



BerAKHLAK
Berkeadilan, Berkeadilan, Berkeadilan

berkeadilan
Berkeadilan, Berkeadilan, Berkeadilan

LAPORAN KINERJA (LKj)

PUSAT DIKLAT SDM

LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

TAHUN 2023



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN



**LAPORAN KINERJA (LKj)
PUSAT DIKLAT SDM
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
TAHUN 2023**

KATA PENGANTAR



Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan (Pusat Diklat SDM LHK) Tahun 2023 ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK selama Tahun 2023, sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

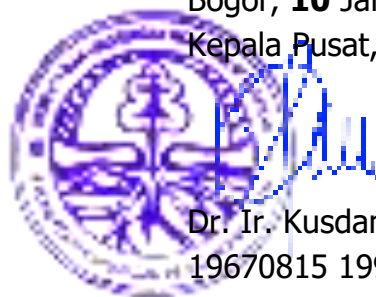
Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini memuat perencanaan kinerja, serta memuat analisis pencapaian kinerja kegiatan yang telah dicapai oleh Pusat Diklat SDM LHK dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada Tahun 2023.

Laporan Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 ini diharapkan dapat memberi informasi penyelenggaraan tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK dalam mendukung jalannya organisasi secara efektif dan efisien, baik di unit pusat maupun di unit daerah dan menjadi bagian dalam mewujudkan pencapaian peningkatan SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK.

Kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan Laporan Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 diucapkan terima kasih. Semoga laporan ini dapat bermanfaat dan dapat dipergunakan sesuai tujuan penyusunannya.

Bogor, **10** Januari 2024

Kepala Pusat,



Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si

19670815 199203 2 002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan (Pusat Diklat SDM LHK) merupakan unit kerja/perangkat organisasi di dalam Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan cq. Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Badan P2SDM) yang mengemban tugas pokok dan fungsi dalam koordinasi, pembinaan dan pelayanan administrasi di lingkungan Badan P2SDM sebagaimana tertuang dalam Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.15 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Sebagai instansi pemerintah, Pusat Diklat SDM LHK memiliki kewajiban untuk memberikan pelaporan kinerja sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK selama Tahun 2023.

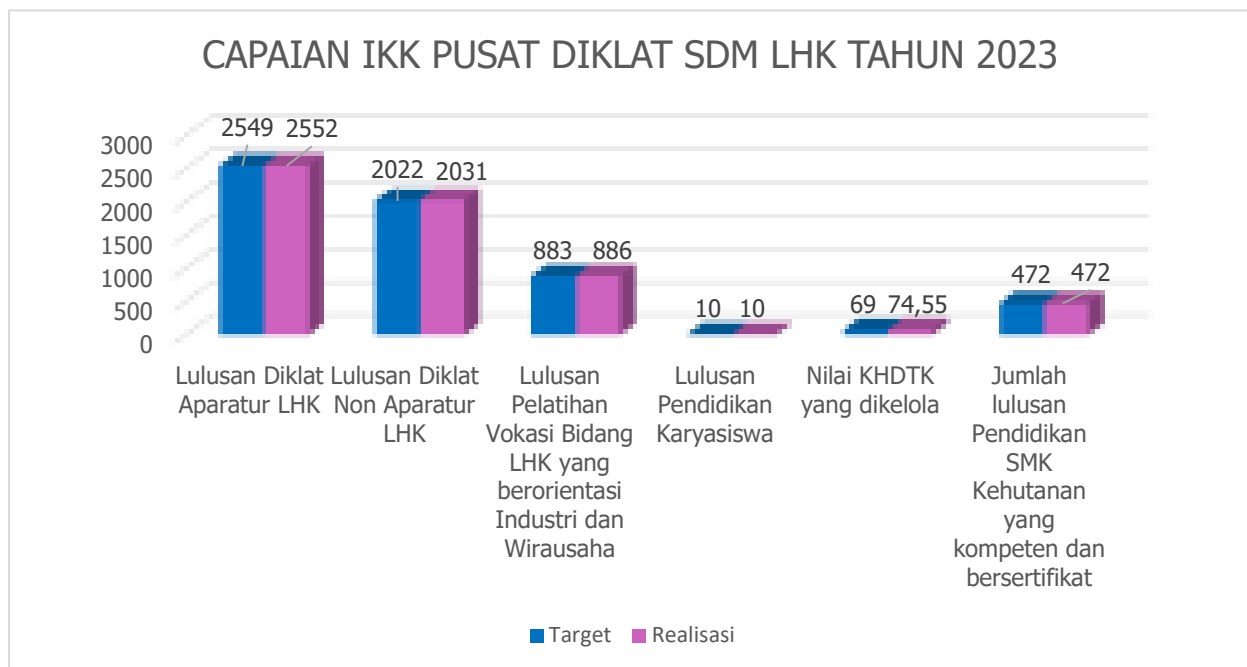
Laporan Kinerja Tahun 2023 disusun mengacu pada Rencana Strategis Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024 berdasarkan Keputusan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : SK. 208/DIK/PU/WAS.0/9/2020. Kemudian dilakukan penyempurnaan melalui Keputusan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : SK. 3/DIK/TU/REN.0/1/2023 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor SK. 208/DIK/PU/WAS.0/9/2020 tentang Rencana Strategis Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024.

Selanjutnya ditetapkan rencana kinerja dari pelaksanaan pendidikan dan pelatihan SDM LHK yang dituangkan pada Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satuan Kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2023 berdasarkan Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : SK. 246/DIK/TU/REN.0/11/2022. Rencana kinerja tersebut selanjutnya ditetapkan pada Perjanjian Kinerja antara Kepala Pusat Diklat SDM LHK dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM sebagai kegiatan beserta sasaran dan indikator kinerja yang terukur.

Pusat Diklat SDM LHK pada tahun 2023 telah menetapkan 2 (dua) kegiatan yaitu Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK dan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan. Terdapat 6 (enam) Indikator Kinerja Kegiatan yaitu: 1) Lulusan Diklat Aparatur LHK, 2) Lulusan Diklat Non Aparatur LHK, 3) Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha, 4) Lulusan Pendidikan Karyasiswa, 5) Nilai KHDTK yang dikelola, dan 6) Jumlah Lulusan Pendidikan SMK Kehutanan Kompeten yang Kompeten dan Bersertifikat.

Pengukuran capaian kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 untuk presentase capaian indikator kinerja kegiatan Lulusan Diklat Aparatur LHK sebesar 100,12%, Lulusan Diklat Non Aparatur LHK sebesar 100,45%, Lulusan Pelatihan Vokasi

Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha sebesar 100,34%, Lulusan Pendidikan Karyasiswa sebesar 100,00%, Nilai KHDTK yang dikelola sebesar 108,04%, dan Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat sebesar 100,00%. Presentase capaian rata – rata dari 6 (enam) indikator kinerja kegiatan Pusat Diklat SDM LHK sebesar 101,49%. Grafik pengukuran capaian Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Diklat SDM LHK tahun 2023 sebagai berikut:



Gambar 1. Grafik Capaian IKK Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

Penggunaan anggaran tahun 2023 diperoleh realisasi keuangan Pusat Diklat SDM LHK tahun 2023 sebesar Rp. 42.376.413.100,- atau sebesar **99,82%** dari target yang direncanakan sebesar Rp. 42.451.698.000,-. Untuk realisasi anggaran IKK Lulusan Diklat Aparatur LHK sebesar 99,92%, Lulusan Diklat Non Aparatur LHK sebesar 97,65%, Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha yaitu 86,51%, Lulusan Pendidikan Karyasiswa yaitu 100,00%, Nilai KHDTK yang dikelola yaitu 97,97%, dan Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat sebesar 99,93%.

Berdasarkan hasil pengukuran persentase capaian kinerja kegiatan Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023, realisasi fisik kegiatan telah sesuai dan bahkan telah melebihi target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Dari hasil pengukuran capaian persentase realisasi anggaran dan persentase realisasi capaian kinerja Pusat Diklat SDM LHK tahun 2023 diperoleh efisiensi capaian kinerja rata – rata adalah 0,98. Efisiensi capaian kinerja tertinggi (nilai semakin < 1 maka semakin

efisien) dapat dilihat dari IKK Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha dengan nilai efisiensi yaitu 0,86. Sedangkan untuk efisiensi capaian kinerja terendah terlihat pada IKK Lulusan Pendidikan Karyasiswa dengan nilai efisiensi yaitu 1,00 (nilai masih ≤ 1). Namun secara keseluruhan dari 6 (enam) IKK Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 efisiensi capaian kinerja termasuk efisien.

Untuk efektivitas capaian kinerja Pusat Diklat SDM LHK diperoleh rata – rata sebesar 0,92 (tidak efektif). Hal ini dikarenakan presentase capaian kinerja tahun 2023 lebih rendah dibanding tahun 2022 terutama untuk IKK Lulusan Diklat Non Aparatur LHK (0,99), Lulusan Pendidikan Karyasiswa (0,67), dan Nilai KHDTK yang dikelola (0,98). Untuk efektivitas capaian kinerja lulusan diklat non aparatur LHK dan nilai KHDTK yang dikelola dapat dilihat perbandingan tidak terlalu besar.

Kendala yang dihadapi secara umum tidak ditemukan dalam upaya pencapaian target kegiatan pendidikan dan pelatihan SDM LHK serta penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan. Intervensi mekanisme anggaran pelatihan kerjasama pada tahun 2023 telah meningkatkan realisasi capaian kinerja terhadap progress capaian renstra tahun 2020-2024 secara signifikan. Kendala pada IKK Lulusan Pendidikan Karyasiswa, pendataan lulusan karyasiswa pendidikan S2 dan S3 hanya berasal dari sumber dana Kementerian Lingkungan Hidup Kehutanan cq Pusat Diklat SDM LHK saja. Sedangkan pada IKK Nilai KHDTK yang dikelola, masih ditemukan gangguan terhadap kemantapan Kawasan pada beberapa KHDTK Diklat Kehutanan dan perubahan nilai indeks KHDTK Diklat Kehutanan pada tahun 2023. Terakhir, IKK Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat telah terealisasi 100% namun untuk serapan alumni lulusan SMK Kehutanan sebagai tenaga lapangan siap kerja yang kompeten dan berdaya saing masih rendah yaitu 18,3%.

Upaya perbaikan dan inovasi yang telah dilakukan Pusat Diklat SDM LHK untuk peningkatan capaian kinerja lulusan diklat aparatur tahun 2023 dengan adanya pelatihan metode *Massive Open Online Courses* (MOOC). Kemudian dilakukan upaya penyempurnaan implementasi dari pengukuran yang dilakukan terhadap penilaian Indeks KHDTK Diklat Kehutanan di lapangan. IKK lulusan pendidikan karyasiswa dengan terus meningkatkan jejaring dengan para pihak (*stakeholder*) terutama dari lembaga penyedia beasiswa dalam dan luar negeri yang dapat menjadi sponsor atau pemberi beasiswa.

Rekomendasi penyempurnaan kinerja adalah perlunya percepatan capaian kinerja pada tahun 2024 mendatang pada semua IKK Pusat Diklat SDM LHK terutama untuk IKK Lulusan Diklat Non Aparatur LHK, Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha serta Lulusan Pendidikan Karyasiswa. Optimalisasi pelatihan dengan metode *Massive Open Online Courses* (MOOC) untuk pelatihan diklat non aparatur LHK dan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha disamping metode *distance learning* dan *blended learning* agar dapat meningkatkan jangkauan partisipasi peserta pelatihan lebih luas dengan aksesibilitas

mudah serta waktu pelaksanaan kapan saja, dimana saja agar efisiensi capaian kinerja lebih maksimal untuk pencapaian target renstra 2020-2024.

Untuk percepatan capaian kinerja lulusan pendidikan karyasiswa dengan memasukkan capaian kinerja yang tidak hanya bersumber dari dana KLHK (cq Pusat Diklat SDM LHK) namun juga sumber dana lainnya selama periode tahun 2020 – 2023 sebagai realisasi capaian kinerja tahun 2024 mendatang. Dalam rangka peningkatan kinerja nilai KHDTK yang dikelola bahwa perlunya terus melakukan penyempurnaan implementasi dari pengukuran yang dilakukan oleh Tim Penilai terhadap penilaian Indeks KHDTK Diklat Kehutanan yang dikelola sehingga nilai indeks pengelolaan KHDTK diklat kehutanan dapat menggambarkan kondisi dan pengelolaan KHDTK sebenarnya di lapangan. Terakhir, perlunya meningkatkan jejaring kerjasama antara Badan P2SDM dengan para pihak baik internal maupun eksternal KLHK seperti Direktorat Jenderal PSKL, KSDAE ataupun APHI yang dapat menyerap alumni lulusan SMK Kehutanan sebagai tenaga terampil menengah yang kompeten, bersertifikat dan berdaya saing.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Tugas dan Fungsi	2
C. Sumber Daya Manusia	3
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	5
A. Rencana Strategis (Renstra) Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan 2020 - 2024	6
B. Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satuan Kerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023.....	9
C. Perjanjian Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023	11
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	13
A. REVIU Terhadap Dokumen Perencanaan.....	13
B. Reviu Terhadap Hasil Evaluasi SAKIP lingkup Badan P2SDM Tahun 2022.....	16
C. Metode Pengukuran.....	18
D. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja.....	19
E. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja.....	24
F. Realisasi Anggaran.....	48
BAB IV PENUTUP.....	50
LAMPIRAN.....	52

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin per Bulan Desember 2023.....	4
Tabel 2. Data Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan PPPK berdasarkan Pendidikan per Bulan Desember 2023.....	4
Tabel 3. Data Pegawai PNPB berdasarkan Jabatan per Bulan Desember 2023.....	4
Tabel 4. Data Pegawai berdasarkan Jabatan per Bulan Desember 2023.....	5
Tabel 5. Data Pegawai berdasarkan Golongan per Bulan Desember 2023.....	6
Tabel 6. Matriks Renstra (Revisi) Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2020-2024.....	8
Tabel 7. Rencana Kerja IKK Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan Anggaran Tahun 2023.....	10
Tabel 8. Pagu Anggaran per Sumber Dana dan Jenis Belanja Pusat Diklat SDM LHK.....	10
Tabel 9. Perjanjian Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023.....	11
Tabel 10. Perjanjian Kinerja Revisi Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023.....	12
Tabel 11. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023.....	14
Tabel 12. Perubahan Target IKK Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023.....	16
Tabel 13. Tindak Lanjut Hasil Reviu Penilaian Mandiri SAKIP dari BP2SDM.....	16
Tabel 14. Realisasi Capaian Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023.....	19
Tabel 15. Pengukuran Efektivitas Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023.....	20
Tabel 16. Efisiensi Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023.....	21
Tabel 17. Progress Renstra sampai dengan Tahun 2023.....	22
Tabel 18. Capaian Kinerja BPLHK Pekanbaru Tahun 2023.....	23
Tabel 19. Pelatihan SDM Aparatur LHK di Pusat Diklat SDM LHK.....	25
Tabel 20. Realisasi Pelatihan SDM Aparatur LHK di Balai Pelatihan LHK.....	29
Tabel 21. Data Jumlah Peserta Pelatihan PUG Metode MOOC Tahun 2023.....	30
Tabel 22. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK di Pusat Diklat SDM LHK.....	31
Tabel 23. Realisasi Pelatihan SDM Non Aparatur LHK di Balai Pelatihan LHK.....	32
Tabel 24. Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha di Pusat Diklat SDM LHK.....	34
Tabel 25. Realisasi Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha di Balai Pelatihan LHK.....	34
Tabel 26. Kriteria dan Indikator Penilaian Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan.....	38
Tabel 27. Hasil Indeks Nilai KHDTK yang Dikelola.....	39
Tabel 28. Sebaran Lulusan SMK Kehutanan Negeri berdasarkan Paket Kompetensi Keahlian.....	44
Tabel 29. Pelaksanaan Capaian Anggaran Kegiatan Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023.....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Grafik Capaian IKK Tahun 2023.....	iii
Gambar 2.	Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK.....	3
Gambar 3.	Cascading Peta Arsitektur Badan P2SDM Tahun 2020-2024.....	7
Gambar 4.	Pelaksanaan <i>Benchmarking</i> ke BPLHK Pekanbaru.....	23
Gambar 5.	Pamflet Pelatihan PUG Metode MOOC Tahun 2023.....	30
Gambar 6.	Presentasi Hasil Studi Karyasiswa Program Doktor (S3).....	37
Gambar 7.	Laporan Penyelenggaraan Seminar Pengelolaan KHDTK Pendidikan dan Pelatihan Kehutanan.....	42
Gambar 8.	Dokumentasi Penyelenggaraan Seminar Pengelolaan KHDTK Pendidikan dan Pelatihan Kehutanan.....	43
Gambar 9.	Dokumentasi Kegiatan Pendidikan SMK Kehutanan Tahun 2023.....	46
Gambar 10.	<i>Success Story</i> Alumni SMK Kehutanan yang Bekerja di Sektor LHK.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Matriks IKK Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023.....	53
Lampiran 2. Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dan Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2023.....	55

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Akuntabilitas kinerja instansi pemerintah merupakan salah satu bentuk media untuk melaporkan keberhasilan atau kegagalan suatu instansi pemerintah atas pelaksanaan tujuan dan sasaran organisasi sesuai amanat dalam Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Pemerintahan yang Bersih dan Bebas KKN. Pengejawantahan dari Undang – undang tersebut diatur dalam Peraturan Presiden nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah bahwa setiap instansi pemerintah diwajibkan melakukan akuntabilitas kinerja sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam pencapaian tujuan organisasi sesuai tugas pokok dan fungsinya dalam bentuk laporan kinerja.

Selanjutnya, terdapat Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor P. 53 Tahun 2014 mengatur tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengaturan tersebut mengamanatkan agar setiap kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat atau rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi oleh karena itu diperlukan suatu sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan berkekuatan hukum (*legitimate*) yang dapat menjamin terselenggaranya pemerintahan dan pembangunan secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari KKN.

Evaluasi atas implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang telah dilaksanakan telah diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah. Peraturan tersebut telah diakomodir dan dilakukan penyesuaian melalui Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor: SK.975/MENLHK/SETJEN/REN.2/8/2023 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) untuk memastikan bahwa pengelolaan kinerja organisasi KLHK dalam menciptakan akuntabilitas kinerja yang baik. Pedoman ini menjadi acuan bagi seluruh unit kerja di lingkungan KLHK termasuk Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (BP2SDM).

Sebagai salah satu unit kerja dari BP2SDM yang memiliki tugas untuk melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Pusat Diklat SDM LHK menetapkan kegiatan yang mempunyai indikator kinerja kegiatan untuk menunjang pelaksanaan tugas yang dimaksud. Peningkatan kapasitas SDM LHK, efektivitas pengelolaan KHTDK Hutan Diklat, dan ketersediaan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat menjadi sasaran kegiatan dari Pusat Diklat SDM LHK yang harus dicapai.

Keberhasilan pencapaian kegiatan Pusat Diklat SDM LHK dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan baik aparatur dan non aparatur akan meningkatkan SDM Kehutanan menjadi lebih kompeten, berkualitas dan berdaya saing. Hal tersebut sesuai dalam RPJMN 2020-2024, bahwa pengembangan kapasitas SDM merupakan salah satu Prioritas Nasional (PN) yaitu meningkatkan SDM berkualitas dan berdaya saing. Sumberdaya manusia (SDM) merupakan faktor sangat penting dalam menunjang keberhasilan pembangunan di Indonesia yang masih menjadi isu utama khususnya dalam peningkatan pendidikan manusia Indonesia secara utuh dan nyata. Hal ini pula masih menjadi *critical issue* dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di bidang lingkungan hidup dan kehutanan yang sedianya dibutuhkan namun belum terlalu dipentingkan.

Pencapaian Pusat Diklat SDM LHK dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi untuk melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan perlu dipertanggungjawabkan dengan menyusun Laporan Kinerja (LKj). Laporan Kinerja (LKj) Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 merupakan hasil evaluasi kinerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan selama 1 (satu) tahun yang diperlukan sebagai acuan dalam menyusun perencanaan dan penentuan kebijakan pada bidang penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan SDM lingkungan hidup dan kehutanan yang lebih baik dan sesuai pada waktu yang akan datang.

B. Tugas dan Fungsi

a. Tugas

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor P.15/Menlhk-II/ 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, bahwa Pusat Diklat SDM LHK mempunyai tugas melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

b. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

1. Penyusunan rencana, program, kerjasama dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;
2. Penyiapan perumusan kebijakan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;
3. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;

4. Penyiapan bahan penyelenggaraan pengakuan lembaga pendidikan dan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan serta pengakuan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan;
5. Bimbingan teknis dan evaluasi pemberian bimbingan teknis penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;
6. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;
7. Pembinaan teknis pengelolaan sarana prasarana pendukung pendidikan dan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan; dan
8. Pelaksanaan urusan ketatausahaan, kepegawaian, keuangan, kerumahtanggaan, dan pelaporan pusat.

C. Sumber Daya Manusia

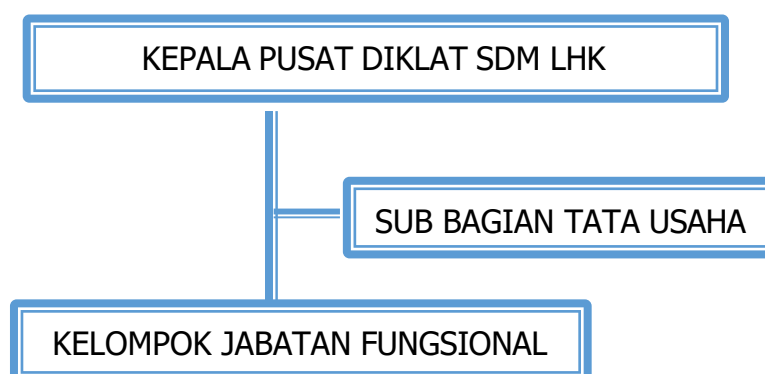
Berdasarkan Keputusan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 tanggal 01 Juli 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian LHK, struktur organisasi Pusat Diklat SDM LHK terdiri atas :

a. Sub Bagian Tata Usaha;

Sub Bagian Tata Usaha didalamnya terdapat 5 tim kerja sesuai yaitu Tim Kerja Anggaran, Tim Kerja Keuangan, Tim Kerja Kepegawaian, Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggaan, Tim Kerja Persuratan, Kearsipan, Data dan Informasi.

b. Kelompok Jabatan Fungsional.

Pusat Diklat SDM LHK membagi habis kelompok jabatan fungsional menjadi beberapa tim kerja, yaitu Tim Kerja Pelatihan Fungsional, Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur, Tim Kerja Pelatihan Kepemimpinan dan Administrasi, Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa), Tim Kerja Pendidikan Menengah, Tim Kerja Perencanaan Pelatihan, Tim Kerja Pengembangan Pelatihan, serta Tim Kerja Penjaminan Mutu, Akreditasi dan Evaluasi.



Gambar 2. Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK

Jumlah pegawai Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 pada bulan Desember 2023 adalah 103 (seratus tiga) orang. Berikut ini jumlah pegawai di Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan jenis kelamin, tingkat pendidikan, jabatan serta golongan jabatan.

Tabel 1. Data Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin per Bulan Desember 2023

No.	Jabatan	Laki - Laki	Perempuan
1	PNS	41	38
2	PPPK	3	-
3	PNPN	19	2
Jumlah		63	40

Sumber data : Tim Kerja Kepegawaian

Tabel 2. Data Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan PPPK berdasarkan Pendidikan per Desember 2023

No.	Pendidikan	Jumlah (Orang)
1	Doktor / Ph.D / S-3	9
2	Master / Magister / S-2	27
3	Sarjana / S-1	15
4	Diploma	12
5	SLTA	15
6	SLTP	3
7	SD	1
Jumlah		82

Sumber data : Tim Kerja Kepegawaian

Tabel 3. Data Pegawai PNPB Berdasarkan Jabatan per Desember 2023.

No.	Jabatan	Pendidikan	Jumlah (Orang)
1	Tenaga Pengelola Kegiatan Diklat	Sarjana/S-1	1
2	Tenaga Pengelola Kegiatan Kepegawaian	Sarjana/S-1	1
3	Tenaga Pengelola Kegiatan Administrasi	Sarjana/S-1	1
4	Tenaga Pengelola Kegiatan Program	Diploma	1
5	Tenaga Pengelola Kegiatan Administrasi Umum	SLTA	2
6	Tenaga Keamanan	SLTA	3

7	Teknisi	SLTA	1
8	Pengemudi	SLTA	1
9	Pramubakti	SLTA	10
Jumlah			21

Sumber data : Tim Kerja Kepegawaian

Tabel 4. Data Pegawai berdasarkan Jabatan per bulan Desember 2023

No.	Jabatan	Jumlah (Orang)
1	Struktural	2
2	Fungsional Tertentu*	40
3	Pelaksana	40
4	PNPN	21
Jumlah		103

*) Widyaiswara: 25 Orang, PTP: 4 Orang, Analis Pengelola Keuangan APBN: 2 Orang, Analis Anggaran : 1 orang, Analis Kepegawaian: 1 orang, Analis Perencana: 1 Orang, Pranata Komputer: 3 orang, Arsiparis: 3 Orang.

Sumber data : Tim Kerja Kepegawaian.

Tabel 5. Data Pegawai Negeri Sipil (PNS) berdasarkan Golongan per Desember 2023

Instansi	Golongan												Jumlah (Orang)	
	IV					III				II				
	a	b	c	d	e	a	b	c	d	a	b	c		d
Pusat Diklat SDM LHK	8	3	5	4	4	11	18	8	11	1	0	7	2	82
Jumlah	24					48				10			82	

Sumber data : Tim Kerja Kepegawaian

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis (Renstra) Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan 2020 - 2024

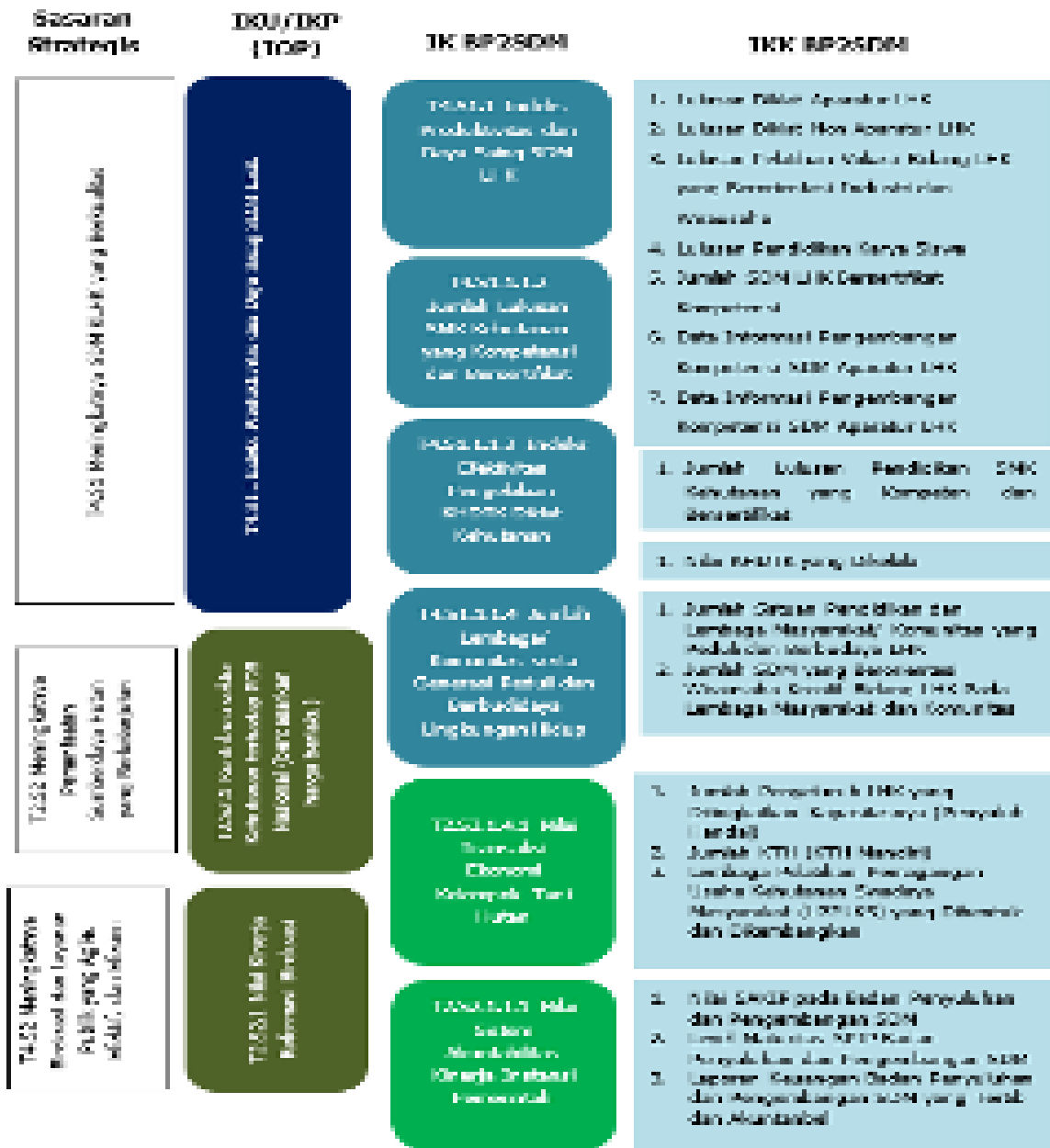
Dokumen Renstra Pusat Diklat SDM LHK merupakan acuan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi yang dijabarkan dalam target kinerja yang telah ditetapkan dalam lima tahun kedepan. Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024 diterbitkan melalui Surat Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM LHK Nomor SK.208/DIK/PU/WASS.0/9/2020 tanggal 14 September 2020 merupakan panduan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.

Adanya dinamika peraturan di Indonesia dimulai dari terbitnya Peraturan Presiden RI Nomor 92 Tahun 2020 tentang Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, kemudian ditindaklanjuti melalui Peraturan Menteri LHK nomor 15 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian LHK yang sekaligus menyebabkan perubahan struktur organisasi di lingkungan Kementerian LHK. Menyikapi hal tersebut, Pusat Diklat SDM LHK melakukan penyesuaian terhadap dokumen perencanaan melalui Renstra (Revisi) Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan Keputusan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : SK. 3/DIK/TU/REN.0/1/2023 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor SK. 208/DIK/PU/WAS.0/9/2020 tentang Rencana Strategis Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024.

Penyusunan Renstra Pusat Diklat SDM LHK mengacu pada Renstra Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Badan P2SDM) Rencana Strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2020-2024 Nomor P.07/P2SDM/SET/REN.0/9/2020 Tahun 2020-2024. Renstra Badan P2SDM sejalan dengan visi dan misi Kementerian LHK. Hal tersebut dapat dilihat dari rumusan tujuan Badan P2SDM adalah "Meningkatkan Kualitas dan Daya Saing SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan". Melalui tujuan ini diharapkan kualitas sumber daya manusia di bidang lingkungan hidup dan kehutanan dapat semakin meningkat dan memiliki daya saing tinggi dan mampu adaptif dengan perkembangan zaman saat ini. Badan P2SDM mendukung sasaran strategis 4 Kementerian LHK yaitu "Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Yang Baik".

Indikator utama yang didukung oleh Badan P2SDM yaitu (1) Jumlah SDM LHK yang meningkat kompetensinya; (2) Jumlah lulusan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat; (3) Indeks Efektifitas pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan; (4) Jumlah Lembaga/komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup; (5) Nilai transaksi ekonomi kelompok tani hutan; dan (6) Nilai sistem akuntabilitas Instansi

Pemerintah. Penjelasan secara lengkap terdapat dalam Cascading Peta Arsitektur Badan P2SDM Tahun 2020-2024 di bawah ini.



Gambar 3. Cascading Peta Arsitektur Badan P2SDM Tahun 2020-2024

Pusat Diklat SDM LHK merupakan salah satu unit kerja eselon II di bawah Badan P2SDM yang memiliki tugas untuk mampu menyelenggarakan diklat aparatur dan non aparatur bidang lingkungan hidup dan kehutanan. Menilik dari pohon kinerja (*cascading*) Peta Arsitektur Badan P2SDM Tahun 2020-2024 di atas, dari 6 (enam) indikator kinerja program dengan 17 (tujuh belas) indikator kinerja kegiatan Badan P2SDM, terdapat 3 (tiga) indikator kinerja program dan 6 (enam) indikator kinerja kegiatan yang menjadi Indikator Kegiatan Pusat Diklat SDM LHK sampai dengan tahun 2024.

Adapun rumusan visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator kinerja kegiatan yang menjadi tolok ukur keberhasilan Pusat Diklat SDM LHK dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan serta kegiatan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan Kehutanan selama jangka waktu satu periode 5 (lima) tahun secara terarah dan berkesinambungan tercantum dalam dokumen Renstra (Revisi) Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2020-2024. Matriks Renstra (Revisi) Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2020-2024 sebagaimana berikut:

Tabel 6. Matriks Renstra (Revisi) Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2020-2024

No.	IKP	IKK	Target Renstra (Revisi) 2020 - 2024					
			2020	2021	2022	2023	2024	Total
1.	Jumlah SDM LHK yang Meningkatkan Kompetensinya	Lulusan Diklat Aparatur LHK	2.731	1.342	391	660	830	5.954
		Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	7.050	2.744	670	690	3.996	15.150
		Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	0	1.338	661	690	32.311	35.000
		Lulusan Pendidikan Karya Siswa	23	35	20	10	137	225
2.	Jumlah Lulusan SMK Kehutanan yang Kompeten dan Bersertifikat	Jumlah Lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang Kompeten dan Bersertifikat	466	478	470	473	477	2.364
3.	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	Nilai KHDTK yang Dikelola	66,5	67	68	69	70	70

B. Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satuan Kerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

Penyusunan rencana kerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2020-2024, yang berisi sasaran dan program serta rencana capaian kinerja untuk seluruh indikator kinerja kegiatan. Rencana Kerja Tahunan (RKT) Pusat Diklat SDM LHK tahun 2023 merupakan acuan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, serta sebagai pedoman dalam melaksanakan kegiatan administrasi dan anggaran dalam lingkup Pusat Diklat SDM. Hal ini sejalan dengan sasaran tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK, sehingga dapat berjalan secara maksimal, efektif dan efisien, serta dalam penyusunan rencana kegiatan berdasarkan skala prioritas didukung dengan tertib hukum dan tertib administrasi dan keuangan serta dapat dipertanggungjawabkan.

Dalam rangka meningkatkan kapasitas SDM LHK, maka kebijakan pendidikan dan pelatihan (diklat) SDM LHK diarahkan pada upaya peningkatan profesionalisme pelaksanaan tugas aparatur dan pihak-pihak lain (*stake holder*) yang terkait dengan pembangunan LHK. Peningkatan profesionalisme aparatur dan non aparatur bidang LHK dilaksanakan melalui proses pendidikan dan pelatihan untuk dapat menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan teknis, kepemimpinan, komitmen dan moralitas yang tinggi serta meningkatkan pemahaman, keterampilan dan kerjasama di dalam melaksanakan pekerjaan atau penyelenggaraan yang terkait dengan kegiatan-kegiatan pembangunan LHK. Pada Rencana Kerja tahun 2023 pola penyelenggaraan pelatihan yang akan dilaksanakan dengan dua metode yaitu pelatihan dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi yaitu pelatihan secara jarak jauh (*distance learning*) dan pembelajaran tatap muka (*blended learning*).

Penyelenggaraan kegiatan Pusat Diklat SDM LHK terdiri dari 2 (dua) kegiatan utama yaitu Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK dan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kehutanan Kejuruan Kehutanan dengan 3 (tiga) sasaran kegiatan yaitu:

1. Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
2. Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan;
3. Menyediakan Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan yang Kompeten dan Bersertifikat.

Dalam pelaksanaannya untuk mencapai sasaran target yang sudah diberikan, Pusat Diklat SDM LHK dibantu oleh Balai Pelatihan LHK dan SMK Kehutanan Negeri lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM LHK. Sebagai Unit Kerja Eselon II, sasaran target Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK sudah mengakomodir sasaran target yang ada di Balai Pelatihan LHK dan SMK Kehutanan Negeri Lingkup KLHK. Rincian

Rencana Kerja Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 disusun sebagaimana berikut ini:

Tabel 7. Rencana Kerja IKK Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan Anggaran Tahun 2023

Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Anggaran (Rp).	Keterangan
1. Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan Diklat Aparatur LHK	17.287.710.000	merupakan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)
	Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	1.161.328.000	
	Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	120.000.000	
	Lulusan Pendidikan Karyasiswa	761.250.000	
	Nilai KHDTK yang dikelola	80.000.000	
2. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	3.498.339.000	
3. Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran	3.498.339.000	
	Layanan Umum	2.821.180.000	
4. Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	85.000.000	

Tabel 8. Pagu Anggaran Per Sumber Dana dan Jenis Belanja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

No.	Kode	Sumber Dana	Jenis Belanja		
			(51) Pegawai	(52) Barang	(53) Modal
1.	A	Rupiah Murni	11.576.874.000	13.457.537.000	85.000.000
2.	D	Penerimaan Negara Bukan Pajak	-	16.932.287.000	400.000.000
Jumlah			11.576.874.000	30.389.824.000	485.000.000

C. Perjanjian Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

Perjanjian Kinerja merupakan dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel. Perjanjian Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 merupakan perjanjian antara Kepala Pusat Diklat SDM LHK dengan Kepala Badan P2SDM untuk mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen RKT Tahun 2023.

Tujuan Perjanjian Kinerja adalah sebagai berikut:

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah;
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai (SKP).

Pada Tahun 2023, terdapat 2 (dua) perjanjian kinerja yang ditetapkan oleh Pusat Diklat SDM LHK. Perjanjian kinerja awal ditetapkan pada tahun 2022 dengan target dan anggaran sesuai dengan tabel di bawah ini :

Tabel 9. Perjanjian Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1.	Meningkatnya kapasitas SDM LHK	Lulusan Diklat Aparatur LHK	660
		Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	690
		Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	690
		Lulusan Pendidikan Karyasiswa	10
2.	Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan	Nilai KHDTK yang dikelola	69 poin (7 unit)
3.	Menyediakan Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan yang Kompeten dan Bersertifikat	Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	473

No.	Program/Kegiatan	Anggaran
	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp 9.228.627.000,-
1.	Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK	
2.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	
	Program Dukungan Manajemen	Rp18.169.816.000,-
3.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	

Namun pada Tahun 2023 berjalan, terdapat intervensi mekanisme anggaran dalam pelatihan Kerjasama sehingga capaiannya dapat dihitung menjadi capaian kinerja Pusat Diklat SDM LHK. Dengan demikian, maka terdapat penetapan perjanjian kinerja revisi tahun 2023 Pusat Diklat SDM LHK dengan total anggaran sebesar Rp. 42.451.698.000,- dan target kegiatan sebagai berikut :

Tabel 10. Perjanjian Kinerja Revisi Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1.	Meningkatnya kapasitas SDM LHK	Lulusan Diklat Aparatur LHK	2.549
		Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	2.022
		Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	883
		Lulusan Pendidikan Karyasiswa	10
2.	Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan	Nilai KHDTK yang dikelola	69 poin (7 unit)
3.	Menyediakan Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan yang Kompeten dan Bersertifikat	Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	472

Selengkapnya, dokumen Perjanjian Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 dan Perjanjian Kinerja Revisi Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 terdapat pada lampiran 2.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Reviu terhadap Dokumen Perencanaan

Berdasarkan perencanaan kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 yang mengacu pada dokumen perencanaan baik renstra, renja dan perjanjian kinerja terlihat bahwa terhadap perubahan atau revisi anggaran dan target IKK yang dilaksanakan selama tahun berjalan. Pagu anggaran pada Pusat Diklat SDM LHK sebesar Rp. 42.451.698.000,-. Namun pada tahun berjalan terdapat beberapa revisi. Revisi-1 merupakan tindak lanjut dari arahan dari Surat Menteri Keuangan Nomor S-1040/MK.02/2022 tanggal 9 Desember 2022 perihal *Automatic Adjustment* Belanja Kementerian/Lembaga TA 2023 dan Surat Kepala Badan P2SDM Nomor S.105/P2SDM/SET.II/REN.0/12/2022 tanggal 19 Desember 2022 perihal *Automatic Adjustment (AA)* Badan P2SDM TA 2023, Pusat Diklat SDM LHK melakukan Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*) sebesar Rp. 1.520.000.000,- dengan rincian Belanja Pegawai Rp200.000.000 dan Belanja Barang Rp. 1.320.000.000.

Revisi-2 merupakan revisi pergeseran pagu belanja pegawai antar Klasifikasi Rincian Output (KRO) untuk pemenuhan kegiatan yang akan dilaksanakan. Kemudian revisi-3 adalah revisi rutin dan *update* POK dan Rencana Penarikan Dana (RPD) pada halaman 3 (tiga) DIPA Triwulan I ke DJPb Kanwil Bandung. Selanjutnya, revisi-4 adalah revisi rutin dan *update* POK dan Rencana Penarikan Dana (RPD) pada halaman 3 (tiga) DIPA Triwulan II ke DJPb Kanwil Bandung.

Revisi-5 merupakan revisi penambahan pagu PNBPN yang berasal dari Provisi Sumber Daya Hutan (PSDH) dan PNBPN pada Direktorat Jenderal Penegakan Hukum Lingkungan Hidup dan Kehutanan (Ditjen PHLHK) yang tertuang dalam Surat Menteri Keuangan Nomor S-1000/MK/2022 tanggal 28 November 2022 perihal persetujuan Penggunaan Dana Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Provisi Sumber Daya Hutan (PSDH) dan PNBPN pada Direktorat Jenderal Penegakan Hukum Lingkungan Hidup dan Kehutanan (Ditjen PHLHK), Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Penambahan pagu sebesar Rp.15.000.000.000,-. Lalu, revisi-6 adalah revisi rutin dan *update* POK dan Rencana Penarikan Dana (RPD) pada halaman 3 (tiga) DIPA Triwulan III ke DJPb Kanwil Bandung.

Revisi-7 merupakan revisi realokasi belanja pegawai *Automatic Adjustment (AA)* melalui mekanisme pergeseran anggaran dari BA 029 (Bagian Anggaran Kementerian LHK) ke Bagian Anggaran Bendahara Umum Negara (BA BUN) sebesar Rp. 200.000.000,- sesuai arahan Surat atas nama Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor S.701/MENLHK-SETJEN/ROCAN/REN.0/7/2023 tanggal 11 Juli 2023 Perihal Penyesuaian Belanja Pegawai yang berasal dari Blokir *Automatic Adjustment (AA)* dan Rencana Relaksasi Belanja Kementerian LHK TA 2023. Revisi-8 merupakan revisi penambahan pagu karena adanya kegiatan Orientasi PPPK sebesar Rp. 2.296.180.000,- sesuai arahan Surat Sekretaris Badan P2SDM Nomor S.646/SET.II/PEHKT/REN.0/7/2023 tanggal 28 Juli

2023 Perihal Revisi Anggaran terkait Orientasi PPPK serta Realokasi sebesar Rp. 75.000.000 ke Pagu Anggaran kantor pusat.

Revisi-9 adalah revisi rutin dan *update* POK dan Rencana Penarikan Dana (RPD) pada halaman 3 (tiga) DIPA Triwulan IV serta *Update Volume* IKK Pelatihan Aparatur ke DJPb Kanwil Bandung. Revisi-10 merupakan revisi untuk realokasi Non Belanja Pegawai *Automatic Adjustment (AA)* sebesar Rp. 1.320.000.000,- sesuai arahan surat a.n. Menteri Keuangan Nomor S.371/MK.2/2023 tanggal 10 Oktober 2023 Hal Tindak Lanjut Penyelesaian Relaksasi Non Belanja Pegawai dari *Automatic Adjustment* Belanja K/L TA 2023 dan Surat Kepala Badan P2SDM Nomor S.154/P2SDM/SET.II/KEU.0/10/2023 tanggal 11 Oktober 2023 Perihal Penyesuaian Pagu Belanja Lingkup Badan P2SDM Tahun 2023 serta *Update Volume* IKK Pelatihan Non Aparatur.

Revisi-11 merupakan revisi realokasi pagu belanja pegawai ke belanja barang sebesar Rp. 233.180.000,- berdasar surat persetujuan Sekretaris Jendral KLHK Nomor KT.62/SETJEN/ROCAN/REN.0/11/2023. Revisi-12 merupakan revisi realokasi pagu belanja pegawai ke belanja barang sebesar Rp. 31.837.000,- berdasar surat persetujuan Sekretaris Jendral KLHK Nomor KT.62/SETJEN/ROCAN/REN.0/11/2023 serta adanya penambahan Volume Output kegiatan pada pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan sebanyak 334 orang. Terakhir, revisi-13 merupakan revisi untuk melakukan Pemutakhiran Data POK.

Berikut adalah kronologis revisi anggaran DIPA yang dilakukan oleh Pusat Diklat SDM LHK Tahun Anggaran 2023:

Tabel 11. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

NO	URAIAN	PAGU (Rp)	NOMOR PENGESAHAN
1	DIPA APBN	27.398.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 30 November 2022
2	REVISI-1 DJA (Revisi Automatic Adjustment)	27.398.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 23 Desember 2022
3	REVISI-2 KanWil DJPb Jawa Barat (Revisi Belanja Barang (52) antar RO)	27.398.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 6 Januari 2023
4	REVISI-3 (Pemuktahiran TW I)	27.398.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 7 Februari 2023
5	REVISI-4 (Pemuktahiran TW II)	27.398.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 4 April 2023

6	REVISI-5 DJA (Top Up PNBK GAKKUM)	42.398.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 23 Mei 2023
7	REVISI-6 (Pemuktahiran TW III)	42.398.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 13 Juli 2023
8	REVISI-7 DJA (Revisi Realokasi AA Belanja Pegawai ke BA BUN)	42.198.443.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 18 Juli 2023
9	REVISI-8 DJA (Revisi Penambahan Pagu untuk PPPK)	44.419.623.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 9 Agustus 2023
10	REVISI-9 (Pemuktahiran TW IV)	44.419.623.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 12 Oktober 2023
11	REVISI-10 DJA (Realokasi AA ke BA BUN)	42.451.698.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 17 Oktober 2023
12	REVISI-11 (Realokasi Belanja 51 ke Belanja 52)	42.451.698.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 7 November 2023
13	REVISI-12 (Realokasi Belanja 51 ke Belanja 52 dan Penambahan Volume Output Kegiatan)	42.451.698.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 29 November 2023
14	REVISI-13 (Pemutakhiran Data POK)	42.451.698.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2023 Tanggal 27 Desember 2023

Selain adanya perubahan pagu anggaran selama tahun berjalan, merujuk pada perjanjian kinerja revisi Pusat Diklat SDM Tahun 2023 terdapat perubahan IKK Pusat Diklat SDM LHK. Penyebab perubahan target IKK ini seperti yang telah dibahas sebelumnya dikarenakan pelatihan – pelatihan kerjasama yang berada di luar rencana kerja ditetapkan menjadi target kinerja sehingga bisa dimasukkan sebagai capaian kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023. Perubahan IKK Pusat Diklat Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 12. Perubahan Target IKK Pusat Diklat Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal	Target Akhir
1.	Lulusan Diklat Aparatur LHK	660	2.549
2.	Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	690	2.022
3.	Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	690	883
4.	Lulusan Pendidikan Karyasiswa	10	10
5.	Nilai KHDTK yang dikelola	69 poin (7 unit)	69 poin (7 unit)
6.	Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	473	472

B. Reviu Terhadap Hasil Evaluasi SAKIP lingkup Badan P2SDM Tahun 2022

Pada tahun 2022, Inspektorat Jenderal melakukan Reviu terhadap SAKIP BP2SDM dengan hasil nilai SAKIP sebesar 76,21 poin. Adapun kelemahan yang ditemukan berkaitan dengan Pusat Diklat SDM LHK adalah belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi tahun – tahun sebelumnya serta adanya perbedaan target IKK antara renstra dengan renja dan perjanjian kinerja. Adapun tindak lanjut dari kelemahan tersebut di atas adalah :

1. Membandingkan realisasi kinerja tahun 2023 pada laporan kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 dengan capaian tahun – tahun sebelumnya selama pelaksanaan renstra tahun 2020 – 2024.
2. Badan P2SDM cq Sekbadan telah menyampaikan surat penyesuaian target IKK antara renstra dengan renja dan perjanjian kinerja kepada Biro Perencanaan KLHK Nomor 978/SET.II/PEHKT/SET.1/XI/2022 tanggal 10 November 2022 perihal Penyampaian Penyesuaian Data dan Dokumen Perencanaan BP2SDM. Selengkapnya dapat dilihat pada lampiran 3.

Selain menindaklanjuti Reviu Penilaian SAKIP Tahun 2022 dari Inspektorat Jenderal KLHK, Pusat Diklat SDM LHK juga telah menindaklanjuti Hasil Reviu Penilaian Mandiri SAKIP dari BP2SDM yang diantaranya adalah :

Tabel 14. Tindak Lanjut Hasil Reviu Penilaian Mandiri SAKIP dari BP2SDM

No	Komponen	Kelemahan	Tindak lanjut
1	Perencanaan Kinerja	Satuan kerja masih belum mencantumkan pohon kinerja/ <i>cascading</i> di dalam dokumen perencanaan	Pusat Diklat SDM LHK telah menyusun dan mencantumkan <i>cascading</i> kinerja di dalam dokumen

No	Komponen	Kelemahan	Tindak lanjut
			perencanaan dan LKj tahun 2023
2	Pengukuran Kinerja	Belum seluruh satker melakukan pengukuran dan monitoring pencapaian kinerja secara berkala	Pusat Diklat SDM LHK akan melakukan pengukuran dan monitoring kinerja anggaran dan IKK secara berkala melalui rapat triwulan.
		Belum seluruh pegawai pada Satker mengerti dan peduli terhadap kinerja Satker termasuk pada pelaporan kinerja	Pusat Diklat SDM LHK akan melakukan internalisasi terkait kinerja dan dilanjutkan dengan survei pemahaman kinerja
3.	Pelaporan Kinerja	Belum seluruhnya satker menyusun Laporan Kinerja sesuai Standar dan belum membahas dan menganalisis lebih dalam mengenai IKK serta belum memasukkan unsur-unsur terkait efektivitas dan efisiensi dalam pencapaian IKK	Pusat Diklat SDM LHK telah membandingkan realisasi kinerja tahun 2023 pada laporan kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 dengan capaian tahun – tahun sebelumnya selama pelaksanaan renstra tahun 2020 – 2024
		Beberapa satker belum tersedia <i>benchmarking</i> capaian kinerja dan perbandingannya dengan unit lain	Pusat Diklat SDM LHK telah melakukan <i>benchmarking</i> dengan BPLHK Pekanbaru pada Bulan Desember Tahun 2023.
4	Evaluasi Internal	Dengan adanya aplikasi eSAKIP yang mewajibkan seluruh Satker untuk melakukan penilaian mandiri, sehingga masih ada beberapa Satker yang belum melakukan pertemuan/diskusi terkait verifikasi evaluasi SAKIP mandiri dan peningkatan kapasitas SDM terkait SAKIP secara periodik, dan menindaklanjuti hasil rekomendasi evaluasi SAKIP Badan P2SDM di dalam Laporan Kinerja Satker.	Pusat Diklat SDM LHK telah menunjuk Pengelola Kinerja melalui SK Pengelola Kinerja Satker dan telah melakukan peningkatan kapasitas anggota tim tersebut.

C. Metode Pengukuran

Untuk mengetahui keberhasilan dan/atau kegagalan dari target kinerja Pusat Diklat SDM LHK dilakukan pengukuran kinerja diantaranya adalah capaian kinerja, efektivitas kinerja, efisiensi kinerja dan capaian progres renstra tahun 2020-2024. Adapun formula selengkapnya sebagaimana berikut:

1. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dimaksudkan untuk mengetahui tingkat pelaksanaan capaian rencana dan/atau keberhasilan capaian kinerja. Hasil dari pengukuran kinerja merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja sasaran.

Dalam melakukan pengukuran kinerja digunakan formulasi Pengukuran Capaian Kinerja sebagai berikut:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi kinerja tahun berjalan}}{\text{Target kinerja tahun berjalan}} \times 100\%$$

2. Efektivitas Kinerja

Pengukuran efektivitas capaian kinerja sasaran/*outcome* tahun berjalan dilakukan perbandingan dengan capaian kinerja tahun sebelumnya, cara penilaian efektivitas pelaksanaan kinerja adalah sebagai berikut :

$$\text{Efektivitas Kinerja} = \frac{\% \text{ Capaian kinerja fisik tahun berjalan}}{\% \text{ Capaian kinerja fisik tahun sebelumnya}} \times 100\%$$

Apabila Efektivitas kinerja ≥ 1 berarti efektif sedangkan apabila efektivitas kinerja < 1 berarti tidak efektif.

3. Efisiensi Kinerja

Pengukuran efisiensi capaian kinerja sasaran tahun berjalan dilakukan melalui perbandingan antara capaian kinerja (fisik) tahun sebelumnya dengan capaian kinerja (fisik) tahun berjalan. Rumus pengukuran efisiensi capaian kinerja adalah sebagai berikut:

$$\text{Efisiensi Kinerja} = \frac{\% \text{ Realisasi anggaran tahun 2023}}{\% \text{ Realisasi kinerja fisik}} \times 100\%$$

Apabila hasil perbandingan yang diperoleh > 1 maka pelaksanaan capaian sasaran termasuk kategori tidak efisien. Apabila perbandingan yang dihasilkan ≤ 1 , maka capaian kinerja sasaran termasuk kategori efisien.

4. Progres Capaian Renstra

Pengukuran progres Renstra dilakukan dengan membandingkan capaian periode Renstra tahun berjalan dengan target Renstra Tahun 2020 – 2024. Untuk melakukan pengukuran capaian Renstra digunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Capaian Renstra} = \frac{\sum \text{Realisasi 2020} - 2023}{\text{Target 2020 s. d. 2024}} \times 100$$

D. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja

1. Pengukuran Capaian Kinerja

Implementasi kegiatan Pusat Diklat SDM LHK sesuai nomenklatur dokumen perencanaan terakomodir dalam indikator kinerja kegiatan. Tolak ukur keberhasilan capaian kinerja Pusat Diklat SDM LHK dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi pada masing-masing IKK. Hasil pengukuran capaian kinerja selengkapnya tabel berikut :

Tabel. 14 Realisasi Capaian Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

No.	IKK	Target	Realisasi	Persentase
1.	Lulusan Diklat Aparatur LHK	2.549	2.552	100,12%
2.	Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	2.022	2.031	100,45%
3.	Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	883	886	100,34%
4.	Lulusan Pendidikan Karyasiswa	10	10	100,00%
5.	Nilai KHDTK yang dikelola	69	74,55	108,04%
6.	Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	472	472	100,00%
Rata - rata				101,49%

Dari tabel di atas, menunjukkan bahwa Pusat Diklat SDM LHK telah mencapai kinerja yang telah ditetapkan dengan rata – rata capaian kinerja sebesar 101,49%. Persentase capaian kinerja IKK Pusat Diklat SDM LHK semuanya telah terpenuhi bahkan telah melampaui target yang dicapai.

2. Efektivitas Capaian Kinerja

Efektivitas capaian kinerja merupakan perbandingan persentase capaian kinerja tahun 2023 dengan persentase capaian kinerja tahun 2022. Hasil pengukuran efektivitas kinerja sebagaimana tabel berikut :

Tabel 15. Pengukuran Efektivitas Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

No.	IKK	Presentase Kinerja Tahun 2023	Presentase Kinerja Tahun 2022	Efektivitas	Kategori
1.	Lulusan Diklat Aparatur LHK	100,12%	100,26%	1,00	Efektif
2.	Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	100,45%	101,52%	0,99	Tidak Efektif
3.	Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	100,34%	100,15%	1,00	Efektif
4.	Lulusan Pendidikan Karyasiswa	100,00%	150,00%	0,67	Tidak Efektif
5.	Nilai KHDTK yang dikelola	108,04%	110,09%	0,98	Tidak Efektif
6.	Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	100,00%	100,00%	1,00	Efektif
		101,49%	110,34%	0,92	Tidak Efektif

Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Diklat SDM LHK memiliki hasil perbandingan efektivitas dengan status **Tidak Efektif** dengan rata – rata sebesar 0,92 (< 1). Rasio yang dihasilkan <1 menunjukkan efektivitas capaian kinerja pada Tahun 2023 menurun dibandingkan Tahun 2022. Dari penghitungan persentase kinerja Tahun 2023 yang dibandingkan dengan persentase kinerja Tahun 2022, terdapat 3 IKK yang dikategorikan **Tidak Efektif** yaitu Lulusan Diklat Aparatur LHK, Lulusan Pendidikan Karyasiswa, dan Nilai KHDTK yang dikelola. Terdapat beberapa alasan penyebab ketidakefektifan dari 3 IKK dimaksud yang perlu dianalisis dan dievaluasi lebih lanjut.

3. Efisiensi Capaian Kinerja

Efisiensi capaian kinerja merupakan persentase realisasi anggaran tahun 2023 dibandingkan dengan persentasi kinerja (fisik) tahun 2023. Hasil Pengukuran efisiensi kinerja sebagaimana tabel berikut :

Tabel. 16 Efisiensi Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

No.	IKK	Presentase Realisasi Anggaran Tahun 2023	Presentase Kinerja Tahun 2023	Efisiensi
1.	Lulusan Diklat Aparatur LHK	99,92%	100,12%	1,00
2.	Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	97,65%	100,45%	0,97
3.	Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	86,51%	100,34%	0,86
4.	Lulusan Pendidikan Karyasiswa	100,00%	100,00%	1,00
5.	Nilai KHDTK yang dikelola	97,97%	108,04%	0,91
6.	Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	99,93%	100,00%	1,00
		99,82%	101,49%	0,98

Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Diklat SDM LHK memiliki rasio efisiensi dengan status **Efisien** dengan rata – rata sebesar 0,98 (≤ 1). Dari hasil pengukuran efisiensi kinerja Tahun 2023, dapat dilihat bahwa realisasi kinerja tahun 2023 baik anggaran dan fisik telah sesuai dengan perencanaan kinerja yang telah dibuat. Efisiensi kinerja tertinggi pada tahun 2023 terdapat pada IKK Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha dengan nilai 0,86. Sedangkan untuk efisiensi kinerja paling optimal terdapat pada IKK Lulusan Pendidikan Karyasiswa dengan presentase realisasi anggaran dan persentase kinerja fisik sebesar 100% sehingga nilai efisiensi 1,00.

4. Capaian Progres Renstra Tahun 2020 – 2024

Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2023 dengan target jangka menengah yang ada pada renstra Pusat Diklat SDM LHK menunjukkan bahwa realisasi belum terpenuhi sesuai yang ditargetkan. Hal ini dikarenakan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2023 merupakan tahun keempat penjabaran Rencana Strategis Tahun 2020-2024. Secara rinci, rasio/perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2023 dengan target Renstra disajikan sebagaimana Tabel 17.

Tabel 17. Progress Renstra sampai dengan Tahun 2023

No.	IKK	Target Renstra 2020-2024	Realisasi Renstra 2020-2023				Capaian Kinerja sampai Tahun 2023	% Progress Renstra
			2020	2021	2022	2023		
1.	Lulusan Diklat Aparatur LHK	5.954	2.731	3.118	391	2.552	8.792	147,67
2.	Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	15.150	7.050	2.744	670	2.031	12.495	82,48
3.	Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	35.000	-	1.338	661	886	2.885	8,24
4.	Lulusan Pendidikan Karyasiswa	225	17	35	15	10	77	34,22
5.	Nilai KHDTK yang dikelola	70	66,50	67,81	74,86	74,55	74,55	106,50
6.	Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	2.364	467	475	470	472	1.884	79,70
								76,47%

Berdasarkan tabel di atas persentase progress renstra sampai dengan tahun 2023 adalah sebesar 76,47%. Dari hasil yang diperoleh maka perlu adanya percepatan capaian kinerja pada tahun 2024 yang dirumuskan dalam Renja/RKT, guna mencapai kinerja yang telah ditetapkan sampai dengan akhir tahun periode Renstra.

5. Benchmarking Kinerja

Dalam rangka peningkatan kinerja, Pusat Diklat SDM LHK telah melakukan *benchmarking* ke Balai Pelatihan LHK Pekanbaru pada tanggal 21 Desember Tahun 2023. Pemilihan lokasi *benchmarking* ke BPLHK Pekanbaru selain karena merupakan satker yang memiliki tugas dan fungsi dan pokok yang sama dengan Pusat Diklat SDM LHK yaitu melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan juga berdasarkan hasil penilaian evaluasi mandiri terhadap pengelolaan kinerja Tahun 2022, BPLHK Pekanbaru mendapatkan Nilai A (Sangat Baik).



Gambar 4. Pelaksanaan *Benchmarking* ke BPLHK Pekanbaru

Berdasarkan hasil pelaksanaan *benchmarking* yang dilakukan, Tim Pusat Diklat SDM LHK telah berdiskusi mengenai capaian kinerja BPLHK Pekanbaru maupun Pusat Diklat SDM LHK. Target dan realisasi kinerja pada BPLHK Pekanbaru Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 18. Capaian Kinerja BPLHK Pekanbaru Tahun 2023

No.	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
1	Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK	Lulusan Diklat Aparatur LHK	143	143	100,00
2		Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	498	498	100,00
3		Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	90	90	100,00
4		Nilai KHDTK yang dikelola	69	74,75	108,33
5	Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas	30	30	100,00
					102,78

Dari rata – rata persentase capaian kinerja, BPLHK Pekanbaru telah berhasil untuk merealisasikan capaian kinerja melebihi target yang ditetapkan yaitu sebesar 102,78%.

Realisasi tertinggi diperoleh dari IKK Nilai KHDTK yang dikelola yang mana dari target 69 poin, BPLHK Pekanbaru mendapatkan hasil penilaian mandiri untuk KHDTK Diklat Kehutanan sebesar 74,75 poin dengan persentase sebesar 108,33%. Sementara itu, untuk capaian kinerja dari 4 IKK lainnya yaitu Lulusan Diklat Aparatur LHK, Lulusan Diklat Non Aparatur LHK, Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha dan Jumlah SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas mendapat persentase capaian kinerja sebesar 100%.

Kendala yang dihadapi oleh BPLHK Pekanbaru seperti halnya lembaga pelatihan pada umumnya yaitu masih sering terjadi pergantian peserta pada saat Pelatihan akan dilaksanakan. Pergantian peserta pelatihan banyak disebabkan karena pengunduran diri dengan berbagai alasan sampai pada pemanggilan calon peserta pelatihan yang tidak bisa dihubungi sampai batas waktu yang ditentukan. Adapun tindak lanjut dari kendala klasik yang dihadapi setiap lembaga pelatihan adalah dengan kesigapan penyelenggara pelatihan untuk berkoordinasi dengan Instansi pengirim calon peserta pelatihan untuk pergantian peserta apabila dimungkinkan maupun menghubungi para pihak lain yang berada dalam wilayah pelayanan pelatihan BPLHK Pekanbaru untuk mendapatkan calon peserta pelatihan lain. Kepala Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Diklat yang mendampingi selama proses *benchmarking* menyatakan bahwa pelaksanaan pelatihan yang diselenggarakan BPLHK Pekanbaru dapat terealisasi dengan baik dan sesuai dengan target yang ditetapkan dengan adanya koordinasi dan kerjasama yang solid dari penyelenggara pelatihan termasuk panitia pelaksana, widyaiswara dan seluruh pihak yang terlibat sesuai arahan dari pimpinan.

Inovasi/perubahan yang dilakukan BPLHK Pekanbaru untuk meningkatkan kinerja yaitu dengan memperkuat jejaring kerja dalam rangka pelatihan terutama dengan KOMDA APHI Sumatera dan wilayah pelayanan pelatihan BPLHK Pekanbaru. Selain itu terdapat upaya untuk terus memperluas jejaring kerja agar dapat menjalin kerjasama dengan para pihak baik instansi pemerintah daerah maupun swasta yang bergerak di bidang lingkungan hidup dan kehutanan seperti PT Arara Abadi, PT Riau Andalan Pulp and Paper (PT RAPP).

E. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja

Hasil pengukuran kinerja Pusat Diklat SDM LHK memerlukan evaluasi dan analisis capaian kinerja yang telah dilaksanakan selama Tahun 2023. Berikut ini merupakan penjelasan dari evaluasi dan analisis masing – masing IKK Pusat Diklat SDM LHK.

1. Lulusan Diklat Aparatur LHK

Pelatihan Aparatur SDM LHK yang telah dilaksanakan selama Tahun 2023 oleh Pusat Diklat SDM LHK dan Balai Pelatihan LHK dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 19. Pelatihan SDM Aparatur LHK di Pusat Diklat SDM LHK

No.	Nama Pelatihan	Waktu (Hari)	Peserta			
			Rencana	Realisasi		
				Lk	Pr	Jml
1	Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL Angkatan I Tahun 2023	14 Mar 2023 s/d 21 Mar 2023	29	16	13	29
2	Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL Angkatan II Tahun 2023	20 Mar 2023 s/d 03 Apr 2023	29	15	14	29
3	Pelatihan Dasar-Dasar Amdal Angkatan III	09 May 2023 s/d 16 May 2023	29	16	13	29
4	TOT Penyamaan Persepsi Pengampu PKA PKP	15 May 2023 s/d 27 May 2023	38	28	10	38
5	Pelatihan Training of Trainer (ToT) Subtansi Pelatihan Pengukuran dan Pemetaan Batas Kawasan	27 Feb 2023 s/d 03 Mar 2023	40	34	6	40
6	Dasar-Dasar Amdal Kerjasama penjaminan mutu dengan PPSDM AP, Kementerian Perhubungan	27 Mar 2023 s/d 04 Apr 2023	30	18	12	30
7	ToT Refreshment Penyamaan Persepsi Pengampu PKA PKP	22 May 2023 s/d 15 Jun 2023	59	20	39	59
8	Pelatihan Dasar Amdal Angkatan II (BSI LHK)	08 Aug 2023 s/d 15 Aug 2023	28	16	12	28
9	Pelatihan Dasar Amdal Angkatan III (BSI LHK)	11 Sep 2023 s/d 19 Sep 2023	28	13	15	28
10	MOOC PUG batch 1	11 Sep 2023 s/d 15 Sep 2023	80	22	58	80
11	MOOC PUG batch 2	25 Sep 2023 s/d 29 Sep 2023	11	21	46	67
12	MOOC PUG batch 3	09 Oct 2023 s/d 13 Oct 2023	50	15	35	50
13	MOOC PUG batch 4	23 Oct 2023 s/d 27 Oct 2023	48	8	40	48
14	MOOC PUG batch 5	06 Nov 2023 s/d 10 Nov 2023	58	18	40	58

No.	Nama Pelatihan	Waktu (Hari)	Peserta			
			Rencana	Realisasi		
				Lk	Pr	Jml
15	MOOC PUG batch 6	20 Nov 2023 s/d 24 Nov 2023	32	12	20	32
16	Pelatihan dasar AMDAL angkatan I (BSI LHK)	19 Jun 2023 s/d 23 Jun 2023	30	15	15	30
17	Pembentukan PEH Tingkat Ahli	05 Apr 2023 s/d 17 Apr 2023	33	13	20	33
18	Pembentukan PEDAL	05 Apr 2023 s/d 14 Apr 2023	30	13	17	30
19	Pelatihan Fungsional PEH Terampil	08 May 2023 s/d 19 May 2023	36	19	17	36
20	Pelatihan Fungsional Pembentukan PPLH	12 Jun 2023 s/d 28 Jun 2023	40	10	30	40
21	Pembentukan Fungsional Pengendali Dampak Lingkungan (PEDAL) Angkatan 2	14 Jun 2023 s/d 21 Jun 2023	30	18	12	30
22	Pelatihan Dasar-Dasar Penyuluhan bagi Penyuluh Kehutanan Tingkat Ahli	03 Jul 2023 s/d 22 Jul 2023	29	12	17	29
23	Pengendali Dampak Lingkungan Angkatan 3	04 Jul 2023 s/d 12 Jul 2023	30	9	21	30
24	Pelatihan Dasar-Dasar Penyuluhan bagi Penyuluh Kehutanan Tingkat Terampil	13 Jul 2023 s/d 02 Aug 2023	30	13	17	30
25	Pelatihan Fungsional Pejabat Pengawas Lingkungan Hidup Angkatan II Tahun 2023	01 Aug 2023 s/d 16 Aug 2023	38	18	20	38
26	Pelatihan Pengukuran dan Pemetaan Batasan Kawasan Hutan	14 Mar 2023 s/d 23 Mar 2023	37	22	15	37
27	Pelatihan Fungsional Pejabat Pengawas Lingkungan Hidup Angkatan III Tahun 2023	22 Aug 2023 s/d 06 Sep 2023	39	29	10	39

No.	Nama Pelatihan	Waktu (Hari)	Peserta			
			Rencana	Realisasi		
				Lk	Pr	Jml
28	Pelatihan Penilaian AMDAL dan Uji Kelayakan Lingkungan Hidup	21 Aug 2023 s/d 02 Sep 2023	30	14	16	30
29	Pelatihan Pembentukan PPLH BPSMD Provinsi Jawa Tengah	05 May 2023 s/d 26 May 2023	31	17	14	31
30	Pelatihan Pembentukan Pedal BPSMD Provinsi Jawa Barat	30 May 2023 s/d 06 Jun 2023	40	23	17	40
31	Pelatihan fungsional Pejabat Pengawas Lingkungan Hidup Angkatan IV Tahun 2023	12 Sep 2023 s/d 27 Sep 2023	38	15	23	38
32	Pelatihan fungsional Pejabat Pengawas Lingkungan Hidup Angkatan V Tahun 2023	12 Sep 2023 s/d 04 Oct 2023	35	16	19	35
33	Pelatihan Penilaian AMDAL dan Uji Kelayakan Lingkungan Hidup angkatan II	25 Sep 2023 s/d 07 Oct 2023	30	15	15	30
34	Pelatihan Perlindungan dan Pengamanan Hutan bagi Polisi Kehutanan Angkatan I s/d 10	19 Sep 2023 s/d 23 Nov 2023	390	358	32	390
35	Pelatihan Penilaian Mutu Bibit Tanaman Hutan	05 Oct 2023 s/d 11 Oct 2023	30	18	12	30
36	Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2023	19 Jun 2023 s/d 11 Oct 2023	36	20	16	36
37	Dasar-Dasar Penyuluhan bagi Penyuluh Lingkungan Hidup Angkatan I	11 Oct 2023 s/d 03 Nov 2023	30	14	16	30
38	Dasar-Dasar Penyuluhan bagi Penyuluh Lingkungan Hidup Angkatan II	11 Oct 2023 s/d 03 Nov 2023	30	11	19	30

No.	Nama Pelatihan	Waktu (Hari)	Peserta			
			Rencana	Realisasi		
				Lk	Pr	Jml
39	Pelatihan Kompetensi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level 1	13 Oct 2023 s/d 28 Oct 2023	36	17	19	36
40	Pelatihan Fungsional Pejabat Pengawas Lingkungan Hidup Angkatan VI Tahun 2023	20 Oct 2023 s/d 04 Nov 2023	34	17	17	34
41	Pelatihan fungsional Pejabat Pengawas Lingkungan Hidup Angkatan VII Tahun 2023	20 Oct 2023 s/d 08 Nov 2023	30	13	17	30
42	Pelatihan Penilaian Mutu Bibit Tanaman Hutan angkatan II	09 Nov 2023 s/d 16 Nov 2023	30	19	11	30
43	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP)	12 Jul 2023 s/d 15 Nov 2023	39	29	10	39
44	Pelatihan Asesmen konflik Tenurial Kawasan hutan tahun 2023	28 Nov 2023 s/d 08 Dec 2023	13	8	8	16
45	Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA)	02 Aug 2023 s/d 01 Dec 2023	40	33	7	40
46	Pelatihan fungsional Pejabat Pengawas Lingkungan Hidup Angkatan IX Tahun 2023	17 Nov 2023 s/d 09 Dec 2023	38	21	17	38
47	Pelatihan fungsional Pejabat Pengawas Lingkungan Hidup Angkatan VIII Tahun 2023	17 Nov 2023 s/d 13 Dec 2023	41	22	19	41
Jumlah			2068	1163	908	2071

*Keterangan : Lk = Laki – laki, Pr = Perempuan

Tabel 20. Realisasi Pelatihan SDM Aparatur LHK di Balai Pelatihan LHK

No.	BPLHK	Peserta	
		Rencana	Realisasi
1	BPLHK Kadipaten	30	30
2	BPLHK Bogor	30	30
3	BPLHK Pekanbaru	143	143
4	BPLHK Samarinda	187	187
5	BPLHK Pematang Siantar	31	31
6	BPLHK Makassar	30	30
7	BPLHK Kupang	30	30
Jumlah		481	481

Hasil pengukuran capaian kinerja untuk Lulusan Diklat Aparatur LHK tahun 2023, dari target capaian sebanyak 2549 orang dapat terealisasi sebanyak 2552 orang atau berhasil melampaui target sebesar 100,12%. Adanya peningkatan target berdasarkan perjanjian kinerja revisi yang telah mendapatkan intervensi mekanisme anggaran sehingga pelatihan-pelatihan kerjasama bisa diklaim sebagai IKK Pusat Diklat SDM LHK. Efisiensi capaian kinerja untuk Lulusan Diklat Aparatur LHK tahun 2023 juga telah dinilai efisien yaitu 1,00 berdasarkan perbandingan persentase realisasi anggaran dengan persentase capaian kinerja.

Selanjutnya melihat pengukuran efektivitas capaian kinerja tahun 2023 dibandingkan dengan tahun 2022, diperoleh hasil bahwa untuk lulusan diklat aparatur LHK termasuk kategori efektif yaitu 1,00. Hasil ini menunjukkan bahwa capaian kinerja tahun 2023 sama baiknya dengan capaian kinerja tahun 2022 dan diharapkan dapat terus ditingkatkan untuk tahun berikutnya.

Untuk progress capaian kinerja sampai dengan tahun 2023, dari target renstra tahun 2020-2024 dengan jumlah 5.954 orang telah terealisasi sebanyak 8.792 orang lulusan atau 147,67%. Penambahan target kinerja pada tahun 2023 berpengaruh signifikan terhadap progress capaian kinerja lulusan diklat Aparatur LHK.

Secara umum capaian kinerja sejak tahun 2020-2023 selalu melebihi target yang telah ditetapkan setiap tahunnya. Pelaksanaan pelatihan pada tahun 2023 lebih banyak dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena telah melakukan penghitungan kinerja melalui mekanisme kerjasama. Pelatihan dengan mekanisme kerjasama selalu dilakukan setiap tahunnya, namun baru pada tahun 2023, seluruh Satker yang menyelenggarakan pelatihan lingkup Badan P2SDM untuk mengintervensi anggaran pada pelatihan

kerjasama. Hal tersebut menjadi salah satu faktor pendukung pencapaian kinerja lulusan diklat aparatur SDM LHK.

Selain itu, pada tahun 2023, Pusat Diklat SDM LHK telah menyelenggarakan Pelatihan Pengarusutamaan Gender Metode MOOC (*Massive Open Online Course*). Pelatihan metode MOOC menggunakan platform *Learning Management System* (LMS) KLHK dalam rangka pemenuhan kebutuhan pengembangan kompetensi SDM aparatur LHK. Dengan pelatihan metode MOOC, jangkauan peserta pelatihan bisa lebih luas bagi seluruh SDM aparatur LHK, akses pelatihan tanpa batas waktu dan tempat dengan menggunakan LMS KLHK. Pelatihan PUG Metode MOOC yang dimulai pada bulan September s.d. Desember 2023 dari 8 batch yang direncanakan, telah menghasilkan lulusan peserta pelatihan sebanyak 350 orang dari total peserta 509 orang yang telah terdaftar dalam LMS sampai batch 7.

Tabel 21. Data Jumlah Peserta Pelatihan PUG Metode MOOC Tahun 2023

Jenis kelamin	PUG 1	PUG 2	PUG 3	PUG 4	PUG 5	PUG 6	PUG 7
Laki-laki	24	32	28	11	25	17	5
Perempuan	74	68	60	55	62	32	21
Jumlah	98	100	88	67	87	49	26

Kendala yang dihadapi secara umum pada pelatihan SDM aparatur LHK tidak ditemukan namun pada proses pelatihan metode MOOC ini adalah ketergantungan terhadap LMS KLHK yang digunakan. Terdapat kendala teknis kerusakan LMS KLHK yang terjadi pada akhir tahun 2023 menyebabkan tidak terlaksananya pelatihan PUG Metode MOOC batch 8. Selain itu pula terdapat beberapa pelatihan kerjasama dengan metode *distance learning* yang harus menggunakan LMS pelaksanaannya harus di-*reschedule* dan tidak dapat diselenggarakan pada tahun 2023.



Gambar 5. Pamflet Pelatihan PUG Metode MOOC Tahun 2023

Rekomendasi penyempurnaan IKK Lulusan Diklat Aparatur LHK yang dilaksanakan baik di Pusat Diklat SDM LHK dan Balai Pelatihan LHK adalah dengan terus meningkatkan kualitas pelatihan dari sisi kurikulum, penyelenggaraan, widyaiswara dan lainnya sehingga Pelatihan SDM Aparatur LHK dapat lebih berkualitas dan dapat menciptakan lulusan yang kompeten, professional dan berdaya saing. Selanjutnya untuk merencanakan penambahan pelatihan metode *Massive Open Online Course (MOOC)* pada pelatihan SDM Aparatur LHK kedepannya selain Pelatihan PUG.

2. Lulusan Diklat Non Aparatur LHK

Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang telah dilaksanakan selama Tahun 2023 oleh Pusat Diklat SDM LHK dan Balai Pelatihan LHK dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 22. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK di Pusat Diklat SDM LHK

No.	Nama Pelatihan	Waktu (Hari)	Peserta			
			Rencana	Realisasi		
				Lk	Pr	Jml
1	Dasar-Dasar Amdal	21 Feb 2023 s/d 28 Feb 2023	13	8	5	13
2	Dasar-Dasar Amdal Angkatan 2	12 Jul 2023 s/d 20 Jul 2023	30	17	13	30
3	Pelatihan Pengamanan Hutan Berbasis Masyarakat (<i>Community Patrol</i>)	09 Oct 2023 s/d 14 Oct 2023	40	37	3	40
4	Pelatihan Penyusunan Rencana Kelola Perhutanan Sosial di kab. Sumba barat	16 Oct 2023 s/d 20 Oct 2023	38	31	7	38
5	Bimbingan Teknis Budidaya Maggot BSF	20 Nov 2023 s/d 20 Nov 2023	30	16	14	30
6	Pelatihan pengolahan sampah organik untuk budidaya maggot Black Soldier Fly (BSF)	18 Dec 2023 s/d 20 Dec 2023	33	31	2	33
7	Pelatihan Penyusunan Rencana Kelola Perhutanan Sosial	22 May 2023 s/d 01 Jun 2023	40	31	9	40
8	Pelatihan Pembibitan Vegetatif Multi Purpose	05 Jun 2023 s/d 10 Jun 2023	40	33	7	40

No.	Nama Pelatihan	Waktu (Hari)	Peserta			
			Rencana	Realisasi		
				Lk	Pr	Jml
	Tree Species (MPTS) Angkatan I					
9	Pelatihan Ganis Perencana Wisata Alam	06 Jun 2023 s/d 16 Jun 2023	40	35	5	40
10	Pelatihan Pembibitan Vegetatif <i>Multi Purpose Tree Species</i> (MPTS) Angkatan 2	15 Jun 2023 s/d 21 Jun 2023	40	36	4	40
11	Pelatihan Calon Auditor VLK Industri	16 Jan 2023 s/d 28 Jan 2023	23	13	10	23
12	Pelatihan Pengarus Utama Gender (PUG) II	27 Jan 2023 s/d 31 Jan 2023	21	7	14	21
13	Pelatihan Calon Auditor VLHH Kayu Industri	20 Feb 2023 s/d 02 Mar 2023	32	17	15	32
14	Pelatihan Calon Auditor Pengelolaan hutan Lestari untuk Hutan Negara	31 Jul 2023 s/d 15 Aug 2023	22	17	5	22
15	Pelatihan Calon Auditor VLHH Kayu pada Industri	04 Sep 2023 s/d 15 Sep 2023	18	12	6	18
Jumlah			460	341	119	460

*Keterangan : Lk = Laki – laki, Pr = Perempuan

Tabel 23. Realisasi Pelatihan SDM Non Aparatur LHK Tahun 2023 di Balai Pelatihan LHK

No.	BPLHK	Peserta	
		Rencana	Realisasi
1	BPLHK Kadipaten	60	60
2	BPLHK Bogor	150	160
3	BPLHK Pekanbaru	498	498
4	BPLHK Samarinda	634	633
5	BPLHK Pematang Siantar	100	100
6	BPLHK Makassar	60	60

No.	BPLHK	Peserta	
		Rencana	Realisasi
7	BPLHK Kupang	60	60
Jumlah		1562	1571

Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat realisasi pelatihan SDM non aparatur yang diselenggarakan di Pusat Diklat SDM LHK dan 7 Balai Pelatihan LHK dengan jumlah 2.031 orang dari target sebesar 2.022 orang lulusan. Persentase capaian Lulusan Diklat Non Aparatur LHK sebesar 100,45%. Terdapat penambahan jumlah peserta pelatihan pada BPLHK Bogor sebanyak 10 orang dari target 30 orang. Sedangkan realisasi lulusan pelatihan non aparatur tahun 2023 di BPLHK Samarinda tidak memenuhi target yang ditetapkan karena adanya 1 orang peserta pelatihan yang tidak lulus.

Efisiensi capaian kinerja untuk Lulusan Diklat Non Aparatur LHK tahun 2023 berdasarkan persentase realisasi anggaran sebesar 97,65% dengan persentase capaian kinerja sebesar 100,45% diperoleh rasio efisiensi yaitu 0,97 yang dikategorikan efisien. Dapat disimpulkan bahwa perencanaan anggaran tahun 2023 telah dapat memenuhi pelaksanaan kegiatan pelatihan non aparatur LHK setelah adanya intervensi mekanisme anggaran pelatihan kerjasama.

Selanjutnya melihat pengukuran efektivitas capaian kinerja tahun 2023 untuk lulusan diklat non aparatur LHK termasuk kategori tidak efektif yaitu 0,99. Hasil tersebut diperoleh dari perbandingan presentase capaian kinerja tahun 2023 dan 2022. Percepatan sinkronisasi data yang kurang sesuai menyebabkan masih terdapatnya beberapa pelatihan kerjasama dan Bimbingan Teknis Budidaya Maggot dengan Petikawan yang tidak dimasukkan dalam capaian kinerja.

Untuk progress capaian kinerja sampai dengan tahun 2023 adalah 82,48%. Target renstra tahun 2020-2024 dengan jumlah 15.150 orang telah terealisasi sebanyak 12.495 orang lulusan. Sisa pencapaian target renstra untuk tahun 2024 adalah sebesar 17,16%.

Kendala yang dihadapi pada pelatihan non aparatur LHK yaitu tidak sesuai target dengan realisasi jumlah peserta pelatihan kerjasama. Adanya penambahan jumlah peserta ini berdasarkan permintaan khusus dari mitra/pihak yang bekerjasama pada saat pelaksanaan pelatihan berlangsung. Sedangkan untuk peserta pelatihan yang tidak lulus dikarenakan tidak memenuhi persyaratan yang telah ditetapkan dalam kurikulum.

Rekomendasi untuk pelaksanaan IKK lulusan diklat non Aparatur LHK yaitu perlunya optimalisasi sisa pencapaian target renstra tahun 2020-2024 sebesar 17,16% pada tahun 2024, salah satunya dengan pembuatan pelatihan non aparatur LHK metode MOOC. Apabila merunut capaian kinerja dari tahun 2020 sampai dengan 2023, capaian kinerja untuk lulusan diklat non aparatur LHK ini optimis dapat tercapai pada akhir tahun renstra.

3. Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha

Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha yang telah dilaksanakan selama Tahun 2023 oleh Pusat Diklat SDM LHK dan Balai Pelatihan LHK dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 24. Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha di Pusat Diklat SDM LHK

No.	Nama Pelatihan	Waktu (Hari)	Peserta			
			Rencana	Realisasi		
				Lk	Pr	Jml
1	Pelatihan Ganis PH Perencanaan Hutan	25 Jan 2023 s/d 14 Mar 2023	35	31	4	35
2	Pelatihan Digital Marketing bagi Lulusan SMK Kehutanan	12 Jul 2023 s/d 18 Jul 2023	30	24	6	30
Jumlah			65	55	10	65

*Keterangan : Lk = Laki – laki, Pr = Perempuan

Tabel 25. Realisasi Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha di Balai Pelatihan LHK

No.	BPLHK	Jumlah	
		Rencana	Realisasi
1	BPLHK Kadipaten	90	90
2	BPLHK Bogor	90	90
3	BPLHK Pekanbaru	90	90
4	BPLHK Samarinda	185	188
5	BPLHK Pematang Siantar	90	90
6	BPLHK Makassar	153	153
7	BPLHK Kupang	120	120
Jumlah		818	821

Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat realisasi pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha yang diselenggarakan di Pusat Diklat SDM LHK dan 7 Balai Pelatihan LHK dengan jumlah 886 orang dari target sebesar 883 orang lulusan. Persentase capaian Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha sebesar 100,34%. Peningkatan sebesar 0,34% dikarenakan adanya tambahan lulusan dari pelatihan kerjasama yang dilaksanakan di Balai Pelatihan LHK Samarinda sebanyak 3 orang.

Efisiensi capaian kinerja untuk Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha tahun 2023 berdasarkan persentase realisasi anggaran sebesar 86,51% dengan persentase capaian kinerja sebesar 100,34% diperoleh rasio efisiensi yaitu 0,86 yang dikategorikan efisien. Nilai efisiensi capaian kinerja Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha adalah tertinggi diantara efisiensi capaian kinerja pada IKK Pusat Diklat SDM LHK.

Berdasarkan pengukuran efektivitas capaian kinerja tahun 2023 untuk Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha termasuk kategori efektif yaitu 1,00. Hasil ini diperoleh dengan membandingkan presentase capaian kinerja tahun 2023 dan 2022. Namun progress capaian kinerja sampai dengan tahun 2023 hanya 8,24%. Target renstra tahun 2020-2024 untuk Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha dengan jumlah 35.000 orang dan baru dapat direalisasikan sebanyak 2.885 orang lulusan. Masih terdapat sisa pencapaian target renstra untuk tahun 2024 adalah sebesar 91,76%.

Kendala yang dihadapi pada Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha adalah rendahnya capaian kinerja sampai tahun 2023 yang baru terealisasi kurang dari 10%. Pencapaian target renstra tahun 2020-2024 memerlukan intervensi pelaksanaan pelatihan melalui mekanisme kerjasama dengan Eselon I KLHK dan Pemerintahan Daerah.

Rekomendasi untuk upaya percepatan pencapaian target renstra tahun 2020-2024 untuk IKK Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha adalah Pusat Diklat SDM LHK perlu mendukung upaya Badan P2SDM dalam pelaksanaan Major Project 44 - Pengelolaan Terpadu UMKM melalui kegiatan "Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha". Kegiatan tersebut untuk mendukung pencapaian Agenda Pembangunan (AP)/Prioritas Nasional (PN). Harapannya melalui kegiatan tersebut dapat meningkatkan realisasi capaian lulusan pelatihan vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha semaksimal mungkin guna pencapaian target renstra tahun 2020-204.

4. Lulusan Pendidikan Karyasiswa

Pendidikan lanjutan bagi S2 dan S3 merupakan kebijakan dari Kementerian LHK untuk meningkatkan profesionalisme bagi aparatur SDM KLHK. Maksud dilaksanakannya kegiatan pendidikan S2 dan S3 untuk menghasilkan aparatur yang memiliki kapasitas peningkatan kompetensi dalam mengemban tugasnya di KLHK.

Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan adalah sebagai implementasi dalam meningkatkan pembinaan penyelenggaraan pendidikan tinggi kehutanan. Untuk mencapai hal di atas ditetapkan kebijakan meningkatkan pengelolaan pendidikan program pasca sarjana bagi aparatur Lingkungan Hidup dan kehutanan di perguruan tinggi. Kegiatan dimaksud dilaksanakan melalui Pengembangan Pengelolaan Pendidikan Pasca Sarjana.

Adapun kegiatan yang telah dilaksanakan meliputi Pendidikan Program Pasca Sarjana S2 dan S3 bagi pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang dibiayai dari anggaran Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan seluruhnya untuk pendidikan dalam negeri dengan target lulusan karyasiswa pada Tahun 2023 sebanyak 9 orang (S2) dan 1 orang (S3). Output kegiatan ini adalah meningkatnya pengetahuan & kemampuan pegawai Kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan karyasiswa S2 dan S3. Dari pengukuran capaian kinerja dihasilkan persentase capaian kinerja IKK lulusan pendidikan karyasiswa adalah 100%, yang mana realisasi capaian kinerja tahun 2023 telah memenuhi target yang ditetapkan. Selanjutnya dilihat dari nilai efisiensi capaian kinerja yaitu 1,00 (dikategorikan efisien), dengan realisasi capaian kinerja dan realisasi anggaran tahun 2023 yang sama yaitu 100%.

Capaian kinerja kegiatan Pusat Diklat SDM LHK yang Lulus Pendidikan karyasiswa S2 dan S3 pada tahun 2023 adalah 9 orang lulusan karyasiswa S2 (5 orang laki-laki dan 4 orang perempuan) dan 1 orang lulusan karyasiswa S3 (1 orang laki-laki). Sementara itu, untuk efektifitas capaian kinerja lulusan pendidikan karyasiswa S2 dan S3 pada tahun 2023 sebesar 0,67 (tidak efektif). Hasil pengukuran efektivitas capaian kinerja diperoleh karena terjadi penurunan persentase capaian kinerja tahun 2023 yaitu 100% dibandingkan persentase capaian kinerja lulusan Pendidikan karyasiswa tahun 2022 sebesar 150%.

Pada tahun 2023, kendala yang dihadapi secara teknis tidak ditemukan namun secara administrasi pelaporan dapat dilihat bahwa efektivitas capaian kinerja menurun. Hal ini dikarenakan realisasi capaian kinerja tahun 2023 hanya menggunakan sumber dana Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan anggaran Pusat Diklat SDM LHK. Sementara, berdasarkan data dari Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa) pada tahun 2023 seluruhnya berjumlah 28 orang. Jumlah ini termasuk didalamnya lulusan Pendidikan karyasiswa S2 dan S3 yang bersumber dari dana Bappenas, Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi (Kemendikbudristek), LPDP Kementerian Keuangan, Dana Mandiri dan Beasiswa dari donor/sponsor lainnya.

Untuk capaian progress renstra tahun 2020 – 2024, dari target lulusan pendidikan karyasiswa sebanyak 225 orang, capaian kinerja yang dihasilkan sampai dengan tahun 2023 baru sejumlah 77 orang. Berdasarkan persentase capaian progress renstra yang diperoleh adalah 34,22%. Capaian progress renstra untuk IKK lulusan pendidikan

karyasiswa ini merupakan yang terendah dibandingkan 5 IKK lainnya sehingga diperlukan percepatan capaian target renstra pada tahun 2024 mendatang.

Upaya mendukung percepatan capaian lulusan karyasiswa yaitu dengan meningkatkan kegiatan pendidikan lanjutan dengan memfasilitasi peserta karyasiswa dari mulai proses pendaftaran sampai dengan pengembalian ke instansi asal, yang terdiri dari pembiayaan tes dan pendaftaran program karyasiswa, monitoring dan evaluasi, presentasi lulusan karyasiswa bagi S2 dan S3 bagi beasiswa sumber dana KLHK. Kegiatan ini juga telah memfasilitasi bagi karyasiswa yang dibiayai oleh sponsor/donor/bantuan lembaga/instansi di dalam dan luar negeri. Melalui kegiatan ini diharapkan dapat terkelolanya karyasiswa S2 dan S3.

Selain itu, upaya tindak lanjut lainnya yaitu dengan terus meningkatkan jejaring dengan para pihak (*stakeholder*) terutama dari lembaga penyedia beasiswa dalam dan luar negeri yang dapat menjadi sponsor atau pemberi beasiswa sehingga Pusat Diklat SDM LHK dapat menjadi pusat informasi beasiswa bagi SDM Kementerian LHK yang berminat untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi.

Output dari indikator kinerja kegiatan yaitu terwujudnya jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karyasiswa (S2 dan S3) sesuai target. *Outcome* yang dihasilkan dari kegiatan ini yaitu tersedianya pegawai Kementerian LHK yang meningkat kompetensi SDM-nya dalam melaksanakan tugas dengan kualifikasi pendidikan S2 dan S3 guna mendukung pembangunan LHK.

Rekomendasi untuk pencapaian target kinerja tahun 2024 yang merupakan sisa dari target renstra 2020-2024 adalah dukungan informasi melalui koordinasi/konsultasi yang efektif dengan para pihak, diantaranya Biro Kepegawaian dan Organisasi KLHK, serta Sekretariat Badan/Itjen/Ditjen lingkup KLHK untuk pendataan karyasiswa yang dibiayai di luar anggaran Pusat Diklat SDM LHK. Disamping itu, upaya percepatan capaian progress renstra 2020-2024 dengan memasukkan capaian kinerja yang tidak hanya bersumber dari dana KLHK (cq Pusat Diklat SDM LHK) namun juga sumber dana lainnya selama periode tahun 2020 – 2023 sebagai realisasi capaian kinerja tahun 2024 mendatang.



Gambar 6. Presentasi Hasil Studi Karyasiswa Program Doktor (S3)

5. Nilai KHDTK yang Dikelola

Menurut Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor P.15/MENLHK/SETJEN/KUM.1/5/2018, pengertian Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus yang selanjutnya disingkat KHDTK adalah kawasan hutan yang secara khusus diperuntukkan untuk kepentingan penelitian dan pengembangan kehutanan, pendidikan dan pelatihan kehutanan serta religi dan budaya. Pengelolaan KHDTK merupakan sistem pengelolaan hutan lestari, komprehensif, mandiri dan terpadu yang melibatkan berbagai disiplin keilmuan untuk tujuan penelitian dan pengembangan kehutanan, pendidikan dan pelatihan kehutanan, serta religi dan budaya.

Pengelolaan KHDTK yang dilakukan oleh Pusat Diklat SDM LHK adalah KHDTK Diklat Kehutanan. KHDTK Diklat Kehutanan adalah kawasan hutan yang ditetapkan oleh Menteri untuk pendidikan dan pelatihan kehutanan guna mendorong peningkatan kualitas sumber daya manusia kehutanan yang terampil, profesional, berdedikasi, jujur serta amanah dan berakhlak mulia, yang mampu menguasai serta mampu memanfaatkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam pengurusan hutan.

Kegiatan pembinaan dan monitoring pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan telah dilakukan menggunakan Kriteria dan Indikator Penilaian Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan yang mengacu pada Peraturan Kepala Badan P2SDM Nomor P.6/P2SDM/SET.11/DIK.0/12/2022. Setiap Balai Pelatihan LHK melakukan *self assessment* untuk mengukur kesesuaian efektivitas pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan menggunakan kriteria dan indikator pengelolaan yang telah ditetapkan. Selanjutnya Pusat Diklat SDM LHK melakukan penjaminan kualitas terhadap *self assessment* tersebut. Penilaian pengelolaan KHDTK-HD sebagaimana tabel 26 berikut ini:

Tabel 26. Kriteria dan Indikator Penilaian Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan

Kriteria	Indikator	Bobot
1. Perencanaan KHDTK	1. Inventarisasi Hutan	15%
	2. Penataan Areal	
	3. Penyusunan rencana pengelolaan	
2. Pelaksanaan Kegiatan KHDTK	1. Tingkat Efektivitas Organisasi Pengelola	30%
	2. Tingkat Kelayakan SDM Pengelola	
	3. Pelaksanaan Diklat teknis dan/ atau Diklat fungsional kehutanan di KHDTKDiklat Kehutanan	
	4. Melakukan pemeliharaan batas areal KHDTK Diklat Kehutanan	
	5. Melakukan kegiatan rehabilitasi hutan	
	6. Melakukan kegiatan Konservasi Tanah dan Air (KTA)	
	7. Melakukan Konservasi Hutan dan Keanekaragaman Hayati	
	8. Melakukan Perlindungan dan Keamanan Hutan	

3. Kerjasama pengelolaan KHDTK	1.	Terdapat dokumen perjanjian kerja sama antara kedua pihak yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan	10%
	2.	Terdapat rencana bersama antar para pihak	
	3.	Pelaksanaan Kerja sama berjalan sesuai dengan dokumen kerjasama dan rencana kerja	
4. Pemanfaatan hutan pada areal KHDTK	1.	Pemanfaatan kawasan (khusus hutan produksi)	30%
	2.	Pemungutan hasil hutan bukan kayu	
	3.	Pemanfaatan jasa lingkungan dari wisata alam	
	4.	Pemberdayaan masyarakat	
5. Pembangunan Sarana dan Prasarana Pendukung KHDTK	1.	Terdapat rencana pembangunan sarana dan prasarana pendukung KHDTK	10%
	2.	Pelaksanaan pembangunan sarana dan prasarana pendukung KHDTK	
	3.	Terpeliharanya sarana dan prasarana pendukung KHDTK	
6. Pelaporan Pengelolaan KHDTK	1.	Penyusunan laporan tepat waktu dan sesuai format penyusunan laporan	5%
	2.	Isi laporan pengelolaan KHDTK sesuai fakta	

Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan pada Tahun 2023 adalah sebesar 74,55 poin. Nilai tersebut diperoleh dari rerata Nilai Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan dari 7 (tujuh) KHDTK Diklat Kehutanan lingkup Badan P2SDM yang selengkapnya sebagaimana tabel berikut :

Tabel 27. Hasil Indeks Nilai KHDTK yang Dikelola

No	KHDTK Diklat Kehutanan	Nilai Indeks
1	BPLHK Pemantangsiantar / KHDTK Diklat Kehutanan Pondok Buluh	81,75
2	BPLHK Pekanbaru / KHDTK Diklat Kehutanan Bukit Suligi	74,75
3	BPLHK Kadipaten / KHDTK Diklat Kehutanan Sawala Mandapa	81,92
4	BPLHK Bogor / KHDTK Diklat Kehutanan Rumpin	83,08
5	BPLHK Makassar / KHDTK Diklat Kehutanan Tabo-Tabo	70,17
6	BPLHK Samarinda / KHDTK Diklat Kehutanan Loa Haur	68,25
7	BPLHK Kupang / KHDTK Diklat Kehutanan Sisimeni Senam	61,92
Rata-rata		74,55

Dari hasil penilaian diperoleh indeks nilai KHDTK yang dikelola Tahun 2023 adalah sebesar 74,55 poin dari target kinerja yang ditetapkan yaitu 69 poin dengan persentase capaian kinerja sebesar 108,04%. Nilai tersebut telah menggambarkan bahwa pengelolaan KHDTK/ Diklat Kehutanan lingkup Badan P2SDM telah berjalan dan sesuai dengan rencana pengelolaan pengelolaan dan memenuhi indikator-indikator tercapainya pengelolaan KHDTK. Berdasarkan pengukuran efisiensi kinerja Tahun 2023 diperoleh hasil yaitu 0,91 yang termasuk kategori efisien. Dalam hal ini dapat disimpulkan bahwa dengan anggaran yang tersedia tahun 2023 untuk penilaian indeks KHDTK Diklat Kehutanan telah digunakan sesuai dengan capaian kinerja yang dihasilkan. Terdapat upaya efisiensi dalam pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan yakni dengan melakukan monitoring dua kali dalam setahun melalui rangkaian penilaian mandiri (*self assessment*), validasi dokumen lapangan secara komprehensif.

Namun demikian, apabila dilihat dari pengukuran efektivitas capaian kinerja yang membandingkan persentase kinerja tahun 2023 (108,04%) dengan persentase kinerja tahun 2022 (110,09%), sehingga diperoleh nilai efektivitas <1 (0,98) dan dikategorikan tidak efektif. Apabila menganalisa dari tabel hasil indeks *self assessment* pada tahun 2023 dan 2022 terdapat perbedaan nilai pada 7 KHDTK Diklat Kehutanan yang dikelola. Dari hasil evaluasi yang dilakukan oleh Pusat Diklat SDM LHK dalam upaya penjaminan kualitas terhadap *self assessment* yang telah dilakukan oleh masing-masing Balai Pelatihan LHK, pada tahun 2022, *self assessment* telah dilaksanakan dengan melihat pedoman yang ditetapkan disesuaikan dengan fakta di lapangan namun belum tervalidasi dengan mencantumkan dokumen pendukung yang menguatkan hasil penilaian.

Kemudian pada tahun 2023, Pusat Diklat SDM LHK melakukan penyempurnaan implementasi dari pengukuran yang dilakukan terhadap penilaian Indeks KHDTK Diklat Kehutanan di lapangan. Pusat Diklat SDM LHK melakukan pengecekan menyeluruh terhadap aspek kriteria dan indikator yang dinilai mandiri berdasarkan berpedoman pada Peraturan Kepala Badan P2SDM Nomor P.6/P2SDM/SET.11/DIK.0/12/2022 tentang Pembinaan dan Monitoring Pengelolaan Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus Pendidikan dan Pelatihan Kehutanan dengan validasi bukti dokumen pendukung dan monitoring ke lapangan. Dari hasil analisa, pencermatan dokumen dan monitoring lapangan terdapat *self assessment* dari beberapa Balai Pelatihan LHK yang dinilai terlalu tinggi. Terdapat KHDTK Diklat Kehutanan yang tidak memiliki bukti dokumen pendukung yang sesuai dengan kondisi nyata di lapangan sehingga nilai *self assessment*-nya disesuaikan dan dapat divalidasi oleh Tim Penilai KHDTK Diklat Kehutanan.

Capaian kinerja untuk nilai KHDTK yang dikelola dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2023 mengalami peningkatan sebesar 106,50% berdasarkan progress capaian renstra tahun 2020-2023 yang menargetkan nilai indeks 70 poin dari 7 unit KHDTK Diklat Kehutanan. Adanya kebijakan dan pedoman jelas dan terukur pada tahun 2022 yang menjadi *turning point* sebagai landasan dan pertimbangan dalam penilaian indeks pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan.

Faktor pendukung tercapainya kegiatan pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan yaitu :

- a) Optimalisasi sinergitas pengelolaan KHDTK antara Balai Pelatihan LHK dengan SMK Kehutanan Negeri dalam rangka keterpaduan antara pendidikan, pelatihan dan sertifikasi serta implementasi dari kebijakan Merdeka Belajar, yang dilakukan melalui:
 - Peningkatan sarana dan prasarana pendukung pada KHDTK seperti ruang asrama, perbaikan akses jalan, pembuatan dermaga, renovasi persemaian, dan sebagainya untuk mengoptimalkan penggunaan KHDTK sebagai sarana kegiatan praktik siswa SMK Kehutanan Negeri.
 - Optimalisasi kegiatan praktik siswa SMK Kehutanan Negeri dalam kegiatan pengelolaan seperti inventarissi hutan, pemeliharaan batas, rehabilitasi dan lainnya.
- b) Pemanfaatan KHDTK Diklat Kehutanan agar dapat dipergunakan oleh institusi pendidikan lainnya (Universitas, SMA/SMK, SMP dan SD) dan mitra kerja pemerintah maupun swasta sehingga dapat lebih termanfaatkan dalam rangka pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan yang berkelanjutan.
- c) Menginisiasi upaya kerjasama dalam pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan dimulai perencanaan, perlindungan, dan lainnya dengan institusi maupun para pihak yang terkait. Sebagai contoh: kegiatan pengamanan dan penegakan hukum dapat bersinergi dengan Balai Gakkum, untuk penataan dan pemeliharaan batas kawasan dapat bekerjasama dengan BPKHTL.

Pada tahun 2023, pelaksanaan pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan masih terdapat kendala diantaranya: hasil *self assessment* pada KHDTK yang dikelola masih terdapat nilai dibawah target kinerja, kemudian terjadi pelanggaran penggunaan kawasan hutan sehingga kemantapan kawasan terganggu oleh beberapa pihak di sekitar maupun dari luar KHDTK Diklat Kehutanan. Selain itu, berdasarkan hasil *sharing learning* bersama para pihak bahwa belum ada batasan paradigma pengelolaan KHDTK yang jelas pada Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 7 Tahun 2021 tentang Perencanaan Kehutanan, Perubahan Peruntukan Kawasan Hutan dan Perubahan Fungsi Kawasan Hutan, serta Penggunaan Kawasan Hutan mengenai paradigma pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan untuk pemanfaatan hasil hutan kayu pada hutan produksi yang menjadi faktor penghambat dalam pengelolaannya.

Upaya tindak lanjut untuk indikator kinerja kegiatan Nilai KHDTK yang dikelola yaitu melakukan pembinaan secara intensif pada beberapa KHDTK Diklat Kehutanan untuk mencapai nilai pengelolaan seperti yang ditargetkan. Selanjutnya upaya peningkatan kemantapan kawasan melalui pemeliharaan batas kawasan, patroli, penyuluhan, pemberdayaan masyarakat, sosialisasi serta pengembangan kemitraan.

Terakhir sebagai upaya tindak lanjut untuk penyamaan persepsi paradigma pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan sesuai dengan ketentuan pada Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 7 Tahun 2021 telah dilakukan Seminar Nasional Pengelolaan KHDTK Pendidikan dan Pelatihan Kehutanan.



Gambar 7. Laporan Penyelenggaraan Seminar Pengelolaan KHDTK Pendidikan dan Pelatihan Kehutanan

Seminar yang bertema “Mendorong Peningkatan Kualitas SDM LHK” ini dilaksanakan pada 5 s.d. 7 Juli 2023 di kota Malang dengan studi lapang di Universitas Brawijaya (UB) Forest. Peserta yang menghadiri kegiatan ini sebanyak 122 orang yang mewakili 21 unit Pengelola KHDTK Diklat Kehutanan Perguruan tinggi, 7 Unit Pengelola KHDTK Diklat Kehutanan Balai Pelatihan LHK dan 1 unit Pengelola KHDTK Diklat Kehutanan Kementerian/Lembaga. Adapun rumusan hasil seminar sebagai berikut:

- Perlunya mengingat bahwa prioritas pengelolaan KHDTK Hutan Diklat adalah untuk pendidikan dan pelatihan bukan kelola usaha.
- Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat perlu disadari bahwa memang bukan *profit center* akan tetapi kenyataannya adalah *cost center*.
- Kewajiban pengelola dalam pengamanan dan pengawasan Kawasan perlu menjadi perhatian.
- Penataan administrasi tentang status dan wilayah beberapa KHDTK penting dilakukan.
- Adanya rencana pengelolaan (RP) penting sebagai landasan kelola dan kerjasama berikutnya sehingga perlu kiranya ada bimbingan teknis maupun pendampingan penyusunan RPJP KHDTK Hutan Diklat.
- Perlu dicari mekanisme kerjasama pengelolaan yang sederhana namun tidak menyalahi aturan agar pengelolaan tetap berjalan. Kerjasama di luar KHDTK dengan lokus di KHDTK sebagaimana dilakukan UGM baik dipertimbangkan.
- Pengembangan kompetensi bagi pengelola KHDTK penting didesain dan diagendakan, dan

- Jika perlunya dibentuk wadah komunikasi pengelola KHDTK Hutan Diklat dapat dilakukan kemudian.



Gambar 8. Dokumentasi Kegiatan Seminar Nasional Pengelolaan KHDTK Pendidikan dan Pelatihan Kehutanan

Rekomendasi dalam rangka peningkatan kinerja nilai KHDTK yang dikelola adalah perlunya terus melakukan penyempurnaan implementasi dari pengukuran yang dilakukan oleh Tim Penilai terhadap penilaian Indeks KHDTK Diklat Kehutanan yang dikelola sehingga nilai indeks pengelolaan KHDTK diklat kehutanan dapat menggambarkan kondisi dan pengelolaan KHDTK sebenarnya di lapangan.

Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan dapat dilakukan oleh Pemerintah, Lembaga, Swasta dan Masyarakat serta sinergitas dengan para pihak yang berpengaruh dan berkepentingan dalam pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan. Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan harus bertumpu pada tujuan untuk meningkatkan kualitas SDM LHK sesuai dengan amanat dalam peraturan perundangan yang berlaku.

6. Jumlah Lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang Kompeten dan Bersertifikat

Penyelenggaraan Pendidikan SMK Kehutanan Negeri merupakan salah satu kewenangan pemerintah pusat berdasarkan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah. Selanjutnya dalam Peraturan Menteri LHK Nomor P.42/Menlhk/Setjen/Kum.1/4/2016 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri menyatakan bahwa penyelenggaraan Pendidikan Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri (SMKKN) bertujuan untuk menyediakan tenaga teknis menengah kehutanan yang sehat, berilmu, kreatif, cakap, mandiri, responsif, demokratis dan menjadi motor penggerak Pembangunan kehutanan di lapangan dalam rangka mewujudkan kelestarian hutan untuk kesejahteraan masyarakat serta memiliki daya saing tingkat nasional maupun internasional. Untuk mencapai tujuan tersebut, lulusan SMK Kehutanan diberikan materi pembelajaran di kelas, praktik lapang dan magang sedemikian rupa sehingga memiliki kompetensi dan daya saing agar siap mengisi kebutuhan tenaga kerja di tingkat tapak.

Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat pada tahun 2023 adalah 472 orang. Berdasarkan proporsi jenis kelamin terdiri atas 365 orang berjenis kelamin laki-laki dan 116 orang berjenis kelamin perempuan. Dominansi jenis kelamin laki – laki dalam proporsi jenis kelamin yang diterima sebagai siswa SMK Kehutanan dikarenakan faktor ketersediaan sarana prasarana terutama asrama.

Terdapat empat paket kompetensi utama di SMK Kehutanan Negeri. Paket kompetensi dirancang untuk mengembangkan keterampilan dan pengetahuan spesifik guna memenuhi berbagai aspek kebutuhan SDM bidang kehutanan. Adapun paket kompetensi tersebut meliputi:

- a. Teknik Produksi Hasil Hutan (TPHH): Kompetensi Penguji dan Pengukur Kayu Bundar
- b. Teknik Inventarisasi dan Pemetaan Hutan (TIPH): Kompetensi Pembuatan Peta hasil Pengolahan GPS
- c. Teknik Rehabilitasi dan Reklamasi Hutan (TRRH): Kompetensi Pembuat bibit generatif
- d. Teknik Konservasi Sumber Daya Hutan (TKSH): Kompetensi Pemanduan Wisata Alam

Tabel 28. Sebaran Lulusan SMK Kehutanan Negeri Berdasarkan Paket Kompetensi Keahlian

SMKKN	TIPH	TRRH	TPHH	TKSDA	Total (orang)
Pekanbaru	34	34	34	0	102
Kadipaten	26	25	25	25	101
Samarinda	0	68	34	0	102
Makassar	35	32	0	34	101
Manokwari	0	0	35	31	66
	95	159	128	90	472

Tahun 2023, capaian kinerja lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat sebanyak 472 orang siswa SMK Kehutanan Negeri dari target 472 orang dengan persentase capaian kinerja adalah 100%. Berdasarkan hasil pengukuran perbandingan persentase realisasi anggaran dengan persentase capaian kinerja diperoleh rasio efisiensi sebesar 1,00 sehingga dapat dikategorikan efisien.

Efektivitas capaian kinerja IKK Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat tahun 2023 memperoleh nilai 1,00. Capaian kinerja tahun 2023 sama jika dibandingkan dengan capaian Tahun 2022 sebesar yaitu 100,00%, yang berarti kinerja baik dapat dipertahankan.

Sejak tahun 2020 sampai dengan tahun 2023, terdapat 1.884 orang tenaga lulusan Pendidikan menengah kejuruan kehutanan negeri yang siap bekerja di tingkat tapak. Dari jumlah lulusan tersebut bisa dilihat bahwa capaian progress renstra telah menghasilkan presentase sebesar 79,70% dari target Renstra Tahun 2020-2024 sebanyak 2.364 orang.

Sisa pencapaian target renstra tahun 2020-2024 sebanyak 20,30% diharapkan dapat terealisasi pada tahun 2024.

Faktor – faktor pendukung capaian kinerja IKK Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat adalah kontinuitas pembinaan teknis terhadap 5 SMK Kehutanan Negeri dan 33 SMK yang memiliki jurusan kehutanan yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia. Bentuk pembinaan yang dilakukan meliputi supervisi dan monitoring, webinar pengembangan kapasitas guru, pembinaan kelembagaan, sarana dan prasarana, peningkatan kapasitas guru dan tenaga kependidikan, kegiatan pembelajaran, kerjasama dengan dunia usaha atau dunia industri di bidang kehutanan serta sertifikasi kompetensi peserta didik, pendidik dan tenaga kependidikan.

Pada tahun 2023, Pusat Diklat SDM LHK telah menyelenggarakan Workshop Penyusunan Program Sinergitas Penyelenggaraan SMKKN pada tanggal 20-21 Juli 2023. Pelaksanaan Workshop ini bertujuan untuk meningkatkan sinergitas penyelenggaraan SMKKN untuk mendapatkan dukungan para pihak baik internal dan eksternal KLHK dalam upaya penyerapan alumni SMKKN. Workshop ini diselenggarakan dalam upaya untuk meningkatkan serapan alumni agar mendapatkan pekerjaan pada terutama sektor kehutanan dan lingkungan hidup.

Kendala yang dihadapi pada kegiatan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan saat ini adalah rendahnya jumlah serapan alumni lulusan SMK Kehutanan sebagai tenaga lapangan siap kerja yang kompeten dan berdaya saing untuk bekerja di sektor kehutanan. Berdasarkan data serapan alumni pada tahun 2020-2022 bahwa hanya 18,3%, alumni yang bekerja di sektor kehutanan. 43,5% alumni masih belum bekerja dan 34% melanjutkan ke pendidikan lebih tinggi sedangkan sisanya bekerja di luar sektor LHK.

Upaya tindak lanjut dari permasalahan ini adalah pelaksanaan magang lulusan SMK Kehutanan Negeri pada UPT lingkup KLHK sebagai tenaga terampil tingkat menengah di tingkat resort maupun pendamping Perhutanan Sosial. Pelaksanaan magang dilaksanakan selama 6 bulan sesuai dengan peminatan kompetensi yang ingin dicapai oleh siswa SMK Kehutanan tersebut. Hal ini bertujuan agar siswa memiliki pengalaman lebih banyak dalam bekerja dan meningkatkan jejaring maupun peluang usaha siswa di tempat magang.

Output dari indikator kinerja kegiatan yang mendukung jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat adalah dokumen Perencanaan dan Pembinaan berupa laporan pembinaan SMKK, dengan *outcome* adalah meningkatkan pembinaan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan Kehutanan.

Rekomendasi untuk penyempurnaan IKK jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat adalah meningkatkan jejaring kerjasama antara Badan P2SDM dengan para pihak baik internal maupun eksternal KLHK seperti Direktorat Jenderal PSKL, KSDAE ataupun APhi yang dapat menyerap alumni lulusan

SMK Kehutanan sebagai tenaga terampil menengah yang kompeten, bersertifikat dan berdaya saing.

Berikut ini salah satu contoh *success story* siswa SMK Kehutanan Negeri pada tahun 2023. Pada SMK Kehutanan Negeri Kadipaten berhasil meraih juara I lomba menulis artikel *hardnews* dalam *School Integrity Festival (SciFest) Award 2023* yang diselenggarakan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) dalam rangka Hari Anti Korupsi Sedunia (HAKODIA) 2023. Kegiatan lomba diawali dengan bootcamp yang diikuti oleh perwakilan 5 SMK Kehutanan Negeri se-Indonesia dan 5 SMA/SMK/MA se-Jabodetabek peraih Adiwiyata Nasional.



Gambar 9. Dokumentasi Kegiatan Pendidikan SMK Kehutanan Tahun 2023

Selain itu, terdapat *success story* tentang beberapa alumni lulusan SMK Kehutanan Negeri yang berhasil mendapatkan pekerjaan di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kisah kesuksesan para alumni tersebut telah disampaikan pada kegiatan Workshop Penyusunan Program Sinergitas Penyelenggaraan SMKKN. Selengkapnya dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 10. *Success story* Alumni SMK Kehutanan yang bekerja di sektor LHK

F. Realisasi Anggaran

1. Pelaksanaan Capaian Anggaran Berdasarkan Dokumen Perencanaan Kinerja

Total Anggaran (Pagu) pada Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 adalah sebesar Rp. 42.451.698.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 42.376.413.100,- atau sebesar 99,82%. Pelaksanaan Capaian Anggaran Kegiatan Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 dapat dilihat pada Tabel 29 berikut :

Tabel 29. Pelaksanaan Capaian Anggaran Kegiatan Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan Diklat Aparatur LHK	17.287.710.000	17.273.565.347	99,92%
	Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	1.161.328.000	1,134,058,930	97,65%
	Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	120.000.000	103.817.800	86,51%
	Lulusan Pendidikan Karya Siswa	761.250.000	761.235.500	99,99%
Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan	Nilai KHDTK yang Dikelola	80.000.000	78.373.560	97,97%
Tersedianya Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan yang Kompeten dan Bersertifikat	Jumlah Lulusan Pendidikan SMK Kehutanan Kompeten yang Kompeten dan Bersertifikat	3.498.339.000	3.495.827.866	99,93%
Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Umum	2.821.180.000	2.819.014.513	99,92%
	Layanan Perkantoran	16.636.891.000	16.625.527.584	99,93%
Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	85.000.000	84.992.000	99,99%
TOTAL		42.451.698.000	42.376.413.100	99,82%

2. Permasalahan dan Saran Tindak Lanjut

Permasalahan secara mendasar dalam pencapaian kinerja kegiatan pendidikan dan pelatihan SDM LHK serta penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan pada tahun 2023 tidak ditemukan. Namun, secara teknis dalam proses pelaksanaannya tetap terdapat kendala yang memerlukan tindak lanjut untuk mengatasinya.

Pada IKK Lulusan Diklat Aparatur LHK, Lulusan Diklat Non Aparatur LHK dan Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha, realisasi capaian kinerja telah melebihi target yang ditetapkan. Adanya intervensi mekanisme anggaran pelatihan kerjasama pada tahun 2023 telah meningkatkan realisasi capaian kinerjanya secara signifikan. Permasalahan secara teknis, pada akhir tahun 2023 LMS KLHK mengalami kerusakan sehingga terdapat pelaksanaan pelatihan PUG Metode MOOC

Permasalahan untuk Lulusan Pendidikan Karyasiswa, pendataan dalam penghitungan jumlah lulusan hanya berasal dari sumber dana Kementerian Lingkungan Hidup Kehutanan cq Pusat Diklat SDM LHK saja. Sedangkan pada IKK Nilai KHDTK yang dikelola, masih ditemukan gangguan terhadap kemantapan Kawasan pada beberapa KHDTK Diklat Kehutanan. Selain itu dari hasil monitoring pengecekan data lapangan dan cek dokumen bukti pendukung pengukuran *self assessment* nilai indeks KHDTK Diklat terdapat beberapa BPLHK yang masih *overrate* sehingga memerlukan penyesuaian. Pada IKK Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat telah terealisasi 100% namun untuk serapan alumni lulusan SMK Kehutanan sebagai tenaga terampil tingkat menengah siap kerja yang kompeten dan berdaya saing masih rendah yaitu 18,3%.

Upaya perbaikan dan inovasi yang telah dilakukan Pusat Diklat SDM LHK untuk peningkatan capaian kinerja lulusan diklat aparatur tahun 2023 dengan adanya pelatihan metode *Massive Open Online Courses* (MOOC). Pelatihan dengan metode MOOC menggunakan platform LMS yang ditujukan untuk partisipasi jumlah peserta tanpa batas dan akses terbuka yang dapat dilaksanakan kapan saja, dimana saja sesuai dengan batch yang diikuti. Lalu, upaya penyempurnaan implementasi dari pengukuran yang dilakukan terhadap penilaian Indeks KHDTK Diklat Kehutanan di lapangan. IKK lulusan pendidikan karyasiswa dengan terus meningkatkan jejaring dengan para pihak (*stakeholder*) terutama dari lembaga penyedia beasiswa dalam dan luar negeri yang dapat menjadi sponsor atau pemberi beasiswa. Sementara itu upaya tindak lanjut dari permasalahan rendahnya serapan alumni lulusan Pendidikan SMK Kehutanan adalah pelaksanaan magang lulusan SMK Kehutanan Negeri pada UPT lingkup KLHK sebagai tenaga terampil tingkat menengah yang kompeten, bersertifikat dan berdaya saing.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil pengukuran capaian kinerja indikator kinerja kegiatan berdasarkan Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2023 yang terdiri dari Lulusan Diklat Aparatur LHK, Lulusan Diklat Non Aparatur LHK, Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha, Lulusan Pendidikan Karyasiswa, Nilai KHDTK yang dikelola dan Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat sebagai berikut:

1. Persentase rata – rata capaian kinerja Pusat Diklat SDM LHK adalah 101,49%. Hal ini berarti bahwa capaian kinerja untuk meningkatkan kapasitas SDM LHK yang kompeten, professional dan berdaya saing telah sesuai dan melebihi target yang telah ditetapkan.
2. Efisiensi rata – rata capaian kinerja adalah 0,98 yang dikategorikan efisien. Hal ini berarti realisasi anggaran tahun 2023 telah memenuhi capaian kinerja (fisik) yang telah dilakukan oleh Pusat Diklat SDM LHK
3. Efektivitas rata – rata capaian kinerja adalah 0,92. Rasio efektivitas capaian kinerja dikategorikan tidak efektif yang berarti capaian kinerja tahun 2023 mengalami penurunan dibandingkan tahun 2022.
4. Rata – Rata capaian progress renstra tahun 2020 -2024 adalah 76,47%. Hal ini berarti sisa capaian kinerja yang harus terpenuhi pada akhir tahun renstra adalah 23,53%.

B. Saran dan Rekomendasi

Saran dan rekomendasi dalam upaya peningkatan dan penyempurnaan berdasarkan hasil capaian kinerja tahun 2023:

1. Perlunya percepatan capaian kinerja pada tahun 2024 mendatang pada semua IKK Pusat Diklat SDM LHK terutama untuk IKK Lulusan Diklat Non Aparatur LHK, Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha serta Lulusan Pendidikan Karyasiswa. Optimalisasi pelatihan dengan metode *Massive Open Online Courses* (MOOC) untuk pelatihan diklat non aparatur LHK dan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha disamping metode *distance learning* dan *blended learning* agar dapat meningkatkan jangkauan partisipasi peserta pelatihan lebih luas dengan aksesibilitas mudah serta waktu pelaksanaan kapan saja, dimana saja agar efisiensi capaian kinerja lebih maksimal untuk pencapaian target renstra 2020-2024.
2. Perlunya percepatan capaian kinerja lulusan pendidikan karyasiswa dengan memasukkan capaian kinerja yang tidak hanya bersumber dari dana KLHK (cq Pusat Diklat SDM LHK) namun juga sumber dana lainnya selama periode tahun 2020 – 2023 sebagai realisasi capaian kinerja tahun 2024 mendatang.

3. Perlunya terus melakukan penyempurnaan implementasi dari pengukuran yang dilakukan oleh Tim Penilai terhadap penilaian Indeks KHDTK Diklat Kehutanan yang dikelola sehingga nilai indeks pengelolaan KHDTK diklat kehutanan dapat menggambarkan kondisi dan pengelolaan KHDTK sebenarnya di lapangan.
4. Perlunya meningkatkan jejaring kerjasama antara Badan P2SDM dengan para pihak baik internal maupun eksternal KLHK seperti Direktorat Jenderal PSKL, KSDAE ataupun APHI yang dapat menyerap alumni lulusan SMK Kehutanan sebagai tenaga terampil menengah yang kompeten, bersertifikat dan berdaya saing.

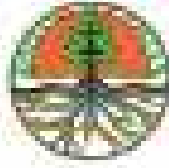
LAMPIRAN

Lampiran 1. Matriks IKK Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

Program/Kegiatan	Klasifikasi Rincian Output (KRO)	Rincian Output (RO)	Satuan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Anggaran	Lokasi
029.08.01 Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi							
6745-Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK	CAG-Sarana Bidang Perairan, Kesehatan dan Lingkungan Hidup	Pengelolaan KHDTK Hutut Diklat	Unit/Point	Nilai KHDTK yang dikelola	7 Unit/69 Point	80.000.000	- KHDTK Bukit-Suligi, Film - KHDTK Samsela, Majalengka (Jawa Barat) - KHDTK Lusi Haur, Sumbawa - KHDTK Tabo-tabo, Makassar - KHDTK Salmawakana, Kupang - KHDTK Rumpu, Bogor - KHDTK Pondok Batah, Pemasang Siantar
	DCE-Pelatihan Bidang Kesehatan dan Lingkungan Hidup	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	Orang	Lulusan Diklat Aparatur LHK	2549 Orang	17.287.710.000	- Pusat Diklat TEM LHK : 2890 Orang - SPLHK Bogor : 18 Orang - SPLHK Balikpapan : 10 Orang - SPLHK Penabangpakatar : 31 Orang - SPLHK Pekanbaru : 143 Orang - SPLHK Samarinda : 187 Orang - SPLHK Kupang : 50 Orang - SPLHK Makassar : 30 Orang
	EBC-Layanan Manajemen Internal	Karyasiswa 52 dan 53 SDM LHK	Orang	SDM LHK yang lulus Pendidikan Karyasiswa	10 Orang	761.250.000	Pusat Diklat SDM LHK
	SCE-Pelatihan Bidang Lingkungan Hidup dan Kesehatan	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	Orang	Jumlah SDM LHK ditingkatkan yang Kompeten	2022 orang	1.161.338.000	- Pusat Diklat TEM LHK : 457 Orang - SPLHK Bogor : 150 Orang - SPLHK Balikpapan : 68 Orang - SPLHK Penabangpakatar : 100 Orang - SPLHK Pekanbaru : 498 Orang - SPLHK Samarinda : 635 Orang - SPLHK Kupang : 60 Orang - SPLHK Makassar : 60 Orang
	SCE-Pelatihan Bidang Lingkungan Hidup dan Kesehatan	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi	Orang	Jumlah lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang	883 Orang	120.000.000	- Pusat Diklat TEM LHK : 60 Orang - SPLHK Bogor : 58 Orang - SPLHK Balikpapan : 48 Orang - SPLHK Penabangpakatar : 50 Orang

Program/Regiatan	Klasifikasi Rencana Output (RO)	Rincian Output (RO)	Satuan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Anggaran	Lokasi
		Industri dan Wirausaha		Berorientasi Industri dan Wirausaha			<ul style="list-style-type: none"> - SPLRK Pekalongan : 40 Orang - SPLRK Semarang : 50 Orang - SPLRK Kupang : 120 Orang - SPLRK Makassar : 150 Orang
6786- Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	SAC-Pendidikan vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Tenaga Teknis Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Orang	Tenaga Teknis Menengah Kehutanan	472 Orang	3.498.335.000	<ul style="list-style-type: none"> - SPB005 Klaten : 100 orang - SPB004 Pekalongan : 100 orang - SPB001 Makassar : 100 orang - SPB003 Semarang : 100 orang - SPB002 Manokwari : 60 orang
029.06.00-Program Dukungan Manajemen							
5459-Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Pengolahan dan Peningkatan SDM	EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Umum	Layanan	Terpenuhi Layanan umum pada satker Pusat Diklat SDM LHK	1 Layanan	1.821.380.000	Pusat Diklat SDM LHK
	EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran	Layanan	Terpenuhi layanan Perkantoran	1 layanan	58.551.891.000	Pusat Diklat SDM LHK
	EBB-Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	Unit	Terpenuhi Layanan Internal	1 unit	85.000.000	Pusat Diklat SDM LHK

Lampiran 2. Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dan Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.

Jabatan : Kepala Pusat Penelitian dan Penerimaan SDA LHK

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. Polgana Kusaka

Jabatan : Pkt. Kepala Badan Penyelidikan dan Pengembangan SDA

sebagai lawan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sebagaimana sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melalui koordinasi, informasi/revisi mutual serta monitoring dan membangun generasi ke depannya. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan dari tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Desember 2023

Pihak Kedua,

Drs. A. Polgana Kusaka
19650924 199003 1 001

Pihak Pertama,

Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.
19670925 199203 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SOM LHK**

No.	Uraian Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(I)	(II)	(III)	(IV)
1.	Meningkatnya Kapasitas SOM Lingkungan Hidup dan Kesehatan	Lulusan Diklat Aparatur LHK Lulusan Diklat Non Aparatur LHK Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha Lulusan Pendidikan Karya Siswa	600 orang* 650 orang* 600 orang* 10 Orang
2.	Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan	Nilai KHDTK yang Dikelola	69 pols (7 unit)
3.	Teradanya Tenaga Teknik Menengah Kejuruan Kehutanan yang Kompeten dan Bermartabat	Jumlah Lulusan Pendidikan SMK Kehutanan Kompeten yang Kompeten dan Bermartabat	470 orang**

Contoh: * total target termasuk yang dilaksanakan pada tahun 2022 LHK
** total target termasuk yang dilaksanakan pada 2022/23

No. Program/Kegiatan	Anggaran
Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp4.200.677.000,-
1. Pendidikan dan Pelatihan SOM LHK	
2. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	
Program Dukungan Manajemen	Rp28.269.818.000,-
1. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknik Lainnya Selain Penyelahan dan Pengembangan SOM	

Pihak Kedua,

Drs. A. Fauziah Kusuma
 NIP. 20060804 199303 1 001

Jakarta, 29 Desember 2022
 Pihak Pertama,

Dr. H. Kholikahputri, M.Si
 NIP. 20670805 199203 2 002

**TARGET TRIWULAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM LHK**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kinerja	Target	B03	B06	B09	B12
				IV	IV	IV	IV
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan Diklat Aparatur LHK	660 orang*	230 orang	480 orang	660 orang	660 orang
2.		Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	690 orang*	270 orang	570 orang	690 orang	690 orang
3.		Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	690 orang*	150 orang	600 orang	660 orang	690 orang
4.		Lulusan Pendidikan Karya Siswa	30 Orang	2 Orang	4 Orang	30 orang	30 orang
5.	Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHOTE) Diklat Kehutanan	Nilai KHOTE yang Dikolola	50 poin (7 unit)	-	-	-	60 poin (7 unit)
6.	Tersedianya Tenaga Teknis Monev/ah Kejuruan Kehutanan yang Kompeten dan Bersertifikat	Jumlah Lulusan Pendidikan SMK Kehutanan Kompeten yang Kompeten dan Bersertifikat	473 orang**	-	473 orang	473 orang	473 orang

Catatan:

* Total target termasuk yang dilaksanakan pada Balai Diklat LHK;

** Total target termasuk yang dilaksanakan pada BBRON

B03 : Target Kumulatif Triwulan I; B06 : Target Kumulatif Triwulan II; B09 : Target Kumulatif Triwulan III; B12 : Target Kumulatif Triwulan IV

Jakarta, 03 Desember 2023

Dr. Ir. Huda Arsyad, M.Si.
NIP. 19630815 199303 3 002



PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (outcome), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.
Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDN LHR
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. Polgore Betete
Jabatan : Kepala Badan Penyelidikan dan Pengembangan SDN

kedua akan disebut bersama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengurusan melalui berbagai, implementasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berkeadilan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan dari tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 November 2023

Pihak Kedua,

Drs. A. Polgore Betete
NIP. 19640920 199304 1 001

Pihak Pertama,

Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.
NIP. 19670615 199205 2 002

**PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2023
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM LHK**

No.	Kejelasan (K)	Sasaran Kegiatan (S)	Indikator Kinerja Kegiatan (IK)	Target (T)
1.	Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Daya Manusia LHK	Meningkatnya Kapasitas SDM Unggulan Hibah dan Kabupaten	Lulusan Diklat Aparatur LHK	2.543 orang*
2.			Lulusan Diklat Man Aparatur LHK	2.032 orang*
3.			Lulusan Pelatihan khusus bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	863 orang**
4.			Lulusan Pendidikan Kursus Siswa	50 orang
5.			Meningkatnya Efektivitas Pengabdian Kawasan Huber dengan Tajara Khusus (BIDIK) Taktil Berkelanjutan	Buku BIDIK yang Dikeluarkan
6.	Peningkatan Pendidikan Menengah kejuruan khususnya yang berkaitan dan Disertifikasi	Tersedianya Tenaga Teknis Menengah Kejuruan khususnya yang Kompeten dan Disertifikasi	Jumlah Lulusan Pendidikan SME/Kejuruan Kompetensi yang Kompeten dan Disertifikasi	472 orang**

Kartifikasi rincian output (KRO)/Wacana Output (RO)

Indikator Kinerja Output (IKO)	Rincian Output (RO)	Target RO	Anggaran (Rp)
DD- Pelatihan Bidang Belataman dan Unggulan Hibah	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang Ditayangkan	2.543 orang*	17.157.713.000
SD- Nyalakan Bidang Kabupaten dan Unggulan Hibah	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang Ditayangkan	2.032 orang*	1.181.575.000
	Pelatihan khusus Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	863 orang**	170.000.000
EBC- Layanan Manajemen SDM Internal	Karya Siswa 32 dan 31 SDM LHK	30 Orang	761.753.000
CAG- Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Unggulan Hibah	Pengalokasian BIDIK Huber (BIDIK)	7 unit	80.000.000
SAR- Pendidikan Vocasi Bidang Kabupaten dan Unggulan Hibah	Tenaga Teknis Menengah Kejuruan khususnya yang Kompeten dan Disertifikasi	472 orang**	4.498.388.000
DBA- Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perbaikan	1 Layanan	16.696.800.000
	Layanan Utama	1 Layanan	3.821.180.000
DBA- Layanan Sarana dan Peralatan Internal	Layanan Sarana Internal	1 Paket	90.000.000
TOTAL			42.451.695.000

Catatan : * Total target termasuk yang dilaksanakan pada tahun sebelumnya LHK

** Total target termasuk yang dilaksanakan pada tahun sebelumnya

Likarta, 30 November 2023

Ketua Badan Penelitian dan Pengembangan SDM



Dr. A. Ridwan Sulaksana
NIP. 19650926 196303 2 001

Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK



Dr. Ir. Sutarna Cahyadi, M.Si
NIP. 19670815 196603 2 001

RENCANA AKSI REVISI TAHUN 2023
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM LHK

Kategori Kegiatan	Bidang/Unit/Instansi	Tipe dan Durasi	Anggaran (Rp)	Tingkat	Sesuai	Masa Pelaksanaan												
						Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agst	Sep	Oktr	Nov	Des	
Meningkatkan Kapasitas SDM (Pengembangan Keahlian dan Keterampilan)	U. LHK/Unit/Instansi	Pelatihan 100% Apresiasi LHK yang Berprestasi	1.200.000.000	4500*	1 kali	-	-	181	180	179	178	177	176	175	174	173	172	171
	U. LHK/Unit/Instansi	Pelatihan 100% PKM Inovasi LHK yang Berprestasi	1.100.000.000	2000**	2 kali	81	217	274	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
	U. LHK/Unit/Instansi	Pelatihan 100% Tenaga Teknis E-Desain yang Berprestasi dan Inovasi	120.000.000	800*	1 kali	-	120	120	119	118	117	116	115	114	113	112	111	110
	U. LHK/Unit/Instansi	Kepaifektifan Kerja Tim	200.000.000	10	1 kali	-	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
Meningkatkan Efektivitas Pengelolaan Keuangan (Peningkatan Kualitas Kinerja) (Peningkatan Kinerja)	U. LHK/Unit/Instansi	Pengelolaan Keuangan	80.000.000	10	1 kali	-	-	-	-	-	10	10	10	10	10	10	10	10
	U. LHK/Unit/Instansi	Pengelolaan Keuangan	80.000.000	10	1 kali	-	-	-	-	-	10	10	10	10	10	10	10	10
Penyediaan Tenaga Kerja Manpower Regional dan Nasional yang Kompeten dan Berkualitas	U. LHK/Unit/Instansi	Penyediaan Tenaga Manpower dan Nasional yang Kompeten dan Berkualitas	1.100.000.000	4700*	1 kali	-	-	-	-	-	470	470	470	470	470	470	470	470

* Jumlah tenaga kerja yang akan direkrut pada tahun 2023
** Total tenaga kerja yang akan direkrut pada tahun 2023

Jakarta, 30 November 2023
Kepala Pusat Pendidikan dan
Pelatihan SDM LHK

Dr. Y. Kusdaryono, M.Si
NIP. 19670815 199203 2 002



Pusat Diklat SDM LHK

www.pusdiklat.hp2sdn.menlhk.go.id

Jl. Mayjen Ishak Juarsa Gunung Batu, Bogor

@pusdiklat sdm lhk

