



KEMENTERIAN
PENDIDIKAN, KULTUR,
AGAMA DAN KEMAHAKEMAHAKEMAHAN



RENCANA KERJA TAHUN 2024



**Pusat Pendidikan dan Pelatihan
Sumber Daya Manusia
Lingkungan Hidup dan Kehutanan**



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

KEPUTUSAN
KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
Nomor : SK.307/DIK/TU/REN.0/12/2023
Tentang

RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
SATUAN KERJA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2024

KEPALA PUSAT,

- Menimbang : a. bahwa Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan unsur penunjang pelaksanaan tugas Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di bidang pendidikan dan pelatihan SDM;
- b. bahwa penyelenggaraan diklat yang efektif dan efisien memerlukan perencanaan dan program yang terencana, terarah dan berkesinambungan;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1990 tentang Konservasi Sumberdaya Alam Hayati dan Ekosistemnya (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 49, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3419);
2. Undang-Undang Nomor 41 Tahun 1999 tentang Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 167, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3888), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2004 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 41 Tahun 1999 tentang Kehutanan menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 86, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4412);
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 46, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
5. Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2006 tentang Sistem Penyuluhan Kehutanan, Perikanan dan Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 92, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4660);
6. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5059);
7. Undang-Undang Nomor 6 tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang;
8. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2010 tentang Penelitian dan Pengembangan serta Pendidikan dan Pelatihan Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 17, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5099);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 105, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6056);
11. Peraturan Pemerintah.....

11. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Manajemen PNS tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;1
12. Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
13. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2021 Tentang Penyelenggaraan Kehutanan (Lembaran Negara Tahun 2021 Nomor 33);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran;
15. Peraturan Presiden RI Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
16. Peraturan Presiden RI Nomor 92 Tahun 2020 tentang Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 209);
17. Peraturan Presiden Nomor 32 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara;
18. Peraturan Presiden Nomor 85 Tahun 2021 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022 (Lembaran Negara Tahun 2021 Nomor 211);
19. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
20. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.51/MENLHK/SETJEN/KUM.1/10/2017 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
21. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.9/MENLHK/SETJEN/KUM.1/3/2019 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Sipil Negara dan Non Aparatur Sipil Negara di Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
22. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.15/MenLHK/Setjen/Set.1/8/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;;
23. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 1 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.16/MENLHK/SETJEN/SET.1/8/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 80);
24. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.51/menlhk/setjen/kum.1/10/2017 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2018;
25. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 62 Tahun 2023 tentang Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, serta Akuntansi dan Pelaporan Keuangan;
26. Keputusan Menteri LHK Nomor Sk. 1263/MENLHK/SETJEN/REN.0/11/2023 tanggal 27 November 2023 tentang Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2024;
27. Keputusan Kepala Badan P2SDM Nomor SK. 9/P2SDM/SET.II/REN.2/4/2022 tentang Perubahan atas Peraturan Kepala Badan P2SDM Nomor P. 7/P2SDM/SET/REN.0/9/2020 tentang Rencana Strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2020-2024;
28. Keputusan Kepala Badan P2SDM Nomor SK. 32/P2SDM/SET.II/KEU.0/12/2023 tanggal 4 Desember 2023 tentang Rencana Kerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2024
29. Keputusan Kepala.....

30. Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM LHK Nomor SK. 3/DIK/TU/REN.0/1/2023 tentang Perubahan atas Keputusan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor SK. 208/DIK/PU/WAS.0/9/2020 tentang Rencana Strategis Pusat Pendidikan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024.

- Memperhatikan:
1. Surat Kepala Badan P2SDM Nomor S. S. 150/P2SDM/SET.II/KEU.1/10/2023 tanggal 2 Oktober 2023 Perihal Penyampaian Pagu Alokasi Anggaran BP2SDM TA 2024;
 2. Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Satuan Kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor SP DIPA-029.08.1.400210/2024 tanggal 24 November 2023.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TENTANG RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) SATUAN KERJA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2024

KESATU : Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan tentang Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satuan Kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2024, sebagaimana lampiran keputusan ini.

KEDUA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bogor

Pada tanggal : 5 Desember 2023

KEPALA PUSAT



KUSDAMAYANTI

NIP. 19670815 199203 2 002

Tembusan Keputusan ini disampaikan kepada Yth. :

1. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM;
2. Inspektur Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
3. Kepala Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
4. Kepala Pusat lingkup BP2SDM.

Lampiran Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Nomor : SK. 307/DIK/TU/REN.0/12/2023

Tanggal : 5 Desember 2023

**KEPUTUSAN KEPALA PUSAT DIKLAT SDM
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
TENTANG
RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) SATUAN KERJA
PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2024**

KATA PENGANTAR



Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena Atas Berkat Rahmat dan Hidayahnya, Penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM LHK dapat diselesaikan. Rencana Kerja Tahunan merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020-2024 (Revisi) yang memuat dokumen perencanaan suatu instansi pemerintah untuk periode 1 (satu) tahun, serta berisi kebijakan, program, dan pedoman untuk pelaksanaan kinerja suatu instansi pemerintah.

Adapun tujuan dari penyusunan Rencana Kerja Tahunan ini untuk memudahkan seluruh jajaran Pusat Diklat SDM LHK dalam menyusun program dan kegiatan secara terpadu, terarah dan terukur sesuai dengan tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK.

Rencana Kerja Tahunan Satker Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2024 diharapkan menjadi pedoman bagi seluruh tim kerja untuk penyiapan program anggaran tahunan yang dilaksanakan oleh pimpinan, pelaksana, serta staf secara efektif, efisien, dan ekonomis berdasarkan ketentuan yang berlaku sehingga kinerja instansi dapat dipertanggungjawabkan.

Kami sangat menyadari bahwa penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2024 ini masih belum dari sempurna. Untuk itu kami mengharapkan masukan dari berbagai pihak, agar kesempurnaan penyusunannya dapat dijadikan pedoman dalam melaksanakan kegiatan tahun 2024.

Akhirnya kami berharap dokumen rencana kerja tahunan ini ini dapat diimplementasikan dan bermanfaat sebagai panduan perencanaan kerja tahunan.

Bogor, 5 Desember 2023
Kepala Pusat,

Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si
NIP. 19670815 199203 2 002

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	3
C. Struktur Organisasi dan SDM.....	4
II. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023.....	9
A. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2023	9
B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2023	14
III. RENCANA KERJA TAHUN 2024.....	19
A. Strategi dalam mendukung Program KLHK dan Program Prioritas Nasional ..	19
B. Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Unit Kegiatan dan Elemen Kegiatan Tahun 2024.	22
IV. PENUTUP.....	52
V. LAMPIRAN	53

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1. Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK.....	4
Gambar 2. Realisasi Anggaran Pusat Diklat SDM LHK.....	18
Gambar 3. Pembukaan Fase Klasikal Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2023	26
Gambar 4. KHDTK Binaan dan Seminar Pengelolaan KHDTK.....	27
Gambar 5. Penutupan Diklat Pembentukan Polisi Kehutanan Fase Kepolisian	29
Gambar 6. Praktek Lapangan di PT. Indofood pada Pelatihan PPLH Angkatan 2	30
Gambar 7. Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL Secara E-Learning	31
Gambar 8. Praktek Lapangan Pelatihan Penilaian Mutu Bibit Tanaman Hutan	32
Gambar 9. Kegiatan Pelatihan GANIS PH Perencana Hutan.....	35
Gambar 10. Kegiatan Orientasi PPPK Gelombang II.....	36
Gambar 11. Kegiatan Presentasi Hasil Studi Karyasiswa	38
Gambar 12. Kegiatan Wisuda Akbar SMK Kehutanan Negeri di Manggala	39
Gambar 13. Kegiatan BIMTEK Akreditasi Lembaga Diklat.....	40
Gambar 14. Kegiatan Sosialisasi MOOC PUG Tahun 2023.....	41
Gambar 15. Kegiatan SNM ISO 9001-2015	43
Gambar 16. Kegiatan Pendampingan SNM ISO 9001-2015.....	44
Gambar 17. Kendaraan Inventaris Pusat Diklat SDM LHK.....	47
Gambar 18. Ruang Smartclass	48
Gambar 19. Ruang Laktasi Asrama Pusat Diklat SDM LHK	49
Gambar 20. Website http://pusdiklat.bp2sdm.menlhk.go.id/	51

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan	5
Tabel 2. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Golongan.	5
Tabel 3. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan pendidikan.....	6
Tabel 4. Keadaan Pegawai PNPB pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan	6
Tabel 5. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2023.....	10
Tabel 6. Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMKK) Tahun 2023.....	12
Tabel 7. Capaian kinerja Pelatihan Kerjasama Tahun 2023 yang diselenggarakan di Pusat Diklat SDM LHK.....	14
Tabel 8. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022	15
Tabel 9. Rincian Penandaan Pencadangan anggaran (<i>Automatic Adjustment</i>).....	18
Tabel 10. Sasaran Badan P2SDM Tahun 2020-2024.....	21
Tabel 11. Arsitektur Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2024	23

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Tahun 2024 merupakan tahun terakhir implementasi dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024. Tema Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2024 adalah Mempercepat Transformasi Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan. Berdasarkan Tema RKP Tahun 2024 disusun arah kebijakan yang akan mendukung tercapainya Tema RKP diatas, kebijaka tersebut melahirkan program Prioritas Nasional (PN) yang akan menjadi program/kegiatan/proyek untuk pencapaian Sasaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional untuk setiap Kementerian/Lembaga. Prioritas Nasional tersebut meliputi:

1. Memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan berkeadilan;
2. Membangun wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan;
3. Meningkatkan sumber daya manusia berkualitas dan berdaya saing;
4. Revolusi mental dan Pembangunan kebudayaan;
5. Memperkuat infrastruktur untuk mendukung pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar;
6. Membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana, dan perubahan iklim;
7. Memperkuat stabilitas Polhukhankam dan transformasi pelayanan publik.

Dalam pelaksanaannya Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan mendukung Program Prioritas Nasional (PN) yang meliputi PN.01, PN.02, PN.03, dan PN.06. Sebagaimana yang tercantum pada Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2024, Makro Ekonomi Pembangunan LHK adalah:

1. Mempertahankan kondisi dan mengurangi beban lingkungan pada batas toleransi yang dibutuhkan sebagai afirmasi terhadap pembangunan rendah karbon;
2. Mempertahankan kecenderungan positif PDB sektor kehutanan dan lingkungan, yang didukung oleh produktivitas masyarakat untuk pemeratakan pembangunan wilayah;

3. Menyeimbangkan ruang gerak fiskal dengan meningkatkan PNPB dan meningkatkan kualitas belanja dan sinergi pendanaan Kementerian, sebagai upaya peningkatan *value for money* termasuk di dalamnya dana transfer ke daerah di bidang LHK;
4. Meningkatkan produk ekspor untuk membantu keseimbangan neraca perdagangan non migas utamanya dari hasil hutan kayu dan bukan kayu.

Sesuai dengan tugas dan fungsi Badan P2SDM, fokus utama kegiatan yang dilaksanakan Badan P2SDM adalah penyelenggaraan penyuluhan dan pengembangan Sumber Daya Manusia LHK. Pada tahun 2024 BP2SDM masih mendukung Major Project 44-Pengelolaan Terpadu UMKM melalui kegiatan “Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha”. Dalam rangka mendukung pencapaian Agenda Pembangunan (AP)/Prioritas Nasional (PN), Badan P2SDM mendukung pada PN1, PN3 dan PN6.

Salah satu pilar penting untuk tercapainya tujuan tersebut adalah terkait pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM). SDM merupakan kunci keberhasilan dalam pembangunan suatu negara, karena itu salah satu fokus pembangunan yang ditetapkan Presiden adalah peningkatan kualitas dan daya saing SDM. Guna menunjang tercapainya sasaran tersebut diatas, maka dalam penyusunan Rencana Kerja tahun 2024.

Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan sesuai dengan Peraturan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 tanggal 01 Juli 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian LHK, Pusat Diklat SDM LHK mempunyai tugas melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK. Dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi tersebut, Pusat Diklat SDM LHK melakukan penyusunan Rencana Kerja Tahunan.

Dalam rangka meningkatkan kapasitas SDM LHK, maka kebijakan pendidikan dan pelatihan (diklat) SDM LHK diarahkan pada upaya peningkatan profesionalisme pelaksanaan tugas aparatur dan pihak-pihak lain (*stake holder*) yang terkait dengan pembangunan LHK. Pada Rencana Kerja tahun 2024 pola penyelenggaraan pelatihan yang akan dilaksanakan dengan dua metode yaitu pelatihan dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi yaitu pelatihan secara jarak jauh (e-learning) dan pembelajaran tatap muka (*Blended Learning*). Selain itu, ditahun 2024 Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK merencanakan akan menambah pelatihan dalam bentuk *Massive Open Online Course (MOOC)*. Hal tersebut bertujuan agar cakupan pelatihan bisa lebih luas dengan waktu dan anggaran yang bisa lebih efisien.

Pusat Diklat SDM LHK pada tahun 2024 mempunyai pagu sebesar **Rp49.202.369.000,-**. dari pagu tersebut disusunlah kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan. Pusat Diklat SDM LHK dalam Rencana Kerja tahun 2024 terdiri dari tiga program kegiatan yaitu Program Pendidikan Vokasi, Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan dan Program Dukungan Manajemen.

Dengan adanya dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) ini dapat diimplementasikan dan bermanfaat sebagai panduan perencanaan kerja tahunan Satker Pusat Diklat SDM LHK.

B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

1. Kedudukan

Pusat Diklat SDM LHK merupakan perangkat organisasi atau unit kerja eselon II yang dalam pelaksanaan tugas dan fungsi kegiatan berada di bawah Badan P2SDM, Kementerian LHK dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan. Pusat Diklat SDM LHK dipimpin oleh Kepala Pusat.

2. Tugas Pokok

Berdasarkan Peraturan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 tanggal 01 Juli 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian LHK, bahwa Pusat Diklat SDM LHK mempunyai tugas melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK.

3. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusat Diklat SDM LHK menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan rencana, program, kerjasama dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- b. Penyiapan perumusan kebijakan teknis penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- c. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- d. Penyiapan bahan penyelenggaraan pengakuan lembaga pendidikan dan pelatihan LHK serta pengakuan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan;
- e. Bimbingan teknis pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;

- f. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- g. Pembinaan teknis pengelolaan sarana prasarana pendukung pendidikan dan pelatihan LHK;
- h. Pelaksanaan urusan ketatausahaan, kepegawaian, keuangan, kerumahtanggaan, dan pelaporan pusat.

C. Struktur Organisasi dan SDM

1. Struktur Organisasi

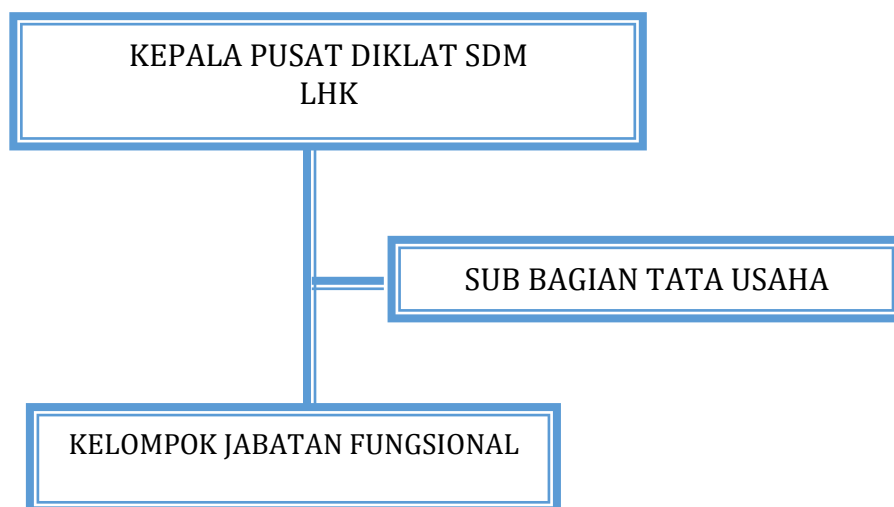
Berdasarkan Keputusan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 tanggal 01 Juli 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian LHK, Pusat Diklat SDM LHK terdiri atas :

a. Sub Bagian Tata Usaha;

Sub Bagian Tata Usaha didalamnya terdapat 5 tim kerja sesuai yaitu Tim Kerja Anggaran, Tim Kerja Keuangan, Tim Kerja Kepegawaian, Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggaan, Tim Kerja Persuratan, Kearsipan, Data dan Informasi.

b. Kelompok Jabatan Fungsional.

Pusat Diklat SDM LHK membagi habis kelompok jabatan fungsional menjadi beberapa tim kerja, yaitu Tim Kerja Pelatihan Fungsional, Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur, Tim Kerja Pelatihan Kepemimpinan dan Administrasi, Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa), Tim Kerja Pendidikan Menengah, Tim Kerja Perencanaan Pelatihan, Tim Kerja Pengembangan Pelatihan, serta Tim Kerja Penjaminan Mutu, Akreditasi dan Evaluasi.



Gambar 1. Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK

2. Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 per Desember 2023 adalah sebanyak 104 terdiri dari PNS 81 orang yang terdiri dari pejabat Struktural sebanyak 2 orang, pejabat Fungsional tertentu 37 orang yang terdiri dari: Widyaiswara sebanyak 25 orang, Pengembang Teknologi Pembelajaran (PTP) 4 orang, Analis Pengelola Keuangan APBN 2 orang, Analis Anggaran 1 orang, Analis Kepegawaian 1 orang, Pranata Komputer 2 orang, Arsiparis 2 Orang, Pelaksana sebanyak 40 orang, 3 orang PPPK yang terdiri dari 1 orang Analis Perencana, 1 orang Arsiparis, serta 1 orang Pranata Komputer, dan PNPB sebanyak 21 orang, terdiri dari pengelola kegiatan 8 orang, Tenaga Pengamanan 3 orang, Pengemudi 1 orang, Teknisi 1 orang dan pramubakti 10 orang. Keadaan pegawai di Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan jabatan dan golongan per Desember 2023 dapat dilihat pada table-tabel berikut:

Tabel 1.Keadaan Pegawai pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan Jabatan per Desember 2023

No.	Jabatan	Jumlah (Orang)
1	Struktural	2
2	Fungsional Tertentu*	40
3	Pelaksana	40
4	PNPB	21
Jumlah		103

*) Widyaiswara: 25 Orang, PTP:4 Orang, Analis Pengelola Keuangan APBN: 2 Orang, Analis Anggaran : 1 orang, Analis Kepegawaian: 1 orang, Analis Perencana: 1 Orang, Pranata Komputer: 3 orang, Arsiparis: 3 Orang
 Sumber data : Tim Kerja Kepegawaian

Tabel 2. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan Golongan per Desember 2023

Instansi	Golongan												Jumlah (Orang)	
	IV					III				II				
	a	b	c	d	e	A	b	c	d	a	B	C		d
Pusat Diklat SDM LHK	8	3	5	4	4	11	18	8	11	1	0	7	2	82
Jumlah	24					48				10			82	

Sumber data : Tim Kerja Kepegawaian

Tabel 3. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan PPPK pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan pendidikan per Desember 2023

No.	Pendidikan	Jumlah (Orang)
1	Doktor / Ph.D / S-3	9
2	Master / Magister / S-2	27
3	Sarjana / S-1	15
4	Diploma	12
5	SLTA	15
6	SLTP	3
7	SD	1
Jumlah		82

Sumber data : Tim Kerja Kepegawaian

Tabel 4. Keadaan Pegawai PNPB pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan Jabatan per Desember 2023.

No.	Jabatan	Pendidikan	Jumlah (Orang)
1	Tenaga Pengelola Kegiatan Diklat	Sarjana/S-1	1
2	Tenaga Pengelola Kegiatan Kepegawaian	Sarjana/S-1	1
3	Tenaga Pengelola Kegiatan Administrasi	Sarjana/S-1	1
4	Tenaga Pengelola Kegiatan Program	Diploma	1
5	Tenaga Pengelola Kegiatan Administrasi Umum	SLTA	2
6	Tenaga Keamanan	SLTA	3
7	Teknisi	SLTA	1
8	Pengemudi	SLTA	1
9	Pramubakti	SLTA	10
Jumlah			21

Sumber data : Tim Kerja Kepegawaian

D. Pengarusutamaan

Dalam rangka mempercepat pencapaian target-target pembangunan dan meningkatkan efektivitas dan efisiensi tata kelola terhadap faktor eksternal lingkungan, terdapat empat pengarusutamaan yang menjadi kebijakan di Kementerian LHK. Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK sepenuhnya berkomitmen untuk dapat mewujudkan kebijakan pada setiap pengarusutamaan yang dilaksanakan oleh Kementerian LHK tersebut. Keempat pengarusutamaan tersebut saling terkait dan saling mendukung yaitu:

1. Pengarusutamaan Pembangunan Berkelanjutan

Pembangunan yang berkelanjutan merupakan pembangunan yang dapat memenuhi kebutuhan masa kini tanpa mengorbankan generasi masa depan, dengan mengedepankan kesejahteraan yang mencakup tiga dimensi yakni sosial, ekonomi dan lingkungan. Pembangunan berkelanjutan pada dasarnya merupakan alat dan sarana untuk mencapai agenda pembangunan nasional, termasuk bidang lingkungan hidup dan kehutanan (LHK) yang mensyaratkan partisipasi dan kolaborasi semua pihak.

2. Pengarusutamaan Gender (PUG)

Pengarusutamaan gender (PUG) merupakan strategi untuk mengintegrasikan perspektif gender ke dalam pembangunan, mulai dari penyusunan kebijakan, perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, serta pemantauan dan evaluasi. Tujuan dari PUG adalah menjamin terciptanya akses, partisipasi, kontrol, dan manfaat pembangunan KLHK bagi setiap masyarakat yang seimbang antara perempuan dan laki-laki.

Arah kebijakan PUG adalah perwujudan kesetaraan gender, sehingga mampu menciptakan pembangunan yang lebih adil dan merata bagi seluruh penduduk Indonesia, yang diupayakan dengan strategi yaitu: (1) mengurangi kesenjangan antara laki-laki dan perempuan dalam mengakses dan mengontrol sumber daya, (2) berpartisipasi di seluruh proses pembangunan dan pengambilan keputusan serta dalam memperoleh manfaat dari pembangunan, (3) penguatan pemahaman dan komitmen pemangku kepentingan, koordinasi dalam pelaksanaan PUG, baik pelaksanaan perencanaan dan penganggaran yang responsif gender (PPRG) maupun penguatan kebijakan dan regulasi yang responsif gender, (4) penyediaan dan pemanfaatan data terpilah serta sarana dan prasarana yang responsif gender, dan (5) pengembangan inovasi untuk memudahkan pelaksanaan PUG.

Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK telah aktif dalam pelaksanaan percepatan pengarusutamaan kesetaraan gender. Dengan menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung kesetaraan gender, serta meimplementasikan kesetaraan gender melalui pengembangan kurikulum dan metode pelatihan yang mendukung terlaksananya kesetaraan gender

3. Pengarusutamaan Modal Sosial dan Budaya

Pengarusutamaan modal sosial dan budaya merupakan internalisasi nilai dan pendayagunaan kekayaan budaya untuk mendukung seluruh proses pembangunan. Pengetahuan tradisional (local knowledge), kearifan lokal (local wisdom), pranata sosial di masyarakat sebagai penjelmaan nilai-nilai sosial budaya komunitas harus menjadi pertimbangan dalam proses perencanaan serta penyusunan kebijakan dan program pembangunan nasional. Pengarusutamaan sosial budaya ini bertujuan dan berorientasi pada penghargaan atas khazanah budaya masyarakat, sekaligus upaya pelestarian dan pemajuan kebudayaan bangsa.

4. Pengarusutamaan Transformasi Digital

Dalam hal pengarusutamaan digital, Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK selama ini telah berupaya mengembangkan berbagai bentuk aplikasi efektivitas pengelolaan dan kemudahan akses perolehan data melalui pengelolaan website, dan berbagai pengembangan aplikasi seperti *website* Pusat Diklat SDM LHK melalui link <http://pusdiklat.bp2sdm.menlhk.go.id/>, serta Learning Management System (LMS) E-Learning. Dalam pelaksanaan pelatihan Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK mengembangkan metode pelatihan *Massive Open Online Course (MOOC)*. Hal tersebut bertujuan agar cakupan pelatihan bisa lebih luas dengan waktu dan anggaran yang bisa lebih efisien.

II. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023

A. Capaian Kinerja Tahun 2023

1. Capaian Indikator Kinerja Lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMK Kehutanan) Tahun 2023

Pada tahun 2023 Pusat Diklat SDM LHK melaksanakan 3 (tiga) kegiatan yaitu :

1. Meningkatnya kapasitas SDM LHK;
2. Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan;
3. Menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat.

Kegiatan tersebut dicapai melalui 5 (lima) Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu :

- a. Lulusan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK;
- b. Jumlah SDM LHK ditingkat tapak yang meningkat kapasitasnya;
- c. Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa;
- d. Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi Industri;
- e. Nilai KHDTK yang dikelola;
- f. Jumlah lulusan Pendidikan SMK kehutanan yang Kompeten.

Hal tersebut seperti terlihat pada tabel sebagai berikut :

Tabel 5. Indikator Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

<i>Kegiatan/Sasaran</i>	<i>Indikator Kinerja Kegiatan (Output)</i>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>
<p><i>Penyelenggaraan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK</i></p> <p>Sasaran: Tersedianya SDM LHK yang Kompeten</p>	<p>a. Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan 2549 orang, diselenggarakan oleh Pusat Diklat SDM LHK dan 7 (tujuh) Balai Diklat yaitu Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru, BDLHK Bogor, BDLHK Makassar, BDLHK Kupang, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kadipaten)</p> <p>b. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan 2022 orang, Pusat Diklat SDM LHK menyelenggarakan Bersama dengan 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru, BDLHK Bogor, BDLHK Makassar, BDLHK Samarinda, BDLHK Kupang, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kadipaten)</p> <p>c. Pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industry dan wirausaha 883 orang, Pusat Diklat SDM LHK tidak menyelenggarakan tetapi diselenggarakan di 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru, BDLHK Bogor, BDLHK Makassar, BDLHK Samarinda, BDLHK Kupang, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kadipaten)</p> <p>d. Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK, 10 orang. Terdiri dari S2 = 9 orang, S3 = 1 orang.</p>
<p>Sasaran: Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan</p>	<p>e. Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat, 7 unit KHDTK (69 Poin) (BDLHK Makasar, BDLHK Pekanbaru, BDLHK Samarinda, BDLHK Kadipaten, BDLHK Bogor, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kupang)</p>

<i>Kegiatan/Sasaran</i>	<i>Indikator Kinerja Kegiatan (Output)</i>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>
<i>Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan</i> Sasaran: Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat sebanyak 472 orang , terdiri dari : SMKKN Kadipaten 101 orang, SMKKN Pekanbaru 102 orang, SMKKN Makassar 101 orang, SMKKN Samarinda 102 orang, SMKKN Manokwari 66 orang

Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMKK) tahun 2023 dapat dijelaskan dalam tabel dibawah ini :

Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Lingkup Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

<i>Kegiatan</i>		<i>Indikator Kinerja Kegiatan</i>		<i>Target 2023</i>		<i>Realisasi</i>		<i>% Capaian</i>	<i>Output Kegiatan TA. 2023</i>
1.	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK	a.	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	2.549	Orang	2.552	Orang	100	Pusat Diklat SDM LHK 2.071 orang, BPLHK Samarinda 187 Orang, BPLHK Pematangsiantar 31 Orang, BDLHK Pekanbaru 143 Orang, BDLHK Kadipaten 30 Orang, BDLHK Kupang 30 Orang, BPLHK Bogor 30 Orang, BPLHK Makasar 30 Orang.
		b.	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	2.022	Orang	2.031	Orang	100	Pusat Diklat SDM LHK 460 orang, BPLHK Bogor 160 orang, BPLHK Kadipaten 60 orang, BPLHK Pematangsiantar 100 orang, BPLHK Pekanbaru 498, BPLHK Samarinda 633 orang, BPLHK Makassar 60 orang, BPLHK Kupang 60 orang.
		c.	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan Wirausaha	883	Orang	886	Orang	100	Pusat Diklat SDM LHK 65 Orang, BPLHK Pematangsiantar 90 orang, BPLHK Pekanbaru 90, BPLHK Samarinda 188 orang, BPLHK Makassar 153 orang, BPLHK Kupang 120 orang, BPLJK Bogor 90 orang dan BPLHK Kadipaten 90 orang.

RENCANA KERJA PUSAT DIKLAT SDM LHK TAHUN 2024

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target 2023		Realisasi		% Capaian	Output Kegiatan TA. 2023
		d.	Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK	10	Orang	10	Orang	100	S2 sebanyak 9 orang dan S3 sebanyak 1 orang
		e.	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	7 (69 Point)	Unit	74,55 Point	Unit	100	<ul style="list-style-type: none"> - BPLHK Pekanbaru 74,75 - BPLHK Kadipaten 81,92 - BPLHK Samarinda 68,25 - BPLHK Makassar 70,17 - BPLHK Kupang 61,92 - BPLHK Pematangsiantar 81,75 - BPLHK Bogor 83,08
2.	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia		472	Orang	472	Orang	100	Lulusan Siswa/Siswi SMK Kehutanan Tahun 2022 : <ul style="list-style-type: none"> - SMK Kehutanan Negeri Kadipaten: 101 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru : 102 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Samarinda : 102 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Makassar : 101 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Manokwari : 66 Orang

Selain dari data capaian kinerja di tabel di atas, terdapat beberapa pelatihan kerjasama yang berada diluar rencana kerja yang sudah ditetapkan yang berjenis Pelathan Aparatur dan Pelatihan Non Aparatur dengan rincian sebagai berikut

Tabel 7. Capaian Kinerja untuk Pelatihan Kerjasama Tahun 2023 yang diselenggarakan Pusat Diklat SDM LHK

<i>Kegiatan</i>		<i>Indikator Kinerja Kegiatan</i>		<i>Capaian</i>		<i>Rincian Kegiatan</i>
1.	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK	a.	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	15	Orang	1. Pelatihan MOOC Pengarusutamaan Gender Batch 7 15 Orang
		b.	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	164	Orang	1. Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL Kerjasama dengan IPB 19 Orang 2. Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL Kerjasama dengan PT. Eco Edu 27 Orang 3. Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL Kerjasama dengan Universitas Syah Kuala 28 Orang 4. Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL Kerjasama dengan PT. Inkalindo-Inka 20 Orang 5. Bimbingan Teknis Budidaya Maggot dengan Petikawan 70 Orang

B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2023

Tahun 2023 pagu Pusat Diklat SDM LHK adalah sebesar Rp42.451.698.000,-. Namun pada perjalanan tahun 2023 ada beberapa revisi, Berikut adalah kronologis revisi anggaran DIPA yang dilakukan oleh Pusat Diklat SDM LHK Tahun Anggaran 2023:

Tabel 8. Kronologi Revisi Anggaran Pusat Diklat SDM LHK TA 2023

NO	URAIAN	PAGU (Rp)	NOMOR PENGESAHAN
1	DIPA APBN	27.398.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 30 November 2022
2	REVISI-1 DJA (Revisi Automatic Adjustment)	27.398.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 23 Desember 2022
3	REVISI-2 KanWil DJPb Jawa Barat (Revisi Belanja Barang (52) antar RO)	27.398.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 6 Januari 2023
4	REVISI-3 (Pemuktahiran TW I)	27.398.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 7 Februari 2023
5	REVISI-4 (Pemuktahiran TW II)	27.398.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 4 April 2023
6	REVISI-5 DJA (Top Up PNBPN GAKKUM)	42.398.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 23 Mei 2023
7	REVISI-6 (Pemuktahiran TW III)	42.398.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 13 Juli 2023
8	REVISI-7 DJA (Revisi Realokasi AA Belanja Pegawai ke BA BUN)	42.198.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 18 Juli 2023
9	REVISI-8 DJA (Revisi Penambahan Pagu untuk PPPK)	44.419.623.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 9 Agustus 2023
10	REVISI-9 (Pemuktahiran TW IV)	44.419.623.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 12 Oktober 2023
11	REVISI-10 DJA (Realokasi AA ke BA BUN)	42.451.698.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 17 Oktober 2023
12	REVISI-11 (Realokasi Belanja 51 ke Belanja 52)	42.451.698.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 7 November 2023
13	REVISI-12 (Realokasi Belanja 51 ke Belanja 52 dan Penambahan Volume Output Kegiatan)	42.451.698.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 29 November 2023
14	REVISI-13 (Pemutakhiran Data POK)	42.451.698.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 27 Desember 2023

Pagu Pusat Diklat SDM LHK TA 2023 adalah sebesar Rp42.451.698.000,-. Di dalam pelaksanaannya terdapat beberapa kali perubahan sebagai berikut:

1. Revisi-1 merupakan tindak lanjut dari arahan dari Surat Menteri Keuangan Nomor S-1040/MK.02/2022 tanggal 9 Desember 2022 Hal *Automatic Adjustment* Belanja Kementerian/Lembaga TA 2023 dan Surat Kepala Badan P2SDM Nomor S.105/P2SDM/SET.II/REN.0/12/2022 tanggal 19 desember 2022 Perihal *Automatic Adjustment (AA)* Badan P2SDM TA 2023, Pusat Diklat SDM LHK melakukan Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*) sebesar **Rp1.520.000.000,-** dengan rincian Belanja Pegawai Rp200.000.000 dan Belanja Barang Rp1.320.000.000.
2. Revisi-2 merupakan revisi pergeseran pagu belanja pegawai antar KRO untuk pemenuhan kegiatan yang akan dilaksanakan.
3. Revisi-3 adalah revisi rutin dan *update* POK dan Rencana Penarikan Dana (RPD) pada halaman 3 (tiga) DIPA Triwulan I ke DJPb Kanwil Bandung.
4. Revisi-4 adalah revisi rutin dan *update* POK dan Rencana Penarikan Dana (RPD) pada halaman 3 (tiga) DIPA Triwulan II ke DJPb Kanwil Bandung.
5. Revisi-5 merupakan revisi penambahan pagu PNBPN yang berasal dari Provisi Sumber Daya Hutan (PSDH) dan PNBPN pada Direktorat Jenderal Penegakan Hukum Lingkungan Hidup dan Kehutanan (Ditjen PHLHK) yang tertuang dalam Surat Menteri Keuangan Nomor S-1000/MK/2022 tanggal 28 November 2022 perihal persetujuan Penggunaan Dana Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Provisi Sumber Daya Hutan (PSDH) dan PNBPN pada Direktorat Jenderal Penegakan Hukum Lingkungan Hidup dan Kehutanan (Ditjen PHLHK), Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Penambahan pagu sebesar **Rp15.000.000.000,-**.
6. Revisi-6 adalah revisi rutin dan *update* POK dan Rencana Penarikan Dana (RPD) pada halaman 3 (tiga) DIPA Triwulan III ke DJPb Kanwil Bandung.
7. Revisi-7 merupakan revisi realokasi belanja pegawai *Automatic Adjustment (AA)* melalui mekanisme pergeseran anggaran dari BA 029 (Bagian Anggaran Kementerian LHK) ke Bagian Anggaran Bendahara Umum Negara (BA BUN) sebesar **Rp200.000.000,-** sesuai arahan Surat a/n Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor S.701/MENLHK-SETJEN/ROCAN/REN.0/7/2023 tanggal

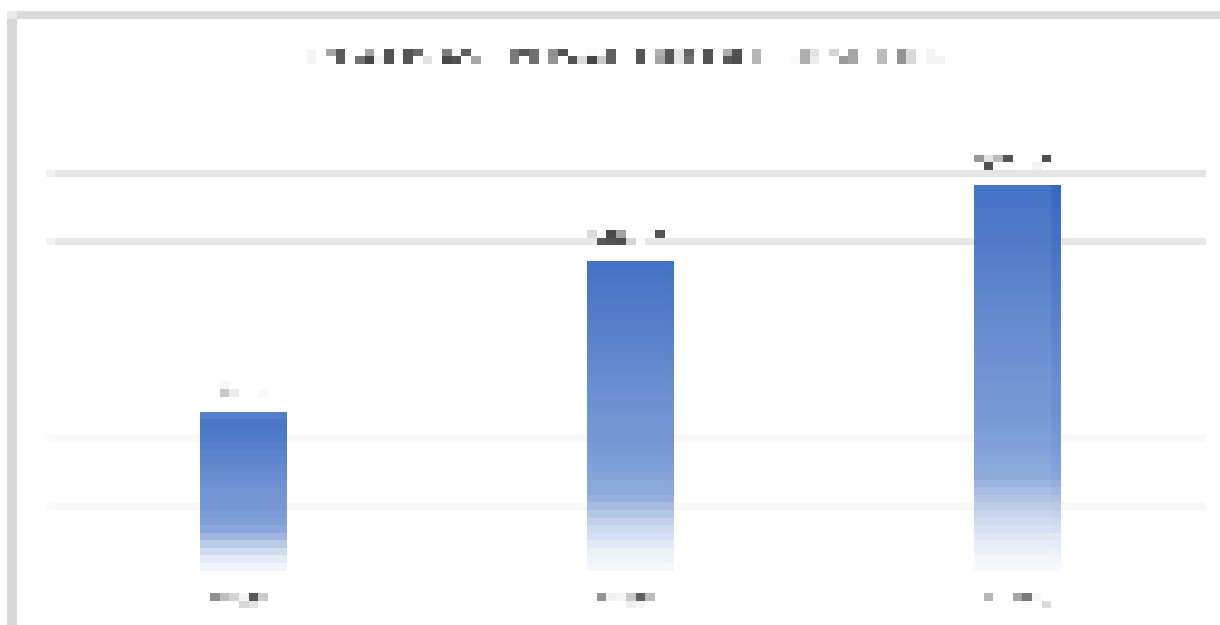
- 11 Juli 2023 Perihal Penyesuaian Belanja Pegawai yang berasal dari Blokir *Automatic Adjustment (AA)* dan Rencana Relaksasi Belanja Kementerian LHK TA 2023.
8. Revisi-8 merupakan revisi penambahan pagu karena adanya kegiatan Orientasi PPPK sebesar **Rp2.296.180.000,-** sesuai arahan Surat Sekretaris Badan P2SDM Nomor S.646/SET.II/PEHKT/REN.0/7/2023 tanggal 28 Juli 2023 Perihal Revisi Anggaran terkait Orientasi PPPK serta Realokasi sebesar **Rp75.000.000** ke Pagu Anggaran kantor pusat.
 9. Revisi-9 adalah revisi rutin dan *update* POK dan Rencana Penarikan Dana (RPD) pada halaman 3 (tiga) DIPA Triwulan IV serta *Update Volume* IKK Pelatihan Aparatur ke DJPb Kanwil Bandung.
 10. Revisi-10 merupakan revisi untuk realokasi Non Belanja Pegawai *Automatic Adjustment (AA)* sebesar **Rp1.320.000.000,-** sesuai arahan surat a.n Menteri Keuangan Nomor S.371/MK.2/2023 tanggal 10 Oktober 2023 Hal Tindak Lanjut Penyelesaian Relaksasi Non Belanja Pegawai dari *Automatic Adjustment* Belanja K/L TA 2023 dan Surat Kepala Badan P2SDM Nomor S.154/P2SDM/SET.II/KEU.0/10/2023 tanggal 11 Oktober 2023 Perihal Penyesuaian Pagu Belanja Lingkup Badan P2SDM Tahun 2023 serta *Update Volume* IKK Pelatihan Non Aparatur.
 11. Revisi-11 merupakan revisi realokasi pagu belanja pegawai ke belanja barang sebesar **Rp233.180.000,-** berdasar surat persetujuan Sekretaris Jendral KLHK Nomor KT.62/SETJEN/ROCAN/REN.0/11/2023.
 12. Revisi-12 merupakan revisi realokasi pagu belanja pegawai ke belanja barang sebesar **Rp31.837.000,-** berdasar surat persetujuan Sekretaris Jendral KLHK Nomor KT.62/SETJEN/ROCAN/REN.0/11/2023 serta adanya penambahan Volume Output kegiatan pada pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan sebanyak 334 orang.
 13. Revisi-13 merupakan revisi untuk melakukan Pemutakhiran Data POK.

Dalam pelaksanaannya Pagu Pusat Diklat SDM LHK mengalami penyesuaian dikarenakan adanya Pencadangan Anggaran (*Automatic Adjustment*). Berikut Rincian Kegiatan Pusat diklat yang dilakukan Pencadangan Anggaran (*Automatic Adjustment*):

Tabel 9. Rincian Penandaan Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*)

Kode	Nama Kegiatan	Jumlah (Rp)
5439.EBA.994.001	Tunjangan Kinerja	200.000.000
6745.DCE.001.051	Diklat Teknis dan Fungsional	80.000.000
6745.SCE.001.051	Pelatihan SDM Non Aparatur	40.000.000
6746.SAE.001.053	Dokumen Perencanaan dan Pembinaan SMK Kehutanan Negeri	1.200.000.000
Jumlah		1.520.000.000

Per 29 Desember 2023 serapan anggaran Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan menurut website <https://sakti.kemenkeu.go.id/> sebesar 99,82% atau sebesar **Rp42.376.413.100,-**. Berikut perbandingan realisasi Pusat Diklat SDM LHK antara tahun 2021 sampai dengan tahun 2023:



Gambar 2. Realisasi Pusat Diklat SDM LHK dari Tahun 2021-2023
 Sumber: <https://sakti.kemenkeu.go.id/>

Jika dilihat dari gambar diatas realisasi Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK meningkat di tahun 2023 sebesar **1,15%** dari tahun 2022.

BAB III

RENCANA KERJA TAHUN 2024

A. Strategi dalam mendukung Program Kementerian LHK dan Program Prioritas Nasional

Dalam mendukung Tema Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2024 adalah Mempercepat Transformasi Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan. Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan mendukung Program Prioritas Nasional (PN) yaitu:

1. PN-1 Memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan berkeadilan;
2. PN-2 Membangun wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan;
3. PN-3 Meningkatkan sumber daya manusia berkualitas dan berdaya saing;
4. PN-6 Membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana, dan perubahan iklim;

Dalam mendukung Tema Rencana Kerja Pemerintah, Badan P2SDM memiliki misi Badan P2SDM untuk mendukung terlaksananya misi KLHK adalah:

1. Meningkatkan sistem penyelenggaraan penyuluhan lingkungan hidup dan kehutanan yang terpadu
2. Merevitalisasi sistem pendidikan SMK kehutanan
3. Merevitalisasi dan melakukan pengembangan sistem pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan;
4. Mengembangkan pelatihan dan pemagangan masyarakat berbasis usaha kehutanan dan lingkungan (komoditas);
5. Mengembangkan sistem standardisasi dan sertifikasi profesi LHK yang berbasis kompetensi dan daya saing;
6. Mewujudkan generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup dan kehutanan;
7. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel, responsif dan berpelayanan prima di BP2SDM.

Badan P2SDM pada tahun 2024 terdapat 3 (tiga) program kegiatan yaitu:

1. **Program Dukungan Manajemen** dengan sasaran Meningkatnya tata kelola pemerintahan bidang LHK yang akuntabel, responsif dan berpelayanan prima serta Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK;

2. **Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan** dengan sasaran Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) / Hutan Diklat serta Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK;
3. **Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi** dengan sasaran Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK.

Untuk mendukung keberhasilan tujuan dari sasaran tersebut terdapat 6 (enam) target indikator kinerja program sesuai dengan Tabel berikut.

Tabel 10. Sasaran Badan P2SDM Tahun 2020-2024

<i>Sasaran Strategi s KLHK</i>	<i>Indikator Kinerja Utama KLHK</i>	<i>Sasaran Indikator Kinerja Program</i>	<i>Indikator Kinerja Program</i>
Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan LHK Yang Baik (SS- 4)	Indeks Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan (IKU-13)	Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) / Hutan Diklat (SP-1)	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK / Hutan Diklat (IKP-1)
	Indeks Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK (IKU-19)	Tersertifikasinya SDM LHK yang Kompeten (SP-2)	Sertifikasi Kompetensi SDM LHK (IKP-2)
		Meningkatnya Kompetensi SDM LHK (SP-3)	Peningkatan kompetensi SDM LHK (IKP-3)
		Terbentuknya Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Masyarakat yang terakreditasi (SP-4)	Lembaga pelatihan pemagangan usaha masyarakat (IKP-4)
		Meningkatnya Jumlah Lembaga/Komunitas serta Generasi Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup (SP-5)	Jumlah lembaga / komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup (IKP-5)
		Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di lingkungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (SP-6)	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (IKP-6)
Nilai Kinerja Reformasi Birokrasi (IKU-17)			

Target yang terdapat pada indikator kinerja program merupakan target yang akan dicapai oleh Badan P2SDM hingga Tahun 2024. Rincian besaran target IKP Badan P2SDM Tahun 2024 dapat dilihat pada Tabel berikut.

B. Kegiatan, sasaran kegiatan, unit kegiatan dan elemen kegiatan Tahun 2024

Untuk mencapai target sasaran dan IKP, penyelenggaraan kegiatan Pusat Diklat SDM LHK terdiri dari 3 sasaran kegiatan yaitu:

1. Meningkatnya kapasitas SDM LHK;
2. Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan;
3. Menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat.

Dalam pelaksanaannya untuk mencapai sasaran target yang sudah diberikan, Pusat Diklat SDM LHK dibantu oleh Balai Pelatihan LHK dan SMK Kehutanan Negeri lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM LHK. Sebagai Unit Kerja Eselon II sasaran target Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK sudah mengakomodir sasaran target yang ada di Balai Pelatihan LHK dan SMK Kehutanan Negeri Lingkup KLHK.

Untuk mendukung keberhasilan tercapainya setiap kegiatan, sasaran dan rincian output (RO) telah disusun Arsitektur Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2024 seperti yang pada tabel berikut:

RENCANA KERJA PUSAT DIKLAT SDM LHK TAHUN 2024

Tabel 10. Arsitektur Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2024

SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	KRO	RO (Target 2024)
PROGRAM PENDIDIKAN DAN VOKASI				
SS4. Terselenggaranya tata kelola & inovasi pembangunan LHK yang berorientasi daya saing (Tata Kelola)	Meningkatkan Kapasitas SDM LHK	SK 1 Meningkatnya kapasitas SDM LHK	DCE. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Orang)	Pelatihan SDM Aparatur LHK (4.335 Orang)
	Indikator :	Indikator :		
	1. Jumlah SDM LHK yang Meningkatkan Kompetensi	1. Lulusan Diklat Aparatur LHK (Orang)	SCE. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Orang)	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK (1.240 Orang)
	2. Jumlah lulusan SMK Kehutanan yang siap kerja dan siap wirausaha	2. Lulusan Diklat Non Aparatur LHK (Orang)		Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha (7.840 Orang)
	3. Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	3. Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha (orang)	EBC. Layanan Manajemen SDM Internal (orang)	Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK (10 Orang)
4. Jumlah lembaga dan generasi yang peduli, berbudaya dan berorientasi wirausaha kreatif di bidang LHK	4. Lulusan pendidikan karya siswa (orang)	BAH. Pelayanan Publik Lainnya (Layanan)	Layanan Pengelolaan KHDTK (1 Layanan)	
		SK 2 : Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan		
		Indikator :		
		1. Nilai KHDTK yang Dikelola (poin)		

RENCANA KERJA PUSAT DIKLAT SDM LHK TAHUN 2024

SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	KRO	RO (Target 2024)
		SK 3 : Menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat Indikator : 1. Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat (Orang)	BAH. Pelayanan Publik Lainnya (Layanan)	Layanan Pembinaan SMK Kehutanan (1 Layanan)

DIPA Pusat Diklat SDM LHK tahun 2024 adalah **Rp49.202.369.000,-**. Dengan terbitnya Peraturan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 maka secara struktur organisasi Pusat Diklat SDM LHK mengalami perubahan nomenklatur dan untuk menindaklanjuti Surat Keputusan Kepala Badan P2SDM tentang Penataan Pegawai Kantor Pusat BP2SDM maka dilakukan penyesuaian dalam pelaksanaan kegiatan sesuai dengan Surat Perintah Tugas Nomor PT.1/DIK/TU/PEG.3/01/2023 dimana dalam Pelaksanaan tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK terdiri dari Sub bagian Tata Usaha dan 13 (tiga belas) Tim Kerja. Tim Kerja tersebut bertanggung jawab terhadap pelaksanaan Klasifikasi Rincian Output (KRO) dan Rincian Output, berikut adalah pembagian tugas dan penanggung jawab kegiatan serta jumlah pagu kegiatan yang menjadi tanggung jawab masing-masing Tim kerja :

I. Tim Kerja Perencanaan Pelatihan

Tim Kerja Perencanaan Pelatihan adalah tim kerja yang mempunyai tugas menyusun kurikulum dan modul pelatihan menyusun kalender pelatihan, melakukan identifikasi kebutuhan diklat serta kegiatan-kegiatan untuk mendukung terselenggaranya pelatihan agar dapat terlaksana dengan baik. Rincian Kegiatan sebagai berikut.

1. Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE), dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Kegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

a. Penyusunan Modul, Kurikulum Dan Pengelolaan E-Learning

Untuk menghasilkan pelatihan yang berkualitas harus ditunjang dengan kurikulum dan bahan ajar yang sesuai dengan kebutuhan. Pelatihan yang diselenggarakan harus mengikuti kebutuhan kompetensi yang terus berkembang untuk itu kurikulum yang sudah ada harus terus dikembangkan. Untuk kegiatan ini anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp197.499.000,-**

b. Identifikasi Kebutuhan Diklat

Dalam melancarkan penyelenggaraan Diklat perlu adanya komponen-komponen yang diperlukan agar Diklat berjalan dengan baik dan lancar. Perlu adanya kebutuhan yang dipenuhi seperti pengadaan ATK, konsumsi,

Narasumber. Anggaran yang diperlukan untuk kegiatan tersebut adalah **Rp42.400.000,-**.

c. Draft Peraturan Kediklatan

Penyelenggaraan diklat harus didukung dengan kebijakan dan ketentuan yang akan membuat diklat berjalan dengan lancar serta dapat dipertanggungjawabkan. Pusat Diklat SDM LHK melaksanakan pembuatan draft peraturan yang nantinya akan didiskusikan dan disahkan oleh pejabat yang berwenang. Anggaran yang diperlukan untuk kegiatan tersebut adalah **Rp16.308.000,-**.



Gambar 3. Pembukaan Fase Klasikal Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2023
 Sumber: Dokumentasi Tim Kerja Pelatihan Kepemimpinan dan Administrasi

2. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (SCE), dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan dan Pelatihan Vokasi, Adapun Komponen Keegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

dalam KRO ini

a. Penyusunan NSPK Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang Ditingkatkan

Pusat Diklat SDM LHK bertindak sebagai pembina teknis akan Menyusun NSPK sebagai bahan acuan untuk penyelenggaraan pelatihan tersebut. Anggaran yang dibuthkan untuk kegiatan ini adalah **Rp50.000.000,-**.

b. Penyusunan NSPK Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang Lhk Yang Berorientasi Industri Dan Wirausaha

Pusat Diklat SDM LHK bertindak sebagai pembina teknis akan Menyusun NSPK sebagai bahan acuan untuk penyelenggaraan pelatihan tersebut. Anggaran yang dibuthkan untuk kegiatan ini adalah **Rp50.000.000,-**.

II. Tim Kerja Pengembangan Pelatihan

Tim Kerja Pengembangan Pelatihan mempunyai tugas dalam memfasilitasi pengelolaan KHDTK, mengelola kerjasama teknik, mengembangkan metode pelatihan, mengembangkan LMS. Rincian kegiatan sebagai berikut.



Gambar 4. KHDTK Binaan yang berada di Universitas Brawijaya (Kiri), Seminar Pengelolaan KHDTK (Kanan)
 Sumber: Dokumentasi Tim Kerja Pengembangan Pelatihan

1. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (CAG), dengan Rician Ouput (RO) adalah Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat (1 Layanan).

Pengelolaan KHDTK Diklat adalah system pengelolaan Kawasan hutan yang bersifat menyeluruh dan terpadu guna meningkatkan peran Kawasan dan sumberdaya alam hayati bagi peningkatan kualitas Pendidikan dan pelatihan. Penilaian terhadap indeks efektivitas pengelolaan kawasan hutan dilakukan untuk melihat sejauh mana pengelolaan terhadap kawasan hutan telah dilakukan dalam rangka mencapai tujuan yang ditetapkan yang terbagi berdasarkan fungsi yaitu Hutan Konservasi, Hutan Lindung, Hutan Produksi, dan Hutan dengan

Tujuan Khusus (KHDTK). Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan sebagai pembina teknis bidang kediklatan membuat kebijakan dan peraturan tentang pengembangan dan pengelolaan hutan diklat. Salah satunya dengan pembuatan master plan dan juga pengembangan kerjasama dalam pengembangan dan pemanfaatan fungsi Hutan Diklat. Menyadari pentingnya peranan KHDTK Diklat bagi penyelenggaraan diklat kehutanan yang efektif, maka ditetapkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) pada tahun 2024 yaitu: Terkelolanya 35 (tiga puluh lima) KHDTK Diklat di 7 BPLHK dan 28 KHDTK di BNPT dan Universitas yang terkelola dengan baik.

Indikator kerja diatas dicapai melalui pembuatan rencana dan kebijakan pengelolaan hutan diklat serta monitoring dan evaluasi untuk kebijakan meningkatkan pembinaan pengelolaan kawasan hutan diklat sehingga dapat dimanfaatkan secara optimal. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini adalah **Rp300.000.000,-**

III. Tim Kerja Pelatihan Fungsional

Tim Kerja Pelatihan Fungsional mempunyai tugas dalam memfasilitasi pelatihan fungsional yang diselenggarakan oleh Pusat Diklat SDM LHK. Dari mengelola administrasi pelatihan sampai pertanggungjawaban peatihan. Rincian kegiatan sebagai berikut.

1. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (DCE), dengan Rincian Output (RO) nya yaitu Pelatihan SDM Apartur LHK yang perlu ditingkatkan dengan target sebanyak 3915 Orang SDM Aparatur yang ditingkatkan Kompetensinya. Dalam pelaksanaannya melibatkan Eselon 1 Lingkup Kementerian LHK melalui peserta yang dikirimkan oleh setiap eselon untuk meningkatkan kompetensi dari Aparatur yang bersangkutan yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja dari setiap Eselon dalam menjalankan tugas dan fungsi yang sudah ditentukan, komponen kegiatannya adalah:

a. Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli *Blended Learning*.

Sasaran Kegiatan adalah **60 orang** selama **11 Hari** secara *Blended Learning*.

Anggaran yang diperlukan **Rp291.380.000,-**.



Gambar 5. Penutupan Diklat Pembentukan Polisi Kehutanan Fase Kepolisian
Sumber: Dokumentasi Tim Kerja Pelatihan Fungsional

b. Pelatihan Pembentukan PEH Terampil *Blended Learning*

Sasaran Kegiatan adalah **60 orang** selama **11 Hari** secara *Blended Learning*.
Anggaran yang diperlukan **Rp224.655.000,-**.

c. Pelatihan Pembentukan PEDAL (*Blended Learning*)

Sasaran Kegiatan adalah **90 orang** selama **7 Hari** secara *Blended Learning*.
Anggaran yang diperlukan **Rp378.915.000,-**.

d. Pelatihan Pembentukan Pengawas Lingkungan Hidup (PLH) (*Blended Learning*)

Sasaran Kegiatan adalah **60 orang** Peserta selama **20 Hari** secara *Blended Learning*. Anggaran yang diperlukan **Rp239.340.000,-**.

e. Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Ahli (*Blended Learning*)

Sasaran Kegiatan adalah **60 orang** Peserta selama **21 Hari** secara *Blended Learning*. Anggaran yang diperlukan **Rp216.180.000,-**.

f. Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Terampil (*Blended Learning*) Sasaran Kegiatan adalah **60 orang** Peserta selama **21 Hari** secara *Blended Learning*. Anggaran yang diperlukan **Rp217.180.000,-**.



Gambar 6. Praktek Lapangan di PT. Indofood pada Pelatihan PPLH Angk. 2
Sumber: Dokumentasi Tim Kerja Pelatihan Fungsional

- g. Pelatihan Penyuluh Lingkungan Hidup Tingkat Ahli (*Blended Learning*).**
Sasaran Kegiatan adalah **60 orang** selama **21 Hari** secara *Blended Learning*.
Anggaran yang diperlukan **Rp198.160.000,-**
- h. Pelatihan Pembentukan Polisi Kehutanan (*Blended Learning*).**
Sasaran Kegiatan adalah **425 orang** selama **60 Hari** secara *Blended Learning*.
Anggaran yang diperlukan **Rp9.415.881.000,-**
- i. Pelatihan Barang dan Jasa (*Blended Learning*).**
Sasaran Kegiatan adalah **80 orang** selama **12 Hari** secara *Blended Learning*.
Anggaran yang diperlukan **Rp144.780.000,-**
- j. Koordinasi Kediklatan**
Dalam hal menunjang pelaksanaan pelatihan, diperlukan masukan dari berbagai *stakeholder* terkait mulai dari eselon 1 lingkup KLHK maupun pihak terkait dari Eksternal KLHK. Anggaran yang diperlukan **Rp10.220.000.**

IV. Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur

Tim kerja pelatihan teknis aparatur dan non aparatur mempunyai tugas memfasilitasi pelatihan teknis baik aparatur maupun non aparatur yang diselenggarakan Pusat Diklat SDM LHK dari mengelola administrasi pelatihan sampai pertanggungjawaban pelatihan. Rincian kegiatan sebagai berikut.

1. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (DCE), dengan Rincian Output (RO) nya yaitu Pelatihan SDM Aparatur LHK yang perlu ditingkatkan dengan target sebanyak 3915 Orang SDM Aparatur yang ditingkatkan Kompetensinya. Dalam pelaksanaannya melibatkan Eselon 1 Lingkup Kementerian LHK melalui peserta yang dikirimkan oleh setiap eselon untuk meningkatkan kompetensi dari Aparatur yang bersangkutan yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja dari setiap Eselon dalam menjalankan tugas dan fungsi yang sudah ditentukan, komponen kegiatannya adalah:

a. Pelatihan Dasar-dasar AMDAL (*Full E-Learning*).

Sasaran kegiatan adalah **60** orang peserta selama **6 Hari** secara *Full E-Learning*. Anggaran yang diperlukan **Rp70.963.000,-**.

b. Pelatihan Penilaian AMDAL (*Blended Learning*).

Sasaran kegiatan adalah **60** orang peserta selama **11 Hari** secara *Blended Learning*. Anggaran yang diperlukan **Rp219.558.000,-**.



Gambar 7. Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL secara *E-Learning*

Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur

c. Pelatihan Penyusunan Rencana Kelola Perhutanan Sosial (*Blended Learning*).

Sasaran Kegiatan **80 Orang** secara *Blended Learning*. Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp292.232.000,-**.



Gambar 8. Praktek Lapangan Pelatihan Penilaian Mutu Bibit Tanaman Hutan Kerjasama dengan Direktorat Pembenihan Tanaman Hutan
Sumber: Dokumentasi Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur

d. Pelatihan Ganis PHL Perencana Wisata Alam (*Blended Learning*)

Sasaran kegiatan **80 Orang** selama **12 Hari** secara *Blended Learning*.
Anggaran yang diperlukan untuk kegiatan ini sebesar **Rp321.035.000,-**.

e. Pelatihan Pembibitan Vegetatif (*Blended Learning*)

Sasaran Kegiatan **80 Orang** secara *Blended Learning*. Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp219.512.000,-**.

f. Pelatihan Ganis PH HHBK Kelompok Getah (*Blended Learning*)

Sasaran Kegiatan **80 Orang** secara *Blended Learning*. Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp180.055.000,-**.

g. ToT Substansi Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL (*Blended Learning*)

Sasaran Kegiatan **40 Orang** secara *Blended Learning*. Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp23.750.000,-**.

h. Pelatihan Pengukuran Dan Pemetaan Batas Kawasan Hutan (*Blended Learning*)

Sasaran Kegiatan **400 Orang** selama **12 Hari** secara *Blended Learning*.
Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp1.809.840.000,-**.

- i. **Pelatihan Mediasi Untuk Penyelesaian Konflik SDA (*Blended Learning*)**
 Sasaran Kegiatan **400 Orang** selama **11 Hari** secara *Blended Learning*.
 Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp1.785.730.000,-**.
- j. **Pelatihan Komunikasi Interpersonal (*Blended Learning*)**
 Sasaran Kegiatan **400 Orang** selama **8 Hari** secara *Blended Learning*.
 Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp1.730.020.000,-**.
- k. **Pelatihan Silvofishery Pada Kawasan Mangrove (*Blended Learning*)**
 Sasaran Kegiatan **100 Orang** selama **7 Hari** secara *Blended Learning*.
 Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp435.860.000,-**.
- l. **Pelatihan Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Izin (*Blended Learning*)**
 Sasaran Kegiatan **400 Orang** selama **9 Hari** secara *Blended Learning*.
 Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp1.661.200.000,-**.
- m. **Pelatihan Pengelolaan Sampah Bagi ASN Lingkup KLHK (*Blended Learning*)**
 Sasaran Kegiatan **400 Orang** selama **6 Hari** secara *Blended Learning*.
 Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp1.244.900.000,-**.
- n. **Pelatihan Analisis Neraca Air Sebagai Dasar Mitigasi Bencana Alam Dan Rehabilitasi Lahan (*Blended Learning*)**
 Sasaran Kegiatan **400 Orang** selama **9 Hari** secara *Blended Learning*.
 Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp1.332.450.000,-**.

2. **Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (SCE)**, dalam KRO ini terdapat 2 (dua) Rincian Output yaitu:

- a. **Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan**, Pelatihan SDM Non aparaturnya LHK disini adalah orang yang ditugaskan oleh pemerintah atau lembaga non pemerintah untuk menunjang atau melaksanakan tugas-tugas

aparatur atau lembaga non pemerintah di bidang LHK. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan sebanyak 40 orang. Sasaran kegiatan ini adalah tenaga teknis non aparatur dibidang lingkungan hidup dan kehutanan dengan rincian kegiatan:

- **Pelatihan Pengendalian Karhutla Bagi MPA Berkesadaran Hukum (Klasikal)**

Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi Masyarakat sekitar hutan agar lebih peduli terhadap Kebakaran Hutan dan Lahan. Sasaran Kegiatan **40 Orang** Anggaran yang dibutuhkan sebesar **Rp80.000.000,-**.

b. **Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha**

Salah satu arahan Menteri LHK pembangunan SDM LHK juga dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan vokasi. Pelatihan vokasi merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) yang mampu beradaptasi dan berdaya saing dalam dunia kerja khususnya dunia usaha dan dunia industry, indicator kinerja kegiatan adalah jumlah lulusan pelatihan Vokasi bidang LHK sebanyak **280 Orang** yang berorientasi industry dan wirausaha.

- **Pelatihan GANIS PHPL Pengukuran Kayu Bulat**

Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi tenaga teknis dalam bidang Pengukuran Kayu Bulat. Sasaran Kegiatan **40 Orang** Anggaran yang dibutuhkan sebesar **Rp80.000.000**.

- **Bimtek Pengelolaan Sampah Organik Untuk Budidaya Maggot**

Bimtek yang akan dilaksanakan di beberapa daerah di Indonesia yang bertujuan untuk meningkatkan kompetensi Masyarakat dalam pengelolaan sampah organik. Sasaran Kegiatan **280 Orang**. Anggaran yang dibutuhkan sebesar **Rp480.000.000,-**.



Gambar 9. Kegiatan Pelatihan Ganis PH Perencana Hutan secara *Blended Learning*
 Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur

V. Tim Pelatihan Kepemimpinan dan Administrasi

Tim kerja pelatihan kepemimpinan dan administrasi mempunyai tugas memfasilitasi pelatihan teknis dan administrasi yang diselenggarakan Pusat Diklat SDM LHK dari mengelola administrasi pelatihan sampai pertanggungjawaban pelatihan. Rincian kegiatan sebagai berikut.

1. **Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (DCE)**, dengan Rincian Output (RO) nya yaitu Pelatihan SDM Aparatur LHK yang perlu ditingkatkan. Dalam pelaksanaannya melibatkan Eselon 1 Lingkup Kementerian LHK melalui peserta yang dikirimkan oleh setiap eselon untuk meningkatkan kompetensi dari Aparatur yang bersangkutan yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja dari setiap Eselon dalam menjalankan tugas dan fungsi yang sudah ditentukan, komponen kegiatannya adalah:

- a. **ToT Pengampu Pelatihan Dasar CPNS**

Untuk meningkatkan kualitas dari pelaksanaan Pelatihan Dasar CPNS perlu adanya kesamaan antara rencana dan tujuan yang akan dituju terutama untuk para pengampu, diperlukan koordinasi antar stakeholder terkait agar pelaksanaannya dapat berjalan maksimal. Sasaran sebanyak **30 Orang**. Anggaran yang diperlukan **Rp43.910.000**.

- b. **Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA).** Pelatihan kepemimpinan administrator diadakan untuk menunjang para Eselon III dalam meningkatkan kapasitasnya. Pelaksanaan dilaksanakan selama 105 Hari, dengan sasaran sebanyak **40 Orang**. Anggaran yang dibutuhkan **Rp560.446.000**.
 - c. **Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP).** Pelatihan kepemimpinan administrator diadakan untuk menunjang para Eselon IV dalam meningkatkan kapasitasnya. Pelaksanaan dilaksanakan selama 104 Hari, dengan sasaran sebanyak **40 Orang**. Anggaran yang dibutuhkan **Rp489.502.000**.
- 2. Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE),** dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Komponen Kegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah
- a. **Koordinasi, Konsultasi Pelatihan Administrasi dan Kepemimpinan.** untuk meningkatkan koordinasi serta berkonsultasi dengan instansi terkait mengenai penyelenggaraan pelatihan administrasi dan kepemimpinan. Anggaran yang diperlukan untuk kegiatan tersebut adalah **Rp8.300.000,-**.



Gambar 10 Kegiatan Orientasi PPPK Gelombang II
 Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Pelatihan Kepemimpinan dan Administrasi

VI. Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa)

Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa) mempunyai tugas untuk memfasilitasi para karyawan/i Kementerian LHK yang ingin melanjutkan pendidikan S2 dan S3.

Kegiatan tersebut mulai dari pendaftaran sampai memfasilitasi kegiatan *policy brief* untuk mempertanggungjawabkan hasil studi dari penerima beasiswa. Rincian kegiatan sebagai berikut.

1. Layanan Manajemen SDM Internal (EBC)

Klasifikasi Rincian Output (KRO) Layanan Manajemen SDM Internal (EBC) adalah kegiatan karyasiswa yaitu beasiswa pendidikan program pasca sarjana bagi PNS Kementerian LHK di perguruan tinggi yang dibiayai sepenuhnya oleh anggaran Pusat Diklat SDM LHK. Dengan indikator kinerja kegiatan adalah SDM LHK yang lulus karya siswa sebanyak 10 orang dengan rincian S2 sebanyak 7 orang dan S3 sebanyak 3 orang, Selain itu, Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK juga akan membuka karyasiswa baru bagi karyawan yang akan melanjutkan studinya ke jenjang selanjutnya. Sasarannya adalah 7 orang untuk studi S2, dan 3 orang untuk studi S3 Rincian Output (RO) adalah Karyasiswa S2 dan S3 dengan rincian komponen kegiatan sebagai berikut:

1. **Karyasiswa S-2.** Karyasiswa S2 adalah pendidikan pasca sarjana dalam negeri bagi pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai Kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan S-2. Anggaran kegiatan ini dialokasikan sebesar **Rp861.250.000,-**
2. **Karyasiswa S-3.** Karyasiswa S-3 adalah pendidikan Doktor S-3 dalam negeri bagi pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai lingkup Kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan S-3. Anggaran kegiatan ini dialokasikan sebesar **526.000.000,-**
3. **Pengelolaan Pendidikan Lanjutan.** Dalam mendukung pelaksanaan karyasiswa terdapat kegiatan pengelolaan Pendidikan lanjutan yaitu fasilitasi bagi peserta karyasiswa dari mulai proses pendaftaran sampai dengan pengembalian ke instansi asal, yang terdiri dari pembiayaan tes dan pendaftaran program karyasiswa, monitoring dan evaluasi, presentasi lulusan karyasiswa bagi S-3. Kegiatan ini juga memfasilitasi bagi karyasiswa yang dibiayai oleh sponsor/donor/bantuan lembaga/instansi di dalam dan luar negeri. Melalui kegiatan ini diharapkan dapat terkelolanya karyasiswa

S2 dan S3. Pada tahun 2023 anggaran untuk kegiatan ini sebesar **Rp358.600.000,-**.



Gambar 11. Kegiatan Presentasi Hasil Studi karyasiswa secara *blended*
 Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa)

VII. Tim Kerja Pendidikan Mengengah

Tim Kerja Pendidikan Mengengah mempunyai tugas untuk menjadi pembina SMK Kehutanan. Sesuai dengan tugas yang diberikan kepada Pusat Diklat SDM LHK sebagai pembina dari 7 SMK Kehutanan yang tersebar di seluruh Indonesia.

1. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan

Kegiatan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan Pusat Diklat SDM LHK tahun 2024 adalah untuk mencapai sasaran tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan yang terampil. Klasifikasi Rincian Output Kegiatan ini adalah Pendidikan Vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (SAE), dengan Rincian Output adalah Layanan Pembinaan SMK Kehutanan Negeri. Indikator kinerja kegiatan dari kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan adalah terselenggaranya pembinaan SMK Kehutanan Negeri. Sebagai pembina teknis bagi SMK Kehutanan Negeri pada tahun 2024 akan melaksanakan kegiatan pembinaan penyelenggaraan pendidikan SMK Kehutanan, Tenaga Pendidik dan tenaga kependidikan dengan output kegiatan berupa Dokumen Perencanaan dan Pembinaan. Untuk mencapai output tersebut kegiatan yang akan dilaksanakan adalah:

- Fasilitasi, Sertifikasi Kompetensi Peserta Didik SMK Kehutanan,
- Peningkatan Kapasitas Tenaga Kependidikan,

- Pembinaan Teknis SMK Kehutanan,
- Pengembangan SMK Kehutanan

Anggaran untuk membiayai kegiatan ini adalah sebesar **Rp2.719.934.000,-**



Gambar 12. Kegiatan Wisuda Akbar SMK Kehutanan Negeri di Manggala Wanabakti
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Pendidikan Menengah

VIII. Tim Kerja Penjaminan Mutu, Akreditasi, dan Evaluasi

Tim Kerja Penjaminan Mutu, Akreditasi, dan Evaluasi mempunyai tugas untuk memberikan penjaminan mutu, melaksanakan akreditasi, serta melakukan evaluasi terhadap pelatihan yang diselenggarakan di Pusat Diklat SDM LHK. Rincian kegiatan sebagai berikut.

1. **Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE)**, dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Kegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

a. Akreditasi Kelembagaan Diklat Eksternal dan Internal

Dalam rangka meningkatkan kemampuan teknis dan manajerial tenaga kediklatan diperlukan kegiatan akreditasi kelembagaan diklat eksternal dan internal. Akreditasi lembaga diklat bertujuan untuk memberikan penjaminan kualitas penyelenggaraan diklat yang dilakukan melalui serangkaian penilaian terhadap unsur lembaga diklat. Lembaga diklat internal adalah seluruh BDLHK sedangkan lembaga diklat Eksternal adalah Pusat Diklat SDM Perhutani. Target minimal per tahun adalah melaksanakan akreditasi sebanyak 1 (satu) lembaga diklat tergantung dari ketersediaan anggaran.

Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2024 adalah sebesar **Rp56.136.000,-**.

b. Evaluasi Pasca Diklat

Dalam pelaksanaan Kegiatan, selalu ada penilaian atau evaluasi yang dilakukan untuk mengetahui kekurangan-kekurangan yang ada pada diklat tersebut. Evaluasi tersebut bisa dijadikan patokan untuk memperbaiki atau meningkatkan kualitas diklat dimasa mendatang, untuk itu anggaran kegiatan untuk Evaluasi Pasca Diklat yang diperlukan **Rp40.620.000,-**

c. *Workshop* Akreditasi LPK AMDAL.

Pusat Diklat SDM LHK juga melakukan Akreditasi kepada lembaga-lembaga penyelenggara pelatihan AMDAL, hal tersebut bertujuan agar Lembaga yang menyelenggarakan pelatihan mempunyai kompetensi untuk menghasilkan lulusan pelatihan yang baik. Anggaran yang diperlukan sebesar **Rp6.000.000,-**.



Gambar 13. Kegiatan Bimtek Akreditasi Lembaga Diklat dan Program Pelatihan Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Penjaminan Mutu, Akreditasi, dan Evaluasi

2. Layanan Dukungan manajemen Internal (EBA), dengan Rincian Output (RO) adalah Layanan Umum. Layanan umum adalah kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, untuk Rincian output ini terdiri dari beberapa komponen kegiatan, yang menjadi tanggung jawab kelompok ini adalah sebagai berikut ini:

a. Monitoring Evaluasi Pelaksanaan Diklat. Kegiatan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan diklat dilaksanakan dalam rangka mengidentifikasi

permasalahan dalam penyelenggaraan diklat dan merumuskan penyelesaiannya sebagai bahan perbaikan dan penyempurnaan kualitas pelaksanaan diklat ke depan. Kegiatan ini terdiri dari : Penyusunan laporan bulanan, triwulan, semester, tahunan, LKj, dan penyusunan statistik diklat. Anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu tahun 2024 adalah sebesar **Rp62.650.000,-**.



Gambar 14. Kegiatan Sosialisasi MOOC Pengarusutamaan Gender tahun 2023
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Penjaminan Mutu, Akreditasi, dan Evaluasi

IX. Tim Kerja Anggaran

Tim Kerja Anggaran mempunyai tanggung jawab untuk merencanakan dan menyusun anggaran, monitoring IKK yang bisa berubah sewaktu-waktu serta pemeliharaan dan penerapan ISO 9000:2015. Rincian Kegiatan sebagai berikut.

1. Layanan Dukungan Manajemen Internal (EBA), dengan Rincian Output (RO) terdiri dari:

a. Layanan Umum

Kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, keluaran output ini bersifat permanen yang masuk komponen kegiatan ini adalah:

- **Renja, dan Monitoring IKK**

Rencana Kerja (Renja) dibuat setiap tahun yang merupakan ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan menyeluruh mengenai perencanaan kegiatan sesuai dengan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN).

Rencana kerja wajib disusun oleh suatu instansi/lembaga sebagai acuan dalam melaksanakan kegiatan dalam 1 (satu) tahun. Sebagai Eselon II Pusat Diklat SDM LHK mempunyai target kinerja yaitu Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang harus dicapai setiap tahunnya, pelaksanaan IKK Pusat Diklat SDM LHK ada beberapa yang pelaksanaannya di Balai Diklat SDM LHK dan SMK Kehutanan Negeri Lingkup BP2SDM. Untuk dapat memastikan pencapaian target IKK sesuai target yang telah ditetapkan perlu dilaksanakan kegiatan Monitoring IKK. Anggaran untuk Pelaksanaan penyusunan renja dan monitoring IKK adalah sebesar **Rp75.000.000,-**.

- **Perencanaan, Penyusunan dan Revisi Anggaran**

Dokumen perencanaan anggaran menjadi acuan dan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan penyusunan dokumen perencanaan anggaran terdiri dari perencanaan dan penyusunan anggaran (RKAKL/DIPA) tahun 2023 dimana kegiatan ini terus dilakukan penyesuaian (revisi) sesuai dengan kebutuhan dan perubahan kebijakan pemerintah, pelaksanaan revisi anggaran sesuai dengan tingkat kewenangan yaitu Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), Kanwil DJPB Provinsi Jawa Barat dan revisi tingkat DJA serta penyusunan anggaran tahun 2025, kegiatan konsultasi/koordinasi anggaran, menghadiri rapat-rapat terkait anggaran. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2024 adalah sebesar **Rp101.720.000,-**.

- **Pemeliharaan dan Penerapan ISO 9001:2015.** Pusat Diklat SDM LHK sudah mendapatkan Sertifikat Manajemen Mutu ISO 9001;2015 dari TSI. Penerapan kegiatan sistem manajemen mutu ISO 9001:2015 dimaksudkan agar Pusat Diklat SDM LHK dapat menyelenggarakan diklat dengan lebih baik, melalui prinsip : komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp60.000.000,-**.



Gambar 15. Kegiatan SNM ISO 9001;2015
Sumber: Dokumentasi Tim Kerja Anggaran

X. Tim Kerja Keuangan

Tim Kerja keuangan mempunyai tanggung jawab dalam hal mengelola keuangan yaitu pemberian gaji dan tunjangan serta honor pengelola keuangan. Selain itu Tim kerja Keuangan mempunyai tugas dalam mengelola laporan pertanggung jawaban kegiatan agar dapat di proses sehingga anggaran yang diperlukan dapat dikeluarkan.

1. Layanan Dukungan Manajemen Internal (EBA), dengan Rincian Output (RO) terdiri dari:

a. Layanan Perkantoran

- **Pembayaran gaji dan tunjangan.** Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memenuhi hak-hak dari 81 orang pegawai PNS atas pelaksanaan tugas-tugasnya yang terdiri dari gaji dan tunjangan. pagu kegiatan ini adalah sebesar **Rp11.579.180.000,-** .

b. Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran

Satuan Kerja Pusat Diklat SDM LHK dalam melaksanakan tupoksi ditunjang oleh sarana dan prasarana, dengan aktivitas rutin yang ada, maka kondisi sarana dan prasarana harus tetap terpeliharaan dengan baik, untuk operasional dan pemeliharaan sarana dan prasarana maka diadakan kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- **Honor Pengelola Keuangan.** Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memberikan hak dari pengelola kegiatan antara lain adalah Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pengelola Uang Persediaan, Pengelola SAI dan BMN, Pengelola PNBP, Pejabat Pengadaan

Barang/Jasa, Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan/Pengadaan Barang/Jasa, Pengurus/Penyimpan BMN Tingkat Kuasa Pengguna Barang. Anggaran dalam kegiatan ini adalah sebesar **Rp124.896.000,-**.

XI. Tim Kerja Kepegawaian

Tim Kerja Kepegawaian mempunyai tugas untuk mengembangkan dan meningkatkan kompetensi dari setiap pegawai Pusat Diklat SDM LHK. Rincian kegiatan sebagai berikut.

1. Layanan Dukungan Manajemen Internal (EBA), dengan Rincian Output (RO) terdiri dari:

a. Layanan Umum

Kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, keluaran output ini bersifat permanen yang masuk komponen kegiatan ini adalah:

- **Kepegawaian.** Dalam rangka menunjang administrasi kepegawaian dan pengembangan karir Aparatur Sipil Negara Pusat Diklat SDM LHK diperlukan anggaran untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut: Penyusunan mutasi/administrasi kepegawaian (formasi, kenaikan pangkat, jabatan, laporan-laporan kepegawaian Triwulan 1, 2, 3, dan 4 semester 1, 2 dan tahunan), pembelian ATK, pembinaan/supervisi/koordinasi pendidikan dan kediklatan serta mengikuti rapat-rapat/konsultasi. Anggaran yang disediakan dalam pagu tahun 2023 untuk kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp55.000.000,-**.



Gambar 16. Kegiatan Pendampingan Penerapan SMM ISO 9001 : 2015 dari Tim Konsultan
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Anggaran

- **Peningkatan Kompetensi Pegawai.** Kompetensi dan pengetahuan pegawai Pusat Diklat SDM LHK harus selalu ditingkatkan kualitasnya sebagai upaya untuk peningkatan pelayanan. Kegiatan yang dilakukan dalam upaya meningkatkan kompetensi dan kemampuan pegawai adalah dengan mengirimkan pegawai untuk mengikuti diklat, seminar, lokakarya, workshop, sosialisasi, dan Bimbingan Teknis. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan adalah sebesar **Rp50.000.000,-**.

2. **Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE)**, dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Kegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

- **Peningkatan Kapasitas Jabatan Fungsional Tertentu**

Pada saat ini Pusat Diklat SDM LHK terdapat beberapa jabatan fungsional tertentu yaitu Widyaiswara, Pengembang Teknologi Pembelajaran, Analis Anggaran, Analis Kepegawaian, Analis Pengelola Keuangan APBN, Pranata Komputer, dan Arsiparis. Dalam pelaksanaan tupoksinya jabatan fungsional tertentu harus ditunjang dengan pelayanan dalam hal pengembangan profesi serta kesekretariatan. Kebutuhan Kesekretariatan Jabatan Fungsional Tertentu antara lain adalah pembelian ATK dan bahan operasional komputer, fotocopy, biaya rapat-rapat, sedangkan untuk pengembangan profesi antara lain penelaahan Dupak, penyusunan tabulasi angka kredit jabatan fungsional widyaiswara dan fungsional tertentu lainnya, penelitian kediklatan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp71.977.000,-**.

- **Temu Karya Widyaiswara Lingkup KLHK**

Kegiatan ini merupakan wadah bagi para Widyaiswara Lingkup KLHK untuk meningkatkan silaturahmi dan melakukan evaluasi terhadap proses mengajar yang selama ini sudah berlangsung. Hal tersebut bertujuan untuk meningkatkan kualitas pada proses mengajar yang akan dilaksanakan kedepannya. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp65.900.000,-**.

XII. Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggan

Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggan mempunyai tugas untuk mendata, menginventaris, memelihara BMN yang ada di Pusat Diklat SDM LHK serta mengakomodir semua kebutuhan rumah tangga di Pusat Diklat SDM LHK. Rincian kegiatan sebagai berikut.

1. Layanan Dukungan Manajemen Internal (EBA), dengan Rincian Output (RO) terdiri dari:

a. Layanan Umum

Kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, keluaran output ini bersifat permanen yang masuk komponen kegiatan ini adalah:

- Ketatausahaan/BMN/Keuangan

Dalam rangka meningkatkan kemampuan tenaga kediklatan dan peserta diklat diperlukan anggaran untuk membiayai kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan. Kegiatan tersebut digunakan untuk operasional perpustakaan, rapat-rapat pembahasan serta koordinasi/konsultasi ketatausahaan/BMN/Keuangan. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp150.000.000,-**

b. Layanan Perkantoran

i. Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran

Satuan Kerja Pusat Diklat SDM LHK dalam melaksanakan tupoksi ditunjang oleh sarana dan prasarana, dengan aktivitas rutin yang ada, maka kondisi sarana dan prasarana harus tetap terpeliharaan dengan baik, untuk operasional dan pemeliharaan sarana dan prasarana maka diadakan kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- Operasional perkantoran

Kegiatan ini adalah untuk mendukung kegiatan layanan perkantoran (langganan koran dan majalah, biaya operasional asrama, gaji petugas pramu bakti/teknisi/satpam, pengemudi, honor pengelola kegiatan, langganan internet, fotocopy, penggandaan, penjilidan, biaya rapat-rapat, jasa pos dan giro, keperluan sehari-hari perkantoran, langganan

listrik, langganan telepon, air dan gas). Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2024 adalah sebesar **Rp3.206.714.000,-**

- **Perawatan Sarana Perkantoran**

Kegiatan ini terkait dengan biaya operasional dan perbaikan peralatan kantor berupa AC Split, Pompa air, Mesin potong rumput, Personal Computer, Peralatan meubeler, Peralatan Fitness, Pemeliharaan Printer, Pemeliharaan LCD Projector, Peralatan Karaoke, Genset, Pemeliharaan Inventaris kantor, sehingga perangkat kerja dimaksud dapat berfungsi dan layak digunakan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp233.764.000,-**

- **Perawatan Kendaraan**

Kendaraan merupakan salah satu unit pendukung pelaksanaan kegiatan organisasi yang sangat diperlukan keberadaannya. Oleh karenanya agar dapat tetap berfungsi dengan optimal perlu dilakukan pemeliharaan dengan kegiatan berupa perbaikan, rehabilitasi, pembayaran pajak kendaraan bermotor, dan penyediaan bahan bakar. Perawatan meliputi: kendaraan pejabat Eselon II, kendaraan operasional roda-4, pemeliharaan kendaraan operasional roda-2, biaya pemeliharaan dan operasional Kendaraan Roda 6 serta biaya pemeliharaan dan operasional kendaraan operasional lapangan (double gardan). Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp469.600.000,-**



Gambar 17. Kendaraan Inventaris Pusat Diklat SDM LHK
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja BMN dan Kerumahtangaan

- **Perawatan Gedung**

Kegiatan ini terkait dengan biaya perawatan gedung agar dapat berfungsi secara optimal sesuai dengan fungsinya yang terdiri dari : pemeliharaan gedung/ bangunan kantor bertingkat, pemeliharaan jaringan listrik, telepon, PAM dan gas, pemeliharaan jaringan LAN dan Internet. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp752.526.000,-**.



Gambar 18. Ruang Smartclass
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja BMN dan Kerumahtangaan

- **Pengadaan Peralatan Asrama, Dapur dan Sarana Ibadah**

Salah satu sarana penunjang kegiatan diklat adalah Asrama, Dapur dan Sarana Ibadah. Sarana prasarana tersebut harus terus di pelihara agar bisa terus digunakan, sehingga dapat menunjang pelaksanaan diklat dan para peserta diklat dapat melaksanakan diklat dengan baik dan nyaman. Anggaran kegiatan ini adalah sebesar **Rp45.000.000,-**.

- **Penambah Daya Tahan Tubuh Bagi Satpam**

Kegiatan ini adalah pemberian penambah daya tahan tubuh yang diberikan kepada Satpam. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp22.500.000,-**.



Gambar 19. Ruang Laktasi di Asrama Pusat Diklat SDM LHK
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggaan

2. Layanan Sarana Prasarana internal (EBB)

Klasifikasi rincian Output (KRO) Layanan Sarana Prasana internal dengan Rincian Outputnya adalah Layanan sarana internal, adapun komponen kegiatan tersebut adalah:

- Renovasi Gedung dan Bangunan

Pada tahun 2024 Pusat Diklat SDM LHK mendapat alokasi belanja modal dimana alokasi tersebut akan dipergunakan untuk renovasi gedung Pusat Diklat SDM LHK terutama bagian atap yang sudah tidak layak dan sudaah banyak yang rusak. Anggaran yang tersedia sebesar **Rp420.000.000,-**

3. Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE), dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Kegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

- Keuangan/BMN/Ketatausahaan

Kegiatan ini berisi kebutuhan dari Pimpinan Pusat Diklat SDM LHK untuk mendukung mobilitas dari Kepala Pusat dalam meningkatkan kinerja Pusat Diklat SDM LHK. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp1.609.229.000,-**

XIII. Tim Kerja Persuratan, Kearsipan, Data, dan Informasi

Tim Kerja Persuratan, Kearsipan, Data, dan Informasi mempunyai tugas untuk mengelola media sosial Pusat Diklat SDM LHK dan menjadi ujung tombak informasi

yang dikeluarkan Pusat Diklat SDM LHK, selain itu Tim Kerja Persuratan, Kearsipan, Data, dan Informasi mempunyai tugas untuk mengarsipkan segala dokumen Pusat Diklat SDM LHK. Rincian kegiatan sebagai berikut.

1. Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE), dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Keegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

- **Buku Terbitan/Majalah/Leaflet**

Dalam rangka publikasi dan informasi program dan hasil diklat serta sebagai salah satu upaya pengembangan profesi widyaiswara, maka diterbitkan majalah kediklatan dan penerbitan leaflet, majalah dan buku. Majalah dan buku diklat ini didistribusikan kepada pihak-pihak terkait (pengguna diklat), sehingga semua pihak terkait akan memperoleh informasi kediklatan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini sebesar **Rp40.440.000,-**.

- **Keuangan/BMN/Ketatausahaan**

Kegiatan ini berisi kebutuhan dari Pimpinan Pusat Diklat SDM LHK untuk mendukung mobilitas dari Kepala Pusat dalam meningkatkan kinerja Pusat Diklat SDM LHK. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp80.000.000,-**

2. Layanan Dukungan Manajemen Internal (EBA), dengan Rincian Output (RO) terdiri dari:

a. Layanan Umum

Kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, keluaran output ini bersifat permanen yang masuk komponen kegiatan ini adalah:

- **Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)**

Penyelenggaraan SPIP dimaksudkan untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa tujuan organisasi dapat dicapai melalui penyelenggaraan kegiatan yang efektif, ekonomis, dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, keamanan pengelolaan aset BMN, serta ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu tahun 2023 adalah sebesar **Rp7.850.000,-**.

- **Pengelolaan Informasi Kediklatan**

Dalam era informasi dan komunikasi yang semakin canggih, maka diklat LHK telah mengembangkan suatu teknologi informasi dan komunikasi dalam rangka memperluas publikasi kediklatan serta akselerasi komunikasi kediklatan di seluruh unit kerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK melalui website <https://pusdiklat.bp2sdm.menlhk.go.id/> untuk operasional pengelolaan dan pengembangan sistem informasi kediklatan/website dialokasikan anggaran sebesar **Rp28.640.000,-**

- **Pengelolaan Berkas Arsip Aktif dan Inaktif**

Dalam rangka menunjang pengelolaan berkas yang ada di Pusat Diklat SDM LHK baik berkas yang lama maupun yang baru, kegiatan pengelolaan berkas dilaksanakan dalam rangka meminimalisir berkas-berkas yang hilang ataupun rusak. Anggaran dalam pagu sebesar **Rp9.140.000,-**



Gambar 20. Website <https://pusdiklat.bp2sdm.menlhk.go.id/>

BAB IV PENUTUP

Rencana Kerja Tahunan Tahun 2024 Pusat Diklat SDM LHK ini merupakan dokumen rencana resmi yang dipersyaratkan untuk mengarahkan program dan kegiatan Pusat Diklat SDM LHK pada tahun 2024 dalam rangka mewujudkan visi dan misi Pembangunan Nasional tahun 2020-2024.

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2024, berlandaskan pada program dan kegiatan berdasarkan skala prioritas serta disesuaikan dengan kebijakan-kebijakan yang ada. Dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2024 bertujuan agar program dan kegiatan yang sudah direncanakan sesuai dengan tugas serta fungsi Pusat Diklat SDM LHK yang nantinya dapat berlangsung secara akuntabel dan dapat dipertanggungjawabkan.

Dengan disusunnya Rencana Kerja Tahunan dimaksudkan untuk memudahkan pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian, pengorganisasian serta bahan evaluasi terhadap pelaksanaan program dan kegiatan sesuai yang telah direncanakan

Selanjutnya, dalam rangka mewujudkan kegiatan yang berhasil dan berdaya guna, maka diperlukan adanya kerja keras yang terarah, terkoordinasi dengan baik antara semua pihak yang terkait baik internal maupun eksternal.

LAMPIRAN

Program/kegiatan	Klasifikasi Rincian Output(KRO)	Rincian Ouput (RO)	Satuan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Anggaran	Lokasi
029.08.DL Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi							
6745-Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK	BAH-Pelayanan Publik Lainnya	Layanan Pengelolaan KHDTK	Layanan	Layanan Pengelolaan KHDTK	1 Layanan	300.000.000	<ul style="list-style-type: none"> - KHDTK Bukit Suligi, Riau - KHDTK Sawala, Majalengka (Jawa Barat) - KHDTK Loa Haur, Samarinda - KHDTK Tabo-tabo, Makassar - KHDTK Sisimisanam, Kupang - KHDTK Rumpin, Bogor - KHDTK Pondok Buluh, Pematang Siantar
	DCE- Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	Orang	Lulusan Diklat Aparatur LHK	4.335 Orang	26.242.405.000	<ul style="list-style-type: none"> - Pusat Diklat SDM LHK : 3915 Orang - BPLHK Bogor : 60 Orang - BPLHK Kadipaten : 60 Orang - BPLHK Pematangsiantar : 60 Orang - BPLHK Pekanbaru : 60 Orang - BPLHK Samarinda : 60 Orang - BPLHK Makassar : 60 Orang - BPLHK Kupang : 60 Orang
	EBC-Layanan Manajemen Internal	Karyasiswa S2 dan S3 SDM LHK	Orang	SDM LHK yang lulus Pendidikan Karyasiswa	10 Orang	1.745.850.000	Pusat Diklat SDM LHK
	SCE-Pelatihan Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	Orang	Jumlah SDM LHK ditingkat tapak yang Kompeten	1.240 orang	130.000.000	<ul style="list-style-type: none"> - Pusat Diklat SDM LHK : 40 Orang - BPLHK Bogor : 200 Orang - BPLHK Kadipaten : 200 Orang - BPLHK Pematangsiantar: 160 Orang - BPLHK Pekanbaru : 160 Orang - BPLHK Samarinda: 160 Orang - BPLHK Makassar: 160 Orang - BPLHK Kupang: 160 Orang
	SCE-Pelatihan Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang	Orang	Jumlah Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang	7.840 Orang	610.000.000	<ul style="list-style-type: none"> - Pusat Diklat SDM LHK : 280 Orang - BPLHK Bogor : 1040 Orang - BPLHK Kadipaten : 1040 Orang - BPLHK Pematangsiantar : 1120 Orang - BPLHK Pekanbaru : 1080 Orang

Program/kegiatan	Klasifikasi Rincian Output(KRO)	Rincian Ouput (RO)	Satuan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Anggaran	Lokasi
		berorientasi Industri dan Wirausaha		berorientasi Industri dan Wirausaha			<ul style="list-style-type: none"> - BPLHK Samarinda : 1120 Orang - BPLHK Makassar : 1080 Orang - BPLHK Kupang : 1080 Orang
6746-Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	BAH-Pelayanan Publik Lainnya	Layanan Pembinaan SMK Kehutanan Negeri	Orang	Layanan Pembinaan SMK Kehutanan Negeri	1 Layanan	2.719.934.000	<ul style="list-style-type: none"> - SMKKN Kadipaten - SMKKN Pekanbaru - SMKKN Makassar - SMKKN Samarinda - SMKKN Manokwari
029.08.WA-Program Dukungan Manajemen							
5439-Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Umum	Layanan	Terpenuhi Layanan umum pada satker Pusat Diklat SDM LHK	1 Layanan	600.000.000	Pusat Diklat SDM LHK
	EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran	Layanan	Terpenuhi layanan Perkantoran	1 layanan	16.434.180.000	Pusat Diklat SDM LHK
	EBB-Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan PraSarana Internal	Unit	Terpenuhi Layanan internal	1 unit	420.000.000	Pusat Diklat SDM LHK

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan							
Pendukung Kediklatan							
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Identifikasi Kebutuhan Diklat	Tim Kerja Perencanaan Pelatihan	Rp	Masukan	: - Dana	42.400.000
				Orang		: - SDM	9
				Laporan	Keluaran	: Laporan Kebutuhan Diklat	1
				Laporan	Hasil	: Tersedianya Laporan Kebutuhan Diklat	1
	B	Penyusunan Modul, Kurikulum, dan Pengelolaan E-Learning		Rp	Masukan	: - Dana	197.499.000
				Orang		: - SDM	9
				Laporan	Keluaran	: Laporan penyusunan Kurikulum dan bahan ajar	1
				Laporan	Hasil	: Tersedianya kurikulum dan bahan ajar pelatihan untuk pelatihan metode klasikal dan e-learning	1

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Draft Peraturan Kediklatan	Tim Kerja Perencanaan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	16.308.000	
				Orang			- SDM	9	
				Laporan	Keluaran	:	Draft Peraturan Diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Draft Peraturan Diklat	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pendukung Kediklatan							
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	D Penyusunan NSPK Pelatihan SDM Non Aparatur LHK	Tim Kerja Perencanaan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	50.000.000
			Orang		:	- SDM	9
			Laporan	Keluaran	:	NSPK untuk bahan acuan penyelenggaraan pelatihan	1
			Laporan	Hasil	:	Tersedianya NSPK untuk bahan acuan penyelenggaraan pelatihan	1
	E Penyusunan NSPK Pelatihan Vokasi Tenaga Teknik Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha		Rp	Masukan	:	- Dana	50.000.000
			Orang		:	- SDM	9
			Laporan	Keluaran	:	NSPK untuk bahan acuan penyelenggaraan pelatihan	1
			Laporan	Hasil	:	Tersedianya NSPK untuk bahan acuan penyelenggaraan pelatihan	1

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup								
Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat								
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	Tim Kerja Pengembangan Pelatihan	Rp	Masukan	: - Dana	300.000.000	
				Orang		: - SDM	6	
				Laporan	Keluaran	: Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	1	
				unit	Hasil	: Meningkatkan pengelolaan kawasan hutan diklat oleh BDLHK	7	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	A	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli (Blended Learning) (60 Org, 11 Hari, 2 Angkt)	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	: - Dana	291.380.000
				Orang		: - SDM	7
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Peh Tk. Ahli secara blended learning	60
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	B	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan PEH Terampil (Blended Learning) (60 Org, 11 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	:	- Dana	224.655.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Peh Terampil secara blended learning	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	C	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Jabatan Fungsional Pedal (Blended Learning) (90 Org, 7 Hari, 3 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	: - Dana	378.915.000
				Orang		: - SDM	7
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Jabatan Fungsional Pedal Jarak Jauh Dengan Elektronik (E Learning)	90
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat Fungsional Pedal yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan keketuhanan	90

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	D	Pelatihan Pembentukan Pengawas Lingkungan Hidup (<i>Blended Learning</i>) (60 Orang, 20 Hari, 2 Angkt)	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	:	- Dana	239.340.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Pengawas Lingkungan Hidup	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat pengawas lingkungan Hidup yang kompeten untuk melaksanakan tugas dan fungsinya	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	E	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Tk. Ahli (Blended Learning) (60 Org, 21 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	:	- Dana	216.180.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Tk. Ahli (Blended Learning)	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan Tk. Ahli yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	F	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Terampil (Blended Learning) (60 Org, 21 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	:	- Dana	217.180000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Terampil (Blended Learning)	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan Terampil yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	H	Pelatihan Pembentukan Polisi Kehutanan (425 Orang, 12 Angk., 60 Hari)	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	:	- Dana	12.325.000.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Polisi Kehutanan	425	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya para Polisi Kehutanan yang Kompeten untuk menjaga Hutan Indonesia	425	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	I	Penyelenggaraan Pelatihan Barang Jasa (Blended Learning) (80 Orang, 12 Hari, 2 Angk)	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	:	- Dana	144.780.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Barang dan Jasa (Blended Learning)	80	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat pengada barang dan jasa yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	80	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	J	Koordinasi Kediklatan	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	:	- Dana	10.220.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan mengenai kediklatan yang akan dipergunakan untuk meningkatkan pengembangan kompetensi yang akan dilaksanakan	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan mengenai kediklatan yang akan dipergunakan untuk meningkatkan pengembangan kompetensi yang akan dilaksanakan	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	A	Penyelenggaraan Pelatihan Dasar-dasar AMDAL (Full E-Learning) (60 Org, 6 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	70.963.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Dasar-dasar AMDAL (Blended Learning)	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pegawai yang ahli mengenai AMDAL yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	B	Penyelenggaraan Pelatihan Penilai AMDAL (Blended Learning) (60 Org, 11 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	219.558.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Penilaian AMDAL (Blended Learning)	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pegawai yang ahli mengenai penilaian AMDAL yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	C	Penyelenggaraan Pelatihan Penyusunan Rencana Kelola Perhutanan Sosial (80 Orang, 2 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	292.232.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Penyusunan Rencana Kelola Perhutanan Sosial (60 Orang, 2 Angk.)	80
				Orang	Hasil	: Tersedianya Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	80

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	D	Penyelenggaraan Pelatihan Ganis PHL Perencana Wisata Alam (Blended Learning) (80 Orang, 12 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	321.035.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Ganis PHL Perencana Wisata Alam (Blended Learning)	80	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	80	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	E	Penyelenggaraan Pelatihan Pembibitan vegetatif (80 Orang, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	219.512.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Pembibitan vegetatif	80	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	80	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	F	Penyelenggaraan Pelatihan Ganis PH HHBK Kelompok Getah (80 Orang, 2 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	180.055.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Ganis PH HHBK Kelompok Getah	80	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	80	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	G	ToT Substansi Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL (40 Orang, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	23.750.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Aparatur LHK yang mengikuti ToT Substansi Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL	40	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	40	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	H	Pelatihan Pengukuran dan Pemetaan Batas Kawasa Hutan (<i>Blended Learning</i>) (400 Orang, 12 Hari 10 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	1.809.840.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Pengukuran dan Pemetaan Batas Kawasa Hutan	400	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	400	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	I	Pelatihan Mediasi Untuk Penyelesaian Konflik SDA (<i>Blended Learning</i>) (400 Orang, 11 Hari 10 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	1.785.730.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Mediasi Untuk Penyelesaian Konflik SDA	400	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	400	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	J	Pelatihan Komunikasi Interpersonal (<i>Blended Learning</i>) (400 Orang, 8 Hari 10 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	1.730.020.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Mediasi Untuk Penyelesaian Konflik SDA	400	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	400	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	K	Pelatihan Silvofishery Pada Kawasan Mangrove (<i>Blended Learning</i>) (100 Orang, 7 Hari 3 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	435.860.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Mediasi Untuk Penyelesaian Konflik SDA	100	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	100	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	L	Pelatihan Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Izin (<i>Blended Learning</i>) (400 Orang, 9 Hari 10 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	1.661.200.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Mediasi Untuk Penyelesaian Konflik SDA	400	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	400	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	M	Pelatihan Pengelolaan Sampah Bagi ASN Lingkup KLHK (<i>Blended Learning</i>) (400 Orang, 6 Hari 10 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	1.244.900.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Mediasi Untuk Penyelesaian Konflik SDA	400
				Orang	Hasil	: Tersedianya Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	400

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	N	Pelatihan Analisis Neraca Air Sebagai Dasar Mitigasi Bencana Alam dan Rehabilitasi Lahan (<i>Blended Learning</i>) (400 Orang, 9 Hari 10 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	1.332.450.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Mediasi Untuk Penyelesaian Konflik SDA	400	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	400	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	P	Pelatihan Ganis PHPL Pengukuran Kayu Bulat (40 Orang, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	80.000.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Masyarakat yang mengikuti Pelatihan Ganis PHPL Pengukuran Kayu Bulat	40	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	40	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha							
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	Q	Bimtek Pengelolaan Sampah Organik untuk Budidaya Maggot (Klasikal) (280 Orang)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	480.000.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Masyarakat yang mengikuti Bimtek Pengelolaan Sampah Organik untuk Budidaya Maggot (280 Orang,)	280
				Orang	Hasil	: Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	280

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Aparatur LHK dan Pendukung Kediklatan							
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Koordinasi, Konsultasi, Pelatihan Administrasi dan Kepemimpinan	Tim Kerja Pelatihan Administrasi dan Kepemimpinan	Rp	Masukan	: - Dana	8.300.000
				Orang		: - SDM	6
				Laporan	Keluaran	: Laporan Koodinasi dan Konsultasi sebagai bahan acuan peyelenggara pelatihan	1
				Laporan	Hasil	: Tersedianya Laporan Koodinasi dan Konsultasi sebagai bahan acuan peyelenggara pelatihan	1
	B	ToT Pengampu Pelatihan Dasar CPNS	Tim Kerja Pelatihan Administrasi dan Kepemimpinan	Rp	Masukan	: - Dana	43.910.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Pegawai yang mengikuti ToT Pengampu Pelatihan Dasar CPNS	30
				Orang	Hasil	: Pengampu yang Kompeten untuk pelatihan dasar CPNS	30

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	C	Pelatihan Kepemimpinan Administrator (40 Org, 105 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Administrasi dan Kepemimpinan	Rp	Masukan	:	- Dana	560.446.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pejabat Eselon III yang mengikuti peelatihan	40	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Pejabat yang kompeten untuk meningkatkan kinerja instansi	40	
	D	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (40 Org, 104 Hari, 1 Angk.)		Rp	Masukan	:	- Dana	489.502.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pejabat Eselon IV yang mengikuti peelatihan	40	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Pejabat yang kompeten untuk meningkatkan kinerja instansi	40	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Layanan Manajemen Internal									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	A	Penyelenggaraan Karyasiswa S2 SDM LHK	Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa)	Rp	Masukan	:	- Dana	861.230.000	
				Orang			- SDM	5	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-2	7	
				Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-2	7	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Layanan Manajemen Internal									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	B	Penyelenggaraan Karyasiswa S3 SDM LHK	Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa)	Rp	Masukan	:	- Dana	526.000.000	
				Orang			- SDM	5	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-3	3	
				Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-3	3	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Layanan Manajemen Internal							
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	C	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa)	Rp	Masukan	: - Dana	358.600.000
				Orang		: - SDM	5
				Laporan	Keluaran	: Dokumen persiapan dan pelaksanaan pendidikan pasca sarjana dan data lulusan karyasiswa	1
				Laporan	Hasil	: Administrasi pengelolaan karyasiswa berjalan dengan tertib	1

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Akreditasi Kelembagaan Diklat Internal dan Eksternal	Tim Kerja Penjaminan Mutu, Akreditasi, Evaluasi	Rp	Masukan	:	- Dana	56.136.000	
				Orang		:	- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Akreditasi	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Akreditasi	1	
	B	Evaluasi Pasca Diklat		Rp	Masukan	:	- Dana	40.620.000	
				Orang		:	- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Evaluasi Diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Evaluasi Diklat	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pendukung Kediklatan							
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Workshop Akreditasi LPK AMDAL	Tim Kerja Penjaminan Mutu, Akreditasi, Evaluasi	Rp	Masukan	: - Dana	6.000.000
				Orang		: - SDM	5
				Laporan	Keluaran	: Terselenggaranya Workshop Akreditasi LPK AMDAL	1
				Laporan	Hasil	: Para Peserta Workshop Akreditasi LPK AMDAL	1

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Umum									
Terpenuhinya Layanan Umum	D	Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Diklat	Tim Kerja Penjaminan Mutu, Akreditasi, Evaluasi	Rp	Masukan	:	- Dana	62.650.000	
				Orang			- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Umum									
Terpenuhiya Layanan Umum	A	Renja dan Monitoring IKK	Tim Kerja Anggaran	Rp	Masukan	:	- Dana	75.000.000	
				Orang			- SDM	4	
				Buku	Keluaran	:	Dokumen RKT	90	
				Buku	Hasil	:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	90	
	B	Perencanaan Penyusunan dan Revisi Anggaran		Rp	Masukan	:	- Dana	101.720.000	
				Orang			- SDM	4	
				Dokumen	Keluaran	:	RKAKL/DIPA	9	
				Dokumen	Hasil	:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	9	
	C	Pemeliharaan dan Penerapan ISO 9001:2015		Rp	Masukan	:	- Dana	60.000.000	
				Orang			- SDM	30	
				Dokumen	Keluaran	:	Dokumen ISO	1	
				Dokumen	Hasil	:	Komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan	1	
				-	Manfaat	:	Diklat berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Umum									
Terpenuhinya Layanan Umum	A	Kepegawaian	Tim Kerja Kepegawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	55.000.000	
				Orang			- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Mutasi/administrasi kepegawaian (Formasi, Kenaikan pangkat dan Jabatan)	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
	B	Peningkatan Kompetensi Pegawai		Rp	Masukan	:	- Dana	50.000.000	
				Orang			- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan peningkatan kemampuan pegawai	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5			6	
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan								
Pendukung Kediklatan								
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Peningkatan Kapasitas Jabfung Tertentu	Tim Kerja Kepagawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	71.977.000
				Orang			- SDM	5
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Peningkatan Kapasitas Jabfung Tertentu	1
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai fungsional tertentu	1
				Rp	Masukan	:	- Dana	65.900.000
	Orang				- SDM	5		
	D	Temu Karya Widyaiswara Lingkup KLHK		Laporan	Keluaran	:	Laporan Temu Karya Widyaiswara Lingkup KLHK	1
				Laporan	Hasil	:	Evaluasi proses mengajar dari masing-masing Widyaiswara yang dapat meningkatkan kualitas mengajar dari masing-masing Widyaiswara	1

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Perkantoran									
Terpenuhinya Layanan Perkantoran	A	Ketatausahaan/BMN/Keuangan	Tim Kerja BMN dan Kerumahan	Rp	Masukan	:	- Dana	150.000.000	
				Orang			- SDM	30	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
				Bulan	Hasil	:	Terlaksananya kegiatan ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
	B	Operasional Perkantoran		Rp	Masukan	:	- Dana	3.206.714.000	
				Orang			- SDM	30	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pengelolaan operasional perkantoran dengan tertib	12	
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Operasional perkantoran berjalan dengan optimal	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Perkantoran									
Terpenuhinya Layanan Perkantoran	C	Perawatan Sarana Perkantoran	Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggaan	Rp	Masukan	:	- Dana	233.764.000	
				Orang			- SDM	30	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	
	D	Perawatan Kendaraan		Rp	Masukan	:	- Dana	469.600.000	
				Orang			- SDM	30	
				Unit	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	23	
				Unit	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	23	
	E	Perawatan Gedung		Rp	Masukan	:	- Dana	752.526.000	
				Orang			- SDM	30	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Perkantoran									
Terpenuhiya Layanan Perkantoran	F	Pengadaan Peralatan Asrama dan Dapur	Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggaan	Rp	Masukan	:	- Dana	45.000.000	
				Orang			- SDM	30	
				Paket	Keluaran	:	Terlaksananya pengadaan peralatan asrama dan dapur	32	
				Paket	Hasil	:	Tersedianya peralatan asrama dan dapur yang layak digunakan	32	
	G	Penambah Daya Tahan Tubuh bagi Satpam		Rp	Masukan	:	- Dana	22.500.000	
				Orang			- SDM	6	
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhiya kebutuhan untuk menambah daya tahan tubuh bagi satpam	12	
				Bulan	Hasil	:	Petugas satpam dapat melaksanakan tugas dengan optimal	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Sarana dan Prasarana Internal									
Layanan Sarana Internal									
Terlaksananya Pengadaan PraSarana Fasilitas Perkantoran	H	Renovasi Gedung dan Bangunan	Tim Kerja BMN dan Kerumah tanggaan	Rp	Masukan	:	- Dana	450.000.000	
				Orang		:	- SDM	1	
				Unit	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan pengadaan Fasilitas Perkantoran	1	
				Unit	Hasil	:	Tersedianya fasilitas perkantoran yang layak untuk penunjang kegiatan sesuai tugas dan fungsi yang sudah ditentukan	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	I	Ketatausahaan/BMN/Keuangan	Tim Kerja BMN dan Kerumahan tanggaan	Rp	Masukan	:	- Dana	1.609.229.000	
				Orang			- SDM	12	
				Laporan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
				Laporan	Hasil	:	Terlaksananya kegiatan ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Umum									
Terpenuhiya Layanan Umum	A	Pengelolaan Informasi Kediklatan	Tim Kerja Persuratan, Kearsipan, Data, dan Informasi	Rp	Masukan	:	- Dana	28.640.000	
				Orang			- SDM	12	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Pengelolaan Informasi Kediklatan	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Pengelolaan Informasi Kediklatan	1	
	B	Sistem Pengendalian Internal Pemerintah		Rp	Masukan	:	- Dana	7.850.000	
				Orang			- SDM	12	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	
	C	Pengelolaan Berkas Arsip Aktif dan Inaktif		Rp	Masukan	:	- Dana	9.140.000	
				Orang			- SDM	12	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Pengelolaan Berkas Arsip Aktif dan Inaktif	1	
				Laporan	Hasil	:	Tertata nya Berkas Arsip Aktif dan Inaktif	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	D	Jumlah Buku Terbitan/Majalah/Leaflet	Tim Kerja Persuratan, Kearsipan, Data, dan Informasi	Rp	Masukan	:	- Dana	40.440.000	
				Orang			- SDM	12	
				Edisi	Keluaran	:	Majalah Silvika	3	
				Edisi	Hasil	:	Tersedianya majalah Silvika Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang			- SDM	12	
				Judul	Keluaran	:	Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	:	Tersedianya Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang			- SDM	12	
				Judul	Keluaran	:	Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	:	Tersedianya Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	E	Ketatausahaan/BMN/Keuangan	Tim Kerja Persuratan, Kearsipan, Data, dan Informasi	Rp	Masukan	:	- Dana	80.000.000	
				Orang			- SDM	12	
				Laporan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
				Laporan	Hasil	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	



2024

PUSAT PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN SDM LINGKUNGAN
HIDUP DAN KEHUTANAN

JL. MAYJEND ISHAK DJUARSA, GUNUNG BATU, KEC. BOGOR BARAT,
KOTA BOGOR, JAWA BARAT

