



DESEMBER

**2023**

**RENCANA  
KERJA  
REVISI**



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
**PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**

KEPUTUSAN  
KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN  
Nomor : SK.308 /DIK/TU/REN.0/12/2023  
Tentang

**PERUBAHAN KETUJUH KEPUTUSAN KEPALA PUSAT DIKLAT SDM  
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN NOMOR SK. 246/DIK/TU/REN.0/11/2022  
TENTANG  
RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)  
SATUAN KERJA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2023  
REVISI**

KEPALA PUSAT,

- Menimbang : a. bahwa Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan unsur penunjang pelaksanaan tugas Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di bidang pendidikan dan pelatihan SDM;  
b. bahwa penyelenggaraan diklat yang efektif dan efisien memerlukan perencanaan dan program yang terencana, terarah dan berkesinambungan;
- Mengingat : 1. Undang-Undang R.I No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);  
2. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2010 tentang penelitian dan pengembangan, serta pendidikan dan pelatihan kehutanan;  
3. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Manajemen PNS tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;  
4. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2021 Tentang Penyelenggaraan Kehutanan (Lembaran Negara Tahun 2021 Nomor 33);  
5. Peraturan Presiden Nomor 85 Tahun 2021 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022 (Lembaran Negara Tahun 2021 Nomor 211);  
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;  
7. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.51/MENLHK/SETJEN/KUM.1/10/2017 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;  
8. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.9/MENLHK/SETJEN/KUM.1/3/2019 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Sipil Negara dan Non Aparatur Sipil Negara di Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan;  
9. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 15 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;  
10. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 1 Tahun 2022 tentang Perubahan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.16/Menlhk/Setjen/Set.1/8/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan tahun 2020-2024;

11. Peraturan Menteri.....

11. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 62 Tahun 2023 tentang Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, serta Akuntansi dan Pelaporan Keuangan
12. Keputusan Kepala Badan P2SDM Nomor SK. 9/P2SDM/SET.II/REN.2/4/2022 tentang Perubahan atas Peraturan Kepala Badan P2SDM Nomor P. 7/P2SDM/SET/REN.0/9/2020 tentang Rencana Strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2020-2024
13. Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM LHK Nomor SK. 3/DIK/TU/REN.0/1/2023 tentang Perubahan atas Keputusan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor SK. 208/DIK/PU/WAS.0/9/2020 tentang Rencana Strategis Pusat Pendidikan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024.

- Memperhatikan:
1. Surat Persetujuan Sekretaris Jenderal KLHK Nomor KT.62/SETJEN/ROCAN/REN.0/11/2023 tanggal 3 November 2023 perihal Persetujuan Substansi Usul Revisi Anggaran Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM LHK Berupa Pergeseran Antar Jenis Belanja dalam Hal Pagu Unit Eselon 1 Tetap;
  2. Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Satuan Kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor SP DIPA-029.08.1.400210/2022 tanggal 28 November 2023.
  3. Surat Plt. Sekretaris Badan Nomor S.557/SET.11/SETBP2SDM/REN.2.5/12/2023 tanggal 6 Desember 2023 Hal Penyusunan Revisi Dokumen Perencanaan BP2SDM Tahun 2023;

### **MEMUTUSKAN**

- Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TENTANG PERUBAHAN KETUJUH KEPUTUSAN KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN NOMOR SK. 246/DIK/TU/REN.0/11/2022 TENTANG RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) SATUAN KERJA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2023 REVISI
- KESATU : Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan tentang Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satua Kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2023, sebagaimana lampiran keputusan ini.
- KEDUA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bogor  
Pada tanggal : 7 Desember 2023

**KEPALA PUSAT**

**KUSDAMAYANTI**

**NIP. 19670815 199203 2 002**

Tembusan Keputusan ini disampaikan kepada Yth. :

1. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM;
2. Inspektur Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
3. Kepala Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
4. Kepala Pusat lingkup BP2SDM.

Lampiran Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Nomor : SK. 308 /DIK/TU/REN.0/10/2023

Tanggal : 7 Desember 2023

**PERUBAHAN KETUJUH KEPUTUSAN KEPALA PUSAT DIKLAT SDM  
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN  
NOMOR SK. 246/DIK/TU/REN.0/11/2022  
TENTANG  
RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) SATUAN KERJA  
PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2023  
REVISI**

## KATA PENGANTAR



Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena Atas Berkat Rahmat dan Hidayahnya, Penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM LHK dapat diselesaikan. Rencana Kerja Tahunan merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020-2024 yang memuat dokumen perencanaan suatu instansi pemerintah untuk periode 1 (satu) tahun, serta berisi kebijakan, program, dan pedoman untuk pelaksanaan kinerja suatu instansi pemerintah.

Perubahan Rencana Kerja Tahunan ini untuk menyesuaikan rencana yang akan dilaksanakan dengan perjanjian kinerja revisi tahun anggaran 2023, selain itu adanya realokasi belanja pegawai berdasarkan surat persetujuan Sekretaris Jendral KLHK ke belanja barang, serta adanya penyesuaian pagu beberapa kegiatan yang akan dilaksanakan. Hal tersebut dilakukan untuk memudahkan seluruh jajaran Pusat Diklat SDM LHK dalam menyusun program serta kegiatan secara terpadu, terarah dan terukur sesuai dengan tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK.

Rencana Kerja Tahunan Satker Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 diharapkan menjadi pedoman bagi seluruh tim kerja untuk penyiapan program anggaran tahunan yang dilaksanakan oleh pimpinan, pelaksana, serta staf secara efektif, efisien, dan ekonomis berdasarkan ketentuan yang berlaku sehingga kinerja instansi dapat dipertanggungjawabkan.

Kami sangat menyadari bahwa penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 ini masih belum dari sempurna. Untuk itu kami mengharapkan masukan dari berbagai pihak, agar kesempurnaan penyusunannya dapat dijadikan pedoman dalam melaksanakan kegiatan tahun 2023.

Akhirnya kami berharap dokumen rencana kerja tahunan ini ini dapat diimplementasikan dan bermanfaat sebagai panduan perencanaan kerja tahunan.

Bogor, 7 Desember 2023

Kepala Pusat,

Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si

NIP. 19670815 199203 2 002

## DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi .....	3
C. Struktur Organisasi dan SDM.....	4
II. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022.....	7
A. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2022.....	7
B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2022 .....	12
III. RENCANA KERJA TAHUN 2023.....	16
A. Strategi dalam mendukung Program KLHK dan Program Prioritas Nasional ..	16
B. Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Unit Kegiatan dan Elemen Kegiatan Tahun 2023.	19
IV. PENUTUP.....	52
V. LAMPIRAN .....	53

## DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1. Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK.....	4
Gambar 2. Pembukaan Pelatihan Pengukuran dan Pemetaan Batas Kawasan Hutan dan Dasar-Dasar AMDAL .....	28
Gambar 3. Pelatihan Penyuluh Kehutanan secara <i>E-Learning</i> .....	29
Gambar 4. Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL secara <i>E-Learning</i> .....	30
Gambar 5. Kegiatan Pelatihan Pengolahan Sampah Budidaya Maggot .....	32
Gambar 6. Kegiatan Pelatihan Tenaga Teknis Pengelola Hutan HHBK Kelompok Getah .....	33
Gambar 7. Kegiatan Pelatihan Dasar CPNS Secara <i>Blended Learning</i> .....	35
Gambar 8. Kegiatan Presentasi Hasil Studi karyasiswa secara online.....	37
Gambar 9. Wisuda SMK Kehutanan Makassar.....	38
Gambar 10. Pusat Diklat SDM LHK mendapatkan predikat ISO 9001:2015 .....	42
Gambar 11. Kegiatan Pendampingan Surveillance SMM ISO 9001 : 2015 dari Tim Konsultan .....	44
Gambar 12. Kegiatan <i>Benchmarking</i> Pusat Diklat SDM LHK dengan BPSDM Provinsi Jawa Barat.....	45
Gambar 13. Sarana Olahraga Pusat Diklat SDM LHK.....	47
Gambar 14. Kendaraan Inventaris Pusat Diklat SDM LHK.....	48
Gambar 15. Ruang Smartclass .....	48
Gambar 16. Ruang Laktasi di Asrama Pusat Diklat SDM LHK.....	49
Gambar 17. Website <a href="http://pusdiklat.bp2sdm.menlhk.go.id/">http://pusdiklat.bp2sdm.menlhk.go.id/</a> .....	51

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan .....	5
Tabel 2. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Golongan.	5
Tabel 3. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan pendidikan.....	6
Tabel 4. Keadaan Pegawai PNPB pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan .....	6
Tabel 5. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2022.....	8
Tabel 6. Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMKK) Tahun 2022.....	10
Tabel 7. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022 .....	12
Tabel 8. Rincian Penandaan Pencadangan anggaran ( <i>Automatic Adjustment</i> ).....	15
Tabel 9. Sasaran Badan P2SDM Tahun 2020-2024.....	18
Tabel 10. Arsitektur Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 .....	20
Tabel 11. Rincian Penandaan Pencadangan anggaran ( <i>Automatic Adjustment</i> ).....	22

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Tema Pembangunan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan ditahun 2023 adalah Profuktivitas Tapak Hutan dan Lingkungan Hidup untuk Transformasi Ekonomi Indonesia. Tema pembangunan tersebut selaras dengan Tema Pembangunan Nasional yaitu peningkatan produktivitas untuk transformasi ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, dengan mencanangkan kerangka ekonomi makro Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan meliputi:

1. Mempertahankan kondisi dan mengurangi beban lingkungan pada batas toleransi yang dibutuhkan sebagai afirmasi terhadap pembangunan rendah karbon;
2. Mempertahankan kecenderungan positif PDB sektor kehutanan dan lingkungan, yang didukung oleh produktivitas masyarakat untuk pemeratakan pembangunan wilayah;
3. Menyeimbangkan ruang gerak fiskal dengan meningkatkan PNBPN dan meningkatkan kualitas belanja dan sinergi pendanaan Kementerian, sebagai upaya peningkatan value for money termasuk di dalamnya dana transfer ke daerah di bidang LHK;
4. Meningkatkan produk ekspor untuk membantu keseimbangan neraca perdagangan non migas utamanya dari hasil hutan kayu dan bukan kayu

Salah satu pilar penting untuk tercapainya tujuan tersebut adalah terkait pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM). SDM merupakan kunci keberhasilan dalam pembangunan suatu negara, karena itu salah satu fokus pembangunan yang ditetapkan Presiden adalah peningkatan kualitas dan daya saing SDM. Guna menunjang tercapainya sasaran tersebut diatas, maka dalam penyusunan Rencana Kerja tahun 2023.

Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan sesuai dengan Peraturan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 tanggal 01 Juli 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian LHK, Pusat Diklat SDM LHK mempunyai tugas melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK. Dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi tersebut, Pusat Diklat SDM LHK melakukan penyusunan Rencana Kerja Tahunan.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Pusat Diklat SDM LHK tahun 2023 merupakan acuan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, serta sebagai pedoman dalam melaksanakan kegiatan administrasi dan anggaran dalam lingkup Pusat Diklat SDM. Hal ini sejalan dengan sasaran tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK, sehingga dapat berjalan secara maksimal, efektif dan efisien, serta dalam penyusunan rencana kegiatan berdasarkan skala prioritas didukung dengan tertib hukum serta tertib administrasi dan keuangan yang dapat dipertanggungjawabkan.

Dalam rangka meningkatkan kapasitas SDM LHK, maka kebijakan pendidikan dan pelatihan (diklat) SDM LHK diarahkan pada upaya peningkatan profesionalisme pelaksanaan tugas aparatur dan pihak-pihak lain (*stake holder*) yang terkait dengan pembangunan LHK. Peningkatan profesionalisme aparatur dan non aparatur bidang LHK dilaksanakan melalui proses pendidikan dan pelatihan untuk dapat menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan teknis, kepemimpinan, komitmen dan moralitas yang tinggi serta meningkatkan pemahaman, keterampilan dan kerjasama di dalam melaksanakan pekerjaan atau penyelenggaraan yang terkait dengan kegiatan-kegiatan pembangunan LHK. Pada Rencana Kerja tahun 2023 pola penyelenggaraan pelatihan yang akan dilaksanakan dengan dua metode yaitu pelatihan dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi yaitu pelatihan secara jarak jauh (*e-learning*) dan pembelajaran tatap muka (*Blended Learning*).

Pusat Diklat SDM LHK pada tahun 2023 mempunyai pagu sebesar **Rp42.451.698.000,-**, dari pagu tersebut disusunlah kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan. Pusat Diklat SDM LHK dalam Rencana Kerja tahun 2023 terdiri dari tiga program kegiatan yaitu Program Pendidikan Vokasi, Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan dan Program Dukungan Manajemen.

Dengan adanya dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) ini dapat diimplementasikan dan bermanfaat sebagai panduan perencanaan kerja tahunan Satker Pusat Diklat SDM LHK.

## **B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi**

### **1. Kedudukan**

Pusat Diklat SDM LHK merupakan perangkat organisasi atau unit kerja eselon II yang dalam pelaksanaan tugas dan fungsi kegiatan berada di bawah Badan P2SDM, Kementerian LHK dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan. Pusat Diklat SDM LHK dipimpin oleh Kepala Pusat.

### **2. Tugas Pokok**

Berdasarkan Peraturan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 tanggal 01 Juli 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian LHK, bahwa Pusat Diklat SDM LHK mempunyai tugas melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK.

### **3. Fungsi**

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusat Diklat SDM LHK menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan rencana, program, kerjasama dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- b. Penyiapan perumusan kebijakan teknis penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- c. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- d. Penyiapan bahan penyelenggaraan pengakuan lembaga pendidikan dan pelatihan LHK serta pengakuan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan;
- e. Bimbingan teknis pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- f. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- g. Pembinaan teknis pengelolaan sarana prasarana pendukung pendidikan dan pelatihan LHK;
- h. Pelaksanaan urusan ketatausahaan, kepegawaian, keuangan, kerumahtanggaan, dan pelaporan pusat.

## C. Struktur Organisasi dan SDM

### 1. Struktur Organisasi

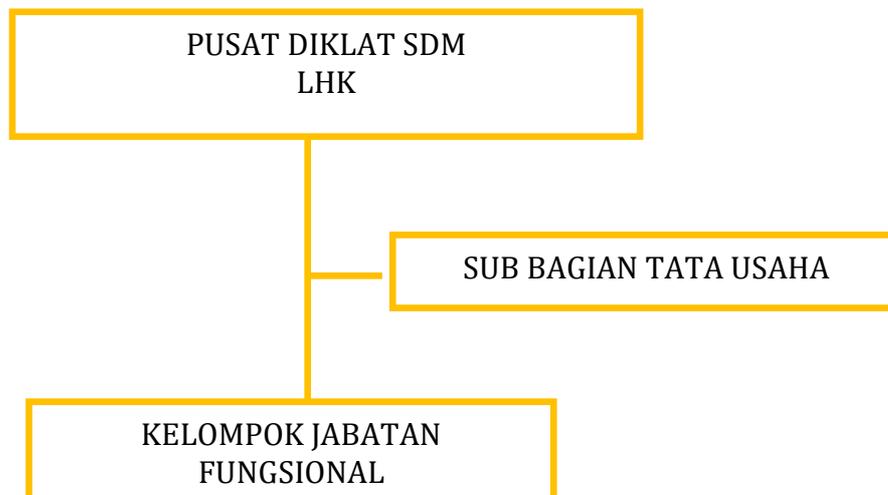
Berdasarkan Keputusan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 tanggal 01 Juli 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian LHK, Pusat Diklat SDM LHK terdiri atas :

#### a. Sub Bagian Tata Usaha;

Sub Bagian Tata Usaha mempunyai tugas melakukan pelaksanaan urusan administrasi kepegawaian, administrasi keuangan, administrasi barang milik negara, tata persuratan, kearsipan, kerumahtanggaan, koordinasi data dan informasi, serta koordinasi administrasi penerapan sistem pengendalian intern pusat.

#### b. Kelompok Jabatan Fungsional.

Pada saat ini Pusat Diklat SDM LHK memiliki beberapa jabatan Fungsional yaitu Widyaiswara, Pengembang Teknologi Pembelajaran, Analis Pengelola Keuangan APBN, Analis Anggaran, Analis Kepegawaian dan Pranata Komputer.



Gambar 1. Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK

## 2. Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 per Desember 2023 adalah sebanyak 102 terdiri dari PNS 79 orang yang terdiri dari pejabat Struktural sebanyak 2 orang, pejabat Fungsional tertentu 37 orang yang terdiri dari: Widyaiswara sebanyak 25 orang, Pengembang Teknologi Pembelajaran (PTP) 4 orang, Analis Pengelola Keuangan APBN 2 orang, Analis Anggaran 1 orang, Analis Kepegawaian 1 orang, Pranata Komputer 2 orang, Arsiparis 2 Orang, Pelaksana sebanyak 40 orang dan PNPB sebanyak 23 orang, terdiri dari pengelola kegiatan 8 orang, Tenaga Pengamanan 3 orang, Pengemudi 1 orang, Teknisi 1 orang dan pramubakti 10 orang. Keadaan pegawai di Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan jabatan dan golongan per Desember 2023 dapat dilihat pada table-tabel berikut:

Tabel 1.Keadaan Pegawai pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan Jabatan per Desember 2023

No.	Jabatan	Jumlah (Orang)
1	Struktural	2
2	Fungsional Tertentu*	37
3	Pelaksana	40
4	PNPB	23
Jumlah		102

\*J) Widyaiswara: 25 Orang, PTP:5 Orang, Analis Pengelola Keuangan APBN: 2 Orang, Analis Anggaran : 1 orang, Analis Kepegawaian: 1 orang, Pranata Komputer: 2 orang, Arsiparis: 2 Orang  
Sumber data : Tim Kerja Kepegawaian

Tabel 2. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan Golongan per Desember 2023

Instansi	Golongan												Jumlah (Orang)	
	IV					III				II				
	a	b	c	d	e	A	b	c	d	a	B	C		d
Pusat Diklat SDM LHK	8	3	5	4	4	9	18	8	11	1	0	6	2	79
Jumlah	24					46				9			79	

Sumber data : Tim Kerja Kepegawaian

Tabel 3. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan pendidikan per Desember 2023

<i>No.</i>	<i>Pendidikan</i>	<i>Jumlah (Orang)</i>
1	Doktor / Ph.D / S-3	9
2	Master / Magister / S-2	27
3	Sarjana / S-1	13
4	Diploma	11
5	SLTA	15
6	SLTP	3
7	SD	1
<b>Jumlah</b>		<b>79</b>

Sumber data : Tim Kerja Kepegawaian

Tabel 4. Keadaan Pegawai PNPB pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan Jabatan per Desember 2023.

<i>No.</i>	<i>Jabatan</i>	<i>Pendidikan</i>	<i>Jumlah (Orang)</i>
1	Tenaga Pengelola Kegiatan Diklat	Sarjana/S-1	2
2	Tenaga Pengelola Kegiatan Kepegawaian	Sarjana/S-1	1
3	Tenaga Pengelola Kegiatan Administrasi	Sarjana/S-1	1
4	Tenaga Pengelola Kegiatan Diklat	Diploma	1
5	Tenaga Pengelola Kegiatan Program	Diploma	1
6	Tenaga Pengelola Kegiatan Administrasi Umum	SLTA	2
7	Tenaga Keamanan	SLTA	3
8	Teknisi	SLTA	1
9	Pengemudi	SLTA	1
10	Pramubakti	SLTA	10
<b>Jumlah</b>			<b>23</b>

Sumber data : Tim Kerja Kepegawaian

## **BAB II**

### **CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022**

#### **A. Capaian Kinerja Tahun 2022**

1. Capaian Indikator Kinerja Lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMK Kehutanan) Tahun 2022

Pada tahun 2022 Pusat Diklat SDM LHK melaksanakan 3 (tiga) kegiatan yaitu :

1. Meningkatnya kapasitas SDM LHK;
2. Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan;
3. Menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat.

Kegiatan tersebut dicapai melalui 5 (lima) Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu :

- a. Lulusan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK;
- b. Jumlah SDM LHK ditingkat tapak yang meningkat kapasitasnya;
- c. Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa;
- d. Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi Industri;
- e. Nilai KHDTK yang dikelola;
- f. Jumlah lulusan Pendidikan SMK kehutanan yang Kompeten.

Hal tersebut seperti terlihat pada tabel sebagai berikut :

Tabel 5. Indikator Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022

<i>Kegiatan/Sasaran</i>	<i>Indikator Kinerja Kegiatan (Output)</i>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>
<p><i>Penyelenggaraan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK</i></p> <p>Sasaran: Tersedianya SDM LHK yang Kompeten</p>	<p>a. Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan <b>390 orang</b>, diselenggarakan oleh Pusat Diklat SDM LHK dan 7 (tujuh) Balai Diklat yaitu Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru, BDLHK Bogor, BDLHK Makassar, BDLHK Kupang, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kadipaten)</p> <p>b. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan <b>660 orang</b>, Pusat Diklat SDM LHK menyelenggarakan Bersama dengan 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru, BDLHK Bogor, BDLHK Makassar, BDLHK Samarinda, BDLHK Kupang, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kadipaten)</p> <p>c. Pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industry dan wirausaha <b>660 orang</b>, Pusat Diklat SDM LHK tidak menyelenggarakan tetapi diselenggarakan di 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru, BDLHK Bogor, BDLHK Makassar, BDLHK Samarinda, BDLHK Kupang, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kadipaten)</p> <p>d. Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK, <b>10 orang</b>. Terdiri dari S2 = 9 orang, S3 = 1 orang.</p>
<p>Sasaran: Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan</p>	<p>e. Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat, <b>7 unit KHDTK (68 Poin)</b> (BDLHK Makasar, BDLHK Pekanbaru, BDLHK Samarinda, BDLHK Kadipaten, BDLHK Bogor, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kupang)</p>

<i>Kegiatan/Sasaran</i>	<i>Indikator Kinerja Kegiatan (Output)</i>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>
<i>Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan</i>  Sasaran: Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat sebanyak <b>470 orang</b> , terdiri dari :  SMKKN Kadipaten 99 orang, SMKKN Pekanbaru 102 orang, SMKKN Makassar 99 orang, SMKKN Samarinda 105 orang, SMKKN Manokwari 65 orang

Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMKK) tahun 2022 dapat dijelaskan dalam tabel dibawah ini :

Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Lingkup Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022

<i>Kegiatan</i>		<i>Indikator Kinerja Kegiatan</i>		<i>Target 2022</i>		<i>Realisasi</i>		<i>% Capaian</i>	<i>Output Kegiatan TA. 2022</i>
1.	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK	a.	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	390	Orang	391	Orang	100	Pusat Diklat SDM LHK 178 orang, BPLHK Samarinda 30 Orang, BPLHK Pematangsiantar 30 Orang, BDLHK Pekanbaru 30 Orang, BDLHK Kadipaten 30 Orang, BDLHK Kupang 33 Orang, BPLHK Bogor 30 Orang, BPLHK Makasar 30 Orang
		b.	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	660	Orang	670	Orang	100	Pusat Diklat SDM LHK 40 orang, BPLHK Bogor 120 orang, BPLHK Kadipaten 60 orang, BPLHK Pematangsiantar 90 orang, BPLHK Pekanbaru 90, BPLHK Samarinda 60 orang, BPLHK Makassar 120 orang, BPLHK Kupang 90 orang
		c.	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan Wirausaha	660	Orang	661	Orang	100	Pusat Diklat SDM LHK 21 Orang, BPLHK Pematangsiantar 90 orang, BPLHK Pekanbaru 90, BPLHK Samarinda 90 orang, BPLHK Makassar 90 orang, BPLHK Kupang 90 orang, BPLJK Bogor 90 orang dan BPLHK

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target 2022		Realisasi		% Capaian	Output Kegiatan TA. 2022
									Kadipaten 100 orang
		d.	Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK	10	Orang	20	Orang	100	S2 sebanyak 15 orang dan S3 sebanyak 5 orang
		e.	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	7 (68 Point)	Unit	74,08 Point	Unit	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>- BPLHK Pekanbaru 86,67</li> <li>- BPLHK Kadipaten 81,67</li> <li>- BPLHK Samarinda 68,25</li> <li>- BPLHK Makassar 68,00</li> <li>- BPLHK Kupang 68,68</li> <li>- BPLHK Pematangsiantar 77</li> <li>- BPLHK Bogor 68,42</li> </ul>
2.	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan		Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	470	Orang	470	Orang	100	Lulusan Siswa/Siswi SMK Kehutanan Tahun 2022 : <ul style="list-style-type: none"> <li>- SMK Kehutanan Negeri Kadipaten: 99 Orang.</li> <li>- SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru : 102 Orang.</li> <li>- SMK Kehutanan Negeri Samarinda : 105 Orang.</li> <li>- SMK Kehutanan Negeri Makassar : 99 Orang.</li> <li>- SMK Kehutanan Negeri Manokwari : 65 Orang</li> </ul>

## B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2022

Tahun 2022 pagu Pusat Diklat SDM LHK adalah sebesar Rp 28,796,741,000,-. Namun pada perjalanan tahun 2022 ada beberapa revisi, Berikut adalah kronologis revisi anggaran DIPA yang dilakukan oleh Pusat Diklat SDM LHK Tahun Anggaran 2022:

Tabel 7. Kronologi Revisi Anggaran Pusat Diklat SDM LHK TA 2022

<i>NO</i>	<i>URAIAN</i>	<i>PAGU (Rp)</i>	<i>NOMOR PENGESAHAN</i>
1	DIPA APBN	25.736.050.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 17 November 2021
2	REVISI-1 DJA (Revisi Automatic Adjustment)	25.736.050.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 14 Desember 2021
3	REVISI-2 DJA (Revisi Buka Blokir)	25.736.050.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 26 Januari 2022
4	REVISI-3	25.736.050.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 06 April 2022
5	REVISI-4 DJA (Revisi Top Up Pagu HLN)	27.250.436.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 24 Mei 2022
6	REVISI-5 DJA (Revisi Automatic Adjustment Tahap II)	27.250.436.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 03 Juni 2022
7	REVISI-6	27.250.436.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 04 Juli 2022
8	REVISI-7 DJA (Revisi Penambahan Pagu Untuk Latsar)	31,630,766,000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 01 September 2022
9	REVISI-8	31,630,766,000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 05 Oktober 2022
10	REVISI-9 (Realokasi dan Redistribusi)	30,580,766,000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 11 Oktober 2022
11	REVISI-10	30,580,766,000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 16 November 2022
12	REVISI-11 (Realokasi Pagu Blokir AA)	28,796,741,000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 30 November 2022
13	REVISI -12 (Pemukhtahiran Pagu)	28,796,741,000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2022 Tanggal 13 Januari 2023

Pagu Pusat Diklat SDM LHK TA 2022 adalah sebesar Rp 28,796,741,000,-. Di dalam pelaksanaannya terdapat beberapa kali perubahan sebagai berikut:

1. Kebijakan *Self Blocking* semua program dan kegiatan kecuali program Dukungan Manajemen yang berisi Layanan Dukungan Manajemen Internal dan Layanan Sarana dan Prasarana Internal. Hal ini dilakukan karena adanya perubahan nomenklatur dan belum adanya kesesuaian dengan aplikasi krisna.
2. Sesuai arahan melalui Surat Kepala BP2SDM nomor S.18/P2SDM-SET/PK/KEU.0/12/2021 Pusat Diklat SDM LHK diharuskan melakukan Penandaan anggaran untuk Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*). Jumlah pencadangan anggaran Pusat Diklat SDM LHK adalah Rp2.234.025.000,- anggaran tersebut diambil dari Belanja Pegawai Tunjangan kinerja gaji ke-13 dan ke-14 Rp950.000.000,- dan Belanja barang Kegiatan Pembinaan Teknis SMK Kehutanan Rp1.284.025.000,-.
3. Revisi 3 adalah revisi rutin dan *update* POK dan Rencana Penarikan Dana (RPD) pada halaman 3 (tiga) DIPA setiap triwulan ke DJPb Kanwil Bandung.
4. DIPA Pusat Diklat SDM LHK mengalami Perubahan pagu dengan adanya Top Up HLN Program FIP-II melalui No Objection Letter (NOL) dari Bank Dunia tanggal 31 Maret 2022 yaitu sebesar **Rp.1.514.386.175,-**
5. Melalui Surat Kepala BP2SDM nomor S.34/P2SDM-SET/PK/KEU.0/5/2022, Pusat Diklat SDM LHK mendapatkan Penambahan Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*) Tahap 2 sebesar Rp500.000.000,- anggaran tersebut merupakan Rupiah Murni (RM) bersumber dari belanja non operasional dan belanja modal.
6. Revisi 6 adalah revisi rutin dan *update* POK dan Rencana Penarikan Dana (RPD) pada halaman 3 (tiga) DIPA setiap triwulan ke DJPb Kanwil Bandung.
7. Melalui surat Sekretariat Badan P2SDM Nomor S. 726/SET. II/PEHKT/KEU.0/8/2022 DIPA Pusat Diklat SDM LHK mengalami perubahan dengan adanya perpindahan dari belanja pegawai ke belanja barang sebesar **Rp1.050.000.000,-** serta adanya penambahan dari berbagai satuan kerja lingkup Badan P2SDM. Penambahan tersebut untuk menyelenggarakan Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (Latsar CPNS) Tahun Pengadaan 2021. Tambahan anggaran sebesar **Rp4.380.330.000,-**.

8. Revisi 6 adalah revisi rutin dan *update* POK dan Rencana Penarikan Dana (RPD) pada halaman 3 (tiga) DIPA setiap triwulan ke DJPb Kanwil Bandung.
9. Melalui surat Kepala Badan P2SDM Nomor S. 85/P2SDM/SET.II/KEU.0/10/2022, DIPA Pusat Diklat SDM LHK mengalami realokasi dengan adanya perpindahan Belanja Pegawai dari Blokir *Automatic Adjutsment (AA)* sebesar **Rp950.000.000,-** yang dilakukan melalui mekanisme pergeseran anggaran dari BA 029 (Bagian Anggaran Kementerian LHK) ke BA BUN (Bagian Anggaran Bendahara Umum Negara), serta adanya pergeseran sebesar **Rp100.000.000,-** pergeseran dari Program Dukungan Manajemen Pusat Diklat SDM LHK ke Program Dukungan Manajemen Kantor Pusat Badan P2SDM.
10. Melalui surat Kepala Badan P2SDM Nomor S. 97/P2SDM/SET.II/KEU.0/11/2022, DIPA Pusat Diklat SDM LHK mengalami perubahan dengan adanya pergeseran dari Belanja Pegawai Operasional ke Belanja Barang Operasional sebesar **Rp125.000.000**. Belanja barang operasional tersebut adalah untuk perawatan sarana perkantoran dan perawatan Gedung.
11. Melalui surat Sekretaris Badan P2SDM Nomor S. 1017/SET.II/PEHKT/REN.0/11/2022, DIPA Pusat Diklat SDM LHK DIPA Pusat Diklat SDM LHK mengalami realokasi dengan adanya perpindahan dari Blokir *Automatic Adjutsment (AA)* sebesar **Rp1.784.025.000,-** yang dilakukan melalui mekanisme pergeseran anggaran dari BA 029 (Bagian Anggaran Kementerian LHK) ke BA BUN (Bagian Anggaran Bendahara Umum Negara).
12. Sesuai dengan Surat Direktorat Jendral Perbendaharaan Nomor S.1/PB/PB.6/2023 Hal Penyelesaian Administrasi terkait Pertanggungjawaban atas Pelaksanaan Anggaran Tahun 2022. DIPA Pusat Diklat SDM LHK mengalami penyesuaian dalam rangka meningkatkan penyelesaian administrasi serta pertanggungjawaban Tahun Anggaran 2022.

Berikut Rincian Kegiatan Pusat diklat yang dilakukan Pencadangan Anggaran (Automatic Adjustment):

Tabel 8. Rincian Penandaan Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*)

Kode	Nama Kegiatan	Jumlah (Rp)	Keterangan
5439.EBA.994.001	Belanja Pegawai Tunjangan kinerja gaji ke-13 dan ke-14	950.000.000	Tahap I
6746.SAE.001.053	Kegiatan Pembinaan Teknis SMK Kehutanan	1.284.025.000	Tahap I
6745.DCE.001.051	Diklat Teknis dan Fungsional	99.840.000	Tahap 2
6745.DCE.001.055	Pendukung Kediklatan	78.964.000	Tahap 2
6745.EBC.001.053	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	16.300.000	Tahap 2
5439.EBA.962.052	Layanan Dukungan Manajemen Satker	304.816.000	Tahap 2
5439.EBB.951.051	Pengadaan Sarana Fasilitas Perkantoran	80.000	Tahap 2
	<b>Jumlah</b>	<b>2.734.025.000</b>	

Pencadangan Anggaran (*Automatic Adjustment*) sesuai dengan tabel diatas ditarik Kembali sesuai dengan surat Kepala Badan P2SDM Nomor S. 85/P2SDM/SET.II/KEU.0/10/2022 dan surat Sekretaris Badan P2SDM Nomor S. 1017/SET.II/PEHKT/REN.0/11/2022. Dengan demikian diakhir Tahun Anggaran 2022 sudah tidak ada lagi Pencadangan Anggaran (*Automatic Adjustment*).

Di tahun 2022 serapan anggaran Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan menurut website <https://spanint.kemenkeu.go.id/> sebesar 98,67% atau sebesar **Rp28.413.224.769,-**.

### **BAB III**

#### **RENCANA KERJA TAHUN 2023**

##### **A. Strategi dalam mendukung Program Kementerian LHK dan Program Prioritas Nasional**

Dalam Rencana Pembangunan Kementerian LHK tahun 2023 berusaha untuk meningkatkan produktivitas tapak hutan dan lingkungan hidup untuk transformasi ekonomi Indonesia yang inklusif dan berkelanjutan. Kementerian LHK mendukung Program Prioritas Nasional “Mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan” dengan menrumuskan Visi Kementrian LHK yaitu “Terwujudnya Keberlanjutan Sumber Daya Hutan dan Lingkungan Hidup untuk Kesejahteraan Masyarakat”.

Berdasarkan rumusan tersebut, visi Badan P2SDM dalam mendukung visi KLHK adalah “Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Inovatif, Berkualitas dan Berdaya Saing untuk Mewujudkan Sumber Daya Hutan dan Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan”. Berdasarkan tugas dan fungsinya, misi Badan P2SDM untuk mendukung terlaksananya misi KLHK adalah:

1. Meningkatkan sistem penyelenggaraan penyuluhan lingkungan hidup dan kehutanan yang terpadu
2. Merevitalisasi sistem pendidikan SMK kehutanan
3. Merevitalisasi dan melakukan pengembangan sistem pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan;
4. Mengembangkan pelatihan dan pemagangan masyarakat berbasis usaha kehutanan dan lingkungan (komoditas);
5. Mengembangkan sistem standardisasi dan sertifikasi profesi LHK yang berbasis kompetensi dan daya saing;
6. Mewujudkan generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup dan kehutanan;
7. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel, responsif dan berpelayanan prima di BP2SDM.

Badan P2SDM pada tahun 2023 terdapat 3 (tiga) program kegiatan yaitu:

1. **Program Dukungan Manajemen** dengan sasaran Meningkatnya tata kelola pemerintahan bidang LHK yang akuntabel, responsif dan berpelayanan prima serta Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK;
2. **Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan** dengan sasaran Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) / Hutan Diklat serta Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK;
3. **Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi** dengan sasaran Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK.

Badan P2SDM mendukung sasaran strategis 4 Kementerian LHK yaitu “Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan LHK yang Baik (SS-4)”. Untuk mendukung keberhasilan tujuan dari sasaran tersebut terdapat 6 (enam) target indikator kinerja program sesuai dengan Tabel berikut.

Tabel 9. Sasaran Badan P2SDM Tahun 2020-2024

<i>Sasaran Strategis KLHK</i>	<i>Indikator Kinerja Utama KLHK</i>	<i>Sasaran Indikator Kinerja Program</i>	<i>Indikator Kinerja Program</i>
<b>Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan LHK Yang Baik (SS- 4)</b>	Indeks Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan (IKU-13)	Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) / Hutan Diklat (SP-1)	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK / Hutan Diklat (IKP-1)
	Indeks Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK (IKU-19)	Tersertifikasinya SDM LHK yang Kompeten (SP-2)	Sertifikasi Kompetensi SDM LHK (IKP-2)
		Meningkatnya Kompetensi SDM LHK (SP-3)	Peningkatan kompetensi SDM LHK (IKP-3)
		Terbentuknya Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Masyarakat yang terakreditasi (SP-4)	Lembaga pelatihan pemagangan usaha masyarakat (IKP-4)
		Meningkatnya Jumlah Lembaga/Komunitas serta Generasi Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup (SP-5)	Jumlah lembaga / komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup (IKP-5)
		Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di lingkungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (SP-6)	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (IKP-6)
Nilai Kinerja Reformasi Birokrasi (IKU-17)			

Target yang terdapat pada indikator kinerja program merupakan target yang akan dicapai oleh Badan P2SDM hingga Tahun 2024. Rincian besaran target IKP Badan P2SDM Tahun 2023 dapat dilihat pada Tabel berikut.

## B. Kegiatan, sasaran kegiatan, unit kegiatan dan elemen kegiatan Tahun 2023

Untuk mencapai target sasaran dan IKP, penyelenggaraan kegiatan Pusat Diklat SDM LHK terdiri dari 3 sasaran kegiatan yaitu:

1. Meningkatnya kapasitas SDM LHK;
2. Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan;
3. Menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat.

Sebagai Unit Kerja Eselon II, Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK mengakomodir sasaran kegiatan yang berada di seluruh Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia LHK. Dengan demikian target sasaran yang ada di Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK sudah termasuk dengan sasaran kegiatan yang berada di Balai Pelatihan dan SMK Kehutanan Negeri lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM LHK.

Untuk mendukung keberhasilan tercapainya setiap kegiatan, sasaran dan rincian output (RO) telah disusun Arsitektur Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 seperti yang pada tabel berikut:

Tabel 10. Arsitektur Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023

SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	KRO	RO (Target 2023)
<b>PROGRAM PENDIDIKAN DAN VOKASI</b>				
SS4. Terselenggaranya tata kelola & inovasi pembangunan LHK yang berorientasi daya saing (Tata Kelola)	Meningkatkan Kapasitas SDM LHK  Indikator :  1. Jumlah SDM LHK yang Meningkatkan Kompetensi  2. Jumlah lulusan SMK Kehutanan yang siap kerja dan siap wirausaha  3. Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan  4. Jumlah lembaga dan generasi yang peduli, berbudaya dan berorientasi wirausaha kreatif di bidang LHK	SK 1 Meningkatnya kapasitas SDM LHK  Indikator :	DCE. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Orang)	Pelatihan SDM Aparatur LHK (2.549 Orang)
		1. Lulusan Diklat Aparatur LHK (Orang)	SCE. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Orang)	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK (2.022 Orang)
		2. Lulusan Diklat Non Aparatur LHK (Orang)		Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha (883 Orang)
		3. Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha (orang)	EBC. Layanan Manajemen SDM Internal (orang)	Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK (10 Orang)
		4. Lulusan pendidikan karya siswa (orang)		
		SK 2 : Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan  Indikator : 1. Nilai KHDTK yang Dikelola (poin)	CAG. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Unit)	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat (69 point)

SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	KRO	RO (Target 2022)
		SK 3 : Menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	SAE. Pendidikan Vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (orang)	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat (472 orang)
		Indikator : 1. Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat (Orang)		

DIPA Pusat Diklat SDM LHK tahun 2023 adalah **Rp42.451.698.000,-**. beberapa mengalami perubahan kebijakan diantaranya:

1. Sesuai arahan melalui Surat Kepala BP2SDM nomor S.105/P2SDM/SET.II/REN.0/12/2022 Pusat Diklat SDM LHK diharuskan melakukan Penandaan anggaran untuk Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*). Jumlah pencadangan anggaran Pusat Diklat SDM LHK adalah Rp1.520.000.000,- anggaran tersebut diambil dari Tunjangan kinerja Rp200.000.000,- ; Kegiatan Pembinaan Teknis SMK Kehutanan Rp1.200.000.000,-; Diklat Teknis Fungsional Rp80.000.000,-; Pelatihan SDM Non Aparatur Rp40.000.000,-.

Tabel 11. Rincian Penandaan Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*)

Kode	Nama Kegiatan	Jumlah (Rp)	Keterangan
5439.EBA.994.001	Tunjangan Kinerja	200.000.000	Tahap I
6745.DCE.001.051	Diklat Teknis dan Fungsional	80.000.000	Tahap 1
6745.SCE.001.051	Pelatihan SDM Non Aparatur	40.000.000	Tahap 1
6745.EBC.001.053	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	1.200.000.000	Tahap 1
	<b>Jumlah</b>	<b>1.520.000.000</b>	

2. Revisi kedua dilaksanakan untuk melakukan pemukhtahiran Halaman III DIPA secara rutin setiap awal triwulan.
3. Adanya Penambahan pagu sumber dana PNBPN sebesar **Rp15.000.000.000,-** berdasarkan surat Kementerian Keuangan Nomor S.1000/MK/2022 tentang tanggal 28 November 2022 Hal Persetujuan Penggunaan Dana Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Provisi Sumber Daya Hutan (PSDH) dan PNBPN pada Direktorat Jendral Penegakan Hukum Lingkungan Hidup dan Kehutanan (DitJen PHLHK), Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk kegiatan pelatihan pembentukan Jabatan Fungsional Polisi Kehutanan dan Pengawas Lingkungan Hidup.

4. Revisi ketiga dilaksanakan untuk melakukan pemukhtahiran Halaman III DIPA secara rutin setiap awal triwulan.
5. Revisi keempat dilaksanakan karena adanya Realokasi Pagu **Rp200.000.000,-**. Realokasi Penyesuaian Belanja Pegawai yang berasal dari blokir *Automatic Adjustment (AA)* berdasarkan a.n. Surat Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor S-701/MENLHK-SETJEN/ROCAN/REN.0/7/2023 tanggal 11 Juli 2022 Perihal Penyesuaian Belanja Pegawai yang berasal dari Blokir *Automatic Adjustment (AA)* dan Rencana Relaksasi Belanja Kementerian LHK T.A. 2023 dan Surat Kepala Badan P2SDM Nomor S. 89/P2SDM/SET.II/KEU.0/7/2023 Perihal Penyesuaian Belanja Pegawai yang berasal dari Blokir *Automatic Adjustment (AA)* Badan P2SDM Tahun 2023. Realokasi dilakukan melalui mekanisme pergeseran anggaran dari BA 029 (Bagian Anggaran Kementerian LHK) ke Bagian Anggaran Bendahara Umum Negara (BA BUN).
6. Revisi Ke Lima dilaksanakan karena adanya *Top Up* atau Penambahan Pagu sebesar **Rp2.296.180.000,-** untuk pelaksanaan kegiatan Orientasi Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kontrak (PPPK) berdasarkan Surat Sekretaris Jendral Nomor S.854/SETJEN/ROCAN/REN.0/8/2023 Perihal Usulan Revisi Buka Blokir Sekretariat Jendral T.A. 2023. Selain itu, adanya Realokasi Pagu ke Kantor Pusat Badan P2SDM sebesar **Rp75.000.000,-** untuk renovasi dan penataan Kantor Pusat Badan P2SDM.
7. Revisi Ke Enam dilaksanakan karena adanya realokasi pagu *Automatic Adjustment* ke Bagian Anggaran Bendahara Umum Negara (BA BUN) sebesar **Rp1.320.000.000,-** berdasarkan surat a/n Menteri Keuangan Nomor S-371/MK.2/2023 hal Tindak Lanjut Penyelesaian Relaksasi Non Belanja Pegawai dari *Automatic Adjustment* Belanja K/L T.A. 2023 serta adanya Realokasi Belanja Pegawai sebagai antisipasi pagu minus belanja pegawai Satker Lingkup Badan P2SDM sebesar **Rp647.925.000,-** berdasarkan Surat Kepala Badan P2SDM Nomor S-154/P2SDM/SET.II/KEU.0/10/2023 perihal Penyesuaian Pagu Belanja Lingkup Badan P2SDM Tahun 2023.

Dengan terbitnya Peraturan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 maka secara struktur organisasi Pusat Diklat SDM LHK mengalami perubahan nomenklatur dan untuk menindaklanjuti Surat Keputusan Kepala Badan P2SDM tentang Penataan Pegawai Kantor Pusat BP2SDM maka dilakukan penyesuaian dalam pelaksanaan kegiatan sesuai dengan Surat Perintah Tugas Nomor PT.1/DIK/TU/PEG.3/01/2023 dimana dalam Pelaksanaan tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK terdiri dari Sub bagian Tata Usaha dan 13 (tiga belas) Tim Kerja. Tim Kerja tersebut bertanggung jawab terhadap pelaksanaan Klasifikasi Rincian Output (KRO) dan Rincian Output, berikut adalah pembagian tugas dan penanggung jawab kegiatan serta jumlah pagu kegiatan yang menjadi tanggung jawab masing-masing Tim kerja :

#### **I. Tim Kerja Perencanaan Pelatihan**

Tim Kerja Perencanaan Pelatihan adalah tim kerja yang mempunyai tugas menyusun kurikulum dan modul pelatihan menyusun kalender pelatihan, melakukan identifikasi kebutuhan diklat serta kegiatan-kegiatan untuk mendukung terselenggaranya pelatihan agar dapat terlaksana dengan baik. Rincian Kegiatan sebagai berikut.

**1. Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE),** dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Keegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

- a. Pengembangan Kurikulum, Silabus dan Bahan Ajar.** Untuk menghasilkan pelatihan yang berkualitas harus ditunjang dengan kurikulum dan bahan ajar yang sesuai dengan kebutuhan. Pelatihan yang diselenggarakan harus mengikuti kebutuhan kompetensi yang terus berkembang untuk itu kurikulum yang sudah ada harus terus dikembangkan. Untuk kegiatan ini anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp33.030.000,-**
- b. Identifikasi Kebutuhan Diklat.** Dalam melancarkan penyelenggaraan Diklat perlu adanya komponen-komponen yang diperlukan agar Diklat berjalan dengan baik dan lancar. Perlu adanya kebutuhan yang dipenuhi seperti pengadaan ATK, konsumsi, Narasumber. Anggaran yang diperlukan untuk kegiatan tersebut adalah **Rp34.230.000,-**.

c. **Draft Peraturan Kediklatan.** Penyelenggaraan diklat harus didukung dengan kebijakan dan ketentuan yang akan membuat diklat berjalan dengan lancar serta dapat dipertanggungjawabkan. Pusat Diklat SDM LHK melaksanakan pembuatan draft peraturan yang nantinya akan didiskusikan dan disahkan oleh pejabat yang berwenang. Anggaran yang diperlukan untuk kegiatan tersebut adalah **Rp8.306.000,-**.

d. **Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2022.** Pelatihan Dasar CPNS 2022 ini dimaksudkan untuk menyelesaikan kegiatan pelatihan yang sudah diselenggarakan pada tahun 2022. Anggaran yang diperlukan untuk kegiatan tersebut adalah **Rp26.531.000,-**.

2. **Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (SCE),** dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan dan Pelatihan Vokasi, Adapun Komponen Keegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

dalam KRO ini

a. **Penyusunan NSPK Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang Ditingkatkan.** Pusat Diklat SDM LHK bertindak sebagai pembina teknis akan Menyusun NSPK sebagai bahan acuan untuk penyelenggaraan pelatihan tersebut. Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah **Rp20.000.000,-**.

## II. Tim Kerja Pengembangan Pelatihan

Tim Kerja Pengembangan Pelatihan mempunyai tugas dalam memfasilitasi pengelolaan KHDTK, mengelola kerjasama teknik, mengembangkan metode pelatihan, mengembangkan LMS. Rincian kegiatan sebagai berikut.

1. **Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (CAG),** dengan Rician Ouput (RO) adalah Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat sebanyak **7 Unit (69 Poin).**

Pengelolaan KHDTK Diklat adalah system pengelolaan Kawasan hutan yang bersifat menyeluruh dan terpadu guna meningkatkan peran Kawasan dan sumberdaya alam hayati bagi peningkatan kualitas Pendidikan dan pelatihan. Penilaian terhadap indeks efektivitas pengelolaan kawasan hutan dilakukan untuk melihat sejauh mana pengelolaan terhadap kawasan hutan telah dilakukan dalam rangka mencapai tujuan yang ditetapkan yang terbagi berdasarkan fungsi

yaitu Hutan Konservasi, Hutan Lindung, Hutan Produksi, dan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK). Balai Diklat SDM LHK mempunyai KHDTK Sebagai sarana pembelajaran kediklatan harus bisa menjadi model dalam pengelolaan KHDTK dari pengelolaan kawasan, pemberdayaan masyarakat sekitar hutan, dan juga sarana prasarana penunjang pembelajaran. Untuk itu perlu dilakukan penilaian pengelolaan KHDTK di 7 (tujuh) Unit KHDTK Pada Tahun 2023 dengan target nilai sebesar 69 Poin.

Indikator kerja diatas dicapai melalui pembuatan rencana dan kebijakan pengelolaan hutan diklat serta monitoring dan evaluasi untuk kebijakan meningkatkan pembinaan pengelolaan kawasan hutan diklat sehingga dapat dimanfaatkan secara optimal. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini adalah **Rp80.000.000,-**

**2. Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE),** dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Kegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

**a. Seminar Pengelolaan KHDTK Pendidikan Dan Pelatihan Kehutanan.** Pusat Diklat SDM LHK bertindak sebagai pembina teknis dari pengembangan KHDTK yang ada di KLHK akan terus melakukan pengembangan dalam memaksimalkan potensi dari KHDTK. Salah satu dengan malakukan studi banding ke salah satu KHDTK yang ada di Indonesia. Anggaran yang dibuthkan untuk kegiatan ini adalah **Rp403.419.000,-**.

### **III. Tim Kerja Pelatihan Fungsional**

Tim Kerja Pelatihan Fungsional mempunyai tugas dalam memfasilitasi pelatihan fungsional yang diselenggarakan oleh Pusat Diklat SDM LHK. Dari mengelola administrasi pelatihan sampai pertanggungjawaban peatihan. Rincian kegiatan sebagai berikut.

**1. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (DCE),** dengan Rincaian Output (RO) nya yaitu Pelatihan SDM Apartur LHK yang perlu ditingkatkan. Dalam pelaksanaanya melibatkan Eselon 1 Lingkup Kementerian LHK melalui peserta yang dikirimkan oleh setiap eselon untuk meningkatkan kompetensi dari

Aparatur yang bersangkutan yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja dari setiap Eselon dalam menjalankan tugas dan fungsi yang sudah ditentukan, komponen kegiatannya adalah:

- a. **Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli *Blended Learning***. Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional PEH Tingkat Ahli. Sasaran Kegiatan adalah **33 orang** selama **9 Hari** secara *Blended Learning*, peserta berasal dari berbagai Eselon di lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Jumlah realisasi anggaran **Rp123.896.000,-**
- b. **Pelatihan Pembentukan PEH Terampil *Blended Learning***. Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional PEH Terampil. Sasaran Kegiatan adalah **36 orang** selama **9 Hari** secara *Blended Learning*, peserta berasal dari berbagai Eselon di lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Jumlah realisasi anggaran **Rp139.682.000,-**
- c. **Pelatihan Pembentukan PEDAL (*Blended Learning*)**. Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional Pedal. Sasaran Kegiatan adalah **90 orang** peserta yang berasal dari berbagai Eselon 1 di lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan berlangsung selama **8 Hari** secara *Blended Learning* Anggaran yang diperlukan **Rp251.517.000,-**
- d. **Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Tingkat Ahli (*Blended Learning*)**. Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan Tingkat Ahli. Kegiatan tersebut didukung dari berbagai Eselon 1 di Lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan berupa peserta, dengan target peserta adalah **30 orang** Peserta selama **17 Hari**. Anggaran yang diperlukan **Rp96.132.000,-**
- e. **Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Terampil (*Blended Learning*)**. Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan Terampil. Kegiatan tersebut didukung dari berbagai Eselon 1 di Lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan berupa peserta, dengan target peserta adalah **30 orang** Peserta selama **17 Hari**. Anggaran yang diperlukan **Rp82.308.000,-**

- f. **Pelatihan Penyuluh Lingkungan Hidup Tingkat Ahli (*Blended Learning*).** Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional Penyuluh Lingkungan Hidup Tingkat Ahli. Sasaran Kegiatan adalah **60 orang** peserta yang berasal dari berbagai Eselon 1 di lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan selama **21 Hari**. Anggaran yang diperlukan **Rp308.045.000,-**
- g. **Pelatihan Barang dan Jasa (*Blended Learning*).** Pelatihan tersebut bekerja sama dengan Biro Umum, Sekretariat Jendral KLHK. Kegiatan tersebut untuk menunjang kapasitas dan kompetensi bagi Pejabat Pembuat Komitmen. Pelatihan ini merupakan salah satu syarat untuk akreditasi Pusat Diklat SDM LHK dalam pelaksanaan kegiatan tersebut. Pusat Diklat SDM LHK dalam pelaksanaannya mendukung proses terlaksananya pelatihan tersebut terutama dari sisi pelaporan yang dilaksanakan menggunakan anggaran Pusat Diklat SDM LHK. Sasaran kegiatan sebanyak 30 Orang. Anggaran yang diperlukan **Rp1.000.000.**



Gambar 2. Pembukaan Pelatihan Pengukuran dan Pemetaan Batas Kawasan Hutan dan Dasar-Dasar Amdal  
Sumber: Dokumentasi Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur

- i. **Pelatihan Kerjasama.** Pelatihan yang akan bekerja sama dengan Eselon 1 lain atau eksternal Kementerian LHK. Kegiatan ini dilaksanakan untuk mengakomodir peran Pusat Diklat SDM LHK di setiap pelatihan kerjasama yang dilaksanakan. Sasaran kegiatan 178 Orang. Anggaran yang diperlukan **Rp13.000.000.**

- j. Rakor Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional Lingkup KLHK.** Rakor tersebut untuk membantu pengembangan mengenai jabatan fungsional yang ada di KLHK. Anggaran yang diperlukan untuk kegiatan tersebut sebesar **Rp123.711.000**.
- k. Koordinasi Kediklatan.** Kegiatan tersebut untuk menunjang kelancaran dari setiap diklat yang akan diselenggarakan oleh Pusat Diklat SDM LHK. Anggaran yang diperlukan untuk kegiatan tersebut adalah **Rp114.518.000**.
- l. Pelatihan Pembentukan Polisi Kehutanan.** Anggaran kegiatan ini berasal dari Provisi Sumber Daya Hutan (PSDH) Ditjen PHLHK. Kegiatan tersebut untuk menunjang Jabatan Fungsional Polisi Kehutanan dalam meningkatkan kapasitasnya. Kegiatan tersebut terbagi menjadi dua fase yaitu fase kehutanan dan fase kepolisian. Sasaran Kegiatan sebanyak 391 orang. Anggaran yang diperlukan sebanyak **Rp10.796.281.000,-**.
- m. Pelatihan Pembentukan PLH.** Anggaran kegiatan ini berasal dari Provisi Sumber Daya Hutan (PSDH) Ditjen PHLHK. Kegiatan tersebut untuk menunjang jabatan fungsional Pengawas Lingkungan Hidup dalam meningkatkan kapasitasnya. Sasaran kegiatan tersebut sebanyak 337 orang. Anggaran yang diperlukan sebanyak **Rp1.253.657.000,-**.



Gambar 3. Pelatihan Penyuluh Kehutanan secara *E-Learning*  
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Pelatihan Fungsional

#### IV. Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur

Tim kerja pelatihan teknis aparatur dan non aparatur mempunyai tugas memfasilitasi pelatihan teknis baik aparatur maupun non aparatur yang diselenggarakan Pusat Diklat SDM LHK dari mengelola administrasi pelatihan sampai pertanggungjawaban pelatihan. Rincian kegiatan sebagai berikut.

**1. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (DCE),** dengan Rincian Output (RO) nya yaitu Pelatihan SDM Aparatur LHK yang perlu ditingkatkan. Dalam pelaksanaannya melibatkan Eselon 1 Lingkup Kementerian LHK melalui peserta yang dikirimkan oleh setiap eselon untuk meningkatkan kompetensi dari Aparatur yang bersangkutan yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja dari setiap Eselon dalam menjalankan tugas dan fungsi yang sudah ditentukan, komponen kegiatannya adalah:

- a. **Pelatihan Dasar-dasar AMDAL (*Full E-Learning*).** Pelatihan mengenai AMDAL dengan sasaran kegiatan adalah **90** orang peserta yang berasal dari berbagai Eselon 1 di lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan selama **7 Hari** secara *Blended Learning*. Anggaran yang diperlukan **Rp51.960.000,-**
- b. **Pelatihan Penilaian AMDAL (*Blended Learning*).** Pelatihan untuk penilaian AMDAL dengan sasaran kegiatan adalah **60** orang peserta yang berasal dari berbagai Eselon 1 di lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan selama **11 Hari** secara *Blended Learning*. Anggaran yang diperlukan **Rp212.684.000,-**



Gambar 4. Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL secara *E-Learning*

Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur

**2. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (SCE)**, dalam KRO ini terdapat 2 (dua) Rincian Output yaitu:

- a. **Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan**, Pelatihan SDM Non aparaturnya LHK disini adalah orang yang ditugaskan oleh pemerintah atau lembaga non pemerintah untuk menunjang atau melaksanakan tugas-tugas aparaturnya atau lembaga non pemerintah di bidang LHK. Sasaran kegiatan ini adalah tenaga teknis non aparaturnya dibidang lingkungan hidup dan kehutanan dengan rincian kegiatan:
  - **Pelatihan Pengelolaan Sampah Organik untuk Budidaya Maggot (Klasikal)**. Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi masyarakat yang terlibat di dalam Pengelolaan Sampah Organik secara berkesinambungan. Sasaran Kegiatan **30 Orang** Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp90.187.000,-**.
  - **Pelatihan Penyusunan Rencana Kelola Perhutanan Sosial (Blended Learning)**. Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi tenaga teknis dalam bidang Pengelolaan Perhutanan Sosial. Sasaran Kegiatan **80 Orang**. Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp395.103.000**.
  - **Pelatihan Ganis PHL Perencana Wisata Alam (Blended Learning)**. Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi tenaga teknis dalam bidang Perencana wisata alam. Sasaran kegiatan **40 Orang**. Anggaran yang diperlukan untuk kegiatan ini sebesar **Rp162.356.000**.
  - **Pelatihan Pembibitan Vegetatif (Blended Learning)**. Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi mengenai Pembibitan Vegetatif. Sasaran Kegiatan **80 Orang** Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp161.837.000**.
  - **Pelatihan Pengamanan Hutan Berbasis Masyarakat (Community Patrol)Tingkat Dasar (Full E-Learning)**. Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kompetensi mengenai kesadaran perihal Karhutla.

Sasaran kegiatan **40 Orang**. Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp66.590.000**.

- **Bimbingan Teknis Pengelolaan Sampah Organik dan Budidaya Maggot.** Bimbingan teknis mengenai cara pengelolaan sampah organik dan budidaya maggot kepada Masyarakat. Sasaran kegiatan sebanyak 90 orang. Anggaran yang diperlukan **Rp102.160.000**.
- **Pelatihan Kerjasama Non Aparatur.** Pelatihan yang akan bekerja sama dengan Eselon 1 lain atau eksternal Kementerian LHK. Kegiatan ini dilaksanakan untuk mengakomodir peran Pusat Diklat SDM LHK di setiap pelatihan kerjasama non aparatur yang dilaksanakan. Sasaran kegiatan 89 Orang. Anggaran yang diperlukan **Rp7.000.000**.
- **Koordinasi Kediklatan.** Kegiatan tersebut untuk menunjang kelancaran dari setiap diklat yang akan diselenggarakan oleh Pusat Diklat SDM LHK. Anggaran yang diperlukan untuk kegiatan tersebut adalah **Rp156.095.000**.



Gambar 5. Kegiatan Pelatihan Pengolahan Sampah Budidaya Maggot  
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur

- Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha,** Salah satu arahan Menteri LHK pembangunan SDM LHK juga dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan vokasi. Pelatihan vokasi merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) yang mampu beradaptasi dan berdaya saing dalam dunia

kerja khususnya dunia usaha dan dunia industry, indicator kinerja kegiatan adalah jumlah lulusan pelatihan Vokasi bidang LHK yang berorientasi industry dan wirausaha.

- **Pelatihan Pemasaran Produk/Digital Marketing.** Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi tenaga teknis dalam bidang Pengukuran Kayu Bulat. Sasaran Kegiatan **30 Orang** Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp119.000.000.**
- **Pelatihan Kerjasama Vokasi.** Pelatihan yang akan bekerja sama dengan Eselon 1 lain atau eksternal Kementerian LHK. Kegiatan ini dilaksanakan untuk mengakomodir peran Pusat Diklat SDM LHK di setiap pelatihan kerjasama vokasi yang dilaksanakan. Sasaran Kegiatan **35 Orang.** Anggaran yang dibutuhkan sebesar **Rp1.000.000,-.**



Gambar 6. Kegiatan Pelatihan Tenaga Teknis Pengelola Hutan HHBK Kelompok Getah  
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur

## V. Tim Pelatihan Kepemimpinan dan Administrasi

Tim kerja pelatihan kepemimpinan dan administrasi mempunyai tugas memfasilitasi pelatihan teknis dan administrasi yang diselenggarakan Pusat Diklat SDM LHK dari mengelola administrasi pelatihan sampai pertanggungjawaban pelatihan. Rincian kegiatan sebagai berikut.

1. **Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (DCE),** dengan Rincian Output (RO) nya yaitu Pelatihan SDM Aparatur LHK yang perlu ditingkatkan.

Dalam pelaksanaannya melibatkan Eselon 1 Lingkup Kementerian LHK melalui peserta yang dikirimkan oleh setiap eselon untuk meningkatkan kompetensi dari Aparatur yang bersangkutan yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja dari setiap Eselon dalam menjalankan tugas dan fungsi yang sudah ditentukan, komponen kegiatannya adalah:

- a. **ToT *Workshop* Penyamaan Persepsi Pengampu PKA dan PKP.** Untuk meningkatkan kualitas dari pelaksanaan PKA dan PKP perlu adanya kesamaan antara rencana dan tujuan yang akan dituju terutama untuk para pengampu, diperlukan koordinasi antar stakeholder terkait agar pelaksanaannya dapat berjalan maksimal. Sasaran sebanyak **38 Orang**. Anggaran yang diperlukan **Rp42.120.000**.
- b. **Pelatihan Dasar CPNS (*Blended Learning*).** Pelatihan Calon Pegawai Negeri Sipil yang berasal dari STAN. Sasaran Kegiatan adalah **36 Orang**. Kegiatan berlangsung selama **22 Hari** secara *Blended Learning*. Anggaran yang diperlukan **Rp177.950.000,-**
- c. **ToT *Refreshment* Penyamaan Persepsi Pengampu PKA dan PKP.** Untuk meningkatkan kualitas dari pelaksanaan PKA dan PKP perlu adanya kesamaan antara rencana dan tujuan yang akan dituju terutama untuk para pengampu, diperlukan koordinasi antar stakeholder terkait agar pelaksanaannya dapat berjalan maksimal. Sasaran sebanyak **59 Orang**. Anggaran yang diperlukan **Rp32.442.000**.
- d. **Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA).** Pelatihan kepemimpinan administrator diadakan untuk menunjang para Eselon III dalam meningkatkan kapasitasnya. Pelaksanaan dilaksanakan selama 105 Hari, dengan sasaran sebanyak **40 Orang**. Anggaran yang dibutuhkan **Rp560.446.000**.
- e. **Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP).** Pelatihan kepemimpinan administrator diadakan untuk menunjang para Eselon IV dalam meningkatkan kapasitasnya. Pelaksanaan dilaksanakan selama 104 Hari, dengan sasaran sebanyak **40 Orang**. Anggaran yang dibutuhkan **Rp489.502.000**.

2. **Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE)**, dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Komponen Kegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah
- a. **Koordinasi, Konsultasi Pelatihan Administrasi dan Kepemimpinan.** untuk meningkatkan koordinasi serta berkonsultasi dengan instansi terkait mengenai penyelenggaraan pelatihan administrasi dan kepemimpinan. Anggaran yang diperlukan untuk kegiatan tersebut adalah **Rp8.770.000,-**.
3. **Layanan Dukungan manajemen Internal (EBA)**, dengan Rincian Output (RO) adalah Layanan Umum. Layanan umum adalah kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, untuk Rincian output ini terdiri dari beberapa komponen kegiatan, yang menjadi tanggung jawab kelompok ini adalah sebagai berikut ini:
- a. **Orientasi Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Knerja (PPPK).** Untuk meningkatkan kompetensi dari para pegawai PPPK yang baru saja diterima pada pengadaan Tahun Anggaran 2022, perlu ada nya Orientasi bagi para PPPK untuk meningkatkan kompetensi dan kemampuan yang nantinya akan berdampak positif bagi satuan kerja tempat para pegawai PPPK bertugas. Pelaksanaan kegiatan akan dilaksanakan selama 20 hari kerja dengan metode *blended learning*. Target atau sasaran kegiatan sebanyak 897 Pegawai PPPK. Anggaran yang diperlukan sebanyak **Rp2.045.030.000,-**.



Gambar 7. Kegiatan Pelatihan Dasar CPNS Secara Klasikal  
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Kepemimpinan dan Administrasi

## VI. Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa)

Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa) mempunyai tugas untuk memfasilitasi para karyawan/i Kementerian LHK yang ingin melanjutkan pendidikan S2 dan S3. Kegiatan tersebut mulai dari pendaftaran sampai memfasilitasi kegiatan *policy brief* untuk mempertanggungjawabkan hasil studi dari penerima beasiswa. Rincian kegiatan sebagai berikut.

### 1. Layanan Manajemen SDM Internal (EBC)

Klasifikasi Rincian Output (KRO) Layanan Manajemen SDM Internal (EBC) adalah kegiatan karyasiswa yaitu beasiswa pendidikan program pasca sarjana bagi PNS Kementerian LHK di perguruan tinggi yang dibiayai sepenuhnya oleh anggaran Pusat Diklat SDM LHK. Dengan indikator kinerja kegiatan adalah SDM LHK yang lulus karya siswa sebanyak 10 orang, Rincian Output (RO) adalah Karyasiswa S2 dan S3 dengan rincian komponen kegiatan sebagai berikut:

- 1. Karyasiswa S-2.** Karyasiswa S2 adalah pendidikan pasca sarjana S-2 dalam negeri bagi pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai Kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan S-2. Anggaran kegiatan ini dialokasikan sebesar **Rp258.000.000,-**
- 2. Karyasiswa S-3.** Karyasiswa S-3 adalah pendidikan Doktor S-3 dalam negeri bagi pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai lingkup Kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan S-3. Anggaran kegiatan ini dialokasikan sebesar **352.000.000,-**
- 3. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan.** Dalam mendukung pelaksanaan karyasiswa terdapat kegiatan pengelolaan Pendidikan lanjutan yaitu fasilitasi bagi peserta karyasiswa dari mulai proses pendaftaran sampai dengan pengembalian ke instansi asal, yang terdiri dari pembiayaan tes dan pendaftaran program karyasiswa, monitoring dan evaluasi, presentasi lulusan karyasiswa bagi S-3. Kegiatan ini juga memfasilitasi bagi karyasiswa yang dibiayai oleh sponsor/donor/bantuan lembaga/instansi di dalam dan luar negeri. Melalui kegiatan ini diharapkan dapat terkelolanya karyasiswa

S2 dan S3. Pada tahun 2023 anggaran untuk kegiatan ini sebesar **Rp151.250.000,-**.

**2. Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE)**, dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Kegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

**a. Pengelolaan Pendidikan Lantutan.** Kegiatan tersebut untuk menunjang kegiatan Karyasiswa untuk mempertanggungjawabkan hasil studi para pegawai yang mendapat karyasiswa. Anggaran yang diperlukan adalah **Rp56.020.000.**



Gambar 8. Kegiatan Presentasi Hasil Studi karyasiswa secara online  
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa)

## **VII. Tim Kerja Pendidikan Mengengah**

Tim Kerja Pendidikan Mengengah mempunyai tugas untuk menjadi pembina SMK Kehutanan. Sesuai dengan tugas yang diberikan kepada Pusat Diklat SDM LHK sebagai pembina dari 7 SMK Kehutanan yang tersebar di seluruh Indonesia.

### **1. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan**

Kegiatan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan Pusat Diklat SDM LHK tahun 2023 adalah untuk mencapai sasaran tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan yang terampil. Klasifikasi Rincian Output Kegiatan ini adalah Pendidikan Vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (SAE), dengan Rincian Output adalah Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan yang Kompeten dan Bersertifikat. Indikator kinerja kegiatan dari kegiatan

Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan adalah tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, sebanyak **472 Orang** dan terdapat di 5 lokasi yaitu SMK Kehutanan Negeri Kadipaten (101 orang), SMK Kehutanan Negeri Makassar (101 orang), SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru (102 orang), SMK Kehutanan Negeri Samarinda (102 orang), dan SMK Kehutanan Negeri Manokwari (66 orang). Pusat Diklat SDM LHK sebagai pembina teknis bagi SMK Kehutanan Negeri pada tahun 2023 akan melaksanakan kegiatan pembinaan penyelenggaraan pendidikan SMK Kehutanan, Tenaga Pendidik dan tenaga kependidikan dengan output kegiatan berupa Dokumen Perencanaan dan Pembinaan. Untuk mencapai output tersebut kegiatan yang akan dilaksanakan adalah:

- Fasilitasi, Sertifikasi Kompetensi Peserta Didik SMK Kehutanan,
  - Peningkatan Kapasitas Tenaga Kependidikan,
  - Pembinaan Teknis SMK Kehutanan,
  - Pengembangan SMK Kehutanan
  - Magang/Studi Banding Guru SMK Kehutanan,
  - Peningkatan Kompetensi Peserta Didik SMK Kehutanan,
  - Koordinasi/Konsultasi/Monitoring/Evaluasi/Pembinaan Smk Kehutanan
- Anggaran untuk membiayai kegiatan ini adalah sebesar **Rp3.498.339.000,-**



Gambar 9. Kegiatan Wisuda SMK Kehutanan Negeri Makassar  
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Pendidikan Menengah

**2. Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE),** dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Keegiatannya

adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

- a. **Workshop Peningkatan Sinergitas Penyelenggaraan SMKKN.** Kegiatan tersebut untuk mengembangkan kegiatan dan penyelenggaran SMKKN. Pusat Diklat SDM LHK sebagai pembina dari SMKKN mempunyai tanggungjawab untuk terus meningkatkan kualitas dan kapasitas dari SMK Kehutanan. Anggaran yang diperlukan sebesar **Rp153.437.000.**

### **VIII. Tim Kerja Penjaminan Mutu, Akreditasi, dan Evaluasi**

Tim Kerja Penjaminan Mutu, Akreditasi, dan Evaluasi mempunyai tugas untuk memberikan penjaminan mutu, melaksanakan akreditasi, serta melakukan evaluasi terhadap pelatihan yang diselenggarakan di Pusat Diklat SDM LHK. Rincian kegiatan sebagai berikut.

1. **Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE),** dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Kegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:
  - a. **Akreditasi Kelembagaan Diklat Eksternal dan Internal.** Dalam rangka meningkatkan kemampuan teknis dan manajerial tenaga kediklatan diperlukan kegiatan akreditasi kelembagaan diklat eksternal dan internal. Akreditasi lembaga diklat bertujuan untuk memberikan penjaminan kualitas penyelenggaraan diklat yang dilakukan melalui serangkaian penilaian terhadap unsur lembaga diklat. Lembaga diklat internal adalah seluruh BDLHK sedangkan lembaga diklat Eksternal adalah Pusat Diklat SDM Perhutani. Target minimal per tahun adalah melaksanakan akreditasi sebanyak 1 (satu) lembaga diklat tergantung dari ketersediaan anggaran. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2023 adalah sebesar **Rp115.847.000,-.**
  - b. **Evaluasi Pasca Diklat.** Dalam pelaksanaan Kegiatan, selalu ada penilaian atau evaluasi yang dilakukan untuk mengetahui kekurangan-kekurangan yang ada pada diklat tersebut. Evaluasi tersebut bisa dijadikan patokan untuk memperbaiki atau meningkatkan kualitas diklat dimasa mendatang, untuk

itu anggaran kegiatan untuk Evaluasi Pasca Diklat yang diperlukan **Rp48.288.000,-**

- c. **Sosialisasi Peraturan Kepala Badan Nomor P.4 Tahun 2023.** Terbitnya peraturan baru mengenai LPK Amdal, perlu nya kegiatan sosialisasi dalam rangka mendukung penerapan Peraturan Kepala Badan tersebut. Sosialisasi tersebut diharapkan dapat menjadi salah satu cara agar setiap orang/organisasi yang berhubungan dengan peraturan tersebut mempunyai persepsi yang sama dalam penerapan peraturan yang ada. Anggaran yang diperlukan sebesar **Rp28.268.000,-**.

2. **Layanan Dukungan manajemen Internal (EBA),** dengan Rincian Output (RO) adalah Layanan Umum. Layanan umum adalah kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, untuk Rincian output ini terdiri dari beberapa komponen kegiatan, yang menjadi tanggung jawab kelompok ini adalah sebagai berikut ini:

- a. **Monitoring Evaluasi Pelaksanaan Diklat.** Kegiatan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan diklat dilaksanakan dalam rangka mengidentifikasi permasalahan dalam penyelenggaraan diklat dan merumuskan penyelesaiannya sebagai bahan perbaikan dan penyempurnaan kualitas pelaksanaan diklat ke depan. Kegiatan ini terdiri dari : Penyusunan laporan bulanan, triwulan, semester, tahunan, LKj, dan penyusunan statistik diklat. Anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu tahun 2023 adalah sebesar **Rp70.000.000,-**.

## **IX. Tim Kerja Anggaran**

Tim Kerja Anggaran mempunyai tanggung jawab untuk merencanakan dan menyusun anggaran, monitoring IKK yang bisa berubah sewaktu-waktu serta pemeliharaan dan penerapan ISO 9000:2015. Rincian Kegiatan sebagai berikut.

1. **Layanan Dukungan Manajemen Internal (EBA),** dengan Rincian Output (RO) terdiri dari:

- a. **Layanan Umum**

Kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya,

keluaran output ini bersifat permanen yang masuk komponen kegiatan ini adalah:

- **Renja, dan Monitoring IKK.** Rencana Kerja (Renja) dibuat setiap tahun yang merupakan ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan menyeluruh mengenai perencanaan kegiatan sesuai dengan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN). Rencana kerja wajib disusun oleh suatu instansi/lembaga sebagai acuan dalam melaksanakan kegiatan dalam 1 (satu) tahun. Sebagai Eselon II Pusat Diklat SDM LHK mempunyai target kinerja yaitu Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang harus dicapai setiap tahunnya, pelaksanaan IKK Pusat Diklat SDM LHK ada beberapa yang pelaksanaannya di Balai Diklat SDM LHK dan SMK Kehutanan Negeri Lingkup BP2SDM. Untuk dapat memastikan pencapai target IKK sesuai target yang telah ditetapkan perlu dilaksanakan kegiatan Monitoring IKK. Anggaran untuk Pelaksanaan penyusunan renja dan monitoring IKK adalah sebesar **Rp97.204.000,-**.
- **Perencanaan, Penyusunan dan Revisi Anggaran.** Dokumen perencanaan anggaran menjadi acuan dan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan penyusunan dokumen perencanaan anggaran terdiri dari perencanaan dan penyusunan anggaran (RKAKL/DIPA) tahun 2023 dimana kegiatan ini terus dilakukan penyesuaian (revisi) sesuai dengan kebutuhan dan perubahan kebijakan pemerintah, pelaksanaan revisi anggaran sesuai dengan tingkat kewenangan yaitu Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), Kanwil DJPB Provinsi Jawa Barat dan revisi tingkat DJA serta penyusunan anggaran tahun 2024, kegiatan konsultasi/koordinasi anggaran, menghadiri rapat-rapat terkait anggaran. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2023 adalah sebesar **Rp136.611.000,-**.
- **Pemeliharaan dan Penerapan ISO 9001:2015.** Pusat Diklat SDM LHK sudah mendapatkan Sertifikat Manajemen Mutu ISO 9001:2015 dari TSI. Penerapan kegiatan sistem manajemen mutu ISO 9001:2015 dimaksudkan agar Pusat Diklat SDM LHK dapat menyelenggarakan diklat dengan lebih baik, melalui prinsip : komitmen manajemen, perbaikan terus menerus

dan kepuasan pelanggan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp82.069.000,-**.



Gambar 10. Pusat Diklat SDM LHK mendapatkan predikat ISO 9001:2015  
Sumber: Dokumentasi Tim Kerja Anggaran

2. **Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE)**, dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Keegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

- a. **Pemeliharaan dan Penerapan ISO 9001:2015.** Pusat Diklat SDM LHK sudah mendapatkan Sertifikat Manajemen Mutu ISO 9001;2015 dari TSI. Kegiatan ini untuk menindaklanjuti temuan minor dari audit eksternal yang memberikan saran jika SOP dan Bisnis proses Pusat Diklat SDM LHK sudah terlalu lama dan perlu adanya penyegaran sesauai dengan kondisi yang ada sekarang. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp45.346.000,-**.

## X. Tim Kerja Keuangan

Tim Kerja keuangan mempunyai tanggung jawab dalam hal mengelola keuangan yaitu pemberian gaji dan tunjangan serta honor pengelola keuangan. Selain itu Tim kerja Keuangan mempunyai tugas dalam mengelola laporan pertanggung jawaban kegiatan agar dapat di proses sehingga anggaran yang diperlukan dapat dikeluarkan.

1. **Layanan Dukungan Manajemen Internal (EBA)**, dengan Rincian Output (RO) terdiri dari:

#### a. Layanan Perkantoran

- **Pembayaran gaji dan tunjangan.** Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memenuhi hak-hak dari 86 orang pegawai PNS atas pelaksanaan tugas-tugasnya yang terdiri dari gaji dan tunjangan. pagu kegiatan ini adalah sebesar **Rp12.689.816.000,-**. Terjadi *Automatic Adjustment* sesuai dengan Surat Kepala BP2SDM nomor S.105/P2SDM/SET.II/REN.0/12/2022 sebesar **Rp200.000.000**. Realokasi Pagu *Automatic Adjustment* sesuai dengan Surat Kepala Badan P2SDM Nomor S. 89/P2SDM/SET.II/KEU.0/7/2023 Perihal Penyesuaian Belanja Pegawai yang berasal dari Blokir *Automatic Adjustment (AA)* Badan P2SDM Tahun 2023. Realokasi dilakukan melalui mekanisme pergeseran anggaran dari BA 029 (Bagian Anggaran Kementerian LHK) ke Bagian Anggaran Bendahara Umum Negara (BA BUN) serta adanya Realokasi Pagu Belanja Pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK berdasarkan Surat Kepala Badan P2SDM Nomor S-154/P2SDM/SET.II/KEU.0/10/2023 Perihal Penyesuaian Pagu Belanja lingkup Badan P2SDM Tahun 2023 yang mengurangi Pagu Belanja Pegawai sebesar **Rp647.925.000** yang akan diperuntukan untuk antisipasi pagu minus di satker lingkup Badan P2SDM tahun 2023. Selain itu melalui surat persetujuan Sekretaris Jendral KLHK mengenai realokasi pagu belanja pegawai ke belanja barang, pagu belanja pegawai di realokasi sebesar **Rp265.017.000,-**. Pagu kegiatan menjadi **Rp11.576.874.000,-**.

#### b. Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran

Satuan Kerja Pusat Diklat SDM LHK dalam melaksanakan tupoksi ditunjang oleh sarana dan prasarana, dengan aktivitas rutin yang ada, maka kondisi sarana dan prasarana harus tetap terpelihara dengan baik, untuk operasional dan pemeliharaan sarana dan prasarana maka diadakan kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- **Honor Pengelola Keuangan.** Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memberikan hak dari pengelola kegiatan antara lain adalah Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pengelola Uang Persediaan, Pengelola SAI dan BMN, Pengelola PNBP, Pejabat Pengadaan Barang/Jasa, Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan/Pengadaan Barang/Jasa,

Pengurus/Penyimpan BMN Tingkat Kuasa Pengguna Barang. Anggaran dalam kegiatan ini adalah sebesar **Rp190.152.000,-**.

## **XI. Tim Kerja Kepegawaian**

Tim Kerja Kepegawaian mempunyai tugas untuk mengembangkan dan meningkatkan kompetensi dari setiap pegawai Pusat Diklat SDM LHK. Rincian kegiatan sebagai berikut.

### **1. Layanan Dukungan Manajemen Internal (EBA),** dengan Rincian Output (RO) terdiri dari:

#### **a. Layanan Umum**

Kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, keluaran output ini bersifat permanen yang masuk komponen kegiatan ini adalah:

- **Kepegawaian.** Dalam rangka menunjang administrasi kepegawaian dan pengembangan karir Aparatur Sipil Negara Pusat Diklat SDM LHK diperlukan anggaran untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut: Penyusunan mutasi/administrasi kepegawaian (formasi, kenaikan pangkat, jabatan, laporan-laporan kepegawaian Triwulan 1, 2, 3, dan 4 semester 1, 2 dan tahunan), pembelian ATK, pembinaan/supervisi/koordinasi pendidikan dan kediklatan serta mengikuti rapat-rapat/konsultasi. Anggaran yang disediakan dalam pagu tahun 2023 untuk kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp62.415.000,-**.



Gambar 11. Kegiatan Pendampingan Penerapan SMM ISO 9001 : 2015 dari Tim Konsultan  
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Anggaran

- **Peningkatan Kompetensi Pegawai.** Kompetensi dan pengetahuan pegawai Pusat Diklat SDM LHK harus selalu ditingkatkan kualitasnya sebagai upaya untuk peningkatan pelayanan. Kegiatan yang dilakukan dalam upaya meningkatkan kompetensi dan kemampuan pegawai adalah dengan mengirimkan pegawai untuk mengikuti diklat, seminar, lokakarya, workshop, sosialisasi, dan Bimbingan Teknis. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan adalah sebesar **Rp35.000.000,-**.



Gambar 12. Kegiatan *Benchmarking* Pusat Diklat SDM LHK dengan BPSDM Provinsi Jawa Barat  
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata usaha

2. **Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE)**, dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Kejadiannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kejadiannya adalah sebagai berikut:

- **Peningkatan Kapasitas Jabatan Fungsional Tertentu.** Pada saat ini Pusat Diklat SDM LHK terdapat beberapa jabatan fungsional tertentu yaitu Widyaiswara, Pengembang Teknologi Pembelajaran, Analis Anggaran, Analis Kepegawaian, Analis Pengelola Keuangan APBN dan Pranata Komputer. Dalam pelaksanaan tupoksinya jabatan fungsional tertentu harus ditunjang dengan pelayanan dalam hal pengembangan profesi serta kesekretariatan. Kebutuhan Kesekretariatan Jabatan Fungsional Tertentu antara lain adalah pembelian ATK dan bahan operasional komputer, fotocopy, biaya rapat-rapat, sedangkan untuk pengembangan profesi antara lain penelaahan Dupak, penyusunan tabulasi angka kredit jabatan fungsional widyaiswara

dan fungsional tertentu lainnya, penelitian kediklatan dll. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp115.970.000,-**.

## **XII. Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggan**

Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggan mempunyai tugas untuk mendata, menginventaris, memelihara BMN yang ada di Pusat Diklat SDM LHK serta mengakomodir semua kebutuhan rumah tangga di Pusat Diklat SDM LHK. Rincian kegiatan sebagai berikut.

### **1. Layanan Dukungan Manajemen Internal (EBA),** dengan Rincian Output (RO) terdiri dari:

#### **a. Layanan Umum**

Kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, keluaran output ini bersifat permanen yang masuk komponen kegiatan ini adalah:

- **Ketatausahaan/BMN/Keuangan.** Dalam rangka meningkatkan kemampuan tenaga kediklatan dan peserta diklat diperlukan anggaran untuk membiayai kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan. Kegiatan tersebut digunakan untuk operasional perpustakaan, rapat-rapat pembahasan serta koordinasi/konsultasi ketatausahaan/BMN/Keuangan. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp249.176.000,-**

#### **b. Layanan Perkantoran**

##### **i. Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran**

Satuan Kerja Pusat Diklat SDM LHK dalam melaksanakan tupoksi ditunjang oleh sarana dan prasarana, dengan aktivitas rutin yang ada, maka kondisi sarana dan prasarana harus tetap terpeliharaan dengan baik, untuk operasional dan pemeliharaan sarana dan prasarana maka diadakan kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- **Operasional perkantoran.** Kegiatan ini adalah untuk mendukung kegiatan layanan perkantoran (langganan koran dan majalah, biaya operasional asrama, gaji petugas pramu bakti/teknisi/satpam, pengemudi, honor pengelola kegiatan, langganan internet, fotocopy,

penggandaan, penjilidan, biaya rapat-rapat, jasa pos dan giro, keperluan sehari-hari perkantoran, langganan listrik, langganan telepon, air dan gas). Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2023 adalah sebesar **Rp2.396.808.000,-**

- **Perawatan Sarana Perkantoran.** Kegiatan ini terkait dengan biaya operasional dan perbaikan peralatan kantor berupa AC Split, Pompa air, Mesin potong rumput, Personal Computer, Peralatan meubeler, Peralatan Fitness, Pemeliharaan Printer, Pemeliharaan LCD Projector, Peralatan Karaoke, Genset, Pemeliharaan Inventaris kantor, sehingga perangkat kerja dimaksud dapat berfungsi dan layak digunakan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp336.358.000,-**



Gambar 13. Sarana Olahraga Indoor dan outdoor Pusat Diklat SDM LHK  
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggaan

- **Perawatan Kendaraan.** Kendaraan merupakan salah satu unit pendukung pelaksanaan kegiatan organisasi yang sangat diperlukan keberadaannya. Oleh karenanya agar dapat tetap berfungsi dengan optimal perlu dilakukan pemeliharaan dengan kegiatan berupa perbaikan, rehabilitasi, pembayaran pajak kendaraan bermotor, dan penyediaan bahan bakar. Perawatan meliputi: kendaraan pejabat Eselon II, kendaraan operasional roda-4, pemeliharaan kendaraan operasional roda-2, biaya pemeliharaan dan operasional Kendaraan Roda 6 serta biaya pemeliharaan dan operasional kendaraan operasional lapangan (double gardan). Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp493.600.000,-**.



Gambar 14. Kendaraan Inventaris Pusat Diklat SDM LHK  
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja BMN dan Kerumahtangaan

- **Perawatan Gedung.** Kegiatan ini terkait dengan biaya perawatan gedung agar dapat berfungsi secara optimal sesuai dengan fungsinya yang terdiri dari : pemeliharaan gedung/ bangunan kantor bertingkat, pemeliharaan jaringan listrik, telepon, PAM dan gas, pemeliharaan jaringan LAN dan Internet. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp1.525.376.000,-**.



Gambar 15. Ruang Smartclass  
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja BMN dan Kerumahtangaan

- **Pengadaan Peralatan Asrama, Dapur dan Sarana Ibadah.** Salah satu sarana penunjang kegiatan diklat adalah Asrama, Dapur dan Sarana Ibadah. Sarana prasarana tersebut harus terus di pelihara agar bisa

terus digunakan, sehingga dapat menunjang pelaksanaan diklat dan para peserta diklat dapat melaksanakan diklat dengan baik dan nyaman. Anggaran kegiatan ini adalah sebesar **Rp89.223.000,-**.

- **Penambah Daya Tahan Tubuh Bagi Satpam.** Kegiatan ini adalah pemberian penambah daya tahan tubuh yang diberikan kepada Satpam. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp28.500.000,-**.



Gambar 16. Ruang Laktasi di Asrama Pusat Diklat SDM LHK  
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggaan

## 2. Layanan Sarana Prasarana internal (EBB)

Klasifikasi rincian Output (KRO) Layanan Sarana Prasana internal dengan Rincian Outputnya adalah Layanan sarana internal, adapun komponen kegiatan tersebut adalah:

- **Pengadaan sarana fasilitas perkantoran.** Pada tahun 2023 Pusat Diklat SDM LHK mendapat alokasi belanja modal dimana alokasi tersebut akan dipergunakan untuk pengadaan alat pengelola data dan untuk penunjang kegiatan komunikasi. Anggaran yang tersedia sebesar **Rp85.000.000,-**

## 3. Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE), dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Keegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

- **Keuangan/BMN/Ketatausahaan.** Kegiatan ini berisi belanja modal personal computer (pc) serta softwate pendukung untuk karyawan. Selain itu

kegiatan ini juga berisi kebutuhan kantor seperti langganan Listrik, Telepon, Air, Gas. Kegiatan ini juga berisi pemeliharaan Gedung dan bangunan serta sewa kendaraan operasional untuk Pimpinan. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp1.304.047.000,-**.

### **XIII. Tim Kerja Persuratan, Kearsipan, Data, dan Informasi**

Tim Kerja Persuratan, Kearsipan, Data, dan Informasi mempunyai tugas untuk mengelola media sosial Pusat Diklat SDM LHK dan menjadi ujung tombak informasi yang dikeluarkan Pusat Diklat SDM LHK, selain itu Tim Kerja Persuratan, Kearsipan, Data, dan Informasi mempunyai tugas untuk mengarsipkan segala dokumen Pusat Diklat SDM LHK. Rincian kegiatan sebagai berikut.

**1. Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE)**, dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Kejadiannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kejadiannya adalah sebagai berikut:

- **Buku Terbitan/Majalah/Leaflet**, Dalam rangka publikasi dan informasi program dan hasil diklat serta sebagai salah satu upaya pengembangan profesi widyaiswara, maka diterbitkan majalah kediklatan dan penerbitan leaflet, majalah dan buku. Majalah dan buku diklat ini didistribusikan kepada pihak-pihak terkait (pengguna diklat), sehingga semua pihak terkait akan memperoleh informasi kediklatan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp35.350.000,-**.

**2. Layanan Dukungan Manajemen Internal (EBA)**, dengan Rincian Output (RO) terdiri dari:

**a. Layanan Umum**

Kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, keluaran output ini bersifat permanen yang masuk komponen kegiatan ini adalah:

- **Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)**. Penyelenggaraan SPIP dimaksudkan untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa tujuan organisasi dapat dicapai melalui penyelenggaraan kegiatan yang efektif, ekonomis, dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, keamanan

pengelolaan aset BMN, serta ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu tahun 2023 adalah sebesar **Rp3.550.000,-**.

- **Pengelolaan Informasi Kediklatan.** Dalam era informasi dan komunikasi yang semakin canggih, maka diklat LHKtelah mengembangkan suatu teknologi informasi dan komunikasi dalam rangka memperluas publikasi kediklatan serta akselerasi komunikasi kediklatan di seluruh unit kerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK melalui website **<https://pusdiklat.bp2sdm.menlhk.go.id/>** untuk operasional pengelolaan dan pengembangan sistem informasi kediklatan/website dialokasikan anggaran dalam pagu sebesar **Rp40.125.000,-**



Gambar 17. Website <https://pusdiklat.bp2sdm.menlhk.go.id/>

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

**R**encana Kerja Tahunan Tahun 2023 Pusat Diklat SDM LHK ini merupakan dokumen rencana resmi yang dipersyaratkan untuk mengarahkan program dan kegiatan Pusat Diklat SDM LHK pada tahun 2023 dalam rangka mewujudkan visi dan misi Pembangunan Nasional tahun 2020-2024.

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2023 Revisi dikarenakan untuk melakukan penyesuaian dengan rencana kerja yang akan dilaksanakan dengan Perjanjian Kinerja Tahun Anggaran 2023 Revisi serta adanya realokasi belanja pegawai ke belanja barang berdasarkan surat persetujuan dari Sekretaris Jendral KLHK, serta berdasarkan skala prioritas serta disesuaikan dengan kebijakan-kebijakan yang ada. Dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2023 bertujuan agar program dan kegiatan yang sudah direncanakan sesuai dengan tugas serta fungsi Pusat Diklat SDM LHK yang nantinya dapat berlangsung secara akuntabel dan dapat dipertanggungjawabkan.

Dengan disusunnya Rencana Kerja Tahunan dimaksudkan untuk memudahkan pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian, pengorganisasian serta bahan evaluasi terhadap pelaksanaan program dan kegiatan sesuai yang telah direncanakan

Selanjutnya, dalam rangka mewujudkan kegiatan yang berhasil dan berdaya guna, maka diperlukan adanya kerja keras yang terarah, terkoordinasi dengan baik antara semua pihak yang terkait baik internal maupun eksternal.

# LAMPIRAN

Program/kegiatan	Klasifikasi Rincian Output(KRO)	Rincian Ouput (RO)	Satuan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Anggaran	Lokasi
029.08.DL Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi							
6745-Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK	CAG-Sarana Bidang Peratnian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	Unit/Point	Nilai KHDTK yang dikelola	7 Unit 69 Point)	80.000.000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KHDTK Bukit Suligi, Riau</li> <li>- KHDTK Sawala, Majalengka (Jawa Barat)</li> <li>- KHDTK Loa Haur, Samarinda</li> <li>- KHDTK Tabo-tabo, Makassar</li> <li>- KHDTK Sisimisanam, Kupang</li> <li>- KHDTK Rumpin, Bogor</li> <li>- KHDTK Pondok Buluh, Pematang Siantar</li> </ul>
	DCE- Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	Orang	Lulusan Diklat Aparatur LHK	2549 Orang	17.287.710.000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pusat Diklat SDM LHK : 2068 Orang</li> <li>- BPLHK Bogor : 30 Orang</li> <li>- BPLHK Kadipaten : 30 Orang</li> <li>- BPLHK Pematangsiantar : 31 Orang</li> <li>- BPLHK Pekanbaru : 143 Orang</li> <li>- BPLHK Samarinda ; 187 Orang</li> <li>- BPLHK Kupang : 30 Orang</li> <li>- BPLHK Makassar : 30 Orang</li> </ul>
	EBC-Layanan Manajemen Internal	Karyasiswa S2 dan S3 SDM LHK	Orang	SDM LHK yang lulus Pendidikan Karyasiswa	10 Orang	761.250.000	Pusat Diklat SDM LHK
	SCE-Pelatihan Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	Orang	Jumlah SDM LHK ditingkat tapak yang Kompeten	2022 orang	1.161.328.000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pusat Diklat SDM LHK : 459 Orang</li> <li>- BPLHK Bogor ; 150 Orang</li> <li>- BPLHK Kadipaten ; 60 Orang</li> <li>- BPLHK Pematangsiantar : 100 Orang</li> <li>- BPLHK Pekanbaru : 498 Orang</li> <li>- BPLHK Samarinda : 635 Orang</li> <li>- BPLHK Kupang : 60 Orang</li> <li>- BPLHK Makassar : 60 Orang</li> </ul>
	SCE-Pelatihan Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi	Orang	Jumlah Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang	883 Orang	120.000.000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pusat Diklat SDM LHK : 65 Orang</li> <li>- BPLHK Bogor : 90 Orang</li> <li>- BPLHK Kadipaten : 90 Orang</li> <li>- BPLHK Pematangsiantar : 90 Orang</li> </ul>

Program/kegiatan	Klasifikasi Rincian Output(KRO)	Rincian Ouput (RO)	Satuan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Anggaran	Lokasi
		Industri dan Wirausaha		berorientasi Industri dan Wirausaha			- BPLHK Pekanbaru : 90 Orang - BPLHK Samarinda : 90 Orang - BPLHK Kupang : 120 Orang - BPLHK Makassar : 153 Orang
6746- Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	SAE-Pendidikan vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Tenaga Teknis Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Orang	Tenaga Teknis Menengah Kehutanan	472 Orang	3.498.339.000	- SMKKN Kadipaten: 101 orang - SMKKN Pekanbaru: 102 orang - SMKKN Makassar :101 orang - SMKKN Samarinda: 102 orang - SMKKN Manokwari: 66 orang
029.08.WA-Program Dukungan Manajemen							
5439-Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Umum	Layanan	Terpenuhi Layanan umum pada satker Pusat Diklat SDM LHK	1 Layanan	2.821.180.000	Pusat Diklat SDM LHK
	EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran	Layanan	Terpenuhi layanan Perkantoran	1 layanan	16.551.891.000	Pusat Diklat SDM LHK
	EBB-Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	Unit	Terpenuhi Layanan internal	1 unit	85.000.000	Pusat Diklat SDM LHK

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Identifikasi Kebutuhan Diklat	Tim Kerja Perencanaan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>34.230.000</b>	
				Orang		:	- SDM	9	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Kebutuhan Diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Kebutuhan Diklat	1	
	B	Pengembangan Kurikulum dan bahan ajar		Rp	Masukan	:	- Dana	<b>33.030.000</b>	
				Orang		:	- SDM	9	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan penyusunan Kurikulum dan bahan ajar	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya kurikulum dan bahan ajar pelatihan untuk pelatihan metode klasikal dan e-learning	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Draft Peraturan Kediklatan	Tim Kerja Perencanaan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	8.306.000	
				Orang			- SDM	9	
				Laporan	Keluaran	:	Draft Peraturan Diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Draft Peraturan Diklat	1	
	D	Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2022		Rp	Masukan	:	- Dana	26.531.000	
				Orang		:	- SDM	9	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan penyusunan Kurikulum dan bahan ajar	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya kurikulum dan bahan ajar pelatihan untuk pelatihan metode klasikal dan e-learning	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	E	Penyusunan NSPK Pelatihan SDM Non Aparatur LHK	Tim Kerja Perencanaan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	20.000.000	
				Orang			- SDM	9	
				Laporan	Keluaran	:	NSPK untuk bahan acuan peyelenggara pelatihan	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya NSPK untuk bahan acuan peyelenggara pelatihan	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup								
Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat								
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	Tim Kerja Pengembangan Pelatihan	Rp	Masukan	: - Dana	<b>80.000.000</b>	
				Orang		: - SDM	6	
				Laporan	Keluaran	: Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	1	
				unit	Hasil	: Meningkatkan pengelolaan kawasan hutan diklat oleh BDLHK	7	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pendukung Kediklatan							
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	B	Rapat Koordinasi KHDTK	Tim Kerja Pengembangan Pelatihan	Rp	Masukan	: - Dana	403.419.000
				Orang		: - SDM	6
				Laporan	Keluaran	: Laporan hasil Rapat Koordinasi KHDTK	1
				Laporan	Hasil	: Tersedianya Laporan hasil rapat koordinasi KHDTK yang dapat dijadikan dasar untuk pengembangan hutan diklat	!

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	A	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli (Blended Learning) (33 Org, 9 Hari, 1 Angkt)	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	: - Dana	123.896.000
				Orang		: - SDM	7
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Peh Tk. Ahli secara blended learning	33
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	33

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	B	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan PEH Terampil (Blended Learning) (36 Org, 12 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	:	- Dana	139.682.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Peh Terampil secara blended learning	36	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	36	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	C	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Jabatan Fungsional Pedal (Blended Learning) (90 Org, 8 Hari, 3 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	: - Dana	251.517.000
				Orang		: - SDM	7
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Jabatan Fungsional Pedal Jarak Jauh Dengan Elektronik (E Learning)	90
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat Fungsional Pedal yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan keketuhanan	90

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	D	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Tk. Ahli (Blended Learning) (30 Org, 17 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	:	- Dana	96.132.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Tk. Ahli (Blended Learning)	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan Tk. Ahli yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	E	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Terampil (Blended Learning) (30 Org, 17 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	:	- Dana	82.308.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Terampil (Blended Learning)	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan Terampil yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	



Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	G	Koordinasi Kediklatan	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	:	- Dana	114.711.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan mengenai kediklatan yang akan dipergunakan untuk meningkatkan pengembangan kompetensi yang akan dilaksanakan	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan mengenai kediklatan yang akan dipergunakan untuk meningkatkan pengembangan kompetensi yang akan dilaksanakan	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	H	Penyelenggaraan Pelatihan Barang Jasa (Blended Learning) (Kerjasama dengan Biro Umum) (30 Orang, 1 Angk)	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	:	- Dana	1.000.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Barang dan Jasa Khususya PPK (Blended Learning)	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat pembuat komitmen yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	I	Penyelenggaraan Pelatihan Kerjasama Aparatur	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	:	- Dana	13.000.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Kerjasama Aparatur	812	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pegawai yang meningkat kapasitasnya melalui pelatihan Kerjasama baik Internal KLHK aupun dari Eksternal KLHK	812	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	J	Pelatihan Pembentukan Polisi Kehutanan (391 Orang, 11 Angk., 60 Hari)	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	:	- Dana	10.796.281.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Polisi Kehutanan	391	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya para Polisi Kehutanan yang Kompeten untuk menjaga Hutan Indonesia	391	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	K	Pelatihan Pembentukan Pengawas Lingkungan Hidup	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	:	- Dana	1.253.657.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Pengawas Lingkungan Hidup	337	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat pengawas lingkungan Hidup yang kompeten untuk melaksanakan tugas dan fungsinya	337	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK								
Pendukung Kediklatan								
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	L	Rakor Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional Lingkup KLHK	Tim Kerja Pelatihan Fungsional	Rp	Masukan	: - Dana	<b>123.711.000</b>	
				Orang		: - SDM	7	
				Laporan	Keluaran	: Laporan Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional	1	
				Laporan	Hasil	: Laporan Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	A	Penyelenggaraan Pelatihan Dasar-dasar AMDAL (Full E-Learning) (90 Org, 7 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	51.960.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Dasar-dasar AMDAL (Blended Learning)	90	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pegawai yang ahli mengenai AMDAL yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	90	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	B	Penyelenggaraan Pelatihan Penilai AMDAL (Blended Learning) (60 Org, 11 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	212.684.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Penilaian AMDAL (Blended Learning)	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pegawai yang ahli mengenai penilaian AMDAL yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Non Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	C	Penyelenggaraan Pelatihan Pengelolaan Sampah Organik untuk Budidaya Maggot (Klasikal) (60 Orang, 2 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	90.187.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Pengelolaan Sampah Organik untuk Budidaya Maggot (60 Orang, 2 Angk.)	60
				Orang	Hasil	: Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Non Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	D	Penyelenggaraan Pelatihan Penyusunan Rencana Kelola Perhutanan Sosial (80 Orang, 2 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	395103.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Penyusunan Rencana Kelola Perhutanan Sosial (60 Orang, 2 Angk.)	80
				Orang	Hasil	: Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	80

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Non Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	E	Penyelenggaraan Pelatihan Ganis PHL Perencana Wisata Alam (Blended Learning ) (40 Orang, 6 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	162.356.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Ganis PHL Perencana Wisata Alam (Blended Learning )	40
				Orang	Hasil	: Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	40

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Non Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	F	Penyelenggaraan Pelatihan Pembibitan vegetatif (80 Orang, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	161.837.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Pembibitan vegetatif	80	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	80	



Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Non Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	I	Penyelenggaraan Pelatihan Kerjasama Non Aparatur	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	7.000.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Kerjasama Non Aparatur	159	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Non Aparatur LHK yang mempunyai kemampuan melalui pelatihan serta mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	159	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Non Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	J	Bimbingan Teknis Pengelolaan Sampah Organik dan Budidaya Maggot	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	102.160.000	
				Orang			- SDM	6	
				Laporan	Keluaran	:	Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Kerjasama Non Aparatur	90	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Non Aparatur LHK yang mempunyai kemampuan melalui pelatihan serta mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	90	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Non Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	K	Koordinasi Kediklatan	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	156.095.000	
				Orang			- SDM	6	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan mengenai kediklatan yang akan dipergunakan untuk meningkatkan pengembangan kompetensi yang akan dilaksanakan	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan mengenai kediklatan yang akan dipergunakan untuk meningkatkan pengembangan kompetensi yang akan dilaksanakan	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK								
Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha								
Terselenggaranya Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	L	Pelatihan Pemasaran Produk/Digital Marketing (30 Orang, 6 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	119.000.000	
				Orang		: - SDM	6	
				Orang	Keluaran	: Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha khususnya untuk siswa-siswi alumni SMK Kehutanan	30	
			Orang	Hasil	: Tersedianya tenaga teknis LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30		

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha							
Terselenggaranya Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	M	Pelatihan Kerjasama Bidang Vokasi (35 Orang)	Tim Kerja Pelatihan Teknis Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	: - Dana	1.000.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	35
				Orang	Hasil	: Tersedianya tenaga teknis LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	35

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Aparatur LHK dan Pendukung Kediklatan							
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Koordinasi, Konsultasi, Pelatihan Administrasi dan Kepemimpinan	Tim Kerja Pelatihan Administrasi dan Kepemimpinan	Rp	Masukan	: - Dana	<b>8.770.000</b>
				Orang		: - SDM	6
				Laporan	Keluaran	: Laporan Koodinasi dan Konsultasi sebagai bahan acuan peyelenggara pelatihan	1
				Laporan	Hasil	: Tersedianya Laporan Koodinasi dan Konsultasi sebagai bahan acuan peyelenggara pelatihan	1
	B	ToT <i>Workshop</i> Penyamaan Pesepsi Pengampu PKA dan PKP	Tim Kerja Pelatihan Administrasi dan Kepemimpinan	Rp	Masukan	: - Dana	<b>42.120.000</b>
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Pegawai yang mengikuti ToT <i>Workshop</i> Penyamaan Pesepsi Pengampu PKA dan PKP	38
				Orang	Hasil	: Pengampu yang Kompeten untuk pelatihan PKA dan PKP	38

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	C	Pelatihan Dasar Cdns (Blended Learning) (36 Orang, 22 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Administrasi dan Kepemimpinan	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>177.950.000</b>	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS	36	
				Orang	Hasil	:	CPNS yang meningkat kapasitasnya	36	
	D	ToT Refreshment Penyamaan Pesepsi Pengampu PKA dan PKP	Tim Kerja Pelatihan Administrasi dan Kepemimpinan	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>32.442.000</b>	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai yang mengikuti ToT Refreshment Penyamaan Pesepsi Pengampu PKA dan PKP	59	
				Orang	Hasil	:	Pengampu yang Kompeten untuk pelatihan PKA dan PKP	59	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pelatihan SDM Aparatur LHK							
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	E	Pelatihan Kepemimpinan Administrator (40 Org, 105 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Administrasi dan Kepemimpinan	Rp	Masukan	: - Dana	<b>560.446.000</b>
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Pejabat Eselon III yang mengikuti peelatihan	40
				Orang	Hasil	: Tersedianya Pejabat yang kompeten untuk meningkatkan kinerja instansi	40
	F	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (40 Org, 104 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelatihan Administrasi dan Kepemimpinan	Rp	Masukan	: - Dana	<b>489.502.000</b>
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Pejabat Eselon IV yang mengikuti peelatihan	40
				Orang	Hasil	: Tersedianya Pejabat yang kompeten untuk meningkatkan kinerja instansi	40

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Umum									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	G	Pelatihan/Orientasi PPPK (25 Angk, 897 Orang, 20 Hari)	Tim Kerja Pelatihan Administrasi dan Kepemimpinan	Rp	Masukan	:	- Dana	2.045.030.000	
				Orang			- SDM	6	
				Laporan	Keluaran	:	PPPK yang mengikuti Orientasi	897	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Pegawai PPPK yang kompeten yang dapat berkontribusi dengan maksimal di satuan kerja masing-masing	897	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Layanan Manajemen Internal									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	A	Penyelenggaraan Karyasiswa S2 SDM LHK	Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa)	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>258.000.000</b>	
				Orang			- SDM	5	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-2	7	
				Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-2	7	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Layanan Manajemen Internal									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	B	Penyelenggaraan Karyasiswa S3 SDM LHK	Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa)	Rp	Masukan	:	- Dana	352.000.000	
				Orang			- SDM	5	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-3	3	
				Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-3	3	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Layanan Manajemen Internal									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	C	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa)	Rp	Masukan	:	- Dana	151.250.000	
				Orang			- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Dokumen persiapan dan pelaksanaan pendidikan pasca sarjana dan data lulusan karyasiswa	1	
				Laporan	Hasil	:	Administrasi pengelolaan karyasiswa berjalan dengan tertib	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pendukung Kediklatan							
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	D	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa)	Rp	Masukan	: - Dana	56.020.000
				Orang		: - SDM	5
				Laporan	Keluaran	: Dokumen persiapan dan pelaksanaan pendidikan pasca sarjana dan data lulusan karyasiswa	1
				Laporan	Hasil	: Administrasi pengelolaan karyasiswa berjalan dengan tertib	1



Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pendukung Kediklatan									
Tersedianya Tenaga Teknis Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	B	Workshop Peningkatan Sinergitas Penyelenggaraan SMKKN	Tim Kerja Pendidikan Menengah	Rp	Masukan	:	- Dana	153.437.000	
				Orang			- SDM	10	
				Laporan	Keluaran	:	Meningkatkan pembinaan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan bertaraf internasional	1	
				Laporan	Hasil	:	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan lebih berkualitas	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Akreditasi Kelembagaan Diklat Internal dan Eksternal	Tim Kerja Penjaminan Mutu, Akreditasi, Evaluasi	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>115.147.000</b>	
				Orang		:	- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Akreditasi	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Akreditasi	1	
	B	Evaluasi Pasca Diklat		Rp	Masukan	:	- Dana	<b>48.288.000</b>	
				Orang		:	- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Evaluasi Diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Evaluasi Diklat	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK							
Pendukung Kediklatan							
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Sosialisasi Peraturan Kepala Badan Nomor P.4 Tahun 2023	Tim Kerja Penjaminan Mutu, Akreditasi, Evaluasi	Rp	Masukan	: - Dana	28.268.000
				Orang		: - SDM	5
				Laporan	Keluaran	: Terselenggaranya Sosialisasi Peraturan Kepala Badan	1
				Laporan	Hasil	: Para Peserta sosialisasi yang berkaitan dengan Peraturan terbaru mempunyai persepsi yang sama mengenai peraturan tersebut	1

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Umum									
Terpenuhinya Layanan Umum	D	Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Diklat	Tim Kerja Penjaminan Mutu, Akreditasi, Evaluasi	Rp	Masukan	:	- Dana	70.000.000	
				Orang			- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Umum									
Terpenuhiya Layanan Umum	A	Renja dan Monitoring IKK	Tim Kerja Anggaran	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>97.204.000</b>	
				Orang			- SDM	4	
				Buku	Keluaran	:	Dokumen RKT	90	
	Buku	Hasil		:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	90			
	Rp	Masukan		:	- Dana	<b>136.611.000</b>			
	Orang				- SDM	4			
	Dokumen	Keluaran		:	RKAKL/DIPA	9			
	Dokumen	Hasil		:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	9			
	Rp	Masukan		:	- Dana	<b>82.069.000</b>			
	Orang				- SDM	30			
	Dokumen	Keluaran		:	Dokumen ISO	1			
	Dokumen	Hasil		:	Komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan	1			
	-	Manfaat		:	Diklat berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan	-			

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	D	Pemeliharaan dan Penerapan ISO 9001:2015	Tim Kerja Anggaran	Rp	Masukan	:	- Dana	45.346.000	
				Orang			- SDM	30	
				Laporan	Keluaran	:	Dokumen SOP	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Dokumen SOP yang sudah disesuaikan	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan			
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)					
1	2	3	4	5	6	7				
Layanan Dukungan Manajemen Internal										
Layanan Perkantoran										
Terpenuhi Layanan Perkantoran	A	Gaji dan Tunjangan	Tim Kerja Keuangan	Rp	Masukan	:	- Dana	11.576.874.000		
				Orang			- SDM	5		
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhinya hak pegawai	12		
				Bulan	Hasil	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	12		
	B	Honor Pengelola Keuangan		Rp	Masukan	:	- Dana	190.152.000		
				Orang			- SDM	5		
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pembayaran honor pengelolaan keuangan	12		
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Keuangan berjalan dengan optimal	12		

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5			7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Umum									
Terpenuhinya Layanan Umum	A	Kepegawaian	Tim Kerja Kepegawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>62.415.000</b>	
				Orang			- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Mutasi/administrasi kepegawaian (Formasi, Kenaikan pangkat dan Jabatan)	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
	B	Peningkatan Kompetensi Pegawai		Rp	Masukan	:	- Dana	<b>35.000.000</b>	
				Orang			- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan peningkatan kemampuan pegawai	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Peningkatan Kapasitas Jabfung Tertentu	Tim Kerja Kepagawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	115.970.000	
				Orang			- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Peningkatan Kapasitas Jabfung Tertentu	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai fungsional tertentu	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Perkantoran									
Terpenuhinya Layanan Perkantoran	A	Ketatausahaan/BMN/Keuangan	Tim Kerja BMN dan Kerumah tanggaan	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>249.176.000</b>	
				Orang			- SDM	30	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
				Bulan	Hasil	:	Terlaksananya kegiatan ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
	B	Operasional Perkantoran		Rp	Masukan	:	- Dana	<b>2.396.808.000</b>	
				Orang			- SDM	30	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pengelolaan operasional perkantoran dengan tertib	12	
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Operasional perkantoran berjalan dengan optimal	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Perkantoran									
Terpenuhinya Layanan Perkantoran	C	Perawatan Sarana Perkantoran	Tim Kerja BMN dan Kerumahtangaan	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>336.358.000</b>	
				Orang			- SDM	30	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	
	D	Perawatan Kendaraan		Rp	Masukan	:	- Dana	<b>493.600.000</b>	
				Orang			- SDM	30	
				Unit	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	23	
				Unit	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	23	
	E	Perawatan Gedung		Rp	Masukan	:	- Dana	<b>1.525.376.000</b>	
				Orang			- SDM	30	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5			7	
Layanan Dukungan Manajemen Internal								
Layanan Perkantoran								
Terpenuhiya Layanan Perkantoran	F	Pengadaan Peralatan Asrama dan Dapur	Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggaan	Rp	Masukan	:	- Dana	89.223.000
				Orang			- SDM	30
				Paket	Keluaran	:	Terlaksananya pengadaan peralatan asrama dan dapur	32
				Paket	Hasil	:	Tersedianya peralatan asrama dan dapur yang layak digunakan	32
	G	Penambah Daya Tahan Tubuh bagi Satpam		Rp	Masukan	:	- Dana	28.500.000
				Orang			- SDM	6
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhiya kebutuhan untuk menambah daya tahan tubuh bagi satpam	12
				Bulan	Hasil	:	Petugas satpam dapat melaksanakan tugas dengan optimal	12

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	H	Ketatausahaan/BMN/Keuangan	Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggaan	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>1.304.047.000</b>	
				Orang			- SDM	30	
				Laporan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/ BMN/ Keuangan	12	
				Laporan	Hasil	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/ BMN/ Keuangan	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Sarana dan Prasarana Internal									
Layanan Sarana Internal									
Terlaksananya Pengadaan Sarana Fasilitas Perkantoran	I	Pengadaan Fasilitas Perkantoran	Tim Kerja BMN dan Kerumaha tanggaan	Rp	Masukan	:	- Dana	85.000.000	
				Orang		:	- SDM	1	
				Unit	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan pengadaan Fasilitas Perkantoran	11	
				Unit	Hasil	:	Tersedianya fasilitas perkantoran yang layak untuk penunjang kegiatan sesuai tugas dan fungsi yang sudah ditentukan	11	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Umum									
Terpenuhinya Layanan Umum	A	Pengelolaan Informasi Kediklatan	Tim Kerja Persuratan, Kearsipan, Data, dan Informasi	Rp	Masukan	:	- Dana	40.125.000	
				Orang			- SDM	12	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Pengelolaan Informasi Kediklatan	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Pengelolaan Informasi Kediklatan	1	
	B	Sistem Pengendalian Internal Pemerintah		Rp	Masukan	:	- Dana	3.550.000	
				Orang			- SDM	12	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Jumlah Buku Terbitan/Majalah/Leaflet	Tim Kerja Persuratan, Kearsipan, Data, dan Informasi	Rp	Masukan	:	- Dana	35.350.000	
				Orang			- SDM	12	
				Edisi	Keluaran	:	Majalah Silvika	3	
				Edisi	Hasil	:	Tersedianya majalah Silvika Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang			- SDM	12	
				Judul	Keluaran	:	Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	:	Tersedianya Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang			- SDM	12	
				Judul	Keluaran	:	Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	:	Tersedianya Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	



**PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM  
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**