adanya Top Up HLN Program FIP-II melalui No Objection Letter (NOL) dari Bank Dunia tanggal 31 Maret 2022 yaitu sebesar **Rp.1.514.386.175,-**
5. Melalui Surat Kepala BP2SDM nomor S.34/P2SDM-SET/PK/KEU.0/5/2022, Pusat Diklat SDM LHK mendapatkan Penambahan Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*) Tahap 2 sebesar Rp500.000.000,- anggaran tersebut merupakan Rupiah Murni (RM) bersumber dari belanja non operasional dan belanja modal.
6. Revisi 6 adalah revisi rutin dan *update* POK dan Rencana Penarikan Dana (RPD) pada halaman 3 (tiga) DIPA setiap triwulan ke DJPb Kanwil Bandung.
7. Melui surat Sekretariat Badan P2SDM Nomor S. 726/SET. II/PEHKT/KEU.0/8/2022 DIPA Pusat Diklat SDM LHK mengalami perubahan dengan adanya perpindahan dari belanja pegawai ke belanja barang sebesar **Rp1.050.000.000,-** serta adanya penambahan dari berbagai satuan kerja lingkup Badan P2SDM. Penambahan tersebut untuk menyelenggarakan Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil

(Latsar CPNS) Tahun Pengadaan 2021. Tambahan anggaran sebesar **Rp4.380.330.000,-**.

8. Revisi 6 adalah revisi rutin dan *update* POK dan Rencana Penarikan Dana (RPD) pada halaman 3 (tiga) DIPA setiap triwulan ke DJPb Kanwil Bandung.
9. Melalui surat Kepala Badan P2SDM Nomor S. 85/P2SDM/SET.II/KEU.0/10/2022, DIPA Pusat Diklat SDM LHK mengalami realokasi dengan adanya perpindahan Belanja Pegawai dari Blokir *Automatic Adjutsment (AA)* sebesar **Rp950.000.000,-** yang dilakukan melalui mekanisme pergeseran anggaran dari BA 029 (Bagian Anggaran Kementerian LHK) ke BA BUN (Bagian Anggaran Bendahara Umum Negara), serta adanya pergeseran sebesar **Rp100.000.000,-** pergeseran dari Program Dukungan Manajemen Pusat Diklat SDM LHK ke Program Dukungan Manajemen Kantor Pusat Badan P2SDM.
10. Melalui surat Kepala Badan P2SDM Nomor S. 97/P2SDM/SET.II/KEU.0/11/2022, DIPA Pusat Diklat SDM LHK mengalami perubahan dengan adanya pergeseran dari Belanja Pegawai Operasional ke Belanja Barang Operasional sebesar **Rp125.000.000**. Belanja barang operasional tersebut adalah untuk perawatan sarana perkantoran dan perawatan Gedung.
11. Melalui surat Sekretaris Badan P2SDM Nomor S. 1017/SET.II/PEHKT/REN.0/11/2022, DIPA Pusat Diklat SDM LHK DIPA Pusat Diklat SDM LHK mengalami realokasi dengan adanya perpindahan dari Blokir *Automatic Adjutsment (AA)* sebesar **Rp1.784.025.000,-** yang dilakukan melalui mekanisme pergeseran anggaran dari BA 029 (Bagian Anggaran Kementerian LHK) ke BA BUN (Bagian Anggaran Bendahara Umum Negara).

Berikut Rincian Kegiatan Pusat diklat yang dilakukan Pencadangan Anggaran (Automatic Adjustment):

Tabel 8. Rincian Penandaan Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*)

<b>Kode</b>	<b>Nama Kegiatan</b>	<b>Jumlah (Rp)</b>	<b>Keterangan</b>
<b>5439.EBA.994.001</b>	Belanja Pegawai Tunjangan kinerja gaji ke-13 dan ke-14	950.000.000	Tahap I
<b>6746.SAE.001.053</b>	Kegiatan Pembinaan Teknis SMK Kehutanan	1.284.025.000	Tahap I
<b>6745.DCE.001.051</b>	Diklat Teknis dan Fungsional	99.840.000	Tahap 2
<b>6745.DCE.001.055</b>	Pendukung Kediklatan	78.964.000	Tahap 2
<b>6745.EBC.001.053</b>	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	16.300.000	Tahap 2
<b>5439.EBA.962.052</b>	Layananan Dukungan Manajemen Satker	304.816.000	Tahap 2
<b>5439.EBB.951.051</b>	Pengadaan Sarana Fasilitas Perkantoran	80.000	Tahap 2
	<b>Jumlah</b>	<b>2.734.025.000</b>	

### **BAB III**

#### **RENCANA KERJA TAHUN 2023**

##### **A. Strategi dalam mendukung Program Kementerian LHK dan Program Prioritas Nasional**

Dalam Rencana Pembangunan Kementerian LHK tahun 2023 berusaha untuk meningkatkan produktivitas tapak hutan dan lingkungan hidup untuk transformasi ekonomi Indonesia yang inklusif dan berkelanjutan. Kementerian LHK mendukung Program Prioritas Nasional “Mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan” dengan menrumuskan Visi Kementrian LHK yaitu “Terwujudnya Keberlanjutan Sumber Daya Hutan dan Lingkungan Hidup untuk Kesejahteraan Masyarakat”.

Berdasarkan rumusan tersebut, visi Badan P2SDM dalam mendukung visi KLHK adalah “Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Inovatif, Berkualitas dan Berdaya Saing untuk Mewujudkan Sumber Daya Hutan dan Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan”. Berdasarkan tugas dan fungsinya, misi Badan P2SDM untuk mendukung terlaksananya misi KLHK adalah:

1. Meningkatkan sistem penyelenggaraan penyuluhan lingkungan hidup dan kehutanan yang terpadu
2. Merevitalisasi sistem pendidikan SMK kehutanan
3. Merevitalisasi dan melakukan pengembangan sistem pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan;
4. Mengembangkan pelatihan dan pemagangan masyarakat berbasis usaha kehutanan dan lingkungan (komoditas);
5. Mengembangkan sistem standardisasi dan sertifikasi profesi LHK yang berbasis kompetensi dan daya saing;
6. Mewujudkan generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup dan kehutanan;
7. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel, responsif dan berpelayanan prima di BP2SDM.



Badan P2SDM pada tahun 2023 terdapat 3 (tiga) program kegiatan yaitu:

1. **Program Dukungan Manajemen** dengan sasaran Meningkatnya tata kelola pemerintahan bidang LHK yang akuntabel, responsif dan berpelayanan prima serta Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK;
2. **Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan** dengan sasaran Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) / Hutan Diklat serta Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK;
3. **Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi** dengan sasaran Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK.

Badan P2SDM mendukung sasaran strategis 4 Kementerian LHK yaitu “Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan LHK yang Baik (SS-4)”. Untuk mendukung keberhasilan tujuan dari sasaran tersebut terdapat 6 (enam) target indikator kinerja program sesuai dengan Tabel berikut.

Tabel 9. Sasaran Badan P2SDM Tahun 2020-2024

<i>Sasaran Strategis KLHK</i>	<i>Indikator Kinerja Utama KLHK</i>	<i>Sasaran Indikator Kinerja Program</i>	<i>Indikator Kinerja Program</i>
<b>Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan LHK Yang Baik (SS- 4)</b>	Indeks Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan (IKU-13)	Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) / Hutan Diklat (SP-1)	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK / Hutan Diklat (IKP-1)
	Indeks Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK (IKU-19)	Tersertifikasinya SDM LHK yang Kompeten (SP-2)	Sertifikasi Kompetensi SDM LHK (IKP-2)
		Meningkatnya Kompetensi SDM LHK (SP-3)	Peningkatan kompetensi SDM LHK (IKP-3)
		Terbentuknya Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Masyarakat yang terakreditasi (SP-4)	Lembaga pelatihan pemagangan usaha masyarakat (IKP-4)
		Meningkatnya Jumlah Lembaga/Komunitas serta Generasi Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup (SP-5)	Jumlah lembaga / komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup (IKP-5)
		Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di lingkungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (SP-6)	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (IKP-6)
Nilai Kinerja Reformasi Birokrasi (IKU-17)			

Target yang terdapat pada indikator kinerja program merupakan target yang akan dicapai oleh Badan P2SDM hingga Tahun 2024. Rincian besaran target IKP Badan P2SDM Tahun 2023 dapat dilihat pada Tabel berikut.

Tabel 10. Target IKP Badan P2SDM Tahun 2023

Indikator Kinerja Program (IKP)	Target 2023
Jumlah SDM LHK yang meningkat Kompetensi	2.940 orang
Jumlah lulusan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	473 Orang
Jumlah lembaga/komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup	230 lembaga
Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK/Hutan Diklat	69 Poin
Jumlah kelembagaan Kelompok Masyarakat yang dikembangkan	50 Kelompok Masyarakat
Jumlah penyuluh yang ditingkatkan	1.000 orang
Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (IKP-5)	78 poin

B. Kegiatan, sasaran kegiatan, unit kegiatan dan elemen kegiatan Tahun 2023

Untuk mencapai target sasaran dan IKP, penyelenggaraan kegiatan Pusat Diklat SDM LHK terdiri dari 3 sasaran kegiatan yaitu:

1. Meningkatnya kapasitas SDM LHK;
2. Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan;
3. Menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat.

Untuk mendukung keberhasilan tercapainya setiap kegiatan, sasaran dan rincian output (RO) telah disusun Arsitektur Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 seperti yang pada tabel berikut:

Tabel 11. Arsitektur Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	KRO	RO (Target 2023)
<b>PROGRAM PENDIDIKAN DAN VOKASI</b>				
SS4. Terselenggaranya tata kelola & inovasi pembangunan LHK yang berorientasi daya saing (Tata Kelola)	Meningkatkan Kapasitas SDM LHK	SK 1 Meningkatnya kapasitas SDM LHK	DCE. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Orang)	Pelatihan SDM Aparatur LHK (450 Orang)
	Indikator :	Indikator :		
	1. Jumlah SDM LHK yang Meningkatkan Kompetensi	1. Lulusan Diklat Aparatur LHK (Orang)	SCE. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Orang)	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK (270 Orang)
	2. Jumlah lulusan SMK Kehutanan yang siap kerja dan siap wirausaha	2. Lulusan Diklat Non Aparatur LHK (Orang)		Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha (30 Orang)
3. Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	3. Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha (orang)		EBC. Layanan Manajemen SDM Internal (orang)	Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK (10 Orang)
4. Jumlah lembaga dan generasi yang peduli, berbudaya dan berorientasi wirausaha kreatif di bidang LHK	4. Lulusan pendidikan karya siswa (orang)	SK 2 : Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan	CAG. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Unit)	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat (69 point)
		Indikator :		
		1. Nilai KHDTK yang Dikelola (poin)		

SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	KRO	RO (Target 2022)
		SK 3 : Menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	SAE. Pendidikan Vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (orang)	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat (473 orang)
		Indikator : 1. Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat (Orang)		

DIPA Pusat Diklat SDM LHK tahun 2023 adalah **Rp27,398,443,000,-**. Dengan terbitnya Peraturan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 maka secara struktur organisasi Pusat Diklat SDM LHK mengalami perubahan nomenklatur dan untuk menindaklanjuti Surat Keputusan Kepala Badan P2SDM tentang Penataan Pegawai Kantor Pusat BP2SDM maka dilakukan penyesuain dalam pelaksanaan kegiatan dimana dalam Pelaksanaan tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK terdiri dari Sub bagian Tata Usaha dan 4 (empat) Tim Kerja. Tim Kerja tersebut bertanggung jawab terhadap pelaksanaan Klasifikasi Rincian Output (KRO) dan Rincian Output, berikut adalah pembagian tugas dan penanggung jawab kegiatan serta jumlah pagu kegiatan yang menjadi tanggung jawab masing-masing Tim kerja :

### **I. Tim Kerja Pengajaran dan Pelatihan**

Tim Kerja Pengajaran dan Pelatihan adalah para pejabat fungsional Widyaiswara. Jabatan Fungsional Widyaiswara adalah jabatan yang mempunyai ruang lingkup tugas, tanggung jawab, wewenang, dan hak untuk melakukan kegiatan mendidik, mengajar, melatih PNS yang selanjutnya disingkat Dikjartih PNS, Evaluasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan yang selanjutnya disingkat Diklat pada Lembaga Diklat Pemerintah. Pusat Diklat SDM LHK sampai dengan November 2022 memiliki Widyaiswara sebanyak 23 orang dan 2 orang Calon Widyaiswara, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 12. Kondisi Pejabat Fungsional Widyaiswara Pusat diklat SDM LHK

<b>No.</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Jumlah (orang)</b>
1.	Calon Widyaiswara Ahli Pertama	2
2.	Widyaiswara Ahli Pertama	1
3.	Widyaiswara Ahli Muda	4
4.	Widyaiswara Ahli Madya	10
5.	Widyaiswara Ahli Utama	8
<b>Jumlah</b>		<b>25</b>

Sumber data: Sub Bagian Tata Usaha

## II. Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kepagawaian dan Persuratan:

Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kepagawaian dan Persuratan adalah Tim Kerja yang melaksanakan tupoksi Pusat Diklat SDM LHK dalam Program Dukungan Manajemen. Dan terdapat 3 (tiga) Klasifikasi Rincian output kegiatan yang dilaksanakan yaitu sebagai berikut:

1. **Layanan Dukungan Manajemen Internal (EBA)**, dengan Rincian Output (RO) terdiri dari:

### 1) Layanan Umum

kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, keluaran output ini bersifat permanen yang masuk komponen kegiatan ini adalah:

#### - **Pembuatan Renja, dan Monitoring IKK**

Rencana Kerja (Renja) dibuat setiap tahun yang merupakan ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan menyeluruh mengenai perencanaan kegiatan sesuai dengan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN). Rencana kerja wajib disusun oleh suatu instansi/lembaga sebagai acuan dalam melaksanakan kegiatan dalam 1 (satu) tahun. Sebagai Eselon II Pusat Diklat SDM LHK mempunyai target kinerja yaitu Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang harus dicapai setiap tahunnya, pelaksanaan IKK Pusat Diklat SDM LHK ada beberapa yang pelaksanaannya di Balai Diklat SDM LHK dan SMK Kehutanan Negeri Lingkup BP2SDM. Untuk dapat memastikan pencapaian target IKK sesuai target yang telah ditetapkan perlu dilaksanakan kegiatan Monitoring IKK. Anggaran untuk Pelaksanaan penyusunan renja dan monitoring IKK adalah sebesar **Rp97.900.000,-**.

#### - **Perencanaan, Penyusunan dan Revisi Anggaran**

Dokumen perencanaan anggaran menjadi acuan dan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan penyusunan dokumen perencanaan anggaran terdiri dari perencanaan dan penyusunan anggaran (RKAKL/DIPA) tahun 2023 dimana kegiatan ini terus dilakukan penyesuaian (revisi) sesuai dengan kebutuhan dan perubahan kebijakan pemerintah, pelaksanaan revisi anggaran sesuai dengan tingkat kewenangan yaitu Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), Kanwil

DJPB Provinsi Jawa Barat dan revisi tingkat DJA serta penyusunan anggaran tahun 2024, kegiatan konsultasi/koordinasi anggaran, menghadiri rapat-rapat terkait anggaran. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2023 adalah sebesar **Rp104.900.000,-**.

- **Pemeliharaan dan Penerapan ISO 9001:2015**

Pusat Diklat SDM LHK sudah mendapatkan Sertifikat Manajemen Mutu ISO 9001;2015 dari KAN. Penerapan kegiatan sistem manajemen mutu ISO 9001:2015 dimaksudkan agar Pusat Diklat SDM LHK dapat menyelenggarakan diklat dengan lebih baik, melalui prinsip : komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp60.340.000,-**.

- **Kepegawaian**

Dalam rangka menunjang administrasi kepegawaian dan pengembangan karir Aparatur Sipil Negara Pusat Diklat SDM LHK diperlukan anggaran untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut: Penyusunan mutasi/administrasi kepegawaian (formasi, kenaikan pangkat, jabatan, laporan-laporan kepegawaian Triwulan 1, 2, 3, dan 4 semester 1, 2 dan tahunan), pembelian ATK, pembinaan/supervisi/ koordinasi pendidikan dan kediklatan serta mengikuti rapat-rapat/konsultasi. Anggaran yang disediakan dalam pagu tahun 2023 untuk kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp57.415.000,-**.



Gambar 2. Kegiatan Pendampingan Penerapan SMM ISO 9001 : 2015 dari Tim Konsultan  
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata usaha



- **Peningkatan Kompetensi Pegawai**

Kompetensi dan pengetahuan pegawai Pusat Diklat SDM LHK harus selalu ditingkatkan kualitasnya sebagai upaya untuk peningkatan pelayanan. Kegiatan yang dilakukan dalam upaya meningkatkan kompetensi dan kemampuan pegawai adalah dengan mengirimkan pegawai untuk mengikuti diklat, seminar, lokakarya, workshop, sosialisasi, dan Bimbingan Teknis. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan adalah sebesar **Rp40.000.000,-**.



Gambar 3. Kegiatan *Benchmarking* Pusat Diklat SDM LHK dengan BPSDM Provinsi Jawa Barat  
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata usaha

- **Ketatausahaan/BMN/Keuangan**

Dalam rangka meningkatkan kemampuan tenaga kediklatan dan peserta diklat diperlukan anggaran untuk membiayai kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan. Kegiatan tersebut digunakan untuk operasional perpustakaan, rapat-rapat pembahasan serta koordinasi/konsultasi ketatausahaan/BMN/Keuangan. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp144.895.000,-**

**2) Layanan Perkantoran**

**a. Pembayaran gaji dan tunjangan**

Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memenuhi hak-hak dari 86 orang pegawai PNS atas pelaksanaan tugas-tugasnya yang terdiri dari gaji dan tunjangan. pagu kegiatan ini adalah sebesar **Rp12.689.816.000,-**

## **b. Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran**

Satuan Kerja Pusat Diklat SDM LHK dalam melaksanakan tupoksi ditunjang oleh sarana dan prasarana, dengan aktivitas rutin yang ada, maka kondisi sarana dan prasarana harus tetap terpelihara dengan baik, untuk operasional dan pemeliharaan sarana dan prasarana maka diadakan kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

### **- Operasional perkantoran**

Kegiatan ini adalah untuk mendukung kegiatan layanan perkantoran (langganan koran dan majalah, biaya operasional asrama, gaji petugas pramu bakti/teknisi/satpam, pengemudi, honor pengelola kegiatan, langganan internet, fotocopy, penggandaan, penjilidan, biaya rapat-rapat, jasa pos dan giro, keperluan sehari-hari perkantoran, langganan listrik, langganan telepon, air dan gas). Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2023 adalah sebesar **Rp2.665.848.000,-**

### **- Honor Pengelola Keuangan**

Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memberikan hak dari pengelola kegiatan antara lain adalah Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pengelola Uang Persediaan, Pengelola SAI dan BMN, Pengelola PNBK, Pejabat Pengadaan Barang/Jasa, Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan/Pengadaan Barang/Jasa, Pengurus/Penyimpan BMN Tingkat Kuasa Pengguna Barang. Anggaran dalam kegiatan ini adalah sebesar **Rp194.952.000,-**.

### **- Perawatan Sarana Perkantoran**

Kegiatan ini terkait dengan biaya operasional dan perbaikan peralatan kantor berupa AC Split, Pompa air, Mesin potong rumput, Personal Computer, Peralatan meubeler, Peralatan Fitness, Pemeliharaan Printer, Pemeliharaan LCD Projector, Peralatan Karaoke, Genset, Pemeliharaan Inventaris kantor, sehingga perangkat kerja dimaksud dapat berfungsi dan layak digunakan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp279.324.000,-**



Gambar 4. Sarana Olahraga Indoor dan outdoor Pusat Diklat SDM LHK

Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

#### - **Perawatan Kendaraan**

Kendaraan merupakan salah satu unit pendukung pelaksanaan kegiatan organisasi yang sangat diperlukan keberadaannya. Oleh karenanya agar dapat tetap berfungsi dengan optimal perlu dilakukan pemeliharaan dengan kegiatan berupa perbaikan, rehabilitasi, pembayaran pajak kendaraan bermotor, dan penyediaan bahan bakar. Perawatan meliputi: kendaraan pejabat Eselon II, kendaraan operasional roda-4, pemeliharaan kendaraan operasional roda-2, biaya pemeliharaan dan operasional Kendaraan Roda 6 serta biaya pemeliharaan dan operasional kendaraan operasional lapangan (double gardan). Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp493.600.000,-**.



Gambar 5. Kendaraan Inventaris Pusat Diklat SDM LHK

Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

- **Perawatan Gedung**

Kegiatan ini terkait dengan biaya perawatan gedung agar dapat berfungsi secara optimal sesuai dengan fungsinya yang terdiri dari : pemeliharaan gedung/ bangunan kantor bertingkat, pemeliharaan jaringan listrik, telepon, PAM dan gas, pemeliharaan jaringan LAN dan Internet. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp1.061.576.000,-**.



Gambar 6. Ruang Smartclass  
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

- **Pengadaan seragam pramubakti**

Pada tahun 2022 Pusat Diklat SDM LHK melaksanakan pengadaan seragam pramubakti, Anggaran untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp16.150.000,-**.

- **Pengadaan Peralatan Asrama, Dapur dan Sarana Ibadah.**

Salah satu sarana penunjang kegiatan diklat adalah Asrama, Dapur dan Sarana Ibadah. Sarana prasarana tersebut harus terus di pelihara agar bisa terus digunakan, sehingga dapat menunjang pelaksanaan diklat dan para peserta diklat dapat melaksanakan diklat dengan baik dan nyaman. Anggaran kegiatan ini adalah sebesar **Rp55.050.000,-**.

- **Penambah Daya Tahan Tubuh Bagi Satpam**

Kegiatan ini adalah pemberian penambah daya tahan tubuh yang diberikan kepada Satpam. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp 28.500.000,-**.



Gambar 7. Ruang Laktasi di Asrama Pusat Diklat SDM LHK  
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

## 2. Layanan Sarana Prasarana internal (EBB)

Klasifikasi rincian Output (KRO) Layanan Sarana Prasana internal dengan Rincian Outputnya adalah Layanan sarana internal, adapun komponen kegiatan tersebut adalah:

- Pengadaan sarana fasilitas perkantoran

Pada tahun 2023 Pusat Diklat SDM LHK mendapat alokasi belanja modal dimana alokasi tersebut akan dipergunakan untuk pengadaan alat pengelola data dan untuk penunjang kegiatan komunikasi. Anggaran yang tersedia sebesar **Rp85.000.000,-**

3. **Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE)**, dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Keegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

- **Peningkatan Kapasitas Jabatan Fungsional Tertentu**

Pada saat ini Pusat Diklat SDM LHK terdapat beberapa jabatan fungsional tertentu yaitu Widyaiswara, Pengembang Teknologi Pembelajaran, Analis Anggaran, Analis Kepegawaian, Analis Pengelola Keuangan APBN dan Pranata Komputer. Dalam pelaksanaan tupoksinya jabatan fungsional tertentu harus ditunjang dengan pelayanan dalam hal pengembangan profesi serta

kesekretariatan. Kebutuhan Kesekretariatan Jabatan Fungsional Tertentu antara lain adalah pembelian ATK dan bahan operasional komputer, fotocopy, biaya rapat-rapat, sedangkan untuk pengembangan profesi antara lain penelaahan Dupak, penyusunan tabulasi angka kredit jabatan fungsional widyaiswara dan fungsional tertentu lainnya, penelitian kediklatan dll. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp56.747.000,-**.

### **III. Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur,**

Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur, mempunyai 4 (empat) Klasifikasi rincian output yang dilaksanakan, yaitu:

- 1. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (DCE)**, dengan Rincian Output (RO) nya yaitu Pelatihan SDM Aparatur LHK yang perlu ditingkatkan. Dalam pelaksanaannya melibatkan Eselon 1 Lingkup Kementerian LHK melalui peserta yang dikirimkan oleh setiap eselon untuk meningkatkan kompetensi dari Aparatur yang bersangkutan yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja dari setiap Eselon dalam menjalankan tugas dan fungsi yang sudah ditentukan, komponen kegiatannya adalah:

#### **1) Diklat Teknis dan Fungsional**

**a. Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli *Blended Learning*** Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional PEH Tingkat Ahli. Sasaran Kegiatan adalah **30 orang** selama **11 Hari** secara *Blended Learning*, peserta berasal dari berbagai Eselon di lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Jumlah realisasi anggaran **Rp153.390.000,-**

#### **b. Pelatihan Pembentukan PEH Terampil *Blended Learning***

Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional PEH Terampil. Sasaran Kegiatan adalah **30 orang** selama **11 Hari** secara *Blended Learning*, peserta berasal dari berbagai Eselon di lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Jumlah realisasi anggaran **Rp143.220.000,-**

**c. Pelatihan Pembentukan PEDAL (*Blended Learning*)**

Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional Pedal. Sasaran Kegiatan adalah **90 orang** peserta yang berasal dari berbagai Eselon 1 di lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan berlangsung selama **7 Hari** secara *Blended Learning* Anggaran yang diperlukan **Rp407.870.000,-**

**d. Pelatihan Pembentukan Pengawas Lingkungan Hidup (PLH) (*Blended Learning*)**

Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional PLH. Sasaran Kegiatan adalah **60 Orang** yang berasal dari berbagai Eselon 1 Lingkup Kementerian LHK. Kegiatan berlangsung selama **12 Hari** secara *Blended Learning*. Anggaran yang diperlukan **Rp272.000.000,-**

**e. Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Tingkat Ahli *Blended Learning***

Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan Tingkat Ahli. Kegiatan tersebut didukung dari berbagai Eselon 1 di Lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan berupa peserta, dengan target peserta adalah **30 orang** Peserta selama **21 Hari**. Anggaran yang diperlukan **Rp125.800.000,-**

**f. Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Terampil *Blended Learning***

Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan Terampil. Kegiatan tersebut didukung dari berbagai Eselon 1 di Lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan berupa peserta, dengan target peserta adalah **30 orang** Peserta selama **21 Hari**. Anggaran yang diperlukan **Rp122.300.000,-**

**g. Pelatihan Penyuluh Lingkungan Hidup Tingkat Ahli *Blended Learning***

Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional Penyuluh Lingkungan Hidup Tingkat Ahli. Sasaran Kegiatan adalah **60 orang** peserta yang berasal dari berbagai Eselon 1 di lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan selama **21 Hari**. Anggaran yang diperlukan **Rp230.340.000,-**



Gambar 8. Pelatihan Penyuluh Kehutanan secara *E-Learning*  
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

#### ***h. Pelatihan Dasar-dasar AMDAL (Blended Learning)***

Pelatihan mengenai AMDAL dengan sasaran kegiatan adalah **60** orang peserta yang berasal dari berbagai Eselon 1 di lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan selama **12 Hari** secara *Blended Learning*. Anggaran yang diperlukan Rp205.268.000,-

#### ***i. Pelatihan Penilaian AMDAL (Blended Learning)***

Pelatihan untuk penilaian AMDAL dengan sasaran kegiatan adalah **60** orang peserta yang berasal dari berbagai Eselon 1 di lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan selama **12 Hari** secara *Blended Learning*. Anggaran yang diperlukan Rp220.100.000,-





Gambar 9. Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL secara *E-Learning*  
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

## 2. Layanan Manajemen SDM Internal (EBC)

Klasifikasi Rincian Output (KRO) Layanan Manajemen SDM Internal (EBC) adalah kegiatan karyasiswa yaitu beasiswa pendidikan program pasca sarjana bagi PNS Kementerian LHK di perguruan tinggi yang dibiayai sepenuhnya oleh anggaran Pusat Diklat SDM LHK. Dengan indikator kinerja kegiatan adalah SDM LHK yang lulus karya siswa sebanyak 10 orang, Rincian Output (RO) adalah Karyasiswa S2 dan S3 dengan rincian komponen kegiatan sebagai berikut:

### 1) Karyasiswa S-2

Karyasiswa S2 adalah pendidikan pasca sarjana S-2 dalam negeri bagi pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai Kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan S-2. Anggaran kegiatan ini dialokasikan sebesar **Rp298.750.000,-**

## 2) Karyasiswa S-3

Karyasiswa S-3 adalah pendidikan Doktor S-3 dalam negeri bagi pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai lingkup Kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan S-3. Anggaran kegiatan ini dialokasikan sebesar **Rp248.850.000,-**

## 3) Pengelolaan Pendidikan Lanjutan

Dalam mendukung pelaksanaan karyasiswa terdapat kegiatan pengelolaan Pendidikan lanjutan yaitu fasilitasi bagi peserta karyasiswa dari mulai proses pendaftaran sampai dengan pengembalian ke instansi asal, yang terdiri dari pembiayaan tes dan pendaftaran program karyasiswa, monitoring dan evaluasi, presentasi lulusan karyasiswa bagi S-3. Kegiatan ini juga memfasilitasi bagi karyasiswa yang dibiayai oleh sponsor/donor/bantuan lembaga/instansi di dalam dan luar negeri. Melalui kegiatan ini diharapkan dapat terkelolanya karyasiswa S2 dan S3. Pada tahun 2023 anggaran untuk kegiatan ini sebesar **Rp652.400.000,-**.



Gambar 10. Kegiatan Presentasi Hasil Studi karyasiswa secara online  
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

3. **Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (SCE)**, dalam KRO ini terdapat 2 (dua) Rincian Output yaitu:

**1) Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan**, Pelatihan SDM Non aparatur LHK disini adalah orang yang ditugaskan oleh pemerintah atau lembaga non pemerintah untuk menunjang atau melaksanakan tugas-tugas aparatur atau lembaga non pemerintah di bidang LHK. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan sebanyak 270 orang. Sasaran kegiatan ini adalah tenaga teknis non aparatur dibidang lingkungan hidup dan kehutanan dengan rincian kegiatan:



Gambar 11. Kegiatan Pelatihan Pengolahan Sampah Budidaya Maggot  
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

**a. Pelatihan Pengelolaan Sampah Organik untuk Budidaya Maggot**

Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi masyarakat yang terlibat di dalam Pengelolaan Sampah Organik secara berkesinambungan. Sasaran Kegiatan **60 Orang** Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp193.250.000,-**.

**- Pelatihan Penyusunan Rencana Kelola Perhutanan Sosial**

Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi tenaga teknis dalam bidang Pengelolaan Perhutanan Sosial. Sasaran Kegiatan **60 Orang**. Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp244.360.000**.

- **Pelatihan Interpretasi Wisata Alam**

Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan Pengetahuan dan kompetensi mengenai wisata alam. Sasaran Kegiatan **60 Orang** Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp211.040.000**.

- **Pelatihan Budidaya Tanaman Porang Agroforestry**

Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi mengenai Budidadaaya Tanaman Porang Agroforestry. Sasaran Kegiatan **30 Orang** Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp180.590.000**.

- **Pelatihan Pemandu Wisata Alam**

Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi tenaga teknis dalam bidang Pemandu Wisata Alam. Sasaran Kegiatan **60 Orang** Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp250.760.000**.

- **Penyusunan NSPK Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang Ditingkatkan**

Pusat Diklat SDM LHK bertindak sebagai pembina teknis akan Menyusun NSPK sebagai bahan acuan untuk penyelenggaraan pelatihan tersebut.

Anggaran yang dibuthkan untuk kegiatan ini adalah **Rp20.000.000,-**.

**2) Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha**, Salah satu arahan Menteri LHK pembangunan SDM LHK juga dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan vokasi. Pelatihan vokasi merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) yang mampu beradaptasi dan berdaya saing dalam dunia kerja khususnya dunia usaha dan dunia industry, indicator kinerja kegiatan adalah jumlah lulusan pelatihan Vokasi bidang LHK yang berorientasi industry dan wirausaha.

- **Pelatihan Ganis PHPL Pengukuran dan Perpetaan**

Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi tenaga teknis dalam bidang Pengukuran dan Perpetaan. Sasaran Kegiatan **30 Orang** Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp120.000.000**.



Gambar 12. Kegiatan Pelatihan Tenaga Teknis Pengelola Hutan HHBK Kelompok Getah  
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

#### 4. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan

Kegiatan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan Pusat Diklat SDM LHK tahun 2023 adalah untuk mencapai sasaran tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan yang terampil. Klasifikasi Rincian Output Kegiatan ini adalah Pendidikan Vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (SAE), dengan Rincian Output adalah Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan yang Kompeten dan Bersertifikat. Indikator kinerja kegiatan dari kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan adalah tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, sebanyak **473 Orang** dan terdapat di 5 lokasi yaitu SMK Kehutanan Negeri Kadipaten (101 orang), SMK Kehutanan Negeri Makassar (102 orang), SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru (102 orang), SMK Kehutanan Negeri Samarinda (102 orang), dan SMK Kehutanan Negeri Manokwari (66 orang). Pusat Diklat SDM LHK sebagai pembina teknis bagi SMK Kehutanan Negeri pada tahun 2023 akan melaksanakan kegiatan pembinaan penyelenggaraan pendidikan SMK Kehutanan, Tenaga Pendidik dan tenaga kependidikan dengan output kegiatan berupa Dokumen Perencanaan dan Pembinaan. Untuk mencapai output tersebut kegiatan yang akan dilaksanakan adalah:

- Fasilitasi, Sertifikasi Kompetensi Peserta Didik SMK Kehutanan,
- Peningkatan Kapasitas Tenaga Kependidikan,
- Pembinaan Teknis SMK Kehutanan,
- Pengembangan SMK Kehutanan
- Lomba Literasi Hijau,
- Magang/Studi Banding Guru SMK Kehutanan,
- Peningkatan Kompetensi Peserta Didik SMK Kehutanan,

Anggaran untuk membiayai kegiatan ini adalah sebesar **Rp4.698.339.000,-**.



Gambar 13. Kegiatan Wisuda SMK Kehutanan Negeri Makassar  
Sumber : Dokumentasi SMK Kehutanan Negeri Makassar

#### **IV. Tim Kerja Perencanaan, Pemantauan, Evaluasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM,**

Tim Kerja Perencanaan, Pemantauan, Evaluasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM mempunyai 4 (empat) Klasifikasi rincian output yang dilaksanakan, yaitu:

**1. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (CAG), dengan Rician Ouput (RO) adalah Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat sebanyak 7 Unit (68 Poin).**

Pengelolaan KHDTK Diklat adalah system pengelolaan Kawasan hutan yang bersifat menyeluruh dan terpadu guna meningkatkan peran Kawasan dan sumberdaya alam hayati bagi peningkatan kualitas Pendidikan dan pelatihan. Penilaian terhadap indeks efektivitas pengelolaan kawasan hutan dilakukan untuk melihat sejauh mana pengelolaan terhadap kawasan hutan telah dilakukan dalam rangka mencapai tujuan yang ditetapkan yang terbagi berdasarkan fungsi yaitu Hutan Konservasi, Hutan Lindung, Hutan Produksi, dan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK). Balai Diklat SDM LHK mempunyai KHDTK Sebagai sarana pembelajaran kediklatan harus bisa menjadi model dalam pengelolaan KHDTK dari pengelolaan kawasan, pemberdayaan masyarakat sekitar hutan, dan juga sarana prasarana penunjang pembelajaran. Untuk itu perlu dilakukan penilaian pengelolaan KHDTK di 7 (tujuh) Unit KHDTK Pada Tahun 2023 dengan target nilai sebesar 68 Poin.

Indikator kerja diatasn dicapai melalui pembuatan rencana dan kebijakan pengelolaan hutan diklat serta monitoring dan evaluasi untuk kebijakan meningkatkan pembinaan pengelolaan kawasan hutan diklat sehingga dapat dimanfaatkan secara optimal. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini adalah **Rp80.000.000,-**

**2. Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE), dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Keegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:**

**- Pengembangan Kurikulum, Silabus dan Bahan Ajar**

Untuk menghasilkan pelatihan yang berkualitas harus ditunjang dengan kurikulum dan bahan ajar yang sesuai dengan kebutuhan. Pelatihan yang diselenggarakan harus mengikuti kebutuhan kompetensi yang terus berkembang untuk itu kurikulum yang sudah ada harus terus dikembangkan. Untuk kegiatan ini anggaran yang disediakan adalah sebsar **Rp17.680.000,-**

- **Akreditasi Kelembagaan Diklat Eksternal dan Internal**

Dalam rangka meningkatkan kemampuan teknis dan manajerial tenaga kediklatan diperlukan kegiatan akreditasi kelembagaan diklat eksternal dan internal. Akreditasi lembaga diklat bertujuan untuk memberikan penjaminan kualitas penyelenggaraan diklat yang dilakukan melalui serangkaian penilaian terhadap unsur lembaga diklat. Lembaga diklat internal adalah seluruh BDLHK sedangkan lembaga diklat Eksternal adalah Pusat Diklat SDM Perhutani. Target minimal per tahun adalah melaksanakan akreditasi sebanyak 1 (satu) lembaga diklat tergantung dari ketersediaan anggaran. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2023 adalah sebesar **Rp35.000.000,-**.

- **Buku Terbitan/Majalah/Leaflet**

Dalam rangka publikasi dan informasi program dan hasil diklat serta sebagai salah satu upaya pengembangan profesi widyaiswara, maka diterbitkan majalah kediklatan dan penerbitan leaflet, majalah dan buku. Majalah dan buku diklat ini didistribusikan kepada pihak-pihak terkait (pengguna diklat), sehingga semua pihak terkait akan memperoleh informasi kediklatan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp10.950.000,-**.

- **Evaluasi Pasca Diklat**

Dalam pelaksanaan Kegiatan, selalu ada penilaian atau evaluasi yang dilakukan untuk mengetahui kekurangan-kekurangan yang ada pada diklat tersebut. Evaluasi tersebut bisa dijadikan patokan untuk memperbaiki atau meningkatkan kualitas diklat dimasa mendatang, untuk itu anggaran kegiatan untuk Evaluasi Pasca Diklat yang diperlukan **Rp10.000.000,-**.



Gambar 14. Kegiatan Pelatihan Dasar CPNS Secara Daring  
Sumber : Dokumentasi Panitia Latsar KLHK 2022



- **Identifikasi Kebutuhan Diklat**

Dalam melancarkan penyelenggaraan Diklat perlu adanya komponen-komponen yang diperlukan agar Diklat berjalan dengan baik dan lancar. Perlu adanya kebutuhan yang dipenuhi seperti pengadaan ATK, konsumsi, Narasumber. Anggaran yang diperlukan untuk kegiatan tersebut adalah **Rp11.100.000,-**.

- **Draft Peraturan Kediklatan**

Penyelenggaraan diklat harus didukung dengan kebijakan dan ketentuan yang akan membuat diklat berjalan dengan lancar serta dapat dipertanggungjawabkan. Pusat Diklat SDM LHK melaksanakan pembuatan draft peraturan yang nantinya akan didiskusikan dan disahkan oleh pejabat yang berwenang. Anggaran yang diperlukan untuk kegiatan tersebut adalah **Rp8.523.000,-**.

3. **Layanan Dukungan manajemen Internal (EBA)**, dengan Rincian Output (RO) adalah Layanan Umum. Layanan umum adalah kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, untuk Rincian output ini terdiri dari beberapa komponen kegiatan, yang menjadi tanggung jawab kelompok ini adalah sebagai berikut ini:

- **Monitoring Evaluasi Pelaksanaan Diklat**

Kegiatan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan diklat dilaksanakan dalam rangka mengidentifikasi permasalahan dalam penyelenggaraan diklat dan merumuskan penyelesaiannya sebagai bahan perbaikan dan penyempurnaan kualitas pelaksanaan diklat ke depan. Kegiatan ini terdiri dari : Penyusunan laporan bulanan, triwulan, semester, tahunan, LKj, dan penyusunan statistik diklat. Anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu tahun 2023 adalah sebesar **Rp70.000.000,-**.

- **Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)**

Penyelenggaraan SPIP dimaksudkan untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa tujuan organisasi dapat dicapai melalui penyelenggaraan kegiatan yang efektif, ekonomis, dan efisien, keandalan pelaporan keuangan,

keamanan pengelolaan aset BMN, serta ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu tahun 2023 adalah sebesar **Rp3.550.000,-**.

- **Pengelolaan Informasi Kediklatan**

Dalam era informasi dan komunikasi yang semakin canggih, maka diklat LHKtelah mengembangkan suatu teknologi informasi dan komunikasi dalam rangka memperluas publikasi kediklatan serta akselerasi komunikasi kediklatan di seluruh unit kerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK melalui website **<https://pusdiklat.bp2sdm.menlhk.go.id/>** untuk operasional pengelolaan dan pengembangan sistem informasi kediklatan/website dialokasikan anggaran dalam pagu sebesar **Rp21.000.000,-**



Gambar 15. Website **<https://pusdiklat.bp2sdm.menlhk.go.id/>**

## BAB IV PENUTUP

# R

encana Kerja Tahunan Tahun 2023 Pusat Diklat SDM LHK ini merupakan dokumen rencana resmi yang dipersyaratkan untuk mengarahkan program dan kegiatan Pusat Diklat SDM LHK pada tahun 2023 dalam rangka mewujudkan visi dan misi Pembangunan Nasional tahun 2020-2024.

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023, berlandaskan pada program dan kegiatan berdasarkan skala prioritas serta disesuaikan dengan kebijakan-kebijakan yang ada. Dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2023 bertujuan agar program dan kegiatan yang sudah direncanakan sesuai dengan tugas serta fungsi Pusat Diklat SDM LHK yang nantinya dapat berlangsung secara akuntabel dan dapat dipertanggungjawabkan.

Dengan disusunnya Rencana Kerja Tahunan dimaksudkan untuk memudahkan pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian, pengorganisasian serta bahan evaluasi terhadap pelaksanaan program dan kegiatan sesuai yang telah direncanakan

Selanjutnya, dalam rangka mewujudkan kegiatan yang berhasil dan berdaya guna, maka diperlukan adanya kerja keras yang terarah, terkoordinasi dengan baik antara semua pihak yang terkait baik internal maupun eksternal.

# LAMPIRAN

Program/kegiatan	Klasifikasi Rincian Output(KRO)	Rincian Ouput (RO)	Satuan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Anggaran	Lokasi
029.08.DL Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi							
6745-Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK	CAG-Sarana Bidang Peratnian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	Unit/Point	Nilai KHDTK yang dikelola	7 Unit 69 Point)	80.000.000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KHDTK Bukit Suligi, Riau</li> <li>- KHDTK Sawala, Majalengka (Jawa Barat)</li> <li>- KHDTK Loa Haur, Samarinda</li> <li>- KHDTK Tabo-tabo, Makassar</li> <li>- KHDTK Sisimisanam, Kupang</li> <li>- KHDTK Rumpin, Bogor</li> <li>- KHDTK Pondok Buluh, Pematang Siantar</li> </ul>
	DCE- Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	Orang	Lulusan Diklat Aparatur LHK	450 Orang	2.030.288.000	Pusat Diklat SDM LHK
	EBC-Layanan Manajemen Internal	Karyasiswa S2 dan S3 SDM LHK	Orang	SDM LHK yang lulus Pendidikan Karyasiswa	10 Orang	1.200.000.000	Pusat Diklat SDM LHK
	SCE-Pelatihan Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	Orang	Jumlah SDM LHK ditingkat tapak yang Kompeten	270 orang	1.100.000.000	Pusat Diklat SDM LHK
	SCE-Pelatihan Bidang Lingkungan	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang	Orang	Jumlah Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang	30 Orang	120.000.000	Pusat Diklat SDM LHK

Program/kegiatan	Klasifikasi Rincian Output(KRO)	Rincian Ouput (RO)	Satuan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Anggaran	Lokasi
	Hidup dan Kehutanan	LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha		berorientasi Industri dan Wirausaha			
6746-Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	SAE-Pendidikan vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Tenaga Teknis Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Orang	Tenaga Teknis Menengah Kehutanan	473 Orang	4.698.339.000	SMKKN Kadipaten: 101 orang SMKKN Pekanbaru: 102 orang SMKKN Makassar:102 orang SMKKN Samarinda: 102 orang SMKKN Manokwari: 66 orang
029.08.WA-Program Dukungan Manajemen							
5439-Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Umum	Layanan	Terpenuhi Layanan umum pada satker Pusat Diklat SDM LHK	1 Layanan	600.000.000	Pusat Diklat SDM LHK
	EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran	Layanan	Terpenuhi layanan Perkantoran	1 layanan	17.484.816.000	Pusat Diklat SDM LHK
	EBB-Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	Unit	Terpenuhi Layanan internal	1 unit	85.000.000	Pusat Diklat SDM LHK

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Umum									
Terpenuhinya Layanan Umum	A	Renja dan Monitoring IKK	Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kependidikan dan Persuratan	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>97.900.000</b>	
				Orang			- SDM	5	
				Buku	Keluaran	:	Dokumen RKT	90	
	Buku	Hasil		:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	90			
	Rp	Masukan		:	- Dana	<b>104.900.000</b>			
	Orang				- SDM	5			
	Dokumen	Keluaran		:	RKAKL/DIPA	9			
	Dokumen	Hasil		:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	9			
	Rp	Masukan		:	- Dana	<b>60.340.000</b>			
	Orang				- SDM	30			
	Dokumen	Keluaran		:	Dokumen ISO	1			
	Dokumen	Hasil		:	Komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan	1			
	-	Manfaat		:	Diklat berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan	-			

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Umum									
Terpenuhinya Layanan Umum	D	Kepegawaian	Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kepagawaian dan Persuratan	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>57.415.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Mutasi/administrasi kepegawaian (Formasi, Kenaikan pangkat dan Jabatan)	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
	E	Peningkatan Kompetensi Pegawai		Rp	Masukan	:	- Dana	<b>40.000.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan peningkatan kemampuan pegawai	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
	F	Ketatausahaan/BMN /Keuangan		Rp	Masukan	:	- Dana	<b>144.895.000</b>	
				Orang			- SDM	9	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/BMN/ Keuangan	12	
				Bulan	Hasil	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/BMN/ Keuangan	12	



Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Perkantoran									
Terpenuhiya Layanan Perkantoran	G	Gaji dan Tunjangan	Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kepagawaian dan Persuratan	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>12.689.816.000</b>	
				Orang			- SDM	9	
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhinya hak pegawai	12	
				Bulan	Hasil	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	12	
	H	Operasional Perkantoran		Rp	Masukan	:	- Dana	<b>2.665.848.000</b>	
				Orang			- SDM	30	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pengelolaan operasional perkantoran dengan tertib	12	
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Operasional perkantoran berjalan dengan optimal	12	
	I	Honor Pengelola Keuangan		Rp	Masukan	:	- Dana	<b>194.952.000</b>	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pembayaran honor pengelolaan keuangan	12	
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Keuangan berjalan dengan optimal	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5			7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Perkantoran									
Terpenuhinya Layanan Perkantoran	J	Perawatan Sarana Perkantoran	Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kependidikan dan Persuratan	Rp	Masukan	:	- Dana	279.324.000	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	
	K	Perawatan Kendaraan		Rp	Masukan	:	- Dana	493.600.000	
				Orang			- SDM	50	
				Unit	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	23	
				Unit	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	23	
	L	Perawatan Gedung		Rp	Masukan	:	- Dana	1.061.576.000	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Perkantoran									
Terpenuhinya Layanan Perkantoran	M	Pengadaan Seragam Pramubakti	Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kependidikan dan Persuratan	Rp	Masukan	:	- Dana	16.150.000	
				Orang			- SDM	50	
				Stel	Keluaran	:	Terlaksananya pengadaan seragam pramubakti	38	
				Stel	Hasil	:	Tersedianya seragam pramubakti	38	
	N	Pengadaan Peralatan Asrama dan Dapur		Rp	Masukan	:	- Dana	55.050.000	
				Orang			- SDM	50	
				Paket	Keluaran	:	Terlaksananya pengadaan peralatan asrama dan dapur	32	
				Paket	Hasil	:	Tersedianya peralatan asrama dan dapur yang layak digunakan	32	
	O	Penambah Daya Tahan Tubuh bagi Satpam		Rp	Masukan	:	- Dana	28.500.000	
				Orang			- SDM	6	
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhinya kebutuhan untuk menambah daya tahan tubuh bagi satpam	12	
				Bulan	Hasil	:	Petugas satpam dapat melaksanakan tugas dengan optimal	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	P	Peningkatan Kapasitas Jabfung Tertentu	Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kepagawaian dan Persuratan	Rp	Masukan	:	- Dana	56.747.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Peningkatan Kapasitas Jabfung Tertentu	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai fungsional tertentu	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Layanan Sarana dan Prasarana Internal							
Layanan Sarana Internal							
Terlaksananya Pengadaan Sarana Fasilitas Perkantoran	Q	Pengadaan Fasilitas Perkantoran	Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kepagawaian dan Persuratan	Rp	Masukan	: - Dana	85.000.000
				Orang		: - SDM	1
				Unit	Keluaran	: Terlaksananya kegiatan pengadaan Fasilitas Perkantoran	11
				Unit	Hasil	: Tersedianya fasilitas perkantoran yang layak untuk menunjang kegiatan sesuai tugas dan fungsi yang sudah ditentukan	11

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	A	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli (Blended Learning)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	153.390.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Peh Tk. Ahli secara blended learning	30
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	B	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Peh Terampil (Blended Learning) (30 Org, 11 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	143.220.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Peh Terampil secara blended learning	30
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	C	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Jabatan Fungsional Pedal (Blended Learning) (90 Org, 7 Hari, 3 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	<b>407.870.000</b>
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Jabatan Fungsional Pedal Jarak Jauh Dengan Elektronik (E Learning)	90
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat Fungsional Pedal yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	90



Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	D	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Pengawas Lingkungan Hidup (Blended Learning) (60 Org, 12 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	272.000.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Pengawas Lingkungan Hidup (Blended Learning)	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Pengawas Lingkungan Hidup yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	E	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Tk. Ahli (Blended Learning) (30 Org, 21 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	125.800.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Tk. Ahli (Blended Learning)	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan Tk. Ahli yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	F	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Terampil (Blended Learning) (30 Org, 21 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	122.300.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Terampil (Blended Learning)	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan Terampil yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	G	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Penyuluh Lingkungan Hidup Tk. Ahli (Blended Learning) (60 Org, 21 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	230.340.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Terampil (Blended Learning)	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan Terampil yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	H	Penyelenggaraan Pelatihan Dasar-dasar AMDAL (Blended Learning) (60 Org, 12 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	205.268.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Dasar-dasar AMDAL (Blended Learning)	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pegawai yang ahli mengenai AMDAL yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	I	Penyelenggaraan Pelatihan Penilai AMDAL (Blended Learning) (60 Org, 12 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	220.100.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Penilaian AMDAL (Blended Learning)	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pegawai yang ahli mengenai penilaian AMDAL yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Non Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	J	Penyelenggaraan Pelatihan Pengelolaan Sampah Organik untuk Budidaya Maggot (60 Orang, 2 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	193.250.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Pengelolaan Sampah Organik untuk Budidaya Maggot (60 Orang, 2 Angk.)	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Non Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	K	Penyelenggaraan Pelatihan Penyusunan Rencana Kelola Perhutanan Sosial (60 Orang, 2 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	244.360.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Penyusunan Rencana Kelola Perhutanan Sosial (60 Orang, 2 Angk.)	60
				Orang	Hasil	: Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60



Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Non Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	L	Penyelenggaraan Pelatihan Interpretasi Wisata Alam (60 Orang, 2 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	211.040.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Interpretasi Wisata Alam (60 Orang, 2 Angk.)	60
				Orang	Hasil	: Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Non Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	M	Penyelenggaraan Pelatihan Budidaya Tanaman Porang Agroforestry (30 Orang, 1 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	<b>180.590.000</b>
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Budidaya Tanaman Porang Agroforestry (30 Orang, 1 Angk.)	30
				Orang	Hasil	: Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Non Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	M	Penyelenggaraan Pelatihan Pemandu Wisata Alam (60 Orang, 2 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	250.760.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Pemandu Wisata Alam (60 Orang, 2 Angk.)	60
				Orang	Hasil	: Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha							
Terselenggaranya Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	N	Pelatihan Ganis PHPL Pengukuran Dan Perpetaan (30 Orang, 6 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	120.000.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	30
				Orang	Hasil	: Tersedianya tenaga teknis LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Layanan Manajemen Internal									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	0	Penyelenggaraan Karyasiswa S2 SDM LHK	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	298.750.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-2	10	
				Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-2	10	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Layanan Manajemen Internal									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	P	Penyelenggaraan Karyasiswa S3 SDM LHK	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	248.850.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-3	5	
				Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-3	5	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Layanan Manajemen Internal							
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	Q	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	652.400.000
				Orang		: - SDM	6
				Laporan	Keluaran	: Dokumen persiapan dan pelaksanaan pendidikan pasca sarjana dan data lulusan karyasiswa	1
				Laporan	Hasil	: Administrasi pengelolaan karyasiswa berjalan dengan tertib	1





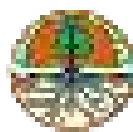
Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan			
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7			
Layanan Dukungan Manajemen Internal										
Layanan Umum										
Terpenuhinya Layanan Umum	A	Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Diklat		Rp	Masukan	:	- Dana	<b>70.000.000</b>		
				Orang			- SDM	100		
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	35		
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	35		
	B	Sistem Pengendalian Internal Pemerintah			Rp	Masukan	:	- Dana	<b>3.550.000</b>	
					Orang			- SDM	35	
					Laporan	Keluaran	:	Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	
					Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	
	C	Pengelolaan Informasi Kediklatan			Rp	Masukan	:	- Dana	<b>21.000.000</b>	
					Orang			- SDM	50	
					Laporan	Keluaran	:	Laporan Pengelolaan Informasi Kediklatan	1	
					Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Pengelolaan Informasi Kediklatan	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan			
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	D	Akreditasi Kelembagaan Diklat Internal dan Eksternal	Tim Kerja Perencanaan, Pemantauan, Evaluasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>35.000.000</b>	
				Orang		:	- SDM	100	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Akreditasi	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Akreditasi	1	
	E	Pengembangan Kurikulum dan bahan ajar		Rp	Masukan	:	- Dana	<b>17.680.000</b>	
				Orang		:	- SDM	10	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan penyusunan Kurikulum dan bahan ajar	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya kurikulum dan bahan ajar pelatihan untuk pelatihan metode klasikal dan e-learning	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5			6	7	
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	F	Jumlah Buku Terbitan/Majalah/Leaflet	Tim Kerja Perencanaan, Pemantauan, Evaluasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>10.950.000</b>	
				Orang			- SDM	12	
				Edisi	Keluaran	:	Majalah Silvika	3	
				Edisi	Hasil	:	Tersedianya majalah Silvika Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang			- SDM	12	
				Judul	Keluaran	:	Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	:	Tersedianya Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang			- SDM	12	
				Judul	Keluaran	:	Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	:	Tersedianya Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup									
Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat									
Terlaksananya pembinaa dan pengembangan organisasi diklat	G	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	Tim Kerja Perencanaan, Pemantauan, Evaluasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>80.000.000</b>	
				Orang			- SDM	10	
				Laporan	Keluaran	:	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	1	
				unit	Hasil	:	Meningkatkan pengelolaan kawasan hutan diklat oleh BDLHK	7	

2023



**BerAKHLAK**  
BerAKHLAK BerAKHLAK BerAKHLAK BerAKHLAK

**PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN  
HIDUP DAN KEHUTANAN**